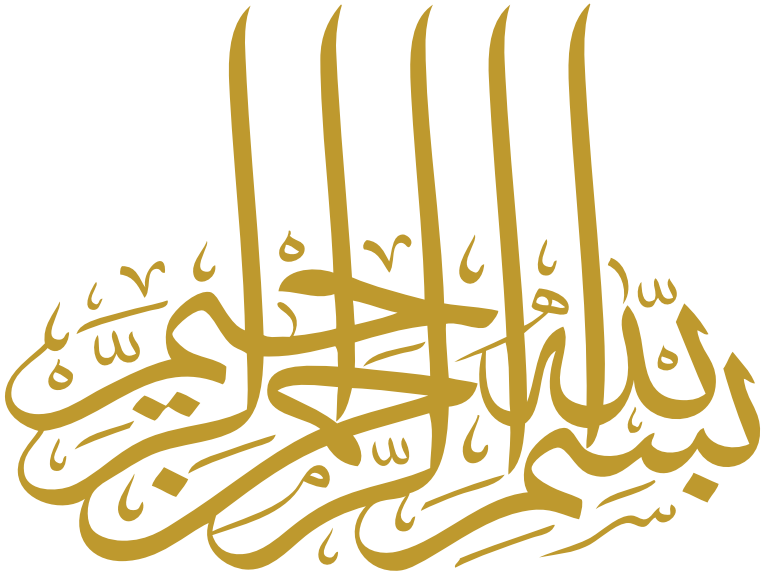
المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة
Saline Water Conversion Corporation

التقرير السنوي
١٤٣٧/١٤٣٦هـ
2015



قال تعالى :

﴿ وجعلنا من الماء كل شيء حي ﴾

الأنبياء (٣٠)

خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن نايف بن عبد العزيز آل سعود

ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء
وزير الداخلية

صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود

ولي ولي العهد
النائب الثاني لرئيس مجلس الوزراء
وزير الدفاع

المحتويات

أعضاء مجلس الإدارة ٥

كلمة رئيس مجلس الإدارة ٦

كلمة المحافظ ٨

مشاريع التحلية بالمملكة ١٠

الخريطة التنظيمية ١١

لمحات تاريخية ١٢

الرؤية و الرسالة ١٤

مجلس الإدارة ١٥

أهم إنجازات المؤسسة ١٦

الفصل الأول ١

الماء

الطاقة الكهربائية

نقل المياه ١٨

مشروعات تحت التنفيذ

مشاريع مستقبلية

الفصل الثاني ٢

المواد

معهدالأبحاث وتقنيات التحلية ٤٨

التعاون الدولي

الأمن الصناعي

الفصل الثالث ٣

الشؤون القانونية

المراقب العام

المراجعة الداخلية ٦٠

التخطيط الإستراتيجي وموازنة المؤسسة

الشؤون المالية

الفصل الرابع ٤

الموارد البشرية

الاتصال الداخلي و المعرفة ٧٦

الإسكان والمكاتب

الفصل الخامس ٥

الحاسب الآلي والمعلومات ١٠٠

التحول الرقمي

الفصل السادس ٦

التأهيل

الجودة

التخصيص والشؤون التجارية ١٠٨

مشاريع القطاع الخاص

العلاقات العامة والصناعية

أعضاء مجلس الإدارة

معالي المهندس
عبدالله بن عبدالرحمن الحصين
وزير المياه والكهرباء
رئيس مجلس إدارة المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة

معالي الدكتور
عبدالرحمن بن محمد آل إبراهيم
محافظ المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة
نائب رئيس مجلس الإدارة

سعادة الأستاذ
مساعد بن عبد الله الحميدان
وكيل وزارة الاقتصاد والتخطيط
المساعد للمتابعة والمعلومات
عضو مجلس إدارة المؤسسة

سعادة المهندس
عبد العزيز بن عبد الرحمن الجبر
مدير عام المياه بمنطقة الرياض
عضو مجلس إدارة المؤسسة

سعادة الأستاذ
يوسف بن صالح السيف
وكيل وزارة الشؤون البلدية والقروية
للشؤون البلدية
عضو مجلس إدارة المؤسسة

سعادة المهندس
ناصر بن إبراهيم الفوزان
المستشار في مكتب معالي وزير
البترول والثروة المعدنية
عضو مجلس إدارة المؤسسة

سعادة الأستاذ
عبدالعزيز بن عمير العمير
وكيل وزارة المالية للخدمات المركزية
عضو مجلس إدارة المؤسسة

سعادة الأستاذ
خالد بن محمد الخويطر
من القطاع الأهلي
عضو مجلس إدارة المؤسسة

كلمة رئيس مجلس الإدارة

بسم الله الرحمن الرحيم

والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين نبينا محمد وعلى آله وصحبه ومن دعا بدعوته واهتدى بهديه، أما بعد :

يحظى قطاع المياه في المملكة العربية السعودية باهتمام بالغ ورعاية مستمرة من لدن ولاة الأمر ـ وفقهم الله ـ ولقد نالت المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة النصيب الأوفر من هذه الرعاية الكريمة إذ شهدت صناعة التحلية الكثير من الإنجازات على كافة الأصعدة فاحتلت موقع الصدارة والريادة في هذا المجال، ويتضمن التقرير السنوي للمؤسسة خلال العام المالي (١٤٣٦ / ١٤٣٧هـ ـ ٢٠١٥م)، لمحة لأهم إنجازاتها خلال هذا العام والتطلعات والمشاريع المستقبلية التي تعمل المؤسسة على تنفيذها في إطار رؤية شاملة لتطوير قطاع المياه بالمملكة، ومن ذلك توفير وتأمين مصدر موثوق للمياه العذبة لكافة مناطق المملكة ليكون رافداً أساسياً للمياه الجوفية، حيث أثبتت المؤسسة ـ ولله الحمد ـ قدرتها على تطوير منظومة الإنتاج وآليات العمل، وتوجت ذلك بالحصول في هذا العام (١٤٣٦ / ١٤٣٧هـ) على جائزتين عالميتين من قمة المياه العالمية التي عقدت في اليونان بمشاركة أكبر الشركات العالمية في مجالات تحلية المياه وتقنيتها، حيث حصلت على الجائزة الأولى بوصفها أفضل منظمة تحلية مياه في العالم ، وحصلت محطة التحلية في (رأس الخير) على الجائزة الثانية للتقنيات الحديثة والمستويات التشغيلية المتقدمة غير المسبوقة في كفاءة تصميم المحطة .

ولقد بلغ عدد محطات التحلية التي أنشأتها المؤسسة منذ تأسيسها وحتى نهاية هذا العام (٢٨) ثمانية وعشرون محطة، بلغ إنتاجها من المياه المحلاة المصدرة هذا العام (١,٣) ملياراً وثلاثمائة مليون متر مكعب، (٥٥٪) منها من المحطات المنتشرة على الساحل الشرقي، و(٤٥٪) من محطات الساحل الغربي، بنسبة زيادة (١٣٪) مقارنة بالعام الماضي، وهو ما يغطي (٦٠٪) من احتياج المملكة، ويمثل أيضا ما نسبته (١٨٪) من الإنتاج العالمي.

وبالإضافة إلى إنتاج المياه المحلاة، تسهم المؤسسة في إنتاج الطاقة الكهربائية من خلال المحطات ثنائية الغرض، حيث بلغ إنتاجها هذا العام (٣٧,٠٢٨,٦٣٥) سبعة وثلاثون مليونا وثمانية وعشرون الفا وستمائة وخمسة وثلاثون ميجاوات/ساعة، بزيادة (٢٥٪) تقريبا، مقارنة بالعام الماضي، كما استمرت المؤسسة في بناء شبكة نقل المياه ومحطات الضخ والخزانات لضمان استمرار تدفق المياه الى مدن ومحافظات المملكة كافة.

إن ما حققته المؤسسة بفضل من الله، ثم بما استثمرته في العنصر البشري السعودي الذي يعد الركيزة الأساسية في منظومة الإنتاج والنقل والبحث والتطوير، حيث أولت المؤسسة

اهتماما كبيراً في تأهيل منسوبيها، والإسهام في رفع كفاءة الكوادر الوطنية من خلال البرامج التدريبية والتطويرية، وكذلك برامج ودورات الابتعاث المتخصصة، كما استمرت المؤسسة في تطوير تقنيات صناعة تحلية المياه المالحة من خلال ما يقدمه مركز الابحاث وتقنيات التحلية التابع لها من بحوث ودراسات متخصصة بالتعاون مع الجامعات والمراكز البحثية العلمية المحلية والخارجية لتطوير وتحديث آليات الإنتاج، وكذلك إبرام إتفاقيات بحثية مشتركة مع مراكز أبحاث وتطوير عالمية.

وأشيد هنا بالجهود التي تبذلها المؤسسة في تطوير منظومة الإنتاج والنقل من خلال العمل الدؤوب لتنفيذ مشاريع جديدة، وتشغيل المحطات تحت الإنشاء وفق الخطط المرسومة على غرار محطة (رأس الخير) وخطوط الأنابيب وصيانتها.

أسأل المولى عز وجل أن تُكلل هذه الجهود بالنجاح والتوفيق، وأن تستمر المملكة تحت رعاية خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي العهد وسمو ولي ولي العهد ـ حفظهم الله ـ رائدة في هذا المجال وغيره من مجالات التنمية الشاملة، وأن يوفقنا جميعاً للمحافظة على هذه النعمة، وحسن استخدامها، وترشيد استهلاكها.

كما أشكر منسوبي المؤسسة على جهودهم، متمنياً لهم مزيداً من التوفيق والسداد، وأن يرزقنا جميعاً الإخلاص في القول والعمل.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته ،،،

معالي المهندس/ عبدالله بن عبدالرحمن الحصين

وزير المياه والكهرباء

رئيس مجلس إدارة المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة

كلمة المحافظ

معالي الدكتور/عبدالرحمن بن محمد آل إبراهيم

محافظ المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة

نائب رئيس مجلس الإدارة

بسم الله الرحمن الرحيم

بفضل من الله حصلت المملكة العربية السعودية ممثلة بالمؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة هذا العام ١٤٣٦ / ١٤٣٧هـ(٢٠١٥م) على جائزتين عالميتين، الأولى جائزة أفضل منظمة تحلية مياه في العالم نظير الأدوات التطويرية العديدة التي تبنتها المؤسسة في إدارة أعمالها وأدواتها التشغيلية، والثانية لمحطة التحلية في رأس الخير نظير التقنيات الحديثة والرائدة والمستويات التشغيلية العالمية غير المسبوقة في كفاءة تصميم المحطة، وهاتان الجائزتان تتويج لجهود المؤسسة الحثيثة طيلة العقود الماضية لتحقيق رؤيتها وغاياتها الاستراتيجية، وما تَفضُّل خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز حفظه الله ورعاه باستلام الجائزتين إلا تقديراً منه – أيده الله – لهذا القطاع الحيوي الهام وامتداداً لاهتمامه ورعايته لكل ما فيه رخاء وأمن واستقرار مملكتنا الحبيبة حرسها الله.

وإيماناً من المؤسسة أن ما تحقق من إنجازات ومن مكانة عالمية لم يتم إلا بفضل من الله ثم بسواعد منسوبيها الذين تحرص على توفير بيئة عمل لهم فيها كل مقومات العمل والانجاز والابداع وتتوفر فيها فُرص تطوير المهارات بكل أنواعها، فسعت المؤسسة لمنح منسوبيها فُرص التدريب والابتعاث الداخلي والخارجي، اذ ينفذ معهد التدريب التابع للمؤسسة العديد من الدورات التطويرية والتخصصية، فقد سعت المؤسسة لاستقطاب المزيد من الكفاءات السعودية والحاقهم بدورات تأهيلية سواء كانوا مهندسين أو فنيين، حتى بلغت نسبة السعوديين العاملين بالمؤسسة هذا العام حوالي (٩١٪) من اجمالي منسوبيها الذين يزيد عددهم عن(١٠,٠٠٠)عامل وموظف.

وواصلت المؤسسة هذا العام جهودها لتحقيق رسالتها لتلبية احتياجات عملائها من مياه البحر المحلاة والكهرباء بكفاءة وموثوقية وبأقل تكلفة ممكنة وأعلى مردود اقتصادي، ففي قطاع المياه زاد إنتاج المؤسسة خلال هذا العام من مجموع محطاتها الثمانية والعشرين (١٣٪) مقارنة بالعام الماضي.

وفي قطاع انتاج الطاقة الكهربائية واصلت المؤسسة توليد الطاقة الكهربائية من خلال محطاتها ثنائية الغرض، حيث زادت الطاقة الكهربائية المصدرة، بنسبة قدرها (٢٥٪) مقارنة بالعام الماضي.

وسعياً من المؤسسة إلى إيصال المياه المحلاة من محطاتها الى مدن ومحافظات المملكة العربية السعودية فقد استمرت في إنشاء شبكة لنقل المياه وصل طولها الى أكثر من (٧) سبعة آلاف كيلو متر، بأقطار تتراوح ما بين (٨-٨٠) بوصة، وبزيادة قدرها (٨٪) عن العام الماضي. ولضمان استمرارية تدفق المياه من الشبكة الى خزانات المؤسسة بمعدلات ثابتة ومستمرة، بلغ ما أنشأته المؤسسة من محطات لضخ المياه على شبكة خطوط الأنابيب (٥٦) محطة، بزيادة قدرها (٢٤٪)، وبلغ عدد الخزانات (٢٨٥) خزاناً بزيادة قدرها (١٧٪)، وبلغت سعتها الاستيعابية (١٢,٦٩٨,٢٠٠) متر مكعب، بزيادة قدرها (١٠٪).

وحرصا من المؤسسة على تطوير وتوطين تقنيات التحلية فقد قام معهد الأبحاث وتقنيات التحلية ببحوث علمية متطورة ودراسات علمية لتطوير صناعة التحلية والتقليص من تكاليف إنتاجها، ولعل شهادات التقدير وبراءات الاختراع التي تحصلت المؤسسة عليها خير دليل على الكفاءة والمردود الكبير لجهود منسوبي المؤسسة.

وإيمانا من المؤسسة بأهمية الشراكات المحلية والدولية، فقد تم توقيع عدد من الاتفاقيات المشتركة داخلياً وخارجياً مع شركة سنداب العالمية وشركة دوسان الكورية والمعهد الفرنسي للتآكل وشركة كورتك الاميركية، وخلال هذا العام كان للمؤسسة مشاركة فاعلة في المؤتمرات والفعاليات المختلفة بالإضافة إلى المشاركة المتميزة في المعارض المحلية والإقليمية والعالمية.

وانطلاقا من مسؤولياتها الإجتماعية تواصل المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة تنظيم الفعاليات والأنشطة الاجتماعية، والعناية بمنسوبيها وعائلاتهم ومنح الجوائز للمبدعين من خلال اللقاءات السنوية وتنظيم المخيمات الثقافية، وتم هذا العام استحداث جائزة الإبداع والابتكار (مبدعون) في دورتها الأولى وتهدف إلى تشجيع الموظفين على التفكير والإبداع والتحفيز للمساهمة في تطوير عمل المؤسسة وذلك من خلال تخفيض إستهلاك الطاقة والأيدي العاملة والوقت والجهد المبذول وقد بلغ عدد المشاركين (١٥٦) مشاركاً، كما بلغ عدد الأفكار الفائزة (٥) خمسة أفكار.

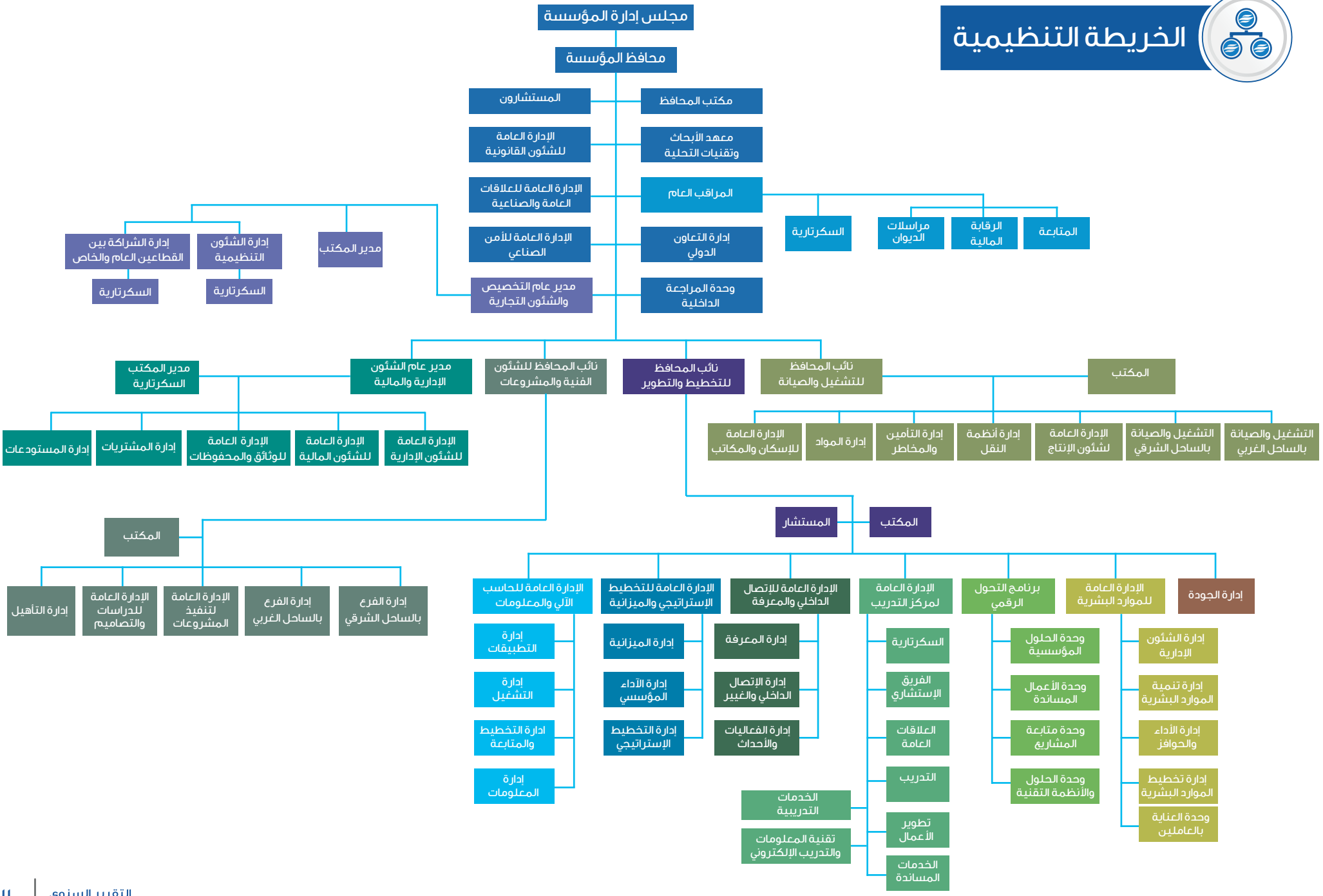
إن رؤية المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة منذ تأسيسها وعبر كافة مراحلها هي الريادة والتميز في صناعة تحلية مياه البحر وإنتاج الكهرباء سعيا لتوفير المياه العذبة كمصدر آمن من مصادر الحياة للمواطن السعودي وكل مقيم في المملكة العربية السعودية بدعم من حكومتنا الرشيدة بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز - حفظه الله - وستواصل المؤسسة السير بثبات لضمان هذا المصدر والحفاظ عليه وتطوير أساليب البحث والعمل.

ختاماً أتوجه بالشكر الجزيل لمقام خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي العهد وسمو ولي ولي العهد - حفظهم الله - وكذلك لمعالي وزير المياه والكهرباء رئيس مجلس إدارة المؤسسة ولأصحاب السعادة أعضاء مجلس الإدارة على اهتمامهم المتواصل، وأثمن جهودهم الكريمة، كما أتوجه بالشكر والتقدير لكافة منسوبي المؤسسة على ما يقدمونه من جهود جبارة وتفان في خدمة هذا الكيان لمزيد من النجاح والتوفيق والمحافظة على مركز الريادة إقليمياً وعالمياً.

نسأل الله العلي القدير أن يوفقنا جميعاً لخدمة بلادنا حفظها الله،

مشاريع التحلية بالمملكة

الخريطة التنظيمية



لمحات تاريخية

١٣٢٥هـ/١٩٠٥م

انتشلت ألة تعمل بالفحم الحجري لتقطير بخارالماء من إحدى السفن المتحطمة ونصبت على شاطئ جدة وسميت (بالكنداسة) اشتقاقاً من اسمها اللاتيني (condenser) وتعني المكثف.

١٣٤٦هـ/١٩٢٦م

أمر جلالة الملك عبدالعزيز بن عبدالرحمن آل سعود طيب الله ثراه باستيراد آلتين كبيرتين لتقطير مياه البحر لتأمين احتياجات الحجاج والمعتمرين من المياه بالإضافة إلى تزويد سكان مدينة جدة بالماء.

١٣٨٥هـ/١٩٦٥م

أنشئت إدارة عامة لتحلية المياه المالحة بوزارة الزراعة والمياه.

١٣٨٩هـ/١٩٦٩م

تشغيل (المرحلة الأولى) لمحطتي الوجه وضباء.

١٣٩٠هـ/١٩٧٠م

تشغيل محطة جدة (المرحلة الأولى)

١٣٩٢هـ/١٩٧٢م

تحولت الإدارة إلى وكالة تحت مسمى وكالة الوزارة لشؤون تحلية المياه المالحة بوزارة الزراعة والمياه.

١٣٩٣هـ/١٩٧٣م

تشغيل محطة الخبر (المرحلة الأولى)، ونظام نقل المياه إلى مدن المنطقة الشرقية (المرحلة الأولى).

١٣٩٤هـ/١٩٧٤م

صدر المرسوم الملكي الكريم رقم (م/٤٩) في ٢٠ شعبان ١٣٩٤هـ بإنشاء (المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة) كمؤسسة عامة مستقلة، وتم تشغيل محطة الخفجي (المرحلة الأولى).

١٣٩٥هـ/١٩٧٥م

تشغيل محطة أملج (المرحلة الأولى).

١٣٩٨هـ/١٩٧٨م

تشغيل محطات جدة (المرحلة الثانية)وجدة بالتناضح العكسي ومحطة الخفجي (وحدات سريعة) وتولت المؤسسة مسؤولية تشغيل وصيانة مشاريعها ذاتيًا.

١٣٩٩هـ/١٩٧٩م

تشغيل محطات الوجه وضباء (المرحلة الثانية)، فرسان (المرحلة الأولى)، جدة (المرحلة الثالثة)، وحقل (المرحلة الأولى).

١٤٠١هـ/١٩٨١م

تشغيل محطات ينبع (المرحلة الأولى)، وجدة (المرحلة الرابعة) وأملج (وحدات سريعة)، ونظام نقل مياه ينبع- المدينة المنورة (المرحلة الأولى).

١٤٠٢هـ/١٩٨٢م

تشغيل محطتي الجبيل (المرحلة الأولى) ورابغ (المرحلة الأولى) ونظام نقل المياه إلى الهيئة الملكية والقاعدة البحرية ومدينة الجبيل، كما تم افتتاح مركز التدريب بالجبيل، وبدأ أولى دوراته.

١٤٠٣هـ/١٩٨٣م

تشغيل محطة البرك (المرحلة الأولى)، و(المرحلة الثانية) لمحطتي الجبيل والخبر، والخفجي (وحدات سريعة) ونظام نقل المياه إلى الرياض (أ،ب)، وخطوط تغذية مدينة الرياض ونظام نقل المياه إلى مدن المنطقة الشرقية (المرحلة الثانية).

١٤٠٦هـ/١٩٨٦م

تشغيل (التوسعة الأولى) لمحطة الوجه، و(المرحلة الثانية) لمحطتي الخفجي وأملج، ونظام نقل المياه إلى مدينة الخفجي.

١٤٠٧هـ/ ١٩٨٧م

تشغيل (المرحلة الأولى) لمحطة العزيزية. كما شهد هذا العام افتتاح مركز الأبحاث والتطوير في الجبيل.

١٤٠٩هـ/١٩٨٩م

تشغيل محطات ضباء (المرحلة الثالثة)، الوجه (التوسعة الثانية)، جدة بالتناضح العكسي (المرحلة الأولى)، الشعيبة (المرحلة الأولى)، والشقيق (المرحلة الأولى)، و(المرحلة الأولى) لنظام نقل المياه إلى مكة المكرمة والطائف، ونظام نقل المياه إلى عسير.

١٤١٠هـ/١٩٩٠م

تشغيل (المرحلة الثانية)، لمحطة حقل، كما تم تشغيل (التوسعة الأولى) لمحطة فرسان.

١٤١٣هـ/١٩٩٣م

تشغيل محطة الوجه (التوسعة الثالثة).

١٤١٤هـ/١٩٩٤م

تشغيل محطة جدة بالتناصح العكسي (المرحلة الثانية)، رابغ (التوسعة الأولى).

١٤٢٠هـ/٢٠٠٠م

تشغيل محطتي ينبع (المرحلة الثانية) بالتبخير الوميضي+ تناضح عكسي، ونظام نقل مياه ينبع – المدينة المنورة (المرحلة الثانية).

١٤٢٢هـ/ ٢٠٠٢م

تشغيل محطة الخبر (المرحلة الثالثة)، ومحطة الجبيل بالتناضح العكسي ومحطة الشعيبة (المرحلة الثانية).

١٤٢٣هـ/ ٢٠٠٣م

تشغيل نظام نقل المياه إلى مكة المكرمة وجدة والطائف (المرحلة الثانية). كما صدر قرار المجلس الاقتصادي الأعلى رقم (٢٣/٥) وتاريخ (٢٣/ ٣/ ١٤٢٣هـ) الذي يحدد الأسس والمعايير لمشاركة القطاع الخاص في إنشاء مشاريع لتحلية المياه المالحة.

١٤٢٥هـ/ ٢٠٠٤م

تشغيل نظام نقل المياه من محطة الخبر إلى الأحساء وبقيق.

١٤٢٩هـ/ ٢٠٠٨م

صدرت موافقة خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز رئيس المجلس الاقتصادي الأعلى على البرنامج التنفيذي لتخصيص المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة بالقرار رقم (٢٩/٢) وتاريخ (١٤٢٩/٦/٢٩هـ)الموافق (٢٠٠٨/٧/٣م).

كما تم تشغيل (المرحلة الأولى) لمحطة القنفذة ونظام نقل المياه.

١٤٣٠هـ/ ٢٠٠٩م

تشغيل (المرحلة الثالثة) لمحطات الشعيبة، الوجه، وأملج، و(المرحلة الثانية) لمحطتي رابغ وفرسان و(المرحلة الأولى) لمحطة الليث كما تم تشغيل أنظمة نقل المياه لمحطات رابغ والليث وفرسان.

١٤٣١هـ/ ٢٠١٠م

تشغيل محطة الشقيق (المرحلة الثانية). تم الإعلان عن مبادرة الملك عبدالله لتحلية المياه بالطاقة الشمسية.

١٤٣٢هـ/ ٢٠١١م

تشغيل نظام نقل المياه إلى مدن المنطقة الشرقية (المرحلة الثالثة). تم تغيير مسمى مركز الأبحاث بالجبيل إلى معهد الأبحاث وتقنيات التحلية.

١٤٣٤هـ/ ٢٠١٢م

تدشين وحدة التحلية متعددة التأثير (MED) بمحطات تحلية ينبع.

١٤٣٤هـ/ ٢٠١٣م

تشغيل محطة جدة بالتناضح العكسي (٣).

١٤٣٥هـ/ ٢٠١٤م

تشغيل محطة رأس الخير (المرحلة الأولى). كما تم تشغيل نظام نقل الشقيق (المرحلة الثانية)ونظام نقل المياه من محطه التحلية بالليث إلى القرى المستفيدة.

١٤٣٦هـ/ ٢٠١٥م

تشغيل مشروع نظام نقل الغاز الطبيعي إلى محطات التحلية بالخبر.

الرؤية والرسالة

رؤيتنا

الريادة والتميز في صناعة تحلية مياه البحر و إنتاج الكهرباء.

رسالتنا

تلبية احتياجات عملائنا من مياه البحر المحلاة والكهرباء بكفاءة وموثوقية وبأقل تكلفة ممكنة وأعلى مردود اقتصادي، والإستثمار الفعال في مواردنا البشرية وتحفيزها، وتطوير صناعة التحلية والمساهمة في التنمية الإقتصادية والإجتماعية والإلتزام بمعايير السلامة والبيئة.

غاياتنا الإستراتيجية

١- خدمة العملاء:
تلبية احتياجات عملائنا من مياه البحر المحلاة والكهرباء وتأمين خدماتنا بأعلى جودة وموثوقية.

٢- الإستدامة المالية:
تحقيق أعلى مردود اقتصادي من خلال زيادة العائدات وتخفيض التكاليف.

٣- فعالية التشغيل:
تحقيق الكفاءة والفعالية في المنتج والعمليات.

٤- الموارد البشرية:
تنمية وتطوير الموارد البشرية وتحفيزها وبناء الكفاءات الوطنية في مناخ تسوده العدالة وروح الفريق الواحد مع الشعور بالمسؤولية والانتماء.

٥- التنمية الإقتصادية:
المشاركة الفعالة في تطوير وتوطين صناعة التحلية.

٦- استدامة الأمن والسلامة:
الإلتزام بأفضل ممارسات الأمن والسلامة.

٧- الإستدامة البيئية:
الإلتزام بتطبيق قواعد وأنظمة البيئة.

مجلس الإدارة

عقد مجلس إدارة المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة في إجتماعه الحادي عشر بعد المائة برئاسة معالي المهندس عبدالله بن عبدالرحمن الحصين وزير المياه والكهرباء رئيس مجلس إدارة المؤسسة وبحضور معالي محافظ المؤسسة نائب رئيس المجلس الدكتور عبدالرحمن بن محمد آل إبراهيم وأصحاب السعادة أعضاء المجلس وذلك عند الساعة الواحدة من بعد ظهر يوم الثلاثاء ١٤٣٦/٦/١٨هـ في موقع المؤسسة بالمركز الرئيسي بمدينة الرياض وناقش الآتي :

١- المصادقة على الحساب الختامي (الحكومي) للمؤسسة للعام المالي ١٤٣٥/١٤٣٦هـ (٢٠١٤م) .

٢- مذكرة المؤسسة عن العهد المدورة للإعتمادات المستندية كما ظهرت في الحساب الختامي (الحكومي) للمؤسسة للعام المالي ١٤٣٤/١٤٣٥هـ (٢٠١٣) .

٣- المصادقة على الحساب الختامي (التجاري) للمؤسسة للعام المالي ١٤٣٢/١٤٣٣هـ (٢٠١١م) .

٤- مذكرة المؤسسة عن مشروع تطوير نظام حساب تكلفة إنتاج ونقل المياه وتوليد الكهرباء، وإقرار تعرفة إنتاج تكلفة الماء .

٥- مذكرات العرض لإحاطة المجلس وإطلاعه:

أ- مذكرة المؤسسة عن بيع المرحلة الثالثة لمحطات التحلية بجدة بالمزاد العلني وفقاً لما تنص عليه الأنظمة .

ب- مذكرة المؤسسة عن الخطة الإستراتيجية للمؤسسة والمبادرات ومؤشرات الأداء .

ج- مذكرة المؤسسة عن مشاريع المؤسسة ودراستها الفنية .

د- مذكرة المؤسسة عن الأدوات التطويرية في قطاع التشغيل والصيانة .

هـ- مذكرة المؤسسة عن التقرير السنوي الخاص بوحدة المراجعة الداخلية للعام المالي (٢٠١٤م)، والخطة السنوية بأعمال الوحدة لعام (٢٠١٥م) .

كما عقد مجلس إدارة المؤسسة إجتماعه الثاني عشر بعد المائة برئاسة معالي المهندس عبدالله بن عبدالرحمن الحصين وزير المياه والكهرباء رئيس مجلس إدارة المؤسسة وبحضور معالي محافظ المؤسسة نائب رئيس المجلس الدكتور عبدالرحمن بن محمد آل إبراهيم وأصحاب السعادة أعضاء المجلس وذلك عند الساعة الواحدة والنصف من بعد ظهر يوم الخميس ١٤٣٦/٨/١٠هـ في موقع محطات التحلية وتوليد الطاقة الكهربائية بينبع/المدينة المنورة وناقش الآتي :

١- مذكرة المؤسسة عن الخطة الإستراتيجية للمؤسسة والمبادرات ومؤشرات الأداء .

٢- مذكرة المؤسسة عن مشاريع المؤسسة ودراستها الفنية .

٣- مذكرة المؤسسة عن الأدوات التطويرية في قطاع التشغيل والصيانة .

٤- مذكرة المؤسسة عن مستجدات برنامج التخصيص .

٥- مذكرة المؤسسة عن التقرير السنوي الخاص بوحدة المراجعة الداخلية للعام المالي (٢٠١٤م)، والخطة السنوية بأعمال الوحدة لعام (٢٠١٥م) .

٦- مذكرات العرض لإحاطة المجلس :

أ- مذكرة المؤسسة عرض إحصائي للعهد تحت التحصيل .

ب- مذكرة المؤسسة توضح الخطة الزمنية لإصدار الحسابات التجارية المتأخرة .

ج- مذكرة المؤسسة التوضيحية حول إصدار التقرير السنوي للمؤسسة.

إجتماع مجلس الإدارة ١١٢

أهم إنجازات المؤسسة

إنتاج المياه

٢٨ محطة

١،٢ مليار متر مكعب

٪١٣ زيادة خلال العام

إنتاج الكهرباء

٣٧ مليون ميجاوات / ساعة

٪٢٥ زيادة خلال العام

نقل المياه

طول خطوط الأنابيب

٧٠٠٠ كيلو متر

أقطار الأنابيب تتراوح بين

٨ بوصة

٨٠ بوصة

٪٨ زيادة خلال العام

محطات الضخ

عددها

٥٦ محطة

٪٢٤ زيادة خلال العام

الخزانات

عددها

٢٨٥ خزان

٪١٧ زيادة خلال العام

السعة الإستعابية

١٢،٦ مليون متر مكعب

٪١٠ زيادة خلال العام

الموارد البشرية

٪٩١ سعوديون

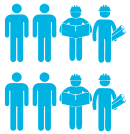
١٠،١٤٧ آلاف عامل وموظف

٪٦،٤ زيادة خلال العام

البرامج الداخلية الموجهة

٢٣٢ برنامج تدريبي

التحق بها



٣٩٣٤ متدرب

حصلت المملكة العربية السعودية ممثلة بالمؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة هذا العام ١٤٣٦/١٤٣٧هـ(٢٠١٥م) على جائزتين عالميتين، الأولى جائزة أفضل منظمة تحلية مياه في العالم نظير الأدوات التطويرية العديدة التي تبنتها المؤسسة في إدارة أعمالها وأدواتها التشغيلية والثانية لمحطة التحلية في رأس الخير نظير التقنيات الحديثة والرائدة والمستويات التشغيلية العالمية غير المسبوقة في كفاءة تصميم المحطة، وهاتان الجائزتان تتويج لجهود المؤسسة الحثيثة طيلة العقود الماضية لتحقيق رؤيتها وغاياتها الاستراتيجية.

تفضّل خادم الحرمين الشريفين بتسلم الجائزتين اللتان حصلت عليهما المؤسسة هذا العام وهما جائزة أفضل منظمة تحلية مياه في العالم وجائزة ريادة التقنيات الحديثة لمحطة رأس الخير.

Global Water Intelligence

WINNER

Desalination Plant of the Year 2015

Ras Al-Khair SWRO

Global Water Intelligence

WINNER

Desalination Company of the Year 2015

Saline Water Conversion Corporation

الفصل الأول

الفصل الأول

1

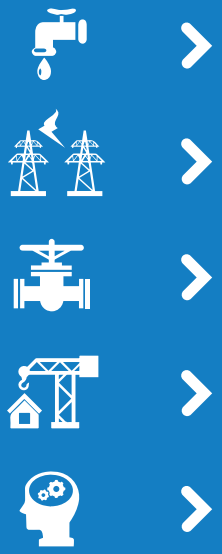
الماء

الطاقة الكهربائية

نقل المياه

مشروعات تحت التنفيذ

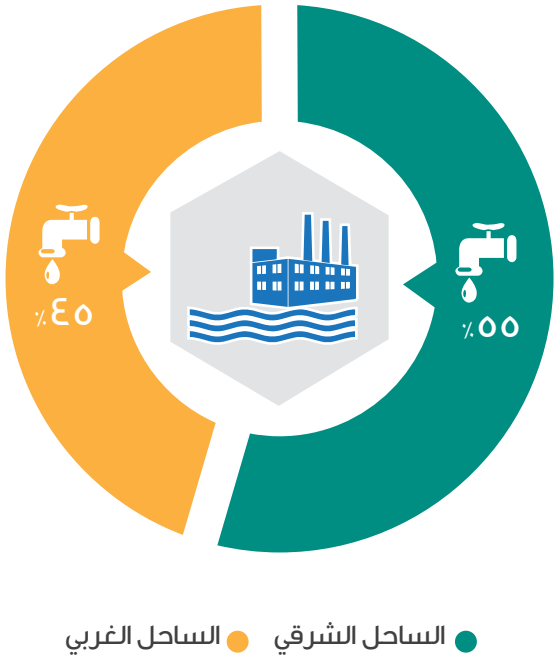
مشاريع مستقبلية



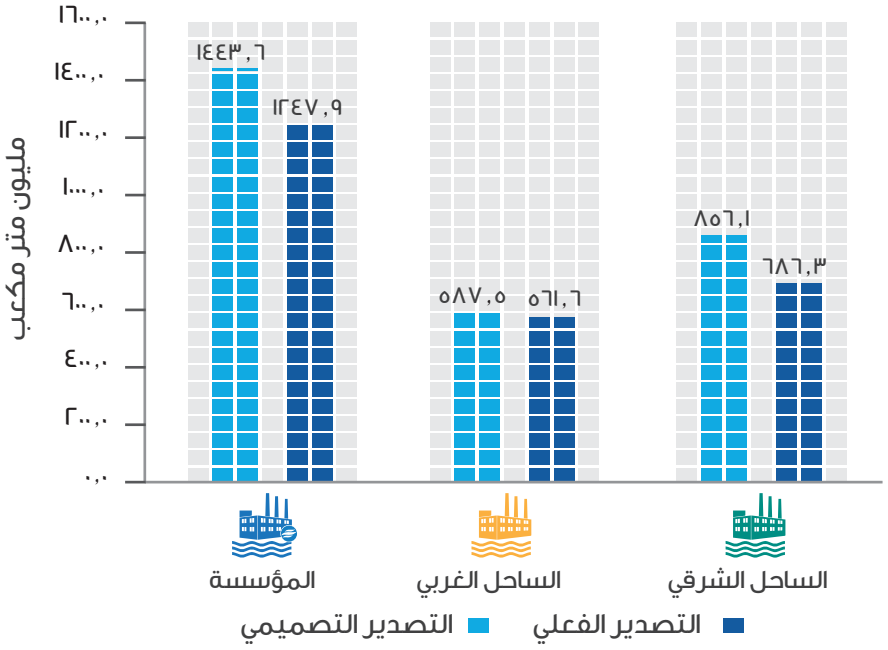
الماء

تواصل المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة جهودها في سبيل توفير المياه المحلاة من البحر من محطاتها العاملة والبالغة (٢٨) محطة في المملكة والمنتشرة على الساحلين الشرقي والغربي، منها (٧) محطات على ساحل الخليج العربي و(٢١) محطة على طول ساحل البحر الأحمر، وقد بلغت كمية المياه المحلاة المصدرة خلال عام ١٤٣٦/١٤٣٧هـ (١٢٤٧,٩) مليون متر مكعب، حيث تم تصدير (٦٨٦,٣) مليون متر مكعب من محطات الساحل الشرقي وبنسبة (٥٥٪) من إجمالي تصدير المؤسسة و(٥٦١,٦) مليون متر مكعب من محطات الساحل الغربي وبنسبة (٤٥٪). وقد زاد تصدير المؤسسة من الماء لهذا العام بنسبة (١٣٪) مقارنة بالعام الماضي.

نسبة تصدير المياه المحلاة لكل ساحل



التصدير الفعلي والتصميمي للمياه المحلاة



التصدير الفعلي من المياه المحلاة للجهات المستفيدة

الساحل الغربي :

بلغت كمية المياه المصدرة من محطات الشعيبة حوالي (١٨٠،١) مليون متر مكعب لتغذية كل من مكة المكرمة (المشاعر المقدسة) وجدة والطائف والباحة، وبلغت كمية المياه المصدرة من محطات جدة (١٩٣،٨) مليون متر مكعب لتغذية مدينة جدة، كما بلغت كمية المياه المصدرة من محطة ينبع(١٣٢،٢) مليون متر مكعب لتغذية المدينة المنورة وينبع والمحافظات الواقعة على مسار خط الأنابيب, وبلغت كمية المياه المصدرة من محطة الشقيق (٣٠،٥) مليون متر مكعب وهي تغذي منطقتي عسير وجازان، فيما بلغت الكمية المصدرة من المحطات الصغيرة على الساحل الغربي حوالي (٢٥) مليون متر مكعب لتغذية المحافظات التي تقع فيها هذه المحطات.

الساحل الشرقي :

أما محطات تحلية الجبيل فقد بلغت كمية المياه المصدرة منها (٣٥٩،٩) مليون متر مكعب تغذي منطقتي الرياض والقصيم ومحافظة الجبيل، كما بلغت الكمية المصدرة من محطات الخبر (١٢٧،٢) مليون متر مكعب تغذي المنطقة الشرقية والأحساء، وبلغت الكمية المصدرة من محطة الخفجي (٧،٥) مليون متر مكعب تغذي محافظة الخفجي، كما بلغت كمية المياه المصدرة من محطة رأس الخير (١٩١،٧) مليون متر مكعب لتغذية منطقة الرياض وشركة معادن في الوقت الحالي .

نسبة إنتاج المؤسسة من المياه المحلاة في المملكة

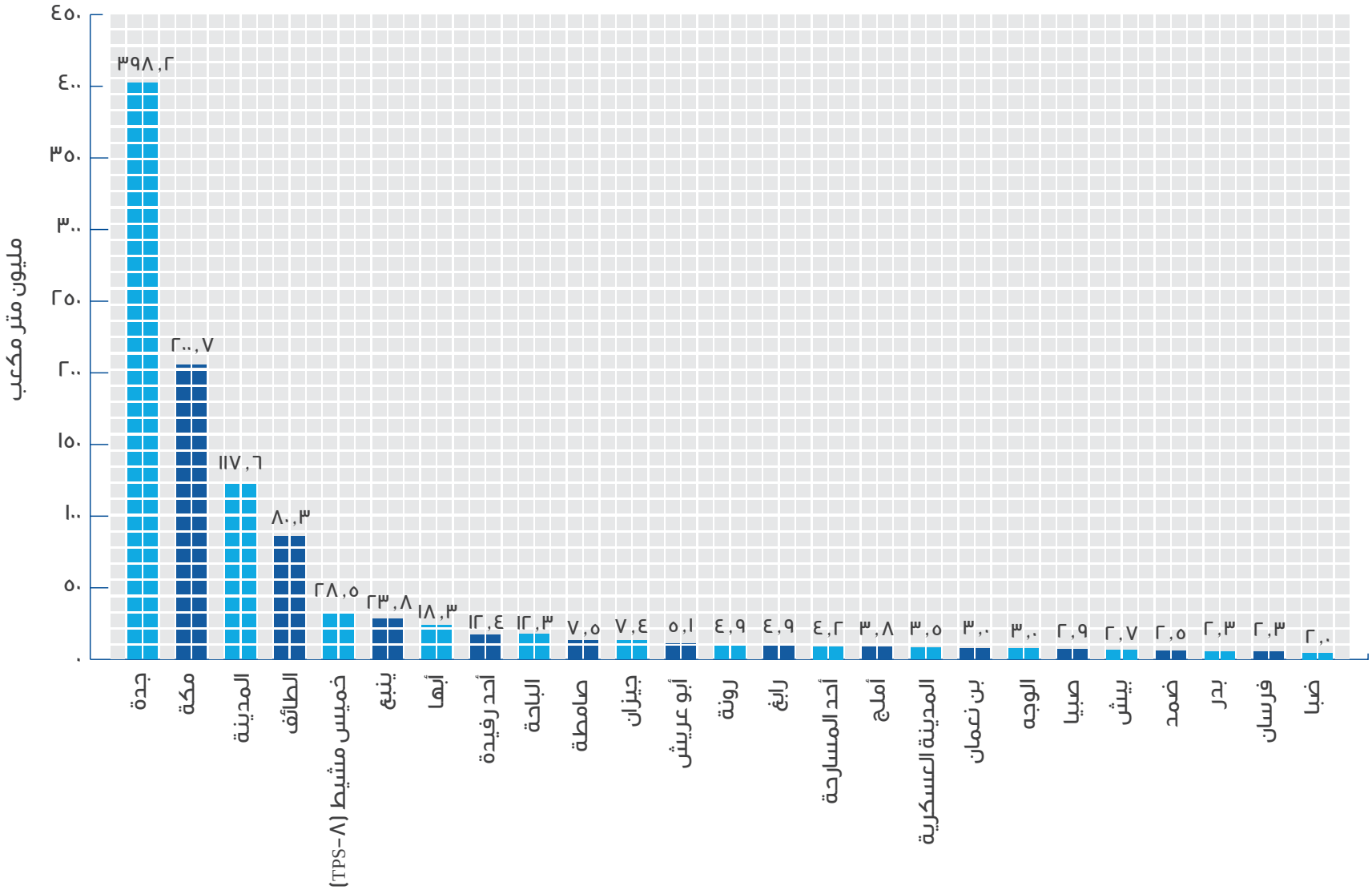
التصدير التصميمي للمياه المحلاة من محطات المؤسسة

المحطة	المرحلة	متر مكعب	جالون أمريكي
حقل	الثانية	٣,٧٨٤	٩٩٩,٦٢٧
ضبا	الثالثة	٣,٧٨٤	٩٩٩,٦٢٧
الوجه	الثالثة	٧,٧٤٠	٢,٠٤٤,٦٩١
أملج	الثانية	٣,٧٨٤	٩٩٩,٦٢٧
	الثالثة	٧,٧٤٠	٢,٠٤٤,٦٩١
رابغ	الثانية	١٥,٤٨٠	٤,٠٨٩,٣٨٣
العزيزية	الأولى	٣,٨٧٠	١,٠٢٢,٣٤٦
فرسان	الثانية	٧,٧٤٠	٢,٠٤٤,٦٩١
القنفذة	الأولى	٧,٧٤٠	٢,٠٤٤,٦٩١
الليث	الأولى	٧,٧٤٠	٢,٠٤٤,٦٩١
جدة	الرابعة	١٩٠,٥٥٥	٥٠,٣٣٩,٢٩٥
	تناضح(١)	٤٨,٨٤٨	١٢,٩٠٤,٢٧٤
	تناضح(٢)	٤٨,٨٤٨	١٢,٩٠٤,٢٧٤
	تناضح(٣)	٢٠٦,٤٠٠	٥٤,٥٢٥,١٠١
ينبع	الأولى	٨٦,٦٨٨	٢٢,٩٠٠,٥٤٢
	الثانية	١٢٣,٨٤٠	٣٢,٧١٥,٠٦٠
	تناضح	١١٠,٢٣٧	٢٩,١٢١,٥٢٩
	توسعة	٥٨,٦٤٣	١٥,٤٩١,٨٣٩

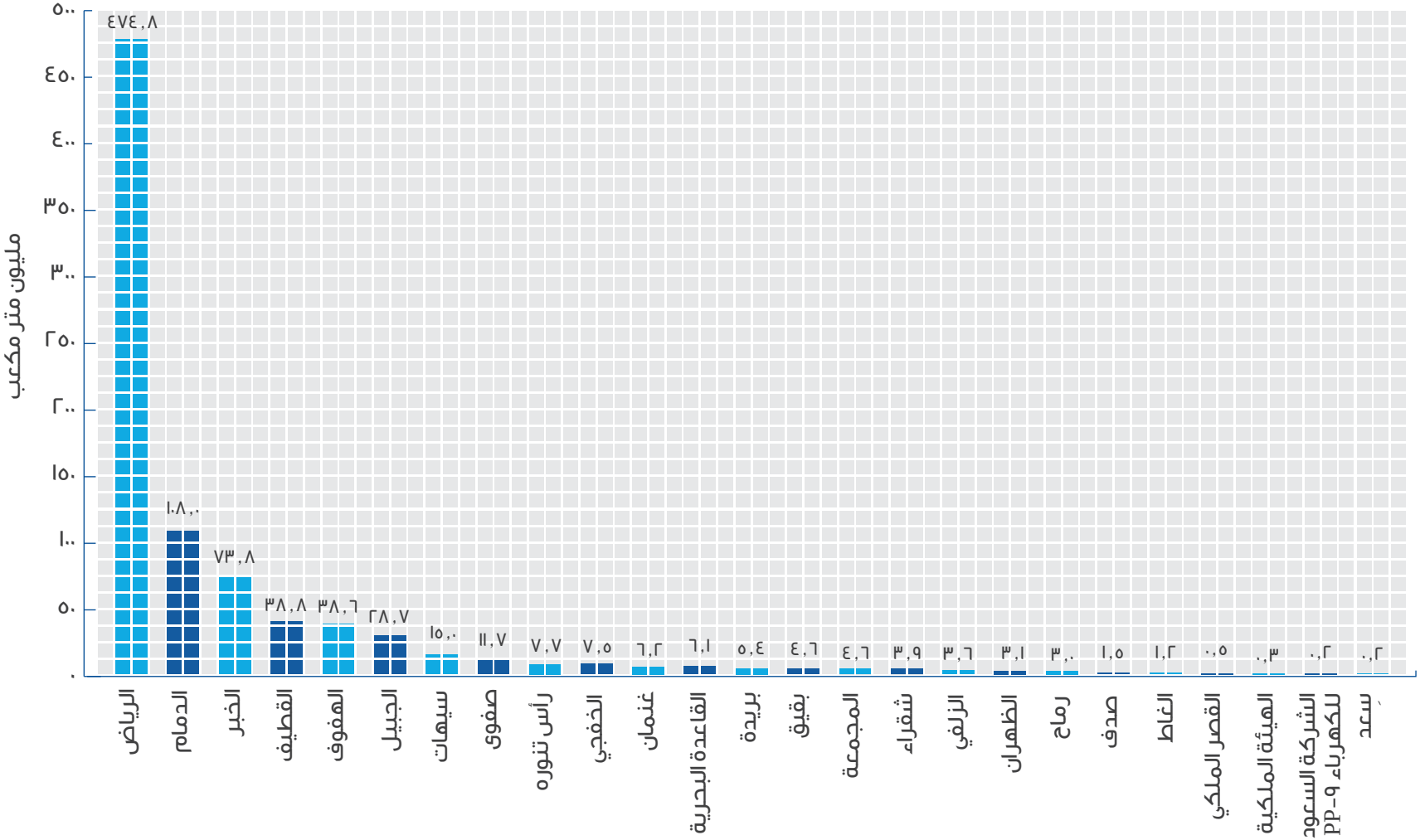
التصدير التصميمي للمياه المحلاة من محطات المؤسسة

المحطة	المرحلة	متر مكعب	جالون أمريكي
الشعيبة	الأولى	١٩١,٧٨٠	٥٠,٦٦٢,٩٠٦
	الثانية	٣٩٠,٩٠٩	١٠٣,٢٦٧,٢١٢
الشقيق	الأولى	٨٣,٤٣٢	٢٢,٠٤٠,٣٩٨
إجمالي الساحل الغربي		١,٦٠٩,٥٨٢	٤٢٥,٢٠٦,٤٩٦
الخفجي	الثانية	١٩,٦٨٢	٥,١٩٩,٤٣٣
الخبر	الثانية	١٩١,٧٨٠	٥٠,٦٦٢,٩٠٦
	الثالثة	٢٤٠,٨٠٠	٦٣,٦١٢,٦١٨
الجبيل	الأولى	١١٨,٤٤٧	٣١,٢٩٠,٣٨١
	الثانية	٨١٥,١٨٥	٢١٥,٣٤٩,٠٥٢
	تناضح	٧٨,١٨٢	٢٠,٦٥٣,٤٩٥
رأس الخير	الأولى	٨٨١,٥٠٠	٢٣٢,٨٦٧,٦١٨
اجمالي الساحل الشرقي		٢,٣٤٥,٥٧٦	٦١٩,٦٣٥,٥٠٣
اجمالي المؤسسة		٣,٩٥٥,١٥٨	١,٠٤٤,٨٤١,٩٩٩

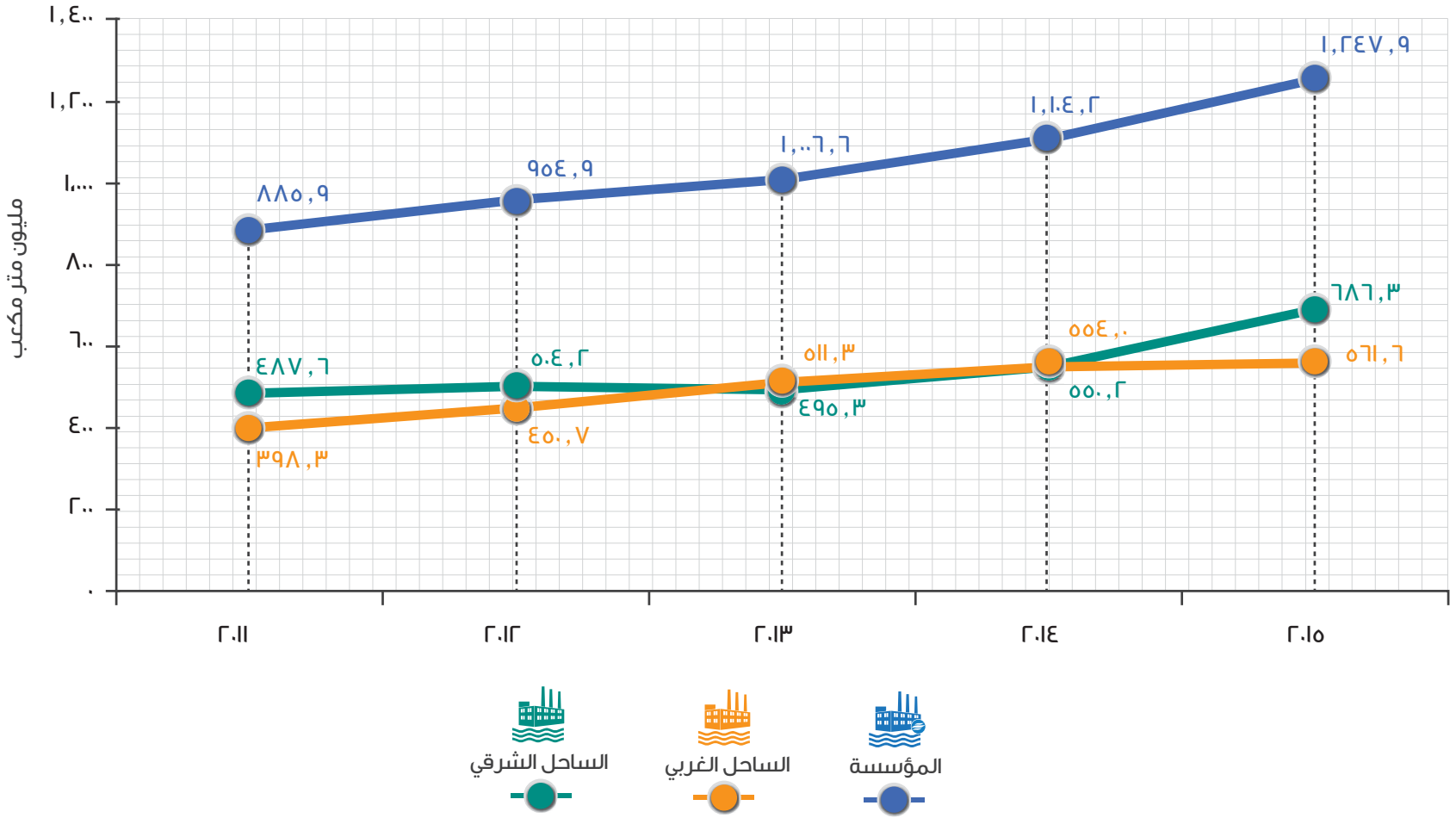
التصدير الفعلي من المياه المحلاة للجهات المستفيدة من محطات الساحل الغربي



التصدير الفعلي من المياه المحلاة للجهات المستفيدة من محطات الساحل الشرقي



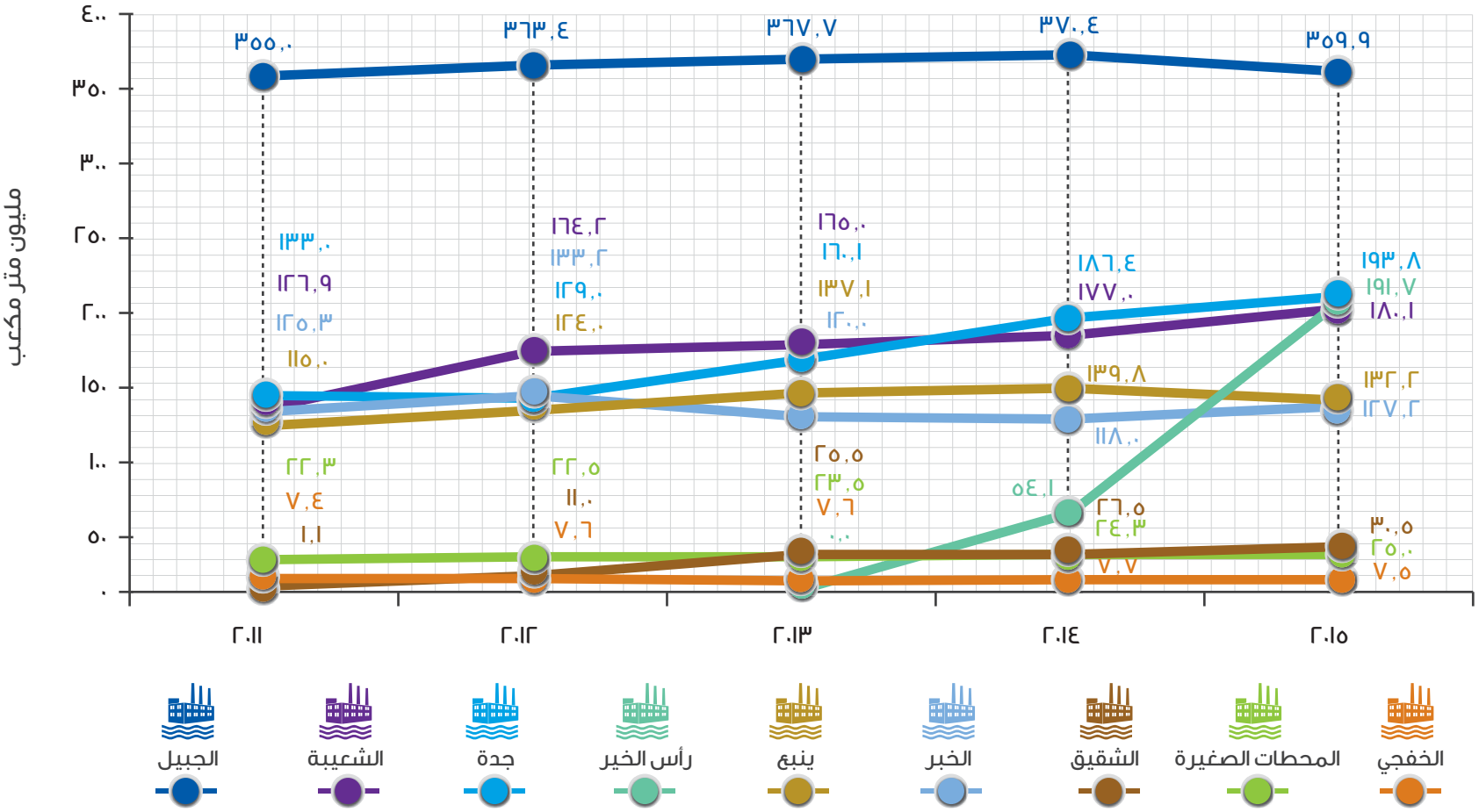
تطور تصدير المياه المحلاة من محطات المؤسسة خلال السنوات الخمس الماضية (إجمالي)



تطور تصدير المياه المحلاة من محطات المؤسسة خلال السنوات الخمس الماضية (متر مكعب)

المحطة / السنة	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠١٤	٢٠١٥
جدة	١٣٢,٩٧١,٤٣٧	١٢٩,٠٢١,١١٨	١٦٠,١١٣,١٠٨	١٨٦,٤٤٣,٨٧٧	١٩٣,٧٧٤,٦٢٥
الشعيبة	١٢٦,٩١٥,٢٤٣	١٦٤,٢١١,٣٨٤	١٦٥,٠١١,٣٣٦	١٧٦,٩٥٦,٤٣٠	١٨٠,٠٨٤,٨١٨
ينبع	١١٤,٩٦٢,٤٢٣	١٢٣,٩٨٠,٤٢٥	١٣٧,١٢٢,٨٥٢	١٣٩,٧٨٩,٠٧١	١٣٢,١٩٩,٢٧١
الشقيق	١,١٣٣,٧٤٧	١١,٠١٤,١٢٣	٢٥,٥٤٥,٨٤٣	٢٦,٤٩٧,٥٨٠	٣٠,٤٧٣,٥٣٥
المحطات الصغيرة	٢٢,٣٠٣,٥١٢	٢٢,٤٩٦,٣٦٦	٢٣,٥١٢,٩٠٩	٢٤,٣٢٩,٠٣٩	٢٥,٠٤٩,٣٤٩
الساحل الغربي	٣٩٨,٢٨٦,٣٦٢	٤٥٠,٧٢٣,٤١٦	٥١١,٣٠٦,٠٤٨	٥٥٤,٠١٥,٩٩٧	٥٦١,٥٨١,٥٩٨
الجبيل	٣٥٤,٩٦٧,٢٦٤	٣٦٣,٤١٠,٨٣٦	٣٦٧,٦٥٦,٠٧٢	٣٧٠,٣٨٣,١٤٧	٣٥٩,٩٤٠,٧٥٦
الخبر	١٢٥,٢٦٤,٨٦٣	١٣٣,٢١٩,٢٠٦	١٢٠,٠١٥,٥٥٧	١١٨,٠٢٨,٨٥٧	١٢٧,١٥٩,٩٥١
الخفجي	٧,٣٦٢,١٣٠	٧,٥٩٣,٧٦٠	٧,٥٨٧,٣٥٠	٧,٦٦٦,٣٠٠	٧,٥٤٦,٩٠٠
رأس الخير	٠	٠	٠	٥٤,٠٧٦,٩٢٩	١٩١,٧٠١,٣٨٢
الساحل الشرقي	٤٨٧,٥٩٤,٢٥٧	٥٠٤,٢٢٣,٨٠٢	٤٩٥,٢٥٨,٩٧٩	٥٥٠,١٥٥,٢٣٣	٦٨٦,٣٤٨,٩٨٩
المؤسسة	٨٨٥,٨٨٠,٦١٩	٩٥٤,٩٤٧,٢١٨	١,٠٠٦,٥٦٥,٠٢٧	١,١٠٤,١٧١,٢٣٠	١,٢٤٧,٩٣٠,٥٨٧

تطور تصدير المياه المحلاة من محطات المؤسسة خلال السنوات الخمس الماضية



الطاقة الكهربائية

بالموازاة مع جهود المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة لإنتاج المياه المحلاة، فإن المؤسسة تواصل توليد الطاقة الكهربائية من خلال محطاتها (ثنائية الغرض) التي تولد الطاقة الكهربائية بجانب إنتاج المياه، وتعمل هذه المحطات بطريقة التبخير الوميضي متعدد المراحل ، حيث يستخدم جزء من الطاقة الكهربائية لتشغيل مرافق المحطة وما تبقى من التوليد يتم تصديره إلى الشركة السعودية للكهرباء .

نسبة إنتاج المؤسسة من الكهرباء في المملكة

القدرة المركبة والتصدير التصميمي للكهرباء

المحطة	المرحلة	القدرة المركبة (ميجاوات)	التصدير التصميمي (ميجاوات)
الجبيل	الجبيل ١	٣٦٠	٢٣٨
	الجبيل ٢	١,٢٢٥	٧٦٢
	اجمالي الجبيل	١,٥٨٥	١...
الخبر	الخبر ٢	٧١٠	٥..
	الخبر ٣	٤٧٩	٣١١
	اجمالي الخبر	١,١٨٩	٨١١
رأس الخير	رأس الخير	٢٦٥٠	٢٤..
الخفجي	الخفجي ٢	١١	-
إجمالي الساحل الشرقي		٥,٤٣٥	٤,٢١١
جدة	جدة ٤	٤٧٢	٤..
الشعيبة	الشعيبة ١	٢٦٣	١٥٧
	الشعيبة ٢	٥٢٠	٣٤٠
	اجمالي الشعيبة	٧٨٣	٤٩٧
ينبع	ينبع ١	٣٥٧	٢٥٠
	ينبع ٢	١٥٠	٣٥
	اجمالي ينبع	٥٠٧	٢٨٥
الشقيق	الشقيق١	١٠٨	٦٢
إجمالي الساحل الغربي		١,٨٧٠	١,٢٤٤
إجمالي المؤسسة		٧,٣٠٥	٥,٤٥٥

توليد الطاقة الكهربائية السنوي من محطات المؤسسة (ميجاوات/ساعة)

زاد توليد المؤسسة من الطاقة الكهربائية في عام (٢٠١٥م) ليبلغ (٣٧،٠٢٨،٦٣٥) مليون ميجاوات ساعة مقارنة بـ (٢٩،٦٩٠،٤٣٢) مليون ميجاوات ساعة في عام (٢٠١٤م) وبنسبة (٢٤،٧٪) ويعزى ذلك – بشكل كبير – إلى استكمال دخول وحدات توليد الطاقة في محطة تحلية رأس الخير للخدمة، كذلك زيادة التوليد في محطات تحلية الخبر بنسبة (١٩،٢٪) .

السنة	إجمالي الساحل الشرقي	إجمالي الساحل الغربي	إجمالي المؤسسة
٢٠١١	١٤،٩٧٣،٢١٤	٩،١٣٤،٤٠٢	٢٤،١٠٧،٦١٦
٢٠١٢	١٤،٧٢١،٧٢٧	٨،٩٢٥،٤٧٢	٢٣،٦٤٧،١٩٩
٢٠١٣	١٥،٣٨٢،٦٠٩	٩،٤٩٧،٩٩٤	٢٤،٨٨٠،٦٠٣
٢٠١٤	٢١،١٤٧،٤٩٢	٨،٥٤٢،٩٤٠	٢٩،٦٩٠،٤٣٢
٢٠١٥	٢٨،٣٠٨،٦٦١	٨،٧١٩،٩٧٤	٣٧،٠٢٨،٦٣٥

التصدير الفعلي للطاقة الكهربائية من محطات المؤسسة

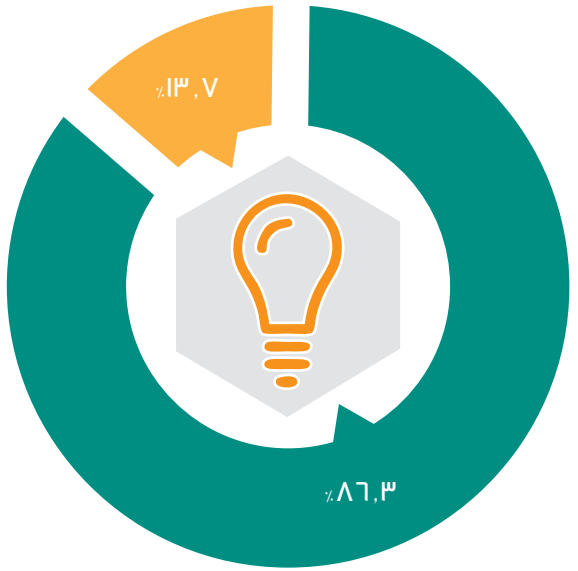
بلغت كمية الطاقة الكهربائية المصدرة للعام ١٤٣٦/ ١٤٣٧هـ (٢٦،٤١) مليون ميجاوات ساعة، حيث تم تصدير (٢٢،٧٨) مليون ميجاوات ساعة من محطات الساحل الشرقي بنسبة (٨٦،٣٪) من إجمالي تصدير المؤسسة ، وتم تصدير (٣،٦٣) مليون ميجاوات ساعة من محطات الساحل الغربي , بنسبة (١٣،٧ ٪) من إجمالي تصدير المؤسسة.

وقد زاد تصدير المؤسسة من الطاقة الكهربائية لهذا العام بنسبة (٣٥،٦٪) مقارنة بالعام الماضي.

الطاقة الكهربائية المصدّرة من محطات المؤسسة خلال السنوات الخمس الماضية (ميجاوات ساعة)

المحطة / السنة	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠١٤	٢٠١٥
جدة	٢,٠٤٣,٦٥٦	١,١١٧,٤٤٧	١,٤٣٨,٦٧١	٣٢٨,٩١٦	١٤٣,٨٢٠
الشعيبة	٩٦٣,٦٩٠	١,٤٢٣,١٦٣	١,٥٤٦,٨٤٢	١,٣١٥,٦٨٤	١,٤٩٦,٤١٢
ينبع	١,٩٢٧,٦٤٤	١,٦٣٩,٦٠٨	١,٤٥٢,٧٥٩	١,٤١٦,٧٤٦	١,٥٧٢,٤٤٦
الشقيق	١٩,٢٥١	٧١,٤٤٦	٣٤١,٩٧٢	٣٠٤,٧٠٤	٤١٦,٧٤٣
إجمالي الساحل الغربي	٤,٩٥٤,٢٤١	٤,٢٥١,٦٦٤	٤,٧٨٠,٢٤٤	٣,٣٦٦,٠٥٠	٣,٦٢٩,٤٢١
الخبر	٤,٦٢٤,١٨٠	٤,٦٩٠,٧٣٩	٣,٤٣٤,٣٥٩	٣,٧٩٣,١٠١	٤,٦٣٦,١٤٠
الجبيل	٦,٠٤٦,٢٨٩	٥,٦٣٦,٣١٨	٧,٦٣٩,٥٩٠	٧,٤٩٧,١٠٤	٧,٣٥١,٨٤٤
رأس الخير	٠	٠	٠	٤,٨١٢,١٩٠	١٠,٧٩٣,٢٣٣
إجمالي الساحل الشرقي	١٠,٦٧٠,٤٦٩	١٠,٣٢٧,٠٥٧	١١,٠٧٣,٩٤٩	١٦,١٠٢,٣٠٤	٢٢,٧٨١,٢١٧
إجمالي المؤسسة	١٥,٦٢٤,٧١٠	١٤,٥٧٨,٧٢١	١٥,٨٥٤,١٩٣	١٩,٤٦٨,٣٥٤	٢٦,٤١٠,٦٣٨

نسبة تصدير الطاقة الكهربائية لكل ساحل



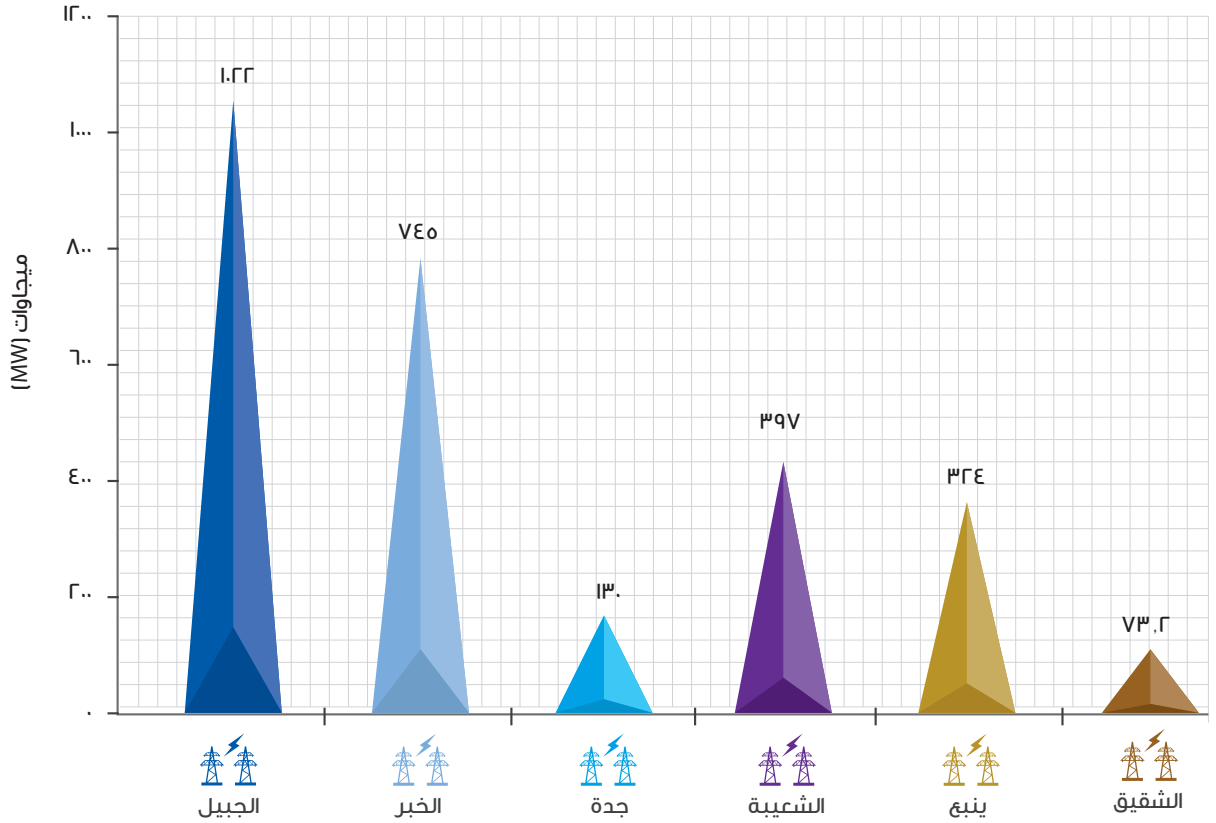
● الساحل الشرقي ● الساحل الغربي

الأحمال القصوى:

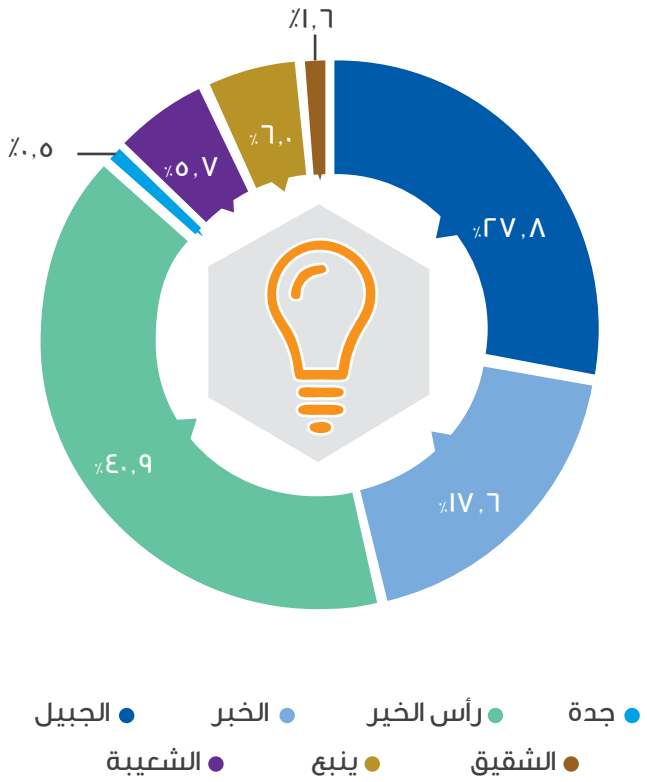
في عام ١٤٣٦/١٤٣٧هـ ارتفع الحمل الأقصى المصدّر من محطات الشعيبة بنسبة (٣٩,٨٪) مقارنة بالعام السابق، وفي محطة الشقيق بنسبة (٢٠,٤٪)، فيما انخفض في محطات ينبع بنسبة (١٤,٧ ٪)، وفي محطة جدة بنسبة (١٤,٥٪).

المحطة	الحمل الأقصى (ميجاوات)
الجبيل	١٠٢٢
الخبر	٧٤٥
جدة	١٣٠
الشعيبة	٣٩٧
ينبع	٣٢٤
الشقيق	٧٣,٢

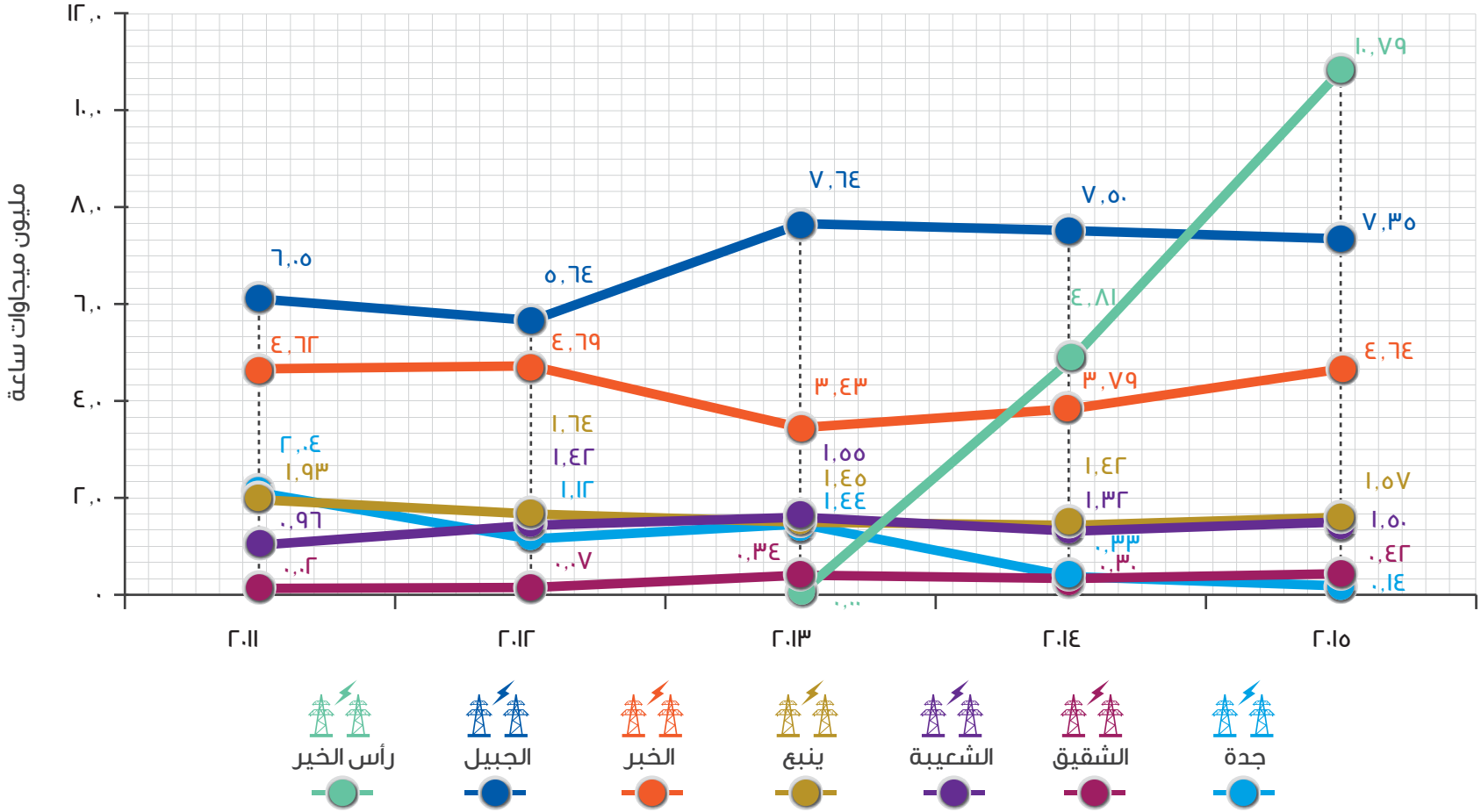
الحمل الأقصى المصدّر



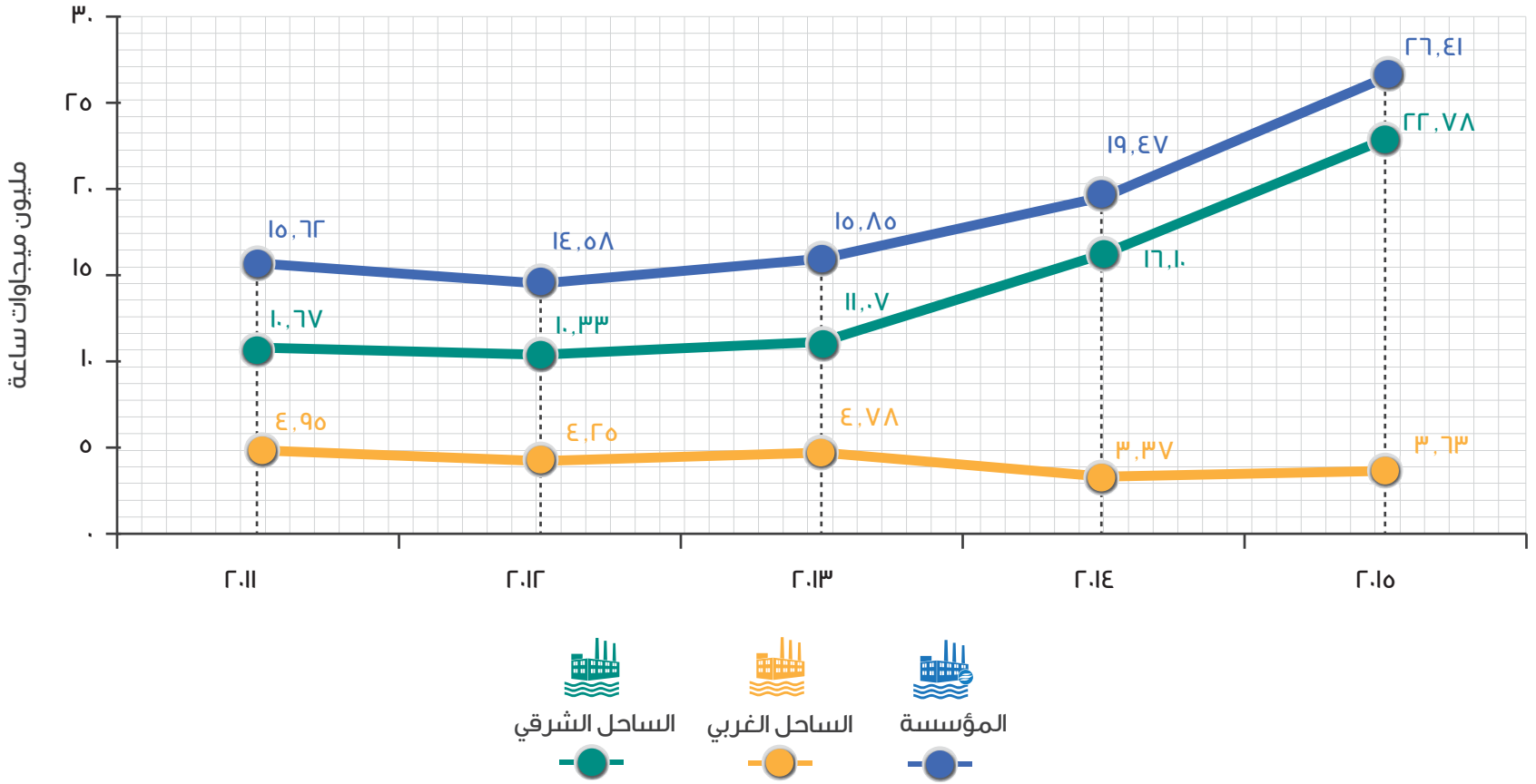
نسبة الطاقة الكهربائية المصدرة لكل محطة



تطور تصدير الطاقة الكهربائية من محطات المؤسسة خلال السنوات الخمس الماضية (تفصيلي)

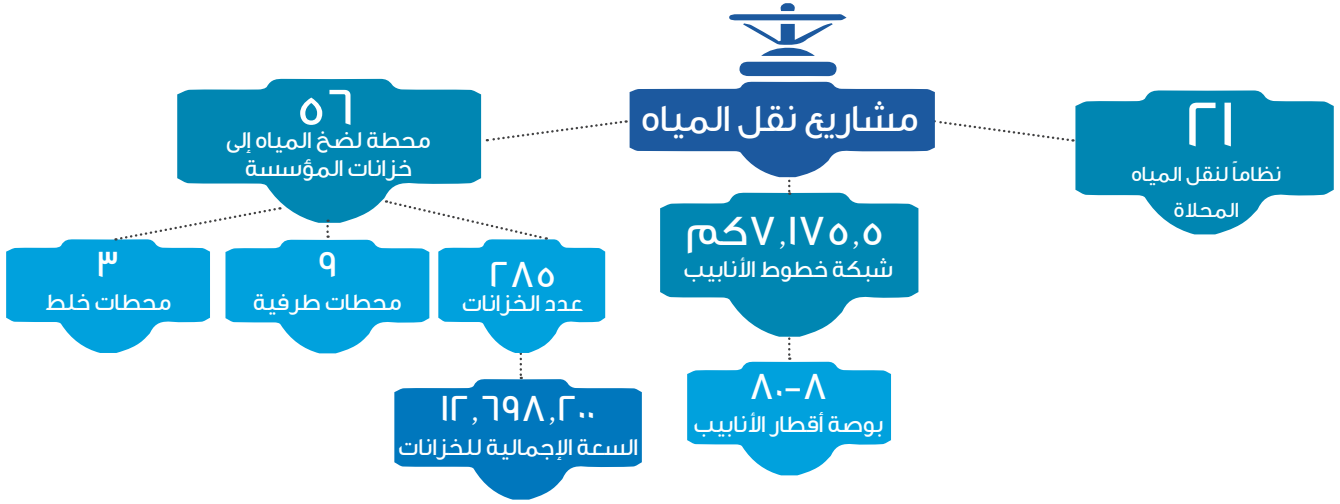


تطور تصدير الطاقة الكهربائية من محطات المؤسسة خلال السنوات الخمس الماضية



نقل المياه

سعياً من المؤسسة إلى إيصال المياه المحلاة من محطاتها إلى العديد من محافظات ومدن المملكة الشاسعة المترامية الأطراف، ونظراً للحاجة الماسة والمستمرة للمياه وتزايد أعداد السكان، وحرصاً من المؤسسة على تلبية احتياجات هذه المدن من المياه بشكل دائم ومستمر، قامت المؤسسة بتنفيذ عدداً من مشاريع أنظمة نقل المياه بلغت (٢١) نظاماً لنقل المياه المحلاة عبر شبكة كبيرة من خطوط الأنابيب يبلغ مجموع أطوالها حوالي (٧،١٧٥،٥) كيلومتراً بأقطار تتراوح ما بين (٨-٨٠ بوصة)، ولضمان استمرارية تدفق المياه عبر الأنابيب بمعدلات ثابتة ومستمرة – على الرغم من المسافات الطويلة لهذه الخطوط واختلاف التضاريس ووعورتها في بعض الأحيان – أقامت المؤسسة على شبكة خطوط أنابيبها (٥٦) محطة لضخ المياه إلى خزانات المؤسسة والبالغ عددها (٢٨٥) خزاناً سعتها الاستيعابية من المياه حوالي (١٢،٦٩٨،٢٠٠) متراً مكعباً، بالإضافة إلى (٣) محطات لخلط المياه المحلاة بالمياه الجوفية و (٩) محطات طرفية.



أنظمة نقل المياه العاملة

اسم المشروع	طول خط الأنابيب (كم)	عدد محطات الضخ	المدن المستفيدة	عدد الخزانات	السعة الإجمالية للخزانات (م٣)
خط أنابيب الجبيل-الرياض (أ، ب)	٩٣٢	٦ ضخ+اطرفية	الرياض	٨	٣,٣٠٠,٠٠٠
خط أنابيب الجبيل-الرياض(ج)	٣٧٥	٤ ضخ+اطرفية	الرياض	٦	٣٠٠,٠٠٠
خطوط تغذية مدينة الرياض	١٣٢,٥	–	الرياض	–	–
خطوط انابيب الرياض – سدير-الوشم - القصيم	٨٩٧	٢ ضخ + ٤ طرفية	شقراء - الغاط - المجمعة - الزلفي- غنمان -بريدة	١٩	٥٣٦,٠٠٠
خط نقل مياه رماح	١١٨	٢	رماح، الرمحيه، مزيرع،غيلانه	٦	٣٠٠,٠٠٠
خط نقل مياه رأس الخير	١٢٥٠	٣	مدينة الرياض، محافظات (المجمعة، شقراء، الغاط، ثادق، الزلفي)، النعيرية،ابن حثلين ،قرية العليا،السعيرة ،الصداوي ،القيصومة حفر الباطن	٢٣	٢,١٢٦,٦٠٠
خطوط نقل مياه الشعيبة	٩٦٠	١٠	مكة - جدة - الطائف – الباحة	٢٦	١,٨١٥,٠٠٠
خط نقل مياه ينبع –المدينة	٥٤٥	٥	المدينة المنورة – ينبع – بدر – المسيجيد – المليليح – الفريش – الفقرة – المندسة – الرايس – الواسطة – الخيف – الحمراء – المحيميد – العويقل	٢٤	١,٣٠٠,٠٠٠
خطوط نقل مياه الشقيق (عسير)	١,١٧٦,٧	١٤	أبها - خميس مشيط - جازان - أحد رفيدة - بن نعمان - الحريضة - مربة - الشعبين - الملاحة - بللحمر - بللسمر - تنومة - النماص - السرح - بني عمر - سبت العلايا - باشوت - الشقيق - القحمة - الرونة - عكاد - مسلية بيش - صبيا - ضمد - العالية	٧٠	١,١٣١,٠٠٠
خطوط انابيب المنطقة الشرقية	٣٩٣	٨ ضخ + ٣ طرفية	الدمام - الخبر - الظهران - سيهات - صفوى - القطيف - راس تنورة - الهفوف –بقيق	٧٣	١,٣٣٩,٠٠٠
خط مياه الجبيل - الهيئة الملكية	٨٧,٧	اضخ + ٣ خلط	الهيئة الملكية - القاعدة البحرية - الجبيل البلد	٩	٣٨٨,٩٥٠
خط مياه الخفجي	١٠	١	الخفجي	٢	١١٣,٦٥٠
خط نقل مياه القنفذة	٦٤	–	القنفذة - حلى – القوز	٤	٤,٠٠٠
خط نقل مياه رابغ	١٣٠	–	رابغ،مستورة،ثول	٦	١٨,٠٠٠
خطوط نقل مياه الليث	١٠٢,٨	–	الليث،الوسقة،غميقة،الغالة	٨	١٧,٠٠٠
خط نقل مياه فرسان	٢	–	فرسان	١	٩,٠٠٠
الإجمالي	٧.١٧٥.٥	٥٦+٩طرفية+٣خلط		٢٨٥	١٢,٦٩٨,٢٠٠

مشروعات تحت التنفيذ

تتولى الإدارة العامة لتنفيذ المشروعات عدة مهام أساسية تتعلق بالمشاريع الجديدة ومتابعتها من حيث فحص وتوقيع عقود مشاريع المؤسسة، ومن ثم تنسيق أعمال الإشراف والمتابعة على أعمال التنفيذ بالموقع، بما فيها الأعمال الأولية من تسليم المواقع واجتماعات بدء المشروع وحتى الاستلام النهائي. وتتضمن إنجازات الإدارة خلال عام ١٤٣٦/١٤٣٧هـ مايلي:

محطات التحلية

تنفذ المؤسسة المشاريع التالية:

- مشروع إنشاء محطة رأس الخير لتحلية المياه وتبلغ طاقتها (١,٠٢٥,٠٠٠) متر مكعب من المياه يوميًا وإنتاج الطاقة الكهربائية (٢٤٠٠) ميجاوات, و قد بلغ انتاج المياه من المحطة هذا العام (٨٥٠,٠٠٠) متر مكعب في اليوم من المياه المحلاة، و (١٦٠٠) ميجاوات في الساعة من الطاقة الكهربائية.
- مشروع إنشاء محطة ينبع لتحلية المياه (المرحلة الثالثة) وتبلغ طاقتها (٥٥٠,٠٠٠) متر مكعب يوميًا وإنتاج الطاقة الكهربائية (٢٥٠٠)ميجاوات.

مشاريع محطات تحلية تنفذها المؤسسة

اسم المحطة	المدن والمراكز المستفيدة	التقنية المستخدمة	الطاقة التصميمية	
			مياه	كهرباء
محطة رأس الخير	شركة معادن – الرياض – سدير – الوشم حفر الباطن – النعيرية – قرية العليا	MSF+RO	١,٠٢٥,٠٠٠ م٣/اليوم	٢٤٠٠ ميجاوات
محطة ينبع ٣	المدينة المنورة – ينبع النخل – محافظة المهد – الصويدرة – الحناكية	MSF	٥٥٠,٠٠٠ م٣/اليوم	٢٥٠٠ ميجاوات

١- مشروع نظام نقل مياه رأس الخير - الرياض

اسم خط الأنابيب	طول الخط (كلم)	اقطار الأنابيب (بوصة)	عدد محطات الضخ	السعة التشغيلية (م٣/اليوم)	المدن والمحافظات المستفيدة
خط مزدوج من محطة الضخ الأولى برأس الخير إلى محطة الربط (TOS) بالنقطة العليا	٢x٣٧٤,٧	٧٢	-	٢x٤٥٠,٠٠٠	الرياض(٨٠٠,٠٠٠)م٣/يوم المجمعة، شقراء، الغاط، ثادق، الزلفي (١٠٠,٠٠٠)م٣ يوم
خط مفرد من محطة الربط (TOS) بالنقطة العليا إلى المحطة الطرفية (TGNW)	٦٦,٤	٦٤	-	٤٠٠,٠٠٠	
خط مفرد من محطة الربط (TOS) بالنقطة العليا إلى المحطة الطرفية (TGNW)	٨٧,١	٦٨,٦٤,٤٨	-	٤٠٠,٠٠٠	
خط مزدوج من محطة الربط (TOS) بالنقطة العليا إلى الخزانات الاستراتيجية	٢x٥,٦	٦٤	٣	٢x٤٥٠,٠٠٠	
الإجمالي	٩١٤,١		٣	٢,٦٠٠,٠٠٠	

تم الإستلام الإبتدائي (الجزئي) للمشروع وجاري حالياً ضخ المياه إلى مدينة الرياض بكمية (٦٥٠,٠٠٠)م٣/يوم.

٢-مشروع نظام نقل مياه رأس الخير حفر الباطن

الوصف	القطر (بوصة)	الموقع	الطول (م)
خط أنابيب حديدي	٤٤	الخط الرئيسي	٣٥٤,٨١٠
تفريعة خط أنابيب حديدي	١٢	النعيرية	٦٢٢
تفريعة خط أنابيب حديدي	١٠	القيصومة	٢٤١
تفريعة خط أنابيب حديدي	٨	قرية العليا	٢٤,٠٢٠
تفريعة خط أنابيب حديدي	٦	السعيرة	٣٤٤
تفريعة خط أنابيب حديدي	٤	ابن حثلين	٣,٦٠٩
تفريعة خط أنابيب حديدي	٤	السداوي	٥٧٤
الإجمالي			٣٨٤,٢٦١

موقع الخزانات	الكميات المخصصة (م٣/يوم)	عدد محطات الضخ	عدد الخزانات	السعه لكل خزان م٣
النعيرية	٩,٠٩١	١	٢	٥,٠٠٠
قرية العليا	٢,٥٤٥		١	٥,٠٠٠
ابن حثلين	٢٧٣		١	٣٠٠
السعيره	١,٠٦٤		٢	٥٠٠
السداوي	٢٥٥		١	٣٠٠
القيصومة	٥,٨٦٤		٢	٥,٠٠٠
حفر الباطن	٨٠,٩٠٩		٢	٥٠,٠٠٠
الإجمالي	١٠٠,٠٠٠	١	١١	١٢٦,٦٠٠

تم الإستلام الإبتدائي للمشروع.

٣- مشروع نظام نقل مياه ينبع - المدينة المنورة (المرحلة الثالثة)

اسم خط الأنابيب	طول الخط (كلم)	أقطار الأنابيب (بوصة)	عدد محطات الضخ	خزانات المياه	الطاقة التشغيلية (م٣/يوم)
نظام نقل مياه ينبع - المدينة المنورة					
من محطة ينبع إلى خزانات المؤسسة العليا	١٨٤,٧	٧٦	٢	السعة الإجمالية للخزانات ١,١٥٢,٧٩٣ م٣	٦٠٤,٠٠٠
من خزانات المؤسسة بالنقطة العليا إلى خزانات وزارة المياه والكهرباء بشرق المدينة المنورة	١٦,٨	٤٨			١٩٠,٠٠٠
تفريعة الخط الرئيسي عند الكيلو (١٧٤) إلى خزانات وزارة المياه والكهرباء بجنوب المدينة المنورة	٢,٧	٦٠			٦٠٤,٠٠٠
من تفريعة الخط الرئيسي إلى خزانات المؤسسة في الحمراء	١٦,٨	٢٤			٤٧,٠٠٠
نظام نقل مياه ينبع					
من محطات التحلية بينبع إلى ينبع النخل	٥٦,٩	٣٦	١		١٠٦,٠٠٠
نظام نقل مياه المدينة المنورة - المهد					
من الخط الرئيسي عند الكيلو (١٦٥) إلى محافظة المهد	٢٣٣	١٢-٢٤-٣٢	١		٥٨,٠٠٠
نظام نقل مياه المدينة المنورة - الحناكية					
من محطة ضخ الحناكية والواقعة بجوار خزانات مياه الوزارة الشرقية إلى الصويدرة	٤٨	٢٤	١		٤٥,٠٠٠
من الصويدرة إلى الحناكية	٤٥,٨	٢٨			
الإجمالي	**٦٠٤,٧**		**٥**	**٣٨٤,٢٦١**	**١,٦٥٤,٠٠٠**

٤- مشروع نظام نقل مياه الطائف- الباحة

اسم خط الأنابيب	طول الخط (كلم)	أقطار الأنابيب (بوصة)	عدد محطات الضخ وخزانات المياه	توزيع المياه على المدن المستفيدة (م٣/يوم)	
من خزان شهار إلى خزانات الشهداء	١١,٥٨	٧٢	١ محطة ضخ	--	--
من خزانات الشهداء إلى سديرة	٢٣,٢١			سديرة	٣,٢٥٦
من سديرة إلى شقصان	٢٦,٣٤			القاعدة العسكرية	١,٣٩٥
من شقصان إلى قيا	١٨,٢٠			شقصان	١,٨٦٠
من قيا إلى غزايل	١١,٨٥	٤٠	٨ خزانات بسعة إجمالية ٣م (٣١٦,٥٠٠)	قيا	٢,٧٩١
من غزايل إلى تفريعة ابو راكة	١١,٩٥			غزايل	٢,٧٩١
من تفريعة ابو راكة إلى المندق	٨٥,٠٥			تربة - رنية - الخرمة	٢٧,٩٠٧
من المندق إلى الباحة	٣٣,٨٠			المندق	٨,٠٠٠
				الباحة	٣٢,٠٠٠
الإجمالي	٢٢١,٩٨				٨٠,٠٠٠

وجاري حالياً ضخ كمية (٤٠,٠٠٠)م٣ إلى قرى جنوب الطائف (سديرة، شقصان،قبا،غزايل) والباحة .

٥- مشروع تنفيذ خطوط التغذية الجديدة لمدينة الرياض

الهدف من المشروع:

تزويد المحطات الطرفية الواقعة في شمال ووسط وجنوب مدينة الرياض (TGN,TGS,TGC) بالمياه المحلاة من الخزانات الحالية الواقعة في محطة النقطة العليا (HPT).

أجزاء المشروع الأساسية

يتكون المشروع من ثلاثة خطوط أنابيب حديدية مبطنة بالمونة الإسمنتية حسب الأقطار والأطوال التالية

م	رقم الخط	القطر (بوصة)	الطول (كلم)	نقطة البداية	نقطة النهاية
١	CF١A	٨٠	٤٧,٥	النقطة العليا (HPT-AB)	المحطة الطرفية وسط مدينة الرياض (TG-S)
٢	CF٢A	٨٠	٤٤,٩	النقطة العليا (HPT-AB)	المحطة الطرفية جنوب مدينة الرياض (TG-S)
٣	CF٣A	١٠٠	٤٠,٨	النقطة العليا (HPT-AB)	المحطة الطرفية شمال مدينة الرياض (TG-S)

مشاريع المنشآت الخدمية

المجمعات السكنية

اسم المشروع	المساحة الإجمالية (م٢)
(١٧) بناية في المجمع السكني بالخبر	٧٢,٣٩٤
(٦) بنايات في المجمع السكني بجدة (تم سحب الأعمال من المقاول وجاري إعادة ترسيتها)	٢٤,٠٠
إنشاء المجمعات السكنية للتحلية بالمدينة المنورة (قباء)	-
إنشاء المجمعات السكنية بالمحطات الصغيرة (حقل،ضبا،الوجه)	-

مشاريع أخرى يجري تنفيذها

- تصميم وتوريد وتنفيذ محطة التحويل بينبع٣ جهد (٣٨٠) كيلوفولت ومحطات التحويل لإيصال الطاقة الكهربائية لمحطات الضخ لنظام نقل مياه ينبع – المدينة المنورة (المرحلة الثالثة)(المجموعة الأولى).
- تصميم وتوريد وتنفيذ خطوط نقل الطاقة لإيصال الطاقة الكهربائية لمحطات الضخ لنظام نقل مياه ينبع – المدينة المنورة (المرحلة الثالثة) (المجموعة الثانية).
- تسوير أراضي المؤسسة في (٢٢) موقع.
- انشاء الخزانات الإستراتيجية في أبها بعدد (٨) خزانات بسعة (٣٠,٠٠٠) متر مكعب لكل خزان.
- إنشاء خزاني التوازن في مركز مربه بسعة (٣٠,٠٠٠) متر مكعب لكل خزان.
- إنشاء مدرسة تحفيظ القرآن الكريم بالمجمع السكني لمحطات التحلية بالجبيل وإنشاء مدرسة متوسطة للبنات في المجمع السكني بالخبر.
- إنشاء مركز التدريب على الإطفاء بالجبيل.
- إصلاح بعض المرافق الخرسانية المتدهورة بمحطة تحلية مياه الشقيق.
- تصنيع وتغليف وتبطين وتوريد أنابيب نقل مياه خط التغذية الجديد لمحافظة الخفجي.

مشاريع مستقبلية

تقوم الإدارة العامة للدراسات والتصاميم بجمع وتحليل المعلومات وإعداد الدراسات والتصاميم اللازمة لمشاريع المؤسسة ودراسة متطلباتها ومواقعها، وتقدير تكاليفها الإنشائية، إضافة إلى إعداد المواصفات العامة والفنية لمختلف المشاريع ودراسة البدائل المختلفة للمعدات والأنظمة وتحديثها، وطرح المشاريع للمنافسات العامة وتحليل العطاءات ومتابعة ترسية المشاريع وتوقيع عقود المقاولين.

مشاريع المؤسسة تحت التصميم والطرح والترسية والدراسة (المحطات)

م	المشروع	التقنية المستخدمة	الطاقة التصميمية		المدن والمراكز المستفيدة	حالة المشروع
			ماء (م٣يومياً)	كهرباء (ميجاوات)		
١	محطة حقل (المرحلة الثالثة)	تناضح عكسي (RO)	٩,٠٠٠	٠	حقل	تحت الترسية
٢	محطة ضباء (المرحلة الرابعة)	تناضح عكسي (RO)	٩,٠٠٠	٠	ضباء	
٣	محطة الوجه (المرحلة الرابعة)	تناضح عكسي (RO)	٩,٠٠٠	٠	الوجه	
٤	محطة رابغ (المرحلة الثالثة)	تناضح عكسي (RO)	٦٠,٠٠٠	٠	رابغ وجدة ومكة المكرمة والطائف	تحت التصميم
٥	محطة العقير السياحي (المرحلة الأولى)	تناضح عكسي (RO)	١٠,٠٠٠	٠	شاطئ العقير السياحي	تحت الطرح
٦	محطة جدة تناضح (المرحلة الرابعة)	تناضح عكسي (RO)	٤٠,٠٠٠	٠	جدة	تحت الطرح
٧	محطة الجبيل (المرحلة الثالثة)	٧٠٪ التقنية الحرارية (MED or MSF) و٣٠٪ تناضح عكسي	١,٧٠,٠٠٠	٣,٠٠٠	الرياض - المنطقة الشرقية - القصيم	تحت الدراسة
٨	وحدة تحلية الشعيبة (المرحلة الثانية)	MED	٩١,٢٠٠	٠	منطقة مكة المكرمة	تحت الترسية
٩	محطة أملج - المرحلة الرابعة	تناضح عكسي (RO)	١٨,٠٠٠	٠	أملج	تحت الدراسة
١٠	محطة ينبع (المرحلة الرابعة)	تناضح عكسي (RO)	٤٥٠,٠٠٠	٠	المدينة المنورة	تحت الدراسة

مشاريع المؤسسة تحت التصميم والطرح والترسية والدراسة (خطوط الأنابيب)

م	المشروع	الطول (كم)	القطر (بوصة)	محطات الضخ	المدن والمراكز المستفيدة	حالة المشروع
١	خط التغذية الجديد لمدينة الخفجي	١٠	٣٦	١	محافظة الخفجي	تحت الترسية
٢	المرحلة الثانية للخزن الاستراتيجي في مكة المكرمة والمرحلة الأولى في الطائف	-	-	(٨) خزانات في مكة و(٩) خزانات في الطائف	منطقة مكة المكرمة	تحت الطرح
٣	نظام نقل مياه رابغ - جدة/مكة/الطائف	٧٢٠	٨٠-١٢	٧	منطقة مكة المكرمة	تحت التصميم
٤	نظام نقل مياه الجبيل - (الرياض) (G. F)	٤٠٠	٨٠	٣	منطقة الرياض	تحت الدراسة
٥	نظام نقل مياه الجبيل - مدن المنطقة الشرقية (المرحلة الثالثة)	١٣٠	٨٠	٢	المنطقة الشرقية	تحت الدراسة
٦	نظام نقل مياه ينبع - المدينة المنورة (٤)	٢٣٠	٨٠	٢	منطقة المدينة المنورة	تحت الدراسة
٧	استبدال الأنابيب الخرسانية في نظام نقل مياه الرياض - القصيم	٢٢٥	٨٠-٦٤	-	منطقة القصيم	تحت الدراسة
٨	خط تغذية مدينة الملك خالد العسكرية بحفر الباطن	٨٠	٣٦	١	مدينة الملك خالد العسكرية	تحت الدراسة

مشاريع المؤسسة تحت التصميم والطرح والترسية و الدراسة (المنشآت الخدمية والمجمعات السكنية)

م	المشروع	الموقع	عدد الوحدات	حالة المشروع
١	مجمع سكني لمحطة التحلية برأس الخير/عزاب	محطة رأس الخير	٦٥٠	تحت الترسية
٢	مقرات قوات أمن المنشآت	جميع محطات التحلية	٤٧	تحت التحليل
٣	عمائر سكنية لمحطات جدة (المرحلة الثانية)	جدة	(٨) عمائر تضم (١١٢) شقة	تحت التحليل
٤	مجمع سكني لمحطة التحلية برأس الخير / عوائل	الجبيل الصناعية	(٤٦٤) شقة (٣٧٨) فيلا	تحت التصميم
٥	المركز التجاري بالشعيبة	الشعيبة	-	تحت التصميم
٦	المراكز الاجتماعية والمساجد في المحطات الصغيرة	المحطات الصغيرة	-	تحت التصميم
٧	إنشاء المجمعات السكنية لخطوط نقل المياه ومحطات التحلية بالشقيق	الشقيق -أبها	(٤٠٠) شقة عوائل (١٠٠) جناح عزاب (٩٣) فيلا + (٥) استراحات	تحت التصميم
٨	المجمع السكني برماح (الجبيل - الرياض)	النقطة العليا بالرياض	-	تحت الدراسة
٩	إنشاء مجمع سكني (٤٠٠) وحدة في ينبع (المرحلة الأولى)	ينبع	٤٠٠	تحت الدراسة
١٠	المجمع السكني لمحطة رابغ (المرحلة الثالثة)	رابغ	-	تحت الدراسة
١١	المجمع السكني لمحطة تحلية الجبيل (المرحلة الثالثة)	الجبيل	-	تحت الدراسة
١٢	الخدمات الاستشارية لخزانات خطوط مياه الانابيب(a.b.c) بالنقطة العليا بمدينة الرياض	النقطة العليا بالرياض	-	تحت التصميم

الفصل الثاني

المواد

معهدالأبحاث وتقنيات التحلية

التعاون الدولي

الأمن الصناعي

٢

الفصل الثاني

المواد

تحرص إدارة المواد على استمرار التشغيل والإنتاج الاقتصادي والآمن لمختلف المحطات، ولتحقيق هذا الهدف تؤمن الإدارة مختلف متطلبات واحتياجات إدارات المؤسسة والمحطات من قطع غيار ومواد كيماوية وسيارات وأدوات مختلفة ومعدات. كما تقوم بتصنيف المواد ومراقبة المخزون وإتمام إجراءات الشراء والحرص على إنجاز الأعمال المطلوبة في وقتها المحدد دون أي تأخير.

شعبة المشتريات المحلية والعقود

بلغت العقود المبرمة لهذا العام المالي مبلغ إجمالي وقدره (٨٧٧،٣٣٥،٣٣١) ريال.

شعبة إدارة المخازن

وتعنى بإدارة مستودعات المحطات وإنشاء طلبات الشراء.

- قيمة المواد المدخلة إلى المخزون (٢٧٩،١) مليون ريال.
- قيمة المواد المستخدمة من المخزون (٢٤٧،٧) مليون ريال.
- القيمة الإجمالية لعموم مخزون المؤسسة (٢،٣٨٢،٧٥٧،٠٦٠) ريال.
- عدد الأصناف الموجودة داخل مستودعات المؤسسة (٢١٤،٦٣٣) صنف.
- عدد طلبات الشراء (٢،٧٣٤) طلب شراء.

شعبة المشتريات الخارجية

- اعتماد عدد (١٢،٤٠٩) صنف لطلبات شراء داخلي وخارجي.
- إصدار (٢٩٠٣) أمر توريد خارجي.
- قيمة الشراء الخارجي لسنة ١٤٣٦ - ١٤٣٧هـ (٤٥٢،٥٩٥،٠٦٣) ريال.
- بلغت قيمة الشراء الداخلي والخارجي (٥١٢،٢٠٦،٨٩٢) ريال.

شعبة التصنيع

تم ترسية (٨٤) طلب على المصنعين بقيمة إجمالية مقدارها (٤،٦٧١،٦٥٦) ريال وكان الوفر الكلي من التصنيع (٣،٦١٧،٧٠٢) ريال.

شعبة التخطيط والمساندة

تقوم الشعبة بإدارة سلفة بند قطع الغيار في ميزانية المؤسسة ومن مهامها الأساسية الإجراءات التالية:

١- فتح خطابات الاعتمادات المستندية للموردين الخارجيين والتعديل عليها.
٢- استلام فواتير الموردين الخارجيين لقطع الغيار والشاحن ومراجعتها وسدادها بحوالات بنكية في حسابات المستفيدين.
٣- رفع الاستعاضات المالية للإدارة العامة للشئون المالية.
٤- التأمين على أوامر الشراء الخارجي لقطع الغيار لدى شركة التأمين.
٥- متابعة مطالبات التأمين لدى الجهات ذات العلاقة لحفظ حقوق المؤسسة.
٦- مراقبة الحسابات البنكية.
٧- إجراء التسويات النهائية لأوامر الشراء الخارجي المكتملة مستنداتها النظامية.

وقد تم صرف مبلغ إجمالي وقدره(٤٨٨،٠٢٩،٥٠٠) أربعمائة وثمانية وثمانون مليون وتسعة وعشرون ألفاً وخمسمائة ريال سعودي من مخصص بند قطع الغيار على شراء قطع غيار لمحطات المؤسسة من خارج المملكة.

- تم استحصال مبلغ وقدره (٤٧،١٣٤) سبعة وأربعون ألف ومائة وأربعة وثلاثون ريال سعودي من شركة التأمين ملاذ تعويض عن مواد ناقصة وتالفة.
- تم استلام تعويضات من الموردين الخارجيين كمواد بديلة ومبالغ بقيمة قدرها (١٩٦،٦١٩) مائة وستة وتسعون ألف وستمائة وتسعة عشر ريال سعودي.

معهد الأبحاث وتقنيات التحلية

يسعى معهد الأبحاث وتقنيات التحلية بدور فاعل في دفع عجلتي النمو والتطوير الاقتصادي حيث يقوم المعهد بتقديم الحلول للمشاكل التي تتعرض لها محطات المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة وتحسين آلية العمل بالمحطات وتطوير نظم التحلية الموجودة حالياً وتحسين كفاءة المحطات العاملة ورفع قدرتها الانتاجية وخفض تكلفة الانتاج وذلك من خلال دعم الأبحاث التطبيقية وابرام الاتفاقيات البحثية التعاونية مع الجهات المتخصصة محلياً وعالمياً والمساهمة في توفير المعلومات والاستشارات اللازمة لمتخذي القرار ، كما يسعى المعهد لدعم أبحاثه من خلال تقديم الاستشارات الفنية والعلمية والتحاليل اللازمة التجارية للجهات الخارجية. وإبراز الدور الريادي الذي يقوم به المعهد في تطوير تقنيات التحلية وخدمة محطات المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة.

١- الإتفاقيات – مشاريع تعاونية

١-١ الإتفاقية التعاونية مع شركة سنداب العالمية:

تاريخ توقيع الإتفاقية: ٣١ / ٣/ ٢٠١٥م

عنوان المشروع:

تعقيم المياه المنتجة من محطات التحلية (محطة التناضح العكسي – بالجبيل)

الهدف من الإتفاقية:

مشروع تعاون بحثي بين معهد الأبحاث و تقنيات التحلية بالجبيل وشركة سنداب العالمية لتقييم استخدام نظام متطور لأنتاج مادة ثاني أكسيد الكلور بدرجة نقاوة عالية تتجاوز (٩٥٪)، لتعقيم المياه المنتجة من محطة التناضح العكسي بالجبيل .

المخرجات من الإتفاقية:

الفائدة المرجوة من استخدام مادة ثاني أكسيد الكلور في عملية التعقيم هي التغلب على تكون أيون البرومات و ثلاثي هاليد الميثان و التي قد تتكون كنواتج ثانوية لعملية التعقيم ببعض الكيماويات المستخدمة حالياً مثل غاز الكلور ومحلول الهيبوكلورات.

١-٢ الإتفاقية التعاونية مع شركة دوسان:

تاريخ توقيع الإتفاقية: ٤/ ٣/ ٢٠١٥م

عنوان المشروع:

التطوير والتحسين الأمثل بنظام المعالجة الأولية لمياه البحر بطرق التناضح العكسي.

الهدف من الإتفاقية:

- التحقق من أداء نظم جديدة تنافسية للمعالجة الأولية.
- تحسين تقنيات المعالجة الأولية الجديدة.
- التحقق من خصائص الترشيح الغشائي وفقا للمعالجة المسبقة.

المخرجات من الإتفاقية:

- التكوين الأمثل للمعالجة.
- تحسين معايير التشغيل لعملية مياه البحر بنظام التناضح العكسي.
- تقليل استهلاك المواد الكيميائية و تلوث الاغشية.
- تصميم عملية ارشادية لتكوين المعالجة الأمثل.
- التحليل الفني والإقتصادي لعملية تحلية مياه البحر بنظام التناضح العكسي.
- جاري العمل على تنفيذ المشروع.

١-٣ الإتفاقية التعاونية مع شركة حماية البيئة للخدمات الفنية المحدودة:

تاريخ توقيع الإتفاقية : ١٥/٩/٢٠١٤م

عنوان المشروع :

تقييم استخدام مادة الهيلامين في الغلايات كبديل لمادة الهيدرازين.

الهدف من الإتفاقية:

- تقييم كفاءة المادة الكيميائية البديلة للهيدرازين في غلايات الضغط العالي.
- تقدير النواتج الثانوية في نظام الغلايات من استخدام المادة البديلة.
- تقييم قدرة المادة البديلة على تكوين الطبقة الحافظة.
- التحكم في الكمية المتبقية من مادة الهيلامين.
- الكفاءة الحرارية للغلايات تكون عند القيمة التصميمية أو أعلى.
- تقدير معدل التآكل.

المخرجات من الإتفاقية:

- التعامل الآمن مع بديل الهيدرازين.
- تحسين الكفاءة.
- تخفيض التكلفة و ذلك لعدم الحاجة مثلاً لاستخدام الفوسفات و الامونيا.

و حماية أفضل بواسطة تقليل تآكل الحديد.

١-٤ الإتفاقية التعاونية مع المعهد الفرنسي للتآكل:

تاريخ توقيع الإتفاقية: ٣٠/٥/٢٠١٣م

عنوان المشروع:

دراسة تأثير الطبقة الحيوية, الحرارة والموقع الجغرافي للبيئة البحرية في التآكل داخل الشقوق لسبائك الفولاذ المقاومة للصدأ (و سبائك النيكل).

الهدف من الإتفاقية:

دراسة تكون الطبقة الحيوية على سطح المعادن في البيئة البحرية وتأثيرها على التآكل داخل الشقوق ومقارنة قوة تأثير هذه الطبقة في مياه الخليج ومياه البحر في بقية أنحاء العالم.

المخرجات من الإتفاقية:

- تبادل الخبرات والخروج بتوصيات تخص محطات التحلية الغشائية من حيث المواد المعدنية المستخدمة.
- النشر العلمي حيث ستنشر ورقة بحثية في مؤتمر التحلية الأوروبي بإيطاليا في مايو (٢٠١٦م).

١-٥ الإتفاقية التعاونية البحثية مع شركة كورتك الأمريكية:

تاريخ توقيع الإتفاقية: ١٧ /٦/ ٢٠١٤م

الهدف من الإتفاقية:

دراسة مدى فعالية مثبط تآكل من النوع الطيار في حماية السطح الخارجي لقاعدة الخزانات و المعرضة لمشاكل متكررة في المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة.

المخرجات من الإتفاقية:

- التوصل الى التحكم في تآكل السطح الخارجي لخزانات المؤسسة بشكل فعال واقتصادي.
- تبادل الخبرات مع شركة كورتك في مجال مثبطات التآكل الصديقة للبيئة.
- النشر العلمي حيث تم قبول ورقة علمية في مؤتمر الشرق الأوسط للتآكل المنظم من هيئة التآكل العالمية في البحرين في فبراير (٢٠١٦م).

١-٦ الإتفاقية التعاونية مع شركة دوسان الكورية:

تاريخ توقيع الإتفاقية: ٣٠ / ٣ / ٢٠١٣م

الهدف من الاتفاقية:

- تطوير وحدات التبخير الوميضي ذو الاتجاه الواحد (Once Through MSF) ودراسة إمكانية تشغيلها على درجة حرارة قصوى (١٣٠) درجة مئوية.
- استخدام مانع تسرب متطور وتصميم وحدة تجارية تصل إنتاجيتها الى (٢٥) مليون جالون ورفع كفاءة وحدات التحلية الحرارية.

المخرجات من الإتفاقية:

- تبادل الخبرات و نقل التقنية.
- تأسيس وحدة تبخير وميضي ذو اتجاه واحد بسعة (٢٤) متر مكعب/يوم في المعهد.
- يسير المشروع بشكل جيد حسب الخطة وتم انجاز (٦٦٪) من اجمالي المشروع، وجاري العمل على اجراء تجارب ميدانية واسعة .

١-٨ الإتفاقية التعاونية مع شركة دوسان الكورية في مجال الطاقة الشمسية:

تاريخ توقيع الإتفاقية: ١ / ٤ / ٢٠١٤م

الهدف من الإتفاقية:

المشروع يهدف الى إجراء دراسة بحثية نظرية لتحديد الجدوى الاقتصادية لاستخدام الطاقة الشمسية في عمليات التحلية الحرارية حسب الظروف المناخية السائدة للمملكة ويعتبر هذا المشروع المرحلة الثانية من الاتفاقية.

المخرجات من الإتفاقية:

- تكوين قاعدة بيانات عن تكلفة انتاج المياه المحلاة باستخدام الطاقة الشمسية ومقارنتها بتكلفة انتاج المياه المحلاة بالطرق التقليدية والتي يستخدم فيها الوقود الاحفوري كمصدر رئيسي.
- المشروع يسير بشكل جيد وقارب على الانتهاء حيث تم انجاز (٦٠٪) من اجمالي المشروع.

١-٧ الإتفاقية التعاونية مع جامعة الملك سعود في مجال الطاقة الشمسية:

تاريخ توقيع الإتفاقية: ٩ / ٤ / ٢٠١٢م

الهدف من الإتفاقية:

المشروع يهدف الى بناء وتطوير جامع طاقة شمسي محلي بجهود وطنية وباستخدام مواد محلية ذات تكلفة منخفضة يسهم في تخفيض تكلفة إنتاج المياه باستخدام الطاقة النظيفة.

المخرجات من الإتفاقية:

- التصنيع المحلي للأجزاء الرئيسية للمشروع لتخفيض التكلفة.
- تأسيس وبناء نموذج وحدة طاقة شمسية قادر على انتاج المياه العذبة .
- جاري العمل على تنفيذ المشروع و يسير بشكل جيد حيث تم انجاز ما يقارب (٥٤٪) من اجمالي المشروع، حيث تم إجراء تجارب مبدئية بجامعة الملك سعود وسيتم بناء الوحدة التجريبية في موقع معهد الأبحاث وتقنيات التحلية بالجبيل لتحديد الطرق والظروف التصميمية والتشغيلية المثلى للنظام المبتكر.

٢- مظلات و مذكرات التفاهم

٢-١ مظلة تفاهم بين المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة و فريق ميجاتن لتقنيات المياه المحلاة وشركة عبدالله ابو نيان التجارية المحدودة:

تاريخ التوقيع: ٢٠١٥/٠٥/٠٥م

وتهدف المظلة الى زيادة التركيز على التوسع في الاستخدام العملي لتطوير تقنيات ميجاتن الجديدة في المملكة العربية السعودية.

٢-٢ مظلة تفاهم بين المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة وشركة دوسان للصناعات الثقيلة و الانشاءات المحدودة:

تاريخ التوقيع: ٢٠١٤/٠٢/١٣م

وتهدف المظلة إلى التركيز على مشاريع التحلية بالطاقة الشمسية.

٢-٣ اتفاقية عدم الإفصاح عن المعلومات مع شركة دوسان للصناعات الثقيلة والانشاءات المحدودة:

تاريخ التوقيع: ٢٠١٤/٠٢/١٣م

وتهدف الإتفاقية للقيام بتنفيذ بحوث التقنيات الاقتصادية المتعلقة بالتحلية بمساعدة الطاقة الشمسية.

٢-٤ اتفاقية عدم الإفصاح عن المعلومات مع إيكولاب (نالكو):

تاريخ توقيع الاتفاقية: ٢٠١٤/٠٩م

لتنفيذ دراسة مشتركة لتطوير المثبطات الحرارية على نطاق مستقر لاستخدامها عند درجة حرارة عالية في مشاريع تحلية المياه.

٣- المشاريع الداخلية

- تم انهاء مشروعين تحري الخلل وإصلاحه.
- تم انهاء ٣ مشاريع بحثية تطبيقية.
- تم انهاء مشروعين تجاريين كما تم الإنتهاء من تنفيذ مشروع تجاري آخر.
- جاري العمل على تنفيذ مشاريع بحثية تطبيقية داخلية ومشاريع تجارية.

٤- المؤتمرات وورش العمل والنشر العلمي

- شاركت المؤسسة بالعديد من الاوراق العلمية والملخصات البحثية في المؤتمرات المحلية على المستوى الدولي والاقليمي.
- ساهم المعهد في نشر عدد من الاوراق العلمية في المجلات الدولية المعروفة، حيث تم نشر عدد (٣) أورق علمية في مجلات علمية.

٥- براءات الاختراع

تم الحصول على براءة اختراع تم تسجيلها في مكتب الولايات المتحدة الامريكية برقم (٩٩٠٤٩١) وتتعلق « بإزالة البورون من المياه المالحة باستخدام أغشية النانو القاعدية في المعالجة الأولية».

التعاون الدولي

ترتبط ادارة التعاون الدولي بمعالي محافظ المؤسسة مباشرة وتهدف الى تعزيز التعاون الدولي مع الشركات والمنظمات والجهات المماثلة والاستفادة من الاتفاقيات الدولية الموقعة بين المملكة والدول الاخرى فيما يتعلق بتطوير تقنيات التحلية ونقلها الى المملكة اضافة الى قيام الادارة بتنفيذ العديد من الاعمال التي ترد من معالي محافظ المؤسسة، وتعتبر ادارة التعاون الدولي هي حلقة وصل بين المؤسسة والجهات الخارجية فيما يخص التعاون العلمي والتقني، وهي تقوم بدور محوري في التنسيق لمشاركة المختصين في المؤسسة في اللجان الدولية وكذلك لمشاركة معالي المحافظ في عدد من الفعاليات والاجتماعات مع الشركات واعداد الكلمات والعروض اللازمة في هذه الفعاليات.

وقد قامت ادارة التعاون الدولي خلال عام ١٤٣٦/ ١٤٣٧هـ (٢٠١٥م) بالعديد من المهام الموكلة اليها والتي يمكن تلخيص اهمها على النحو التالي:

التعاون مع المنظمات الدولية والإقليمية

- التنسيق مع منظمة التحلية العالمية لمشاركة المؤسسة بمؤتمر(٢٠١٥م) (IDA) بمدينة سان دييغو بالولايات المتحدة الامريكية لتشمل اعداد فلم عن التحلية عرض في حفل افتتاح المؤتمر.
- التنسيق لعدد من الاجتماعات مع الشركات العالمية خلال أعمال المؤتمر، والتواصل مع مجلس الاعمال السعودي الأمريكي للتعاون بين المؤسسة والمجلس وقيام المجلس بأعمال التنسيق والترتيب لجميع الأعمال اللوجستية للمؤسسة خلال انعقاد مؤتمر منظمة التحلية العالمية (٢٠١٥م) (IDA).
- التنسيق مع جمعية التحلية الاوربية (EDS) لشراكة المؤسسة الرئيسة لمؤتمر الجمعية لعام ٢٠١٦م في روما بإيطاليا بعنوان (التحلية مياه وطاقة نظيفة) وتقييم ملخصات الاوراق العلمية المقدمة في مؤتمر جمعية التحلية الاوربية (EDS) (٢٠١٥م) والذي عقد في مدينة باليرمو بإيطاليا.
- التنسيق مع الوكالة الدولية للتعاون التقني (جايكا) ومع المركز الياباني للتعاون الدولي (JICE) والهيئة الالمانية للتعاون الدولي (GIZ) لتقديم البرامج الفنية والتقنية والبرامج التدريبية المختلفة لمنسوبي المؤسسة.

اللجان الدولية والداخلية

شاركت ادارة التعاون الدولي في عدد من اللجان الدولية والداخلية وذلك على النحو التالي:

- في فعاليات هيئة المرافق السنغافورية، والتنسيق لمشاركة المؤسسة في اللجنة الاستشارية لمكتب برنامج البيئة وصناعة المياه (٢٠١٥م)، ومشاركة المؤسسة في اسبوع المياه السنغافوري (٢٠١٦م).
- في عدد من اجتماعات اللجان السعودية الدولية المشتركة وإبداء المرئيات والتنسيق مع قطاعات المؤسسة لاقتراح المواضيع ذات الاهمية للمؤسسة لمناقشتها في الاجتماعات، وطرح الآليات المناسبة لتفعيل التعاون الدولي في مجال تحلية المياه المالحة من خلال هذه اللجان، واعداد تلخيص لمحاضر اجتماعات هذه اللجان وتعميمه على قطاعات المؤسسة المختلفة.
- فريق العمل التقني للتحلية بالطاقة النووية في فيينا في الوكالة الدولية للطاقة الذرية.
- اللجنة المختصة في مشروع السياسة الوطنية للطاقة الذرية والمتجددة واستراتيجية تنفيذها من قبل مدينة الملك عبدالله للطاقة الذرية والمتجددة والتي ترأسها وزارة الاقتصاد والتخطيط.
- مجلس التعاون الخليجي فيما يخص نظام مصادر مياه التحلية .
- لجنة المياه بمجلس الشورى .
- برنامج الانتساب الصناعي بجامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية واللجنة الاستشارية بالجامعة .
- مجلس ادارة مركز التميز بجامعة الملك عبدالعزيز بجده.
- لجنة الطاقة الشمسية في المؤسسة والمعنية بمشروعي فرسان وحقل بالطاقات المتجددة مع مدينة الملك عبدالله للطاقة الذرية والمتجددة.
- تحكيم جائزة اعمال الموهوبين في مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية .
- لجنة ضوابط عقد المؤتمرات والندوات في وزارة المياه والكهرباء .
- لجنة الابتعاث بالمؤسسة.
- المشاركة في اللجنة التوجيهية في المؤسسة للتحضير للملتقى الخليجي لتحلية المياه .
- مبادرة تسويق المنتجات الفكرية لمعهد الابحاث واللجنة التوجيهية العليا في المؤسسة.
- اللجنة العلمية في وزارة المياه والكهرباء واللجنة التوجيهية بالوزارة للتحضير للمنتدى السعودي للمياه والكهرباء (٢٠١٦م) .
- تم الاجتماع مع عدد من ممثلي الشركات العالمية وعدد من ممثلي الشركات المحلية لمناقشة امكانية استفادة المؤسسة في مجالات متعددة مثل التحلية والطاقة الشمسية والطاقة المتجددة في مجال تحلية المياه المالحة واستخدام الافكار الابداعية في تقنيات التحلية .

التعاون مع الجهات العلمية

- التنسيق مع شركة الزيت العربية السعودية (ارامكو) في تعاون بحثي مع برنامج (واعد)، وكذلك مع شركة سابك في امكانية تعاون بحثي مع معهد الابحاث وتقنيات التحلية بالجبيل، ومع كلية الهندسة بجامعة الملك سعود بالرياض لإقرار برنامج تدريب الطلاب بالمؤسسة وزيارة وفد اعضاء هيئة التدريس بالكلية لمعهد الابحاث وتقنيات التحلية بالجبيل .

التعاون التقني والعلمي مع الشركات المحلية و الدولية

- ضمن فريق المؤسسة في متابعة موضوع تطبيق تقنيات حديثة في مشروع ميغاتون الياباني بين المؤسسة وفريق ميغاتون وتوقيع مذكرة تفاهم بهذا الخصوص، كما شارك المختصين في الادارة بعدد من الزيارات العلمية والبرامج التدريبية الفنية الخارجية.
- تم مراجعة مقترحات الاستشاريين فيما يخص دراسة استراتيجية استخدام الطاقة المتجددة في التحلية وكذلك التنسيق للدراسة الاستشارية لخارطة الطريق في تقنيات التحلية .
- التنسيق والمشاركة في اجتماعات المؤسسة خلال زيارة وفد المؤسسة لمركز عبد اللطيف جميل العالمي للأمن المائي والغذائي (JWAFS) في معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا (MIT) بمدينة بوسطن بالولايات المتحدة الامريكية.
- التنسيق المستمر والمشاركة مع معهد الأبحاث في عدد من المواضيع والمشاريع البحثية.

الأمن الصناعي

تعمل الإدارة العامة للأمن الصناعي لضمان أمن وسلامة وحماية المنشآت والمحطات والمرافق التابعة لها حماية كاملة وشاملة لكل عناصر العمل والإنتاج والنقل، وفي مقدمتها العنصر البشري الذي يُعتبر بمثابة المحور الأساسي في العملية الصناعية بالإضافة إلى حماية المعدات والممتلكات ووضع الخطط والدراسات ومتابعة الأعمال لمواجهة أي مخاطر أوتهديدات والحد من تأثيرها والتأكد من استمرارية الإنتاج حسب الأهداف والخطط الموضوعة، وفي ظل الدعم المتواصل والاهتمام المستمر من قبل المؤسسة يواصل قطاع الأمن الصناعي العمل للوصول إلى الأهداف وتحقيق النتائج المنشودة التي وضعتها الإدارة والتي من شأنها مواصلة التقدم والانجاز للوصول إلى تحقيق غايات المؤسسة .

حيث تم العمل على تنفيذ وانجاز عدد من المشاريع والأعمال وكذلك البدء في تنفيذ عدد آخر من المشاريع الكبيرة على مستوى المحطات وخطوط الأنابيب خلال العام المنصرم ١٤٣٦/١٤٣٧هـ(٢٠١٥م) إضافة إلى تحقيق عدد من الانجازات على مستوى العنصر البشري ومستوى العنصر الآلي والتعليمات والمواصفات تتلخص بما يلي :

١- موافقة المقام السامي الكريم باستحداث عدد(٢٦٧) وظيفة هندسية وإشرافية قيادية للأمن الصناعي، والاستفادة من وظائف التشغيل والصيانة لسد النقص الحاصل .

٢- الاتفاق مع شركة الاتصالات السعودية لتقديم خدمات الكترونية ابتداءً بنظام التتبع لجميع مركبات المؤسسة، حيث تم البدء في التركيب .

٣- تم البدء في مشروع الاستشارات الأمنية لمشروع تركيب نظام الأمن الشامل، حيث تم انجازمايلي :

أ- مرحلة تقييم الثغرات الأمنية ومرحلة التصاميم الأولية (١٠٪) ومرحلة التصاميم الأولية (٣٠٪) لمحطات تحلية الشعيبة ، وجاري طرح المشروع في منافسة عامة.

ب- مرحلة تقييم الثغرات الأمنية ومرحلة التصاميم الأولية لمحطات تحلية الشقيق .

ج- مرحلة تقييم الثغرات الأمنية ومرحلة التصاميم الأولية للمركز الرئيس .

د- مرحلة تقييم الثغرات الأمنية لمحطات الخبر .

هـ- مرحلة تقييم الثغرات الأمنية لمحطات التحلية الصغيرة .

٤- تدريب عدد (٢٧٣) من رجال الإطفاء في مركز نيفادا لعلوم مكافحة الحرائق على المستوى الأول والثاني مع منحهم شهادات معتمدة عالمياً.

٥- استلام عدد (٣) سيارات إطفاء (سلّم وإنقاذ) لمحطات تحلية (الجبيل – ينبع – الشقيق) ودخولها في الخدمة .

٦- توقيع عقد لتوريد مضخة حريق (٦٠٠٠جالون) لمحطات تحلية جدة .

٧- الانتهاء من إعداد الوصف الوظيفي لجميع وظائف الأمن الصناعي .

٨- الانتهاء من إعداد الهيكلة النهائية الخاصة بالأمن الصناعي والرفع بها للجنة العليا بالمؤسسة.

٩- الاستمرار في إصدار برامج للتعليمات العامة والمواصفات العامة (ISD#) لجميع الأنشطة والمهام الخاصة بالإدارة العامة للأمن الصناعي .

١٠- توظيف عدد (٨٥) من وظائف الأمن الصناعي .

١١ – الإشراف على نظام التحكم الآلي الالكتروني للدخول والخروج من المركز الرئيس.

إنجازات أقسام ووحدات الأمن الصناعي

- تم إصدار عدد من التصاريح والبطاقات لمنسوبي المؤسسة والمقاولين بالإضافة الى تصاريح الدخول للمركبات وبلغت الإصدارات أكثر من (٧٠٠٠) إصدار.
- المشاركة في فعاليات أسبوع المرور لعام ١٤٣٦هـ.
- المشاركة في فعاليات اليوم العالمي للدفاع المدني ١٤٣٦هـ.
- المشاركة في حملة التوعية بأضرار المخدرات لعام ١٤٣٦هـ وتم توزيع النشرات التوعوية والتحذيرية على منسوبي المؤسسة.
- التميز في الأداء والتنفيذ لعدد من التجارب الفرضية (حالات أمنية وهمية) والتي تمت بمشاركة عدد من الجهات الأمنية ذات العلاقة في جميع المحطات والمرافق .
- مباشرة جميع الحوادث وإنهاء إجراءاتها في زمن قياسي وجيز .
- متابعة ومراقبة وحماية جميع النقاط والمهام الأمنية في المنشآت والمرافق الخاصة بالمؤسسة.

إنجازات أقسام السلامة والإطفاء

- تحسن قياسي في مؤشر الأداء لأعمال السلامة لعام (٢٠١٥م) وذلك بالمقارنة بنتائج عام (٢٠١٤م) :
  - انخفاض الإصابات المسجلة (Recordable Injuries) (٥٤،٣٪).
  - انخفاض معدل الإصابات المقعدة (Disabling Injuries) (٤٧،٥٪) .
  - انخفاض معدل أيام العمل المفقودة (Losty workdays) (٤٥،٦٪) .

- تم تنفيذ أكثر من (٢٠٠) تجربة فرضية (حريق + إخلاء) في المحطات وخطوط الانابيب ومرافق المؤسسة التابعة لها .
- التنسيق مع الدفاع المدني لإعداد وتنفيذ وتفعيل خطط الطوارئ والفرضيات والإخلاء في حالة الكوارث .
- تدريب عملي لموظفي التشغيل والصيانة وموظفي خطوط الأنابيب على كيفية استخدام طفايات الحريق وخراطيم المياه الخاصة بالحريق في جميع المحطات .
- فحص وصيانة جميع أنظمة وأجهزة مكافحة الحريق ومحابس مياه الحريق وما تحتويه من خراطيم المياه ومعدات في المحطات والمجمعات السكنية في جميع مرافق المؤسسة .
- إصدار وإعادة إصدار حوالي (٢٣٥٠٠) تصريح (Work permit) عمل في مختلف محطات ومرافق المؤسسة .
- التميز في التعامل والانجاز السريع أثناء مباشرة الحوادث والقيام بأعمال الإنقاذ والإسعافات الأولية للمصابين .
- تنفيذ العديد من برامج التأهيل لجميع الموظفين الجدد للعمل وفق قواعد وتعليمات أنظمة ولوائح السلامة المهنية.
- عقد العديد من برامج التوعية لطلاب وطالبات المدارس بالمجمعات السكنية التابعة لمحطات التحلية بالمؤسسة بالإضافة الى الطرق الصحيحة للتعامل مع الحرائق التي تحدث في المنازل والإجراءات اللازم اتخاذها حيال ذلك .
- توزيع جوائز السلامة للأقسام والأفراد الحاصلين على المجموع الأعلى من نقاط التقييم المتبع في أقسام السلامة والإطفاء بجميع المحطات .
- تأهيل المقاولين المتعاقدين مع المؤسسة للعمل وفق قواعد وتعليمات أنظمة السلامة وذلك بتقديم محاضرات شاملة عن أنظمة وشروط السلامة في مكان العمل والإجراءات المتبعة في الحالات الطارئة .
- تنفيذ دورات تدريبية للمتطوعين على أعمال مكافحة الحريق والإنقاذ والإسعافات الأولية بمحطات التحلية .

الفصل الثالث

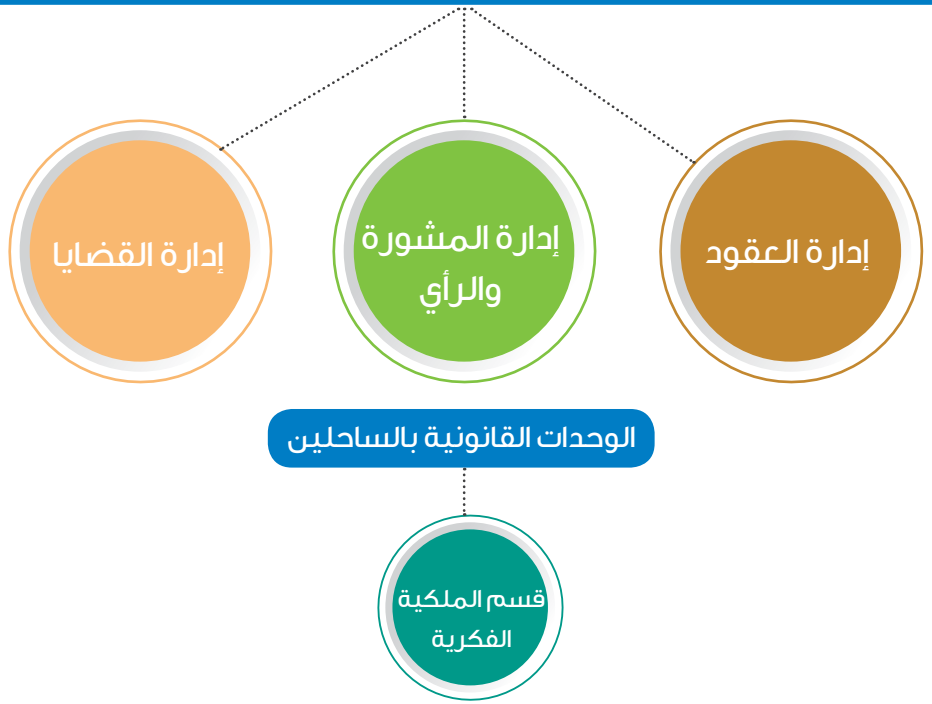
٣
الفصل الثالث

- الشؤون القانونية
- المراقب العام
- المراجعة الداخلية
- التخطيط الإستراتيجي وموازنة المؤسسة
- الشؤون المالية

الشؤون القانونية

تُعد الإدارة العامة للشؤون القانونية واحدة من الإدارات المتخصصة التي تقدم خدمات نوعية استشارية ورقابية لجميع الوحدات الإدارية التابعة للمؤسسة بما ينسجم مع الأنظمة واللوائح المعمول بها، وتحرص الإدارة على الإسهام بترقية العمل القانوني بالمؤسسة وتفعيل الدور الرقابي والسعي باستمرار لإكساب المستشارين القانونيين كيفية تطبيق منهج استراتيجي في إدارة الشؤون القانونية، وتنمية مهاراتهم في قضايا (أصول صياغة المذكرات القانونية ونتائجها، وفن المرافعة وأهم المسائل العلمية في المرافعات، ونظرية الدفوع، وطرق صياغة العقود، وإجراءات رفع الدعاوى والطعون أمام الجهات القضائية وفي التحكيم).

ويشتمل الهيكل التنظيمي للإدارة العامة للشؤون القانونية على ثلاث إدارات قيادية هي:



وقد أصبحت صلاحيات مدير عام الشئون القانونية مماثلة لصلاحيات نواب المحافظ ومدير عام الشئون الإدارية والمالية

إنجازات إدارة العقود

تم خلال هذا العام ١٤٣٦/١٤٣٧هـ إنجاز ما يلي:

١- إعداد ومراجعة مشروعات القرارات، كقرارات تكوين اللجان المختلفة كلجان التثمين والبيع وفتح المظاريف وفحص العروض وغيرها، والخطابات المرفوعة للمقام السامي أو الموجهة للوزارات والمصالح الحكومية أو الجهات الرقابية أو الشركات المتعاقدة مع المؤسسة، وذلك فيما يتعلق بنشاط المؤسسة.

وبلغ حجم المعاملات المحالة للإدارة في هذا المجال (٢٤٢٣) معاملة موزعة كما هو مبين في الجدول أدناه:

مجال النشاط	الإدارات المرتبطة بالمحافظ مباشرة	الإدارة العامة للشؤون الإدارية والمالية	قطاع الشؤون الفنية والمشروعات	قطاع التشغيل والصيانة	قطاع التخطيط والتطوير	المجموع
إعداد ومراجعة مشروعات القرارات والخطابات	٨٥٥	٤٦	٣٣٦	١٠٦٤	١٢٢	٢٤٢٣

٢- بلغ حجم تداول المعاملات بين قطاعات المؤسسة والإدارة العامة للشؤون القانونية فيما يتعلق بالعقود والاتفاقيات وتعديلاتها (١٣٣٩) معاملة مشتملة على مراحل مراجعة وإعداد تعليمات المتنافسين والشروط والمواصفات، والإجابة على طلبات إبداء الرأي حول ما يثار خلال مراحل المنافسة وتقديم العروض وفتح المظاريف وتأهيل الشركات، ومرحلة فحص العروض وإعداد التعاميد والعقود والاتفاقيات بما يحفظ حقوق المؤسسة والجهات المتعاقد معها، ومخاطبة وزارة المالية، ومعالجة جميع ما يطرأ من خلافات أو إخلال في تنفيذ الالتزامات التعاقدية، وقد تم خلال فترة التقرير هذه توقيع (٢٠٨) عقدًا/اتفاقية، ويوضح الجدول أدناه ذلك:

مجال النشاط	الإدارات المرتبطة بالمحافظ مباشرة	قطاع الشؤون الفنية والمشروعات	قطاع التشغيل والصيانة	قطاع التخطيط والتطوير	المجموع
العقود والاتفاقيات	٢	١٩	١٨٢	٥	٢٠٨

٣- العقود الكبيرة التي أنجزتها الإدارة العامة للشئون القانونية في فترة التقرير ما يلي:

- عقد القيام بتوريد وتركيب وتغيير عدد من وحدات التكييف بمحطات ينبع/المدينة المنورة وخطوط الأنابيب التابعة لها، تم توقيعه بتاريخ ١٤٣٦/٣/٢٢ هـ.
- عقد تقديم خدمات استشارية للدعم الفني لتطوير نظام أعمال الصيانة بمحطة رأس الخير تم توقيعه بتاريخ ١٤٣٦/٣/٢٢هـ.
- عقد مشروع إنشاء مركز التدريب على الإطفاء بالجبيل تم توقيعه بتاريخ ١٤٣٦/٥/١٠هـ.
- عقد تقديم الخدمات الاستشارية والهندسية للأشراف على تنفيذ مشروع خطوط للتغذية الجديدة لمدينة الرياض، تم توقيعه بتاريخ ١٤٣٦/٦/١٠هـ.
- عقد للقيام بتنفيذ مشروع إصلاح بعض المرافق الخرسانية المتدهورة بمحطة تحلية مياه الشقيق ،تم توقيعه بتاريخ ١٤٣٦/٧/١٤هـ.
- مشروع إنشاء مجمعات سكنية للتحلية بالمدينة المنورة (قباء)، تم توقيعه بتاريخ ١٤٣٦/٩/٤هـ.
- عقد القيام بإنشاء المجمعات السكنية بالمحطات الصغيرة/المرحلة الثانية (حقل، ضبا، الوجه)، تم توقيعه بتاريخ ١٤٣٦/٩/٤هـ.
- عقد إعادة تأهيل نظام فصل ونقل الكربون لغلايات محطات تحلية الشعيبة، تم توقيعه بتاريخ ١٤٣٦/٩/٥هـ.
- عقد القيام بتبديل وتطوير نظام انتاج الكلور في مأخذ مياه البحر (١١، ١٢، ١٣) بمحطات الجبيل، تم توقيعه بتاريخ ١٤٣٦/٩/٦هـ.
- عقد القيام بتوريد واستبدال المواصلات الكهربائية وخط التأريض والعوازل بخطوط أنابيب نقل مياه محطات الشعيبة، تم توقيعه بتاريخ ١٤٣٦/٩/٧هـ.
- عقد توريد مادة حامض الكبريتيك لمحطات التحلية بالساحلين الشرقي والغربي ، تم توقيعه بتاريخ ١٤٣٦/٩/١٨هـ.

عدد العقود الكبيرة

١١

٤- أنجزت الإدارة خلال فترة التقرير الاتفاقيات ومذكرات التفاهم التالية:

- اتفاقية تعاون بين المؤسسة وشركة المياه الوطنية وشركة أرامكو السعودية بشأن إنشاء محطة تناضح عكسي داخل نطاق محطات التحلية بالخبر.
- اتفاقية تخصيص مشروط لموقع مشروع إنشاء المجمع السكني بينبع بين الهيئة الملكية بينبع والمؤسسة.
- اتفاقية التخصيص الخاصة بتطوير وإنشاء وحدات سكنية (عزاب) في مدينة رأس الخير بين المؤسسة والهيئة الملكية بالجبيل.
- الاتفاقية الخاصة بنقل التقنية وشراء الماء المنتج من خلال إنشاء وحدة تحلية المياه بمحطة تحلية الشعيبة بين المؤسسة والشركة العربية وساسكورا للمياه والطاقة.
- مذكرة تفاهم بين المؤسسة مع فريق ميغا- تون للمياه وشركة عبد اللّه أبو نيان.
- اتفاقية تزويد ناقلات شركة البحر الأحمر للخدمات البحرية المحدودة بالمياه المحلاة من محطة الشعيبة.
- اتفاقية بيع المنتجات البترولية بين شركة أرامكو السعودية والمؤسسة.
- اتفاقية تثبيت أسعار الافرادية للقيام بتوريد وتركيب مواد تغليق العازلة الخارجية الحديدية لخطوط الأنابيب بالمؤسسة للساحلين الشرقي والغربي لمدة ثلاثة سنوات بين المؤسسة وشركة الرك.
- اتفاقية تثبيت أسعار الافرادية للقيام بتوريد وتركيب مواد تغليق العازلة الخارجية الحديدية لخطوط الأنابيب بالمؤسسة للساحلين الشرقي والغربي لمدة ثلاثة سنوات بين المؤسسة ومؤسسة تقنية الإمداد والطاقة للمقاولات.
- اتفاقية تثبيت أسعار الافرادية للقيام بتوريد وتركيب مواد تغليق العازلة الخارجية الحديدية لخطوط الأنابيب بالمؤسسة للساحلين الشرقي والغربي لمدة ثلاثة سنوات بين المؤسسة ومؤسسة سنيل للمقاولات.

٥- قامت الإدارة بمراجعة وإعداد لائحة تنظيم العمل في المؤسسة وفق ما جاء بنظام العمل الجديد، وما واجه تطبيق العمل للائحة بالمؤسسة.

٦- قامت الإدارة بمراجعة وإعداد الصلاحيات المالية والإدارية للمسئولين بالمؤسسة.

عدد الإتفاقيات ومذكرات التفاهم

١٠

إنجازات إدارة المشورة والرأي

- قامت الإدارة العامة للشؤون القانونية بمهمة المشورة وإبداء الرأي في جميع المسائل التي احيلت إليها من جميع قطاعات المؤسسة.
- أبدت الإدارة مرئياتها النظامية في جميع المعاملات باختلاف موضوعها، وذلك في جميع جوانب العمل القانوني، في المخالفات أثناء تنفيذ العقود والاتفاقيات، أو في مخالفات العاملين للأنظمة المرعية، أو في القضايا، أو في ملاحظات الجهات الرقابية... إلخ.
- يوضح الجدول والرسم أدناه أعداد المعاملات المنجزة للإدارة خلال فترة هذا التقرير:

مجال النشاط	الإدارات المرتبطة بالمحافظ مباشرة	قطاع الشؤون الفنية والمشروعات	قطاع التشغيل والصيانة	قطاع التخطيط والتطوير	المجموع
إبداء الرأي	٥٠٣	٢٣٧	١٠٠	١٣٠	٩٧٠

إنجازات إدارة القضايا

تم خلال فترة هذا التقرير إنجاز ما يلي:

- قامت الإدارة العامة للشؤون القانونية بإعداد ودراسة لوائح الدعاوى والمنازعات التي رفعت من أو على المؤسسة في القضايا المبينة أدناه، بما في ذلك جمع المستندات ووثائق الإثبات التي تدعم موقف المؤسسة أمام الدوائر القضائية، وإعداد المذكرات ولوائح الدعاوى والترافع فيها أمام ديوان المظالم أو اللجان العمالية أو الجهات ذات الإختصاص القضائي أو التحكيمي، ومتابعتها حتي صدور الأحكام النهائية.
- كذلك قامت الإدارة العامة للشوون القانونية بدراسة الأحكام التي صدرت وقدمت الطعون أو الإستئناف للأحكام في القضايا المذكورة، بعد التنسيق مع إدارات المؤسسة المعنية.
- باشرت الإدارة العامة للشئون القانونية عدداً من القضايا المرفوعة من/أو ضد المؤسسة، بلغت (٧٠) قضية، منها (٥٣) قضية لازالت منظورة أمام المحاكم الإدارية (ديوان المظالم) ويجري متابعتها والترافع فيها، وعدد (١٤) قضية أمام اللجان العمالية،كما صدرت أحكام قضائية نهائية في عدد (١٧) قضية، جاءت عدد (١٢) حكم منها لصالح المؤسسة، وصدرت (٥) أحكام قضايا تتعلق بنزع الملكية بالتزام المؤسسة بتطبيق نظام نزع ملكية العقارات للمنفعة العامة ووضع اليد المؤقت على العقار الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/١٥) وتاريخ ١١/ ٣/ ١٤٢٤هـ، وكان الترافع والمقاضاة في كل هذه القضايا عن طريق مستشارين قانونيين سعوديين دون الاستعانة بأي مكاتب محاماة أو خلافه.

إنجازات قسم الملكية الفكرية

بناء على الاتفاقية المبرمة في ٢٣ / ١٢ / ١٤٢٧هـ مع مكتب أحمد نجدت عبدالقادر بازارباشي – محامي ومستشار قانوني – وكلاء تسجيل علامات تجارية وبراءات اختراع، وذلك لتسجيل شعار المؤسسة كعلامة تجارية، وبناء على الاتفاقية المبرمة مع نفس المكتب بتاريخ ١٢/٥/١٤٢٥هـ لتسجيل براءتي اختراع تتعلقان بزيادة إنتاجية محطات التحلية وتقليل الطاقة باستخدام أغشية النانو، وتقوم الإدارة بمتابعة تسجيل البراءات مع معهد الأبحاث وتقنيات التحلية.

تأهيل المستشارين القانونيين والإداريين بالإدارة

وضعت الإدارة خطة مبسطة لتطوير العمل القانوني ارتكزت على تدريب العاملين من المستشارين والإداريين بالإدارة، حيث تم حتى تاريخه ابتعاث خمسة مستشارين لنيل درجة الماجستير في القانون، وتم ابتعاث مستشارين آخرين يواصلون دراستهم حالياً إضافة إلى العديد من الدورات التدريبية على سبيل المثال في التحكيم وحوكمة الشركات والترافع... إلخ، وذلك بغرض تأهيل المستشارين والقانونيين بالإدارة، بما يسهم في تطوير العمل بالمؤسسة.

وقد تم تنفيذ (١٥) دورة قانونية متخصصة لمنسوبي الإدارة في مجال القانون داخل المملكة وخارجها.

وكذلك تم تنفيذ (٨) دورات تدريبية للإداريين العاملين في الإدارة في مجالات التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية، والدعم الإداري وتنمية مهارات الأرشفة والتوثيق الإلكتروني، ومهارات المعلومات والاتصالات، وتنمية مصطلحات السكرتارية باللغة الإنجليزية.

الاشتراك في الفرق واللجان داخل وخارج المؤسسة

- تشترك الإدارة العامة للشؤون القانونية في لجان فحص العروض وفتح المظاريف وتحليل العروض، ولجان التحقيق، ولجان مناقشة ملاحظات ديوان المراقبة العامة، ولجان مشروع إنشاء صندوق التوفير والادخار ومخالفات الساكنين، ولجنة دراسة الهيكل التنظيمي لوحدة المراجعة الداخلية، ولجنة إعداد اجراءات تأمين واستخدام سيارات المؤسسة ولجنة إعداد الدليل التنظيمي للرعاية الصحية الأولية بالمؤسسة.
- تتولى الإدارة العامة للشؤون القانونية تمثيل المؤسسة في الجوانب القانونية التي تتم مناقشتها مع الجهات الخارجية، ومن أبرز ذلك المناقشة التي تتم حاليًا مع وزارة العمل حيال تعديل لائحتي تنظيم العمل والجزاءات والمكافآت، ومناقشة مشروع تحديث نظام الكهرباء مع كل من وزارة المياه والكهرباء وهيئة تنظيم الكهرباء والشركة السعودية للكهرباء.
- يرأس مدير عام الشئون القانونية لجنة فحص العروض المركزية بالمؤسسة لدورتين متتاليتين، إضافة إلى مستشار قانوني من الإدارة ومن ينوب عنه في عضوية اللجنة.

المراقب العام

تتمثل أعمال إدارة المراقب في مراقبة سير العمل في المؤسسة والوحدات التابعة لها للتأكد من كونه مطابقا لّلأنظمة واللوائح والإجراءات المعتمدة. واقتراح التعديلات التي يراها على اللوائح المالية والوظيفية . والعمل على تنمية وتقوية مفهوم الرقابة الذاتية لدى منسوبي المؤسسة، وذلك من خلال الزيارات لمواقع العمل والالتقاء بالمسئولين ومناقشة إجراءات العمل، والاطلاع على السجلات والمستندات بصفة دورية للحيلولة دون ارتكاب أخطاء أو مخالفات نظامية. والجرد الفجائي لخزائن ومستودعات المؤسسة، إضافة إلى القيام بجولات مفاجئة لمواقع العمل لمتابعة دوام منسوبي المؤسسة، والرد على مايرد للمؤسسة من ملاحظات من الجهات الرقابية.

الإشتراك في اللجان داخل المؤسسة

- مشاركة المراقب العام في لجنة فحص العروض المركزية بالمؤسسة.
- مشاركة المراقب العام في لجنة فحص العروض المقدمة في منافسات الأعمال الإستشارية والفنية والدراسات.
- مشاركة المراقب العام في لجنة فحص العروض المقدمة لمشاريع محطات تحلية ينبع – المدينة المنورة.
- يرأس المراقب العام لجنة بيع المنقولات الزائدة عن حاجة المؤسسة بالمركز الرئيسي.

ويشمل الهيكل التنظيمي لإدارة المراقب العام على

- إدارة المتابعة.
- مراسلات الديوان.
- الرقابة المالية.

إدارة المتابعة

- قامت إدارة المتابعة خلال هذا العام بعدد (٥٠٨) جولة على إدارات المؤسسة في المركز الرئيسي وإدارات ومحطات المؤسسة في الساحلين.
- تم القيام بتدقيق عدد (٤٨٩٦) بطاقة دوام لموظفي الخدمة المدنية.
- إجراء التحقيق مع عدد (٣) موظفين مقصرين في عملهم.
- التعاون مع مندوب هيئة الرقابة والتحقيق في القيام بالجولات الميدانية المفاجئة على إدارات المركز الرئيسي.
- تم العمل على تصميم برنامج الجولات الميدانية بالتعاون مع الإدارة العامة للحاسب الآلي بهدف سهولة الرجوع إلى البيانات وتوثيق الجولات وتوزيعها وتطوير العمل وإعداد التقارير بشكل ميسر.

مراسلات الديوان

- قام قسم مراسلات الديوان بالرد على خطابات الجهات الرقابية الواردة للمؤسسة خلال هذا العام حيث بلغ عدد المعاملات التي تم الرد عليها (٧٧) معاملة.
- أُرسل لديوان المراقبة العامة ومصلحة الزكاة والدخل والتأمينات الاجتماعية وهيئة مكافحة الفساد عدد (١٢٧٦) عقد وأمر تغيير.
- تم الرد على خطاب واحد للديوان الملكي وخطاب لهيئة مكافحة الفساد وعدد (٦) خطابات لهيئة الرقابة والتحقيق.
- فهرسة وحفظ ملاحظات ديوان المراقبة العامة المنتهية للأعوام من ١٤٢٦هـ إلى ١٤٣١هـ وإرسالها للأرشيف العام.

الرقابة المالية

- قام قسم الرقابة المالية خلال العام بمراجعة مستندات الصرف بعدد (٥٢٢١) مستند.
- القيام بعدد (٤٧) زيارة جرد مفاجئ للسلف.
- القيام بعدد (١٨) زيارة جرد مفاجئ على مستودعات المؤسسة.
- الرد على (١٢) ملاحظة لديوان المراقبة العامة تخص مستندات صرف المؤسسة والحساب الختامي والمستودعات وطلبات أخرى.
- المشاركة في ورشة عمل بعنوان (المؤشرات المالية في الأجهزة الحكومية) والتي تهدف إلى تصميم وتطوير مؤشرات الأداء الرئيسية التي يمكن من خلالها قياس الأداء الحكومي في محاور الإدارة المالية بمعهد الإدارة العامة.

مواضيع مختلفة

- قامت إدارة المراقب العام على تصميم برنامج لتسجيل ومتابعة ملاحظات الجهات الرقابية بالتعاون مع إدارة الحاسب الآلي والمعلومات يهدف إلى تنظيم العمل وسهولة الإجراءات ومتابعة سير المعاملات وحفظ وثائقها والحصول على التقارير الدورية اللازمة.
- مشاركة موظفي إدارة المراقب العام بعدد من الدورات التدريبية والندوات المتخصصة في المجال المالي والإداري والرقابي وذلك لزيادة الكفاءة المهنية لدى الموظفين وتطوير العمل بالمؤسسة.

المراجعة الداخلية

تنتهج وحدة المراجعة الداخلية بالمؤسسة منهجية المراجعة المبنية على المخاطر على اعتبارها أكثر المنهجيات المتبعة فعالية حيث أنها تعطي أهمية وأولوية أعلى للمخاطر المؤثرة بشكل رئيسي على تحقيق أهداف المؤسسة الإستراتيجية، علاوة على أنها المنهجية المعتمدة من (IIA) معهد المراجعين الداخليين، كما أنها المنهجية الأكثر تطبيقاً في كبرى الشركات على مستوى العالم. و يعتبر سجل المخاطر من ابرز مخرجات وحدات أو إدارات المراجعة الداخلية (التي تنتهج أسلوب المراجعة المبنية على المخاطر) في المنشآت التي لا يوجد بها إدارة للمخاطر، و حيث أن المنهجية المتبعة في وحدة المراجعة الداخلية هي منهجية المراجعة المبنية على المخاطر والتي تتطلب وجود سجل شامل للمخاطر، بناء على ذلك قامت وحدة المراجعة الداخلية ببناء سجل مخاطر يشمل جميع ادارات واقسام المؤسسة حيث تم اصدار اول نسخة في العام ٢٠١٣م، وجرى خلال العام ٢٠١٥م العمل على تحديثة بجميع المتغيرات ذات العلاقة.

تدشين برنامج الـ AUTO AUDIT في الوحدة

جرى خلال العام (٢٠١٥م) البدء بتغذية البرنامج بمهام المراجعة السابقة وإعداده وفق متطلبات المؤسسة، وتحميل الهيكل التنظيمي، وجميع البيانات والمعلومات الضرورية لعمل البرنامج.

تنفيذ عمليات المراجعة الداخلية

تنفيذ عمليات المراجعة الداخلية حسب الخطة المعتمدة من معالي المحافظ.

التدريب

علاوة على المشاركة في العديد من المؤتمرات والدورات الخاصة بالمراجعة الداخلية تم اضافة دورة تدريبية عن المراجعة الداخلية في الخطة التدريبية الخاصة بالمؤسسة وتنفيذها من قبل المراجعه الداخلية.

استقطاب مجموعة من الموظفين لوحدة المراجعة الداخلية

تم استقطاب مجموعة من الموظفين من داخل المؤسسة وضمهم إلى كادر وحدة المراجعة الداخلية و بدأوا بممارسة مهامهم بعد تلقيهم للتدريب اللازم.

التخطيط الإستراتيجي وموازنة المؤسسة

تم خلال العام المالي ١٤٣٦ / ١٤٣٧هـ تنفيذ العديد من المهام المناطة بالإدارة العامة للتخطيط الاستراتيجي والميزانية، وفيما يلي أبرزها:

- عملت المؤسسة على مراجعة وتحديث خطتها الاستراتيجية وذلك من خلال التعاون المشترك والمثمر بين جميع وحداتها التنظيمية، ومن أجل تحقيق رؤيتها و تلبية احتياجاتها ومتطلباتها المستقبلية. حيث تم وضع ثلاث تطلعات رئيسية يتم تحقيقها ضمن ثلاث أفق زمنية تمتد من خمس الى عشر سنوات. ومن أجل تحقيق تطلعات الأفق الزمني الأول، فقد طورت المؤسسة ثمانية مبادرات استراتيجية تطبق تدريجياً على مدى السنوات الثلاث القادمة، وعملت المؤسسة على تصميم وصف لكل مبادرة يتضمن الأهداف، والأثر المتوقع، والمخاطر، والتكامل مع المبادرات الأخرى، وفرق العمل والجدول الزمني لتنفيذ كل مبادرة .
- ترقية نظام متابعة تنفيذ مشاريع المؤسسة (EPM) للإصدار(٢٠١٣م)، وذلك لتوفر عدة مميزات في الاصدار ومن أهمها إمكانية استخدام التطبيق في الأجهزة اللوحية.
- إطلاق لوحات القياس (Dashboards) لمتابعة حالة أداء المشاريع والإستراتيجية، وتوفير المعلومات للقيادات والمسئولين في المؤسسة بالسرعة والدقة المطلوبة.
- تطوير نظام خطط الأعمال، وشمل ذلك حوكمة جميع الاجراءات وربط خطط الأعمال بالميزانية.
- ادخال بيانات خطط أعمال (٢٠١٦م) لكافة القطاعات والإدارات على النظام الإلكتروني وفق آلية وتسلسل معين، مما ساعد الإدارة في سرعة جمع احتياجات الوحدات التنظيمية، وبناء ميزانية المؤسسة لعام (٢٠١٦م) على الإحتياج الفعلي، وترتيب الأولويات في خطط الأعمال المزمع تنفيذها، وإعداد ملخصات وعروض للإدارة العليا لإستخدامها خلال مناقشة مشروع الميزانية مع وزارة المالية.
- عقد عدة ورش تدريبية لمدراء المشاريع المعنيين وذلك لرفع مهاراتهم وكفاءتهم في مجال إدارة المشاريع، بالإضافة الى زيادة الوعي عن مهام ومنهجية ونماذج مكتب متابعة تنفيذ المشاريع.
- تطوير وإطلاق نظام متابعة المشاريع الخاص بقطاع التخطيط والتطوير (SPMO)، وهي وحدة أعمال مركزية تعمل على مستوى مشاريع قطاع التخطيط والتطوير وتقدم دعم واسع للإدارات التابعة للقطاع، لإدارة مشاريعها وبرامجها من خلال تطبيق أفضل الممارسات العالمية في ادارة المشاريع، وتقديم التوجيه والإرشاد وتوحيد العمليات والمنهجيات، وتزويد الإدارات بالأدوات اللازمة، لتسهم بنقل المعرفة ورفع مستوى وثقافة مدراء المشاريع.
- تطوير شاشات الميزانية على نظام اوراكل، حيث جرى تحديد المشاكل التي تواجه موظفي إدارة الميزانية والتحسينات المطلوب على هذه الشاشات وتم العمل على تنفيذ هذه التحسينات على النظام ضمن مشروع التصنيف الجديد المنفذ بالتعاون مع برنامج التحول الرقمي، واختبار الحلول على النظام للتأكد من تنفيذها.
- تطبيق خطة الصرف على نظام اوراكل، مما كان له أثر إيجابي في تحسين كفاءة استغلال الموارد المالية للمؤسسة من خلال اصدار تقارير أداء المخطط الفعلي ومتابعة الإدارات.
- الدعم الفني لمشروع تطبيق التصنيف الجديد على نظام اوراكل، وذلك من خلال موائمة الحسابات في التصنيف الجديد بما يقابلها في التصنيف القديم، ونشر الوعي عن التصنيف الجديد من خلال عقد عدد من ورش العمل، وذلك لتجهيز المؤسسة للبدء بالعمل الفعلي على التصنيف الجديد خلال العام المالي (٢٠١٦م).
- إعداد الهيكل التنظيمي لإدارة الأداء، متضمناً المهام والمسؤوليات والوصف الوظيفي.
- عقد لقاءات تعريفية وورش عمل لمدراء الوحدات التنظيمية، والمختصين في تلك الوحدات لمناقشة وتحديد مؤشرات الأداء لكل وحدة وعرض النتائج على اللجنة التوجيهية وتسمية ممثلي الوحدات التنظيمية لدى إدارة الاداء وتحديد مؤشرات الاداء لكل وحدة.
- الإنتهاء من تصميم نظام قياس مؤشرات الاداء واختباره تمهيداً لتطبيقه في بداية عام (٢٠١٦م).
- تخطيط احتياجات المؤسسة من الوظائف ضمن مشروع ميزانية المؤسسة للعام المالي ١٤٣٧/١٤٣٨هـ ورفعها إلى وزارة المالية.
- إعداد التقرير السنوي للمؤسسة للعام المالي ١٤٣٥/١٤٣٦ هـ (٢٠١٤م).

الوضع المالي للمؤسسة

وقد بلغ إجمالي ما تم إنفاقه على مشاريع المؤسسة حتى نهاية العام المالي ١٤٣٦ / ١٤٣٧هـ (١٢٣،٨٨) مليار ريال، وبلغ إجمالي ما تم إنفاقه على تشغيل وصيانة محطات التحلية ومرافقها (٥٨،١) مليار ريال.

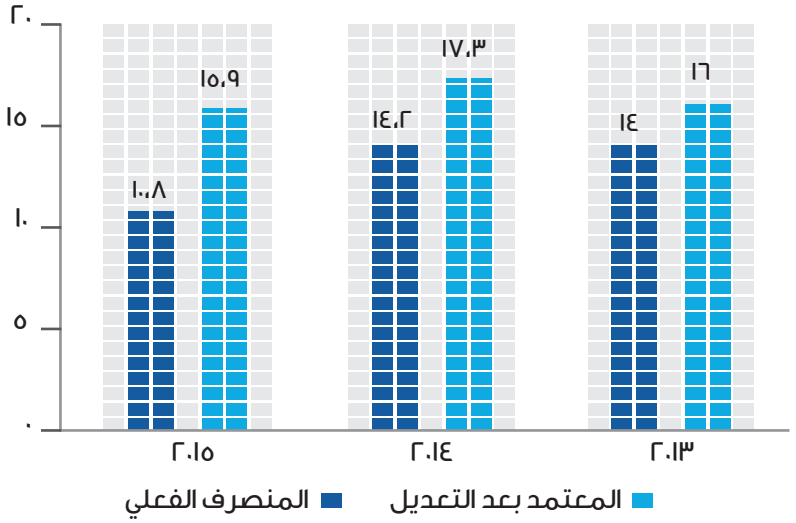
وبلغت ميزانية المؤسسة للعام المالي ١٤٣٦ / ١٤٣٧هـ عند صدورها (١٥،٥) مليار ريال تم تعديلها وصرفها كما يلي :

ميزانية المؤسسة
١٥،٥
مليار ريال

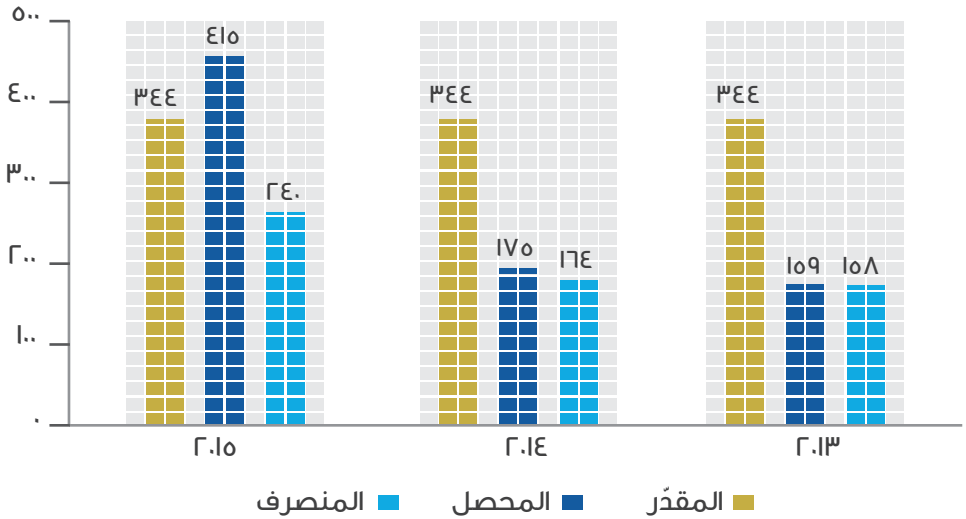
ميزانية المؤسسة (مليون ريال)

الباب	المعتمد بعد التعديل	المنصرف الفعلي	نسبة المنصرف
الأول	٧٦	٧٠	٩٢٪
الثاني	٦٠	٤٧	٧٨٪
الثالث	٦٠٥٢	٥٢٥٤	٨٧٪
الرابع	٩٧٥٨	٥٤٨٣	٥٦٪
الإجمالي	١٥٩٤٦	١٠٨٥٤	٦٨٪

ميزانية المؤسسة خلال السنوات الثلاث السابقة (مليار ريال)



إيرادات المؤسسة خلال السنوات الثلاث السابقة (مليون ريال)



الشؤون المالية

تتولى الإدارة العامة للشؤون المالية تنفيذ العديد من المهام والأعمال المتعلقة بنظام المحاسبة في المؤسسة وفروعها، وتصدر القوائم المالية المجمعة للمؤسسة، وذلك وفقًا للمفاهيم والمعايير المحاسبية المتعارف عليها في المنشآت الهادفة للربح وبما يدعم استراتيجية المؤسسة في التخصيص.
وتتكون من ثلاثة إدارات رئيسية:

إدارة الحسابات

ومن مهامها التسجيل آليا لجميع العمليات المالية واستخراج التقارير المالية حسب الطلب واعداد الحسابات الختامية للمؤسسة وفقا لنظام المحاسبة الحكومية (أساس النقدي) بالإضافة الى استخراج القوائم المالية وفقا لنظام المحاسبة التجارية (أساس الاستحقاق) ومتابعة تسديد المستفيدين من مياه التحلية والكهرباء المصدرة ومراقبة حسابات الاصول.

إدارة الخزينة

ومن مهامها اعداد سندات صرف المستحقات وأدوات الدفع، وقبض وتوريد الايرادات التي ترد الى المؤسسة والمحافظة على الاوراق ذات القيمة المالية (شيكات وأوامر الدفع)، ومتابعة أعمال الضمانات البنكية.

إدارة التدقيق

ومن مهامها الرقابة على تنفيذ الاجراءات والسياسات المالية للمؤسسة على الوجه الصحيح والرقابة على نظم المعلومات المحاسبية الآلية بما يكفل الإستخدام الأمثل والتحقق من صحة المبالغ المستحقة الصرف وصحة الاجراءات المالية بالإضافة الي الرقابة على جميع العمليات التى تتم في المؤسسة تمشيا مع الانظمة والتعليمات المالية والصلاحيات وذلك قبل الصرف لتلافي الوقوع في أخطاء أو مخالفات مالية.

الفصل الرابع

٤

الفصل الرابع

الإسكان والمكاتب

الاتصال الداخلي و المعرفة

الموارد البشرية

الموارد البشرية

اعتبرت المؤسسة تطوير الكفاءات العاملة ورفع قدرتها الفنية والمهارية وتشغيل وصيانة منشآتها بأقل التكاليف وإطالة عمرها الافتراضي بأيدي وطنية مقتدرة أحد أهم أهدافها. ولتحقيق تلك الأهداف ظلت المؤسسة تسعى سعياً حثيثاً نحو استقطاب وتأهيل وتطوير الكفاءات الوطنية في جميع المستويات الوظيفية وبما يخدم السعودة والإحلال، انطلاقا من قناعتها التامة بالضرورة الملحة لإحلال الكوادر الوطنية محل العمالة الوافدة بشكل تدريجي تأكيدا على ما تضمنته رسالتها للاستثمار الأمثل للموارد البشرية والمادية. كما جاء قرارها بإنشاء الإدارة العامة للموارد البشرية ليؤكد أهمية التخطيط السليم لاستثمار القوى البشرية من خلال وضع خطة للموارد البشرية ومتابعتها وخلق بيئة جاذبة للعمل والتغيير الإيجابي لثقافة العمل ووضع وتحديث الهيكل التنظيمي للمؤسسة بما يتناسب مع تطوير العمل والربط الأمثل بين الإدارات لتحقيق مخرجات افضل مع متابعة خطة وسياسة الموارد البشرية بشكل عام للمؤسسة والتأكد من مواكبتها للاساليب الإدارية الحديثة ولسوق العمل .

وقد قامت إدارة تخطيط الموارد البشرية خلال هذا العام بالمشاريع التالية :

- تبني مشروع تطوير الإدارة العامة للموارد البشرية والذي خرج بإستحداث إدارة الأداء والحوافز وأسند إليها مهام المسار الوظيفي وإدارة الأداء والحوافز .
- مراجعة وتحديث شامل للأوصاف الوظيفية بالمؤسسة وأُضيف إليها الجدارات اللازمة لكل وصف وظيفي بالإضافة إلى ربط كل مسمى وظيفي بالسلاسل والعوائل الوظيفية المعتمدة .
- إطلاق مشروع تقييم (٣٦٠) درجة المتعدد المصادر على جميع قيادات المؤسسة للتعرف على مواطن التطوير المطلوبة لكل قائد .
- مشروع نقل (٣٩٢) موظف بالخدمة المدنية الى سلم التشغيل والصيانة بعد دراسة جميع مؤهلاتهم ومدة الخدمة .
- تحديث عقود العاملين وفق للتغييرات التي طرأت على نظام العمل وذلك للحماية القانونية للمؤسسة والعامل.
- مشروع معادلة وظائف الخدمة المدنية وتقيم شاغليها لتوحيد نظام العمل بالمؤسسة.
- تطوير عمليات التوظيف المحلي من خلال :
  ١- توحيد لجان المقابلات على مستوى المؤسسة .
  ٢- تطوير بوابة التوظيف الالكتروني من خلال إنشاء منصة توظيف الكترونية.
  ٣- توحيد إجراءات التوظيف في المركز الرئيسي والساحلين .
- إعداد تقرير السعودة للعام ٢٠١٥ تنفيذا للسياسات العليا للسعودة .
- مشروع وظيفتك وبعثك وهو مشروع وطني يهدف الى توفير كوادر متميزة بتأهيل عالي .

الهيكل التنظيمي

تم عمل تحديث ومطابقة الهيكل التنظيمي للمؤسسة على أرض الواقع وتثبيته على نظام اوراكل واحتساب مراكز التكلفة لجميع الإدارات المستحدثة .

التوظيف والتعاقد

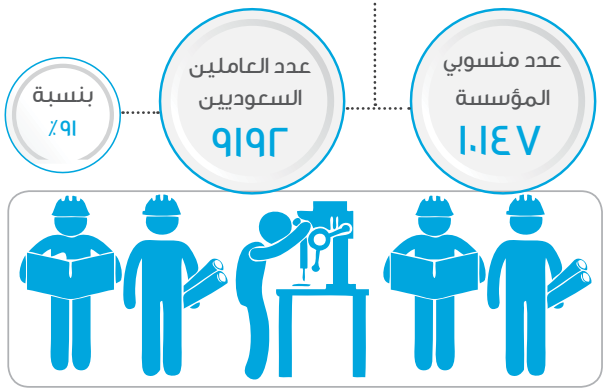
تم عمل إعلانات داخلية للوظائف الشاغرة من جميع مواقع المؤسسة وتم عمل الفرز والمناقلات لمن رغب بالنقل من موقع لآخر داخل المؤسسة بالتنسيق مع لجنة النقل بين الساحلين والمركز الرئيسي . كما قامت بعمل اعلان محلي للتوظيف لعدد (٣٦٤) وظيفة من مختلف المواقع بالمؤسسة من خلال اعلانات بالصحف المحلية وإنشاء منصة توظيف استقبلت حوالي (٧٠,٠٠٠) الف طلب تم فرزها وعمل لجان مقابلات لعشرة مرشحين لكل وظيفة وتم تعيين (٣٨٤) مواطن تشمل ماتم استقطابهم .كما تم استقدام ماعدده قرابة (٤٠) عامل من دولة الهند نظرا لعدم توفر التخصصات من السعوديين .

برنامج وظيفتك وبعثتك

قامت إدارة تخطيط الموارد البشرية عن طريق تشكيل لجنة من المركز الرئيسي والساحلين بإستقبال حوالي (٦٠٠) مرشح عن طريق وزارة التعليم لتخصيص (٢٠٠) مقعد للإبتعاث للتخصصات التي تحتاجها المؤسسة، وبعد الفرز تم إعتماد (١٢٢) مبتعث للعام (٢٠١٥م) لدرجة البكالوريوس والماجستير والدكتوراه .

إحلال وتوطين الوظائف في المؤسسة

بلغ عدد منسوبي المؤسسة خلال العام المالي ١٤٣٦/١٤٣٧ هـ (١٠١٤٧) منهم (٩٧٥٥) على نظام التشغيل والصيانة، و (٣٩٢) على نظام الخدمة المدنية المشغولة، وقد بلغ عدد العاملين السعوديين (٩١٩٢) عاملاً وموظفاً بنسبة حوالى (٩١٪) وبلغ عدد المتعاقدين (٩٥٥) بنسبة (٩٪)، وبمقارنة السنوات الخمس الماضية أي من عام (٢٠١١-٢٠١٥ م) نجد أن نسبة السعودة ارتفعت بفارق نسبة (٦،٤ ٪) خلال الأعوام الخمس السابقة.



أعداد العاملين بنظام التشغيل والصيانة

السنة	مجموع العاملين	المتعاقدون		السعوديون	
		عددهم	٪	عددهم	٪
٢٠١١	٩٦٩٢	١٤٧٥	١٥،٢	٨٢١٧	٨٤،٨
٢٠١٢	٩٧١٣	١٣٨٦	١٤،٣	٨٣٢٧	٨٥،٧
٢٠١٣	٩٨١١	١٢٦٤	١٢،٨٨	٨٥٤٧	٨٧،١٢
٢٠١٤	٩١٨٦	١٠٠٤	١٠،٩	٨١٨٢	٨٩،١
٢٠١٥	٩٧٥٥	٩٥٥	٩،٨	٨٨٠٠	٩٠،٢

اعداد العاملين بنظام الخدمة المدنية

الجهة	إداري	فني	المجموع
المركز الرئيسي	٣١٧	٤٨	٣٦٥
فرع الغربية	١٦	٥	٢١
فرع الشرقية	٦	-	٦
المجموع	٣٣٩	٥٣	٣٩٢

علما بانه لا يوجد اي موظف غير سعودي على نظام الخدمة المدنية بالمؤسسة.

وحدة العناية بالعاملين

تقوم وحدة العناية بالعاملين باستقبال جميع الاستفسارات والإقتراحات والاستدعاءات والشكاوي المتعلقة بشئون العامل الوظيفية ودراستها وتحليلها والبحث في الحلول المتاحة – والتعامل بسرية تامة إذا اقتضى الامر ذلك والعمل على حلها بالتنسيق مع الجهة المعنية.

ثم تقوم باستخراج التقارير اللازمة بغرض دراستها وتحليلها ورفعها للجهات المختصة مع ابداء الملاحظات بغرض تحسين الاجراءات وتطويرها وتلافي الاخطاء فيها او خلق مبادرات جديدة اذا اقتضى الأمر ذلك حيث يقوم على ذلك منسقي السواحل والمركز الرئيسي بالاجتماع بصفة دورية للإتفاق ووضع الحلول، بالإضافة إلى مهام خدمات التوظيف ومقابلة ترك الخدمة ومن ايجابياتها:

١- انتشار مفهوم وحدة العناية بالعاملين.

٢- حل العديد من الشكاوى للعاملين ولاقت استحسان من قبلهم.

٣- اسهمت الوحدة في تقليل العبأ عن المسؤولين وأصحاب القرار.

٤- هي وسيلة اتصال مباشر بين المؤسسة والعاملين لتوصيل أصواتهم والمطالبة بحقوقهم.

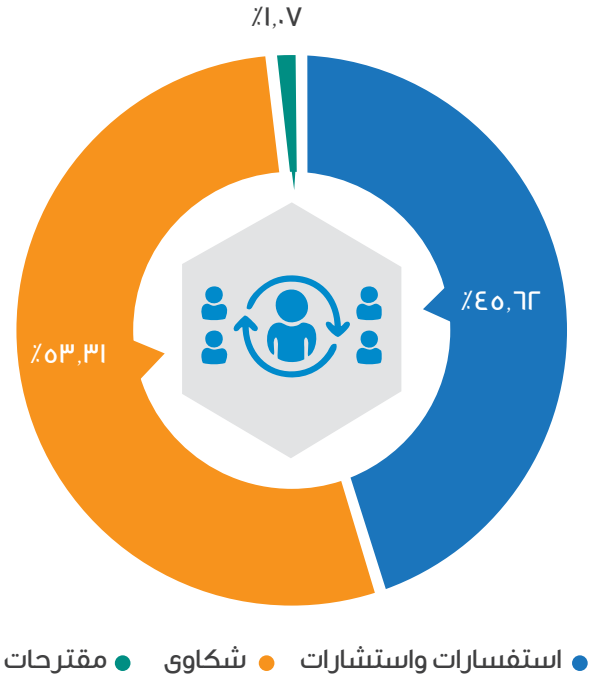
٥- توعية العاملين بحقوقهم بطريقة منظمة واجراءات سليمة.

٦- وسيلة اتصال مباشرة وفعالة مع المدراء ورؤساء الأقسام المباشرين لإمكانية وضع حلول بأسرع ما يمكن .

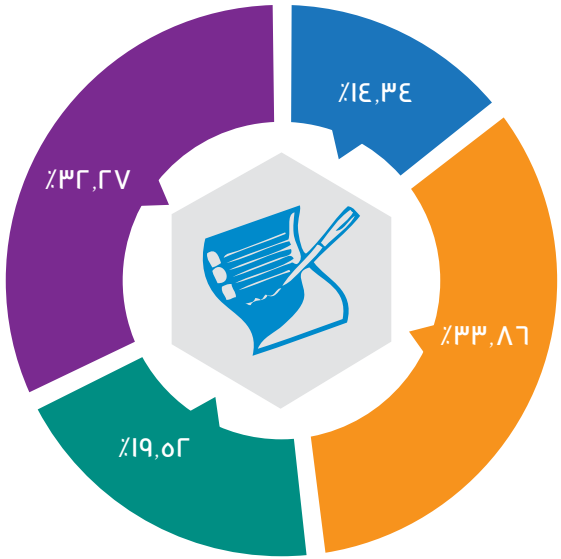
٧- اكتشاف القصور في بعض الاجراءات والسياسات والانظمة مما يساعد في رفع الملاحظات ودراستها والتعديل عليها.

٨- رفع مستوى التوعية للعاملين.

الطلبات المقدمة عن طريق نظام الدعم المباشر

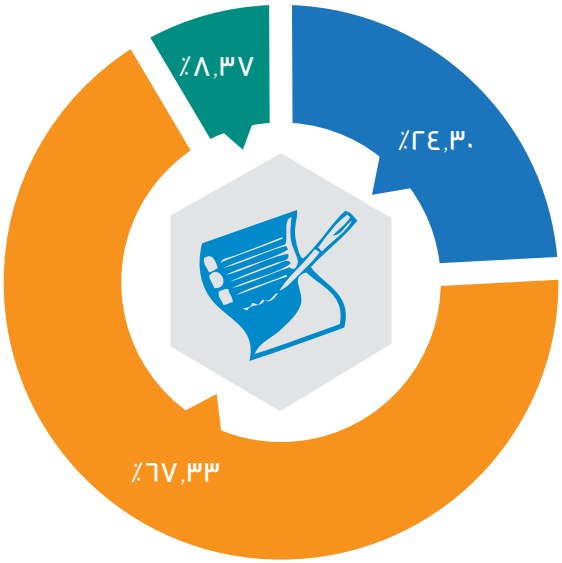


الشكاوي المقدمة عن طريق نظام الدعم المباشر



● الشكاوي - تجمد وظيفي ● الشكاوي - تحسين وضع
● الشكاوي - تظلم ● الشكاوي - مفاضلات ونقل وترقية

حالة الشكاوي والرد عليها



● تحت الإجراء ● تعذر حلها ● تم الحل

تنمية الموارد البشرية

في سعي المؤسسة الحثيث نحو تطوير الكفاءات العاملة وتدريبها على أعلى مستوى وتأكيداً على ما تضمنته رسالتها على الاستثمار الامثل للموارد البشرية قامت الإدارة العامة للموارد البشرية متمثلةً بإدارة تنمية الموارد البشرية بتكثيف تنفيذ الدورات التدريبية والمشاركة في المؤتمرات المتخصصة والندوات وورش العمل داخلياً وخارجياً لما ينعكس ذلك إيجاباً على أداء العاملين وفي هذا التقرير موجز لأهم إنجازات الإدارة للعام ١٤٣٦/١٤٣٧هـ:

١ - البرامج الداخلية (الموجهة):

القسم	عدد البرامج	عدد المشاركين (الفرص)
تطوير القيادات	١٢	١٦٢
البرامج العامة	٤٨	٩٧٤
المهندسين	٦٧	١٣٤٠
الحاسب الآلي	٣١	١٣٩
المالية	١٩	٣٦٥
الموارد البشرية	٩	١٨٣
العلاقات العامة	٦	١٠٧
الأمن والسلامة	٢٤	٣٥٠
السكرتارية	٩	١٧٤
المواد والمستودعات	٦	١٢٠
البيئة	١	٢٠
المجموع	٢٣٢	٣٩٣٤

٢ - البرامج الداخلية (غير الموجهة):

اسم الفعالية	عدد الفعاليات	عدد المشاركين (الفرص)
ورش عمل	٧	٩٢
المؤتمرات	٣	١٤
المنتديات	٣	٨
الملتقيات	١	١١٨
دورات تدريبية	٣٥	٥٠٢
برامج التحول الرقمي	٢٧	٣٠٢
المجموع	٧٦	١٠٣٦

٣ - البرامج الخارجية:

اسم الفعالية	عدد الفعاليات	عدد المشاركين (الفرص)
الدورات التدريبية	٤١	١٥١
المعارض	٥	٣٩
الملتقيات العلمية	٤	٢٢
المنتديات	٢	١٤
المؤتمرات	١٥	١١٠
ورش العمل	٢	٢٩
المجموع	٦٩	٣٦٥

٤ - برنامج كامبردج لتقنية المعلومات:

المنطقة	عدد الدورات	عدد المشاركين (الفرص)
الرياض	٣	٢٩
الشقيق	٦	١٠٦
الشعيبة	٦	٨٤
جدة	٧	٩٦
ينبع	٦	٦٥
الجبيل	٨	٢٣٢
الخبر	٧	١٥٨
المجموع	٤٣	٧٧٠

٥ - برنامج اللغة الإنجليزية :

انطلاقاً من حرص المؤسسة على رفع مستوى اللغة الإنجليزية لعامليها قامت إدارة تنمية الموارد البشرية منح رخص تفاعلية من برنامجي (Dexway و Rosetta Stone Advantage) وكانت عدد الرخص الممنوحة على النحو التالي :

البرنامج	عدد الرخص
Dexway	٢٠٠
Rosetta Stone Advantage	٣٠٠
المجموع	٥٠٠

٦ - الابتعاث:

أ- الايفاد الداخلي

م	الدرجة العلمية	أعداد الموفدين
١	بكالوريوس	٠
٢	ماجستير	١
٣	دكتوراه	٢
المجموع		٣

ب- الابتعاث الخارجي

م	الدرجة العلمية	أعداد المبتعثين
١	بكالوريوس	٣
٢	ماجستير	٣
٣	دكتوراه	٤
المجموع		١٠

أعداد الموفدين على ميزانية المؤسسة	٣
أعداد المبتعثين على ميزانية المؤسسة	٦
أعداد المبتعثين على برنامج خادم الحرمين الشريفين	٤
المجموع	١٣

إدارة الأداء والحوافز

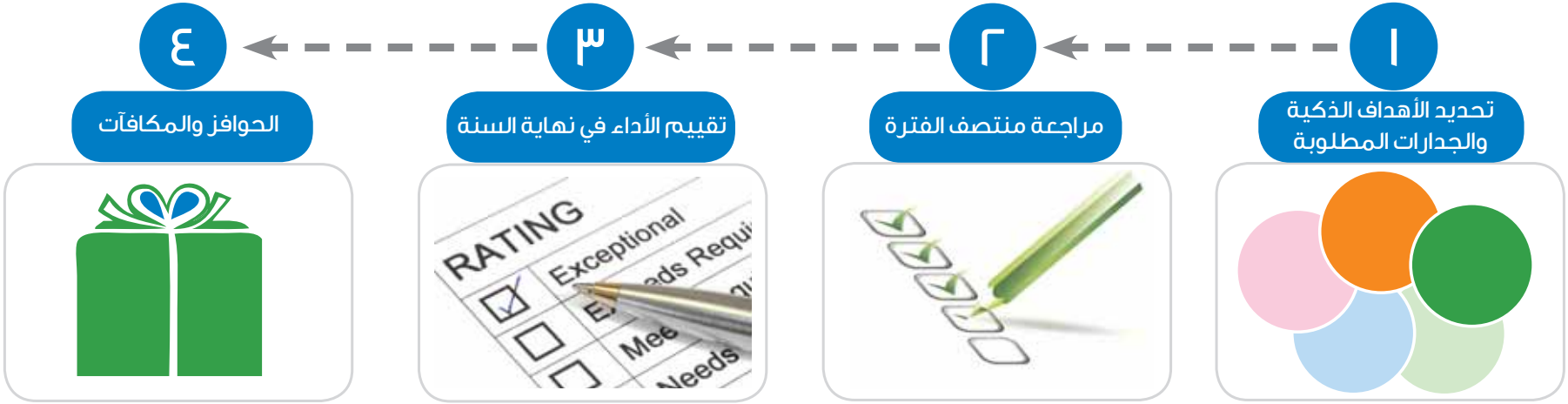
تقوم إدارة الأداء والحوافز بتنظيم ومتابعة وتطوير عمليات تقييم أداء الموظفين في المؤسسة ومايتعلق بذلك من سياسات وإجراءات وبيانات ونماذج، وذلك بما يتوافق مع الإستراتيجية العامة والخطة التشغيلية للمؤسسة، وبالتنسيق مع مختلف القطاعات فيها.

وفي إطار السعي المستمر للتطوير ومن أجل قيام الإدارة بأعمالها من يومها الأول على أسس ومبادئ سليمة وطبقاً للممارسات الرائدة في هذا المجال، فقد تم الإنتهاء من مشروعين وذلك لتحقيق هذا الهدف هما:

١- تطوير سياسات وإجراءات تقييم أداء الموظفين بما في ذلك إعداد الهيكل الإداري وتوثيق الإستراتيجية لإدارة الأداء والحوافز وعقد ورش عمل تعريفية للمدراء.

٢- تفعيل نظام أوراكل لتقييم الأداء طبقاً للإجراءات الجديدة، وتدريب ممثلي إدارة الأداء والحوافز على استخدام النظام.

وفي إطار تقييم العاملين، تم وضع استراتيجية تقييم أداء لعام (٢٠١٦م) على أن تكون على أربعة مراحل كالتالي:



الاتصال الداخلي والمعرفة

تتولى الإدارة العامة للاتصال الداخلي وإدارة المعرفة مسئولية تطبيق مفهوم إدارة المعرفة في المؤسسة ووضع استراتيجيتها وسياساتها وأهدافها، وتشجيع العاملين على تداول الأفكار التطويرية وتوفير الاحتياجات اللازمة لذلك، ومن ثم المتابعة والقياس للفوائد التي تجنيها المؤسسة من تطبيق هذا المفهوم. كما تعمل على تفعيل خطط ووسائل الاتصال الداخلي الأفقية والرأسية، وإدارة التغيير لكافة برامج التطوير المؤسسي بالتعاون مع الأطراف المعنية، والعمل مع الموارد البشرية لتحديد المزايا المقدمة للموظفين والإعلان عنها. كما يندرج تحت مهامها تزويد الجهات الخارجية بالمعلومات المطلوبة عن المؤسسة، والإشراف على موقع المؤسسة الداخلي(الإنترانت) وما يحتويه من معلومات وأخبار وإعلانات وكذلك الإشراف على مكتبة المركز الرئيسي بالمؤسسة وتطويرها، بالإضافة إلى تنظيم المناسبات والفعاليات على مستوى المؤسسة وتقييم نجاحها. وتنقسم الإدارة العامة إلى ثلاث إدارات:

إدارة المعرفة

وأبرز انجازاتها خلال هذا العام:

- إعلان أسماء الفائزين بجائزة المؤسسة للإبداع والابتكار (مبدعون) في نسختها الأولى (مبدعون-١) وعددهم (٨) مبدعين، وما تضمنته هذه المسابقة من إجراءات وموافقات على النحو التالي:
  - اختيار أعضاء لجنة التحكيم والحصول على الموافقات المطلوبة لتكوين اللجنة.
  - إعداد شروط ومعايير الجائزة وآلية التحكيم المتبعة والنماذج المطلوبة واعتمادها من صاحب الصلاحية.
  - اعتماد مكافآت الفائزين بالجائزة من صاحب الصلاحية.
  - بناء نظام إلكتروني لإدارة المشاركات الواردة للجائزة والوثائق المرتبطة بها.
  - جمع محتوى تثقيفي مقروء ومرئي لتحفيز المبدعين وحثهم على المشاركة، وتعريفهم بكيفية استثمار أفكارهم الإبداعية.
  - الإعلان عن المسابقة والبدء في تلقي المشاركات.
  - الإعداد للحملة التثقيفية بمبادئ الإبداع والابتكار بالتنسيق مع الإدارة العامة للموارد البشرية.
  - تحكيم المشاركات والرد على المشاركين بالقبول أو الرفض مع إعطاء شرح لأسباب الرفض للاستفادة منه في المستقبل.
- الاستعداد لإطلاق النسخة الثانية من جائزة المؤسسة للإبداع والابتكار (مبدعون - ٢) والعمل على تشجيع العاملين للمشاركة بأفكارهم الإبداعية التي تساعد في تطوير عمل المؤسسة من خلال التسويق للجائزة .
- التخطيط للبدء في عمل نظام آلي للأفكار بحيث يضمن تسجيل الأفكار ويدعم المشاريع النوعية ويشجع العاملين على الإبداع والابتكار .
- إتمام لقاءات مقهى المعرفة من خلال لقاءات دورية غير رسمية مع المسئولين بالمؤسسة تكسر طابع الاجتماعات بحيث يتم تحديد موضوع معين يتم النقاش فيه والخروج بتوصيات تساعد على تطوير عمل المؤسسة .

- إتمام عقد لقاءات سلسلة المعرفة مع الخبراء في المؤسسة وعدهم (٥٠خبراء) في المرحلة الأولى من خلال تسجيل الخبرات التراكمية للعاملين الخبراء بالمؤسسة وعمل فيديوهات ممنتجة لها توثق خبراتهم ونشرها للعاملين .
- إصدار عدد من الرسومات المعلوماتية عن المؤسسة (Infographics)، التي تسهل على القارئ الاطلاع على المعلومة.
- العمل مع كافة قطاعات ومحطات المؤسسة لإنشاء مواقع إلكترونية داخلية مرتبطة بالموقع الداخلي للمؤسسة لتكون عبارة عن مخازن معلومات ووثائق لهذه الجهات، بالإضافة إلى دورها الإعلامي الداخلي لإيصال الرسالة المطلوبة إلى منسوبي المؤسسة.
- تزويد الجهات الخارجية بالمعلومات الدورية وغير الدورية المطلوبة عن المؤسسة، ومن هذه الجهات (وزارة المياه والكهرباء، وزارة الاقتصاد، وزارة الصحة، الغرفة التجارية، مصلحة الاحصاءات العامة والمعلومات، هيئة تنظيم الكهرباء والانتاج المزدوج).
- توفير عدد من الاشتراكات الإلكترونية والورقية في كثير من المواقع الإلكترونية والكتب والدوريات والتقارير ذات العلاقة – العربية منها والدولية والعمل جاري على تزويد المحطات بنسخ الكترونية وكتب للمعايير القياسية لمختبرات المياه .
- تزويد مكتبة المؤسسة بالمركز الرئيسي بالكتب التي يطلبها القراء إلكترونياً في حال توفرها أو ورقياً للمساهمة في رفع المستوى المعرفي لمنسوبي المؤسسة.

الاتصال الداخلي

وأبرز انجازاتها خلال هذا العام:

- تنفيذ المرحلة الرابعة من مشروع التواصل الرقمي (المرئي) (Video Conferencing) بوليكوم (Polycom) حيث تم تركيبة في سبع مواقع وهي الرياض، الخبر، الجبيل، جدة، ينبع، الشعيبة، الشقيق، وربطه بنظام الاتصال الموحد مايكروسوفت لنك (Microsoft Lync) وذلك لتشجيع التعاون وتسريع التفاعل والتواصل بين منسوبي المؤسسة عن طريق تقديم قنوات جديدة للاتصال مثل المحادثات الفورية والاتصال المرئي.
- النقل المباشر لحفلي عيد الفطر وعيد الأضحى المباركة بين المركز الرئيسي وجميع المحطات الكبيرة عبر أجهزة بوليكوم (Polycom) بالشبكة الداخلية للمؤسسة.
- تنفيذ الحملات الاعلامية لكل من:
  - جائزة المؤسسة الأولى للإبداع و الابتكار «مبدعون».
  - برنامج تحسين الخاص بالمؤسسة المتعلمة.
  - برنامج وظيفتك وبعثتك.
  - مشروع تحديد الاحتياجات التدريبية.
  - برنامج تقديم الأداء للعاملين.
  - برنامج تقييم (٣٦٠) لقيادات المؤسسة.
  - التصنيف الجديد لميزانية المؤسسة.
- تأسيس هوية برنامج القيادات الواعدة.
- تطوير وإعادة اخراج الصفحة الداخلية للإدارة وخدماتها المقدمة.
- المساهمة في توحيد الهوية البصرية للمؤسسة من خلال تطبيقها على إعلانات ونشرات الجهات المستفيدة الداخلية.
- توقيع وتجديد (٦٤) إتفاقية مع جهات طبية و فندقية و خدمية لصالح موظفي المؤسسة العامة لتحلية المياة المالحة.

التوثيق المرئي والمونتاج:

- جائزة المؤسسة الأولى للإبداع و الابتكار «مبدعون».
- ورشة عمل التطوير والاستثمار الصناعي.
- المرحلة الأولى من مشروع توثيق الخبرات بالمؤسسة.
- توثيق حفل عيد الفطر المبارك ١٤٣٦ هـ.
- توثيق حفل عيد الأضحى المبارك ١٤٣٦ هـ.

المطبوعات والنشرات الدورية:

- تصميم ونشر النشرة الدورية لمعهد الأبحاث وتقنيات التحلية.
- نشر المجلة الدورية لمركز التدريب.
- صياغة محتوى وإصدار ثلاثة أعداد من مجلة التحلية خلال العام ١٤٣٦هـ، مع العمل على زيادة الترابط بينها وبين منسوبي المؤسسة عن طريق إضافة زوايا جديدة مثل زاوية مقالات الموظفين، وزاوية الأبحاث، وزوايا خاصة بالإدارات المهتمة.

مشاركات لجان برامج ومشاريع المؤسسة:

- لجنة مشروع وظيفتك بعثتك.
- الفريق التنفيذي لبرنامج إعداد القيادات الواعدة.

الأحداث والفعاليات

وأبرز انجازاتها خلال هذا العام:

١- تنظيم اللقاء السنوي لمنسوبي المؤسسة بالمركز الرئيسي بالرياض بتاريخ ١٤٣٦/٠٤/١٧هـ بمحمية الملك خالد في منتزه الثمامة البري بالرياض.

٢- تنظيم حفل المعايدة بمناسبة عيد الفطر المبارك.

٣- تنظيم حفل المعايدة بمناسبة عيد الأضحى المبارك.

٤- الإشراف على تنظيم اجتماعات معالي المحافظ ومسؤولي المؤسسة ومنسوبيها في قاعة الاجتماعات الرئيسية والتي تجاوزت (١١٣) اجتماعاً.

٥- الإشراف على مخيم المؤسسة بمحمية الملك خالد في منتزه الثمامة البري ، وتنظيم خدمة الحجز على المخيم للموظفين.

٦- تنظيم حفل توقيع اتفاقية (#وظيفتك_ و بعثتك) بين المؤسسة ووزارة التعليم بقاعة الإجتماعات الرئيسية بالمؤسسة بتاريخ ١٤٣٥/٠٦/١٤هـ.

٧- تنظيم الحفل الختامي لجائزة المؤسسة الاولى للإبداع والابتكار (مبدعون) برعاية معالي المحافظ وذلك يوم الاثنين بتاريخ ١٤٣٦/١٢/٢٩هـ بقاعة خزامى للمناسبات والمؤتمرات.

٨- الإشراف على ورشة عمل مفاهيم التطوير والاستثمار الصناعي بقاعة الاجتماعات الرئيسية بالرياض يوم الخميس الموافق ١٤٣٧/٠٣/٠٦هـ.

٩- الإشراف على مشاركة المؤسسة في مسابقة جوائز المياه العالمية والتي نظمتها وكالة المياه العالمية (GWI) في اليونان عام ٢٠١٥م .

١٠- الإشراف على اجتماع مجلس الإدارة رقم (١١١) بتاريخ ١٤٣٦/٠٦/١٨هـ بقاعة الإجتماعات الرئيسية بالرياض.

١١- تنظيم اللقاء السنوي للقيادات برعاية معالي المحافظ وذلك يوم الخميس ١٤٣٦/٠٤/١٦هـ بقاعة خزامى للمناسبات والمؤتمرات.

الإسكان و المكاتب

في إطار الإهتمام الذي توليه المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة لموظفيها في مختلف مواقعهم، سعت المؤسسة لإنجاز العديد من المجمعات السكنية بالقرب من مواقع العمل في المحطات والمشاريع المنتشرة في أكثر من منطقة. وإلى جانب الشكل الأنيق والتصميم المعماري الجميل، تم تزويد هذه المجمعات بكافة الخدمات التعليمية والصحية والتجارية إلى جانب المساجد والمتنزهات العامة وتوفير الحماية الأمنية وخدمات الصيانة العامة.

المجمعات والوحدات السكنية والمرافق

القسم / الإدارة	عدد المجمعات السكنية	عدد الوحدات السكنية	عدد المرافق
الإدارة العامة بالرياض	٢	١٥٠	٧
محطات الجبيل	١	٢٤٩٣	٤٤
محطات الشعيبة	٨	١١٣٧	٤٧
محطات جدة	٤	٣٩٦	٤٤
محطات الخبر	٣	٥٧١	٢٧
محطة الشقيق	٣	٧٢٤	٣٢
محطات ينبع	٤	٧٨٨	٣٣
المحطات الصغيرة	٩	٣٢٩	٢٥
نظام نقل مياه (الجبيل – الرياض – القصيم)	١٤	٢١٥	٧
محطة الخفجي	١	٣٥	٨
المجموع الكلي	٤٩	٦٨٣٨	٢٧٤

الإدارة العامة بالرياض

أسم المجمع السكني	عدد المرافق							عددالوحدات السكنية				
	مساجد	مدارس	عيادات طبية	أندية	ضيافة	محلات تجارية	أخرى	فلل	شقق	بركسات	غرف	أخرى
المجمع السكني بالعليا	١	-	-	-	-	١	(١) صاله رياضية وترفيه (١) دار تحفيظ نسائي (١) بوفيه	-	٧٦	-	٢٨	-
المجمع السكني بالتخصصي	١	-	-	-	-	-	عدد (١) صالة إجتماعات	٤٦	-	-	-	-
المجموع الجزئي	٢	-	-	-	-	١	٤	٤٦	٧٦	-	٢٨	-
المجموع الكلي عدد(٢) مجمع	٧							١٥٠				

الإسكان بمحطات الجبيل

أسم المجمع السكني	عدد المرافق							عددالوحدات السكنية				
	مساجد	مدارس	عيادات طبية	أندية	ضيافة	محلات تجارية	أخرى	فلل	شقق	بركسات	غرف	أخرى
المجمع السكني بمحطات الجبيل	٥	١٠	١	٣	٤	٢١	-	٧٧١	١٤٨٢	-	٢٤٠	-
المجموع الجزئي	٥	١٠	١	٣	٤	٢١	-	٧٧١	١٤٨٢	-	٢٤٠	-
المجموع الكلي (١) مجمع	٤٤							٢٤٩٣				

- عدد الوحدات المخصصة للعزاب (٤٢٣) نوعها (شقق+ غرف)
- عدد الوحدات المخصصة للعوائل (٢٠٧٠) نوع (شقق) ونوع(فلل)

الإسكان بمحطات الخبر

أسم المجمع السكني	عدد المرافق							عدد الوحدات السكنية				
	مساجد	مدارس	عيادات طبية	أندية	ضيافة	محلات تجارية	أخرى	فلل	شقق	بركسات	غرف	أخرى
المجمع السكني بمحطات الخبر(المرحلة الاولى)	٢	٨	-	١	١	١٠	١- مبنى لجنة الانشطة ٢-عدد (٢) مجلس اجتماعي	١٢١	٢٩٤	-	٤٨	-
المجمع السكني بمحطات الخبر(المرحلة الثانية)	١	-	-	-	-	-	-	-	٩٦	-	-	-
المجمع السكني بمحطات الخبر(المرحلة الثالثة)	-	-	١	-	-	-	-	-	١٢	-	-	-
المجموع الجزئي	٣	٨	١	١	١	١٠	٣	١٢١	٤٠٢	-	٤٨	-
المجموع الكلي عدد(٣) مجمع	٢٧							٥٧١				

الإسكان بمحطات ينبع

أسم المجمع السكني	عدد المرافق							عددالوحدات السكنية				
	مساجد	مدارس	عيادات طبية	أندية	ضيافة	محلات تجارية	أخرى	فلل	شقق	بركسات	غرف	أخرى
المجمع السكني بمحطات ينبع (المرحلة الاولى)	٢	٦	١	٤	٨	٢	عدد (١) روضة	٢٤٢	-	-	٣٢	-
المجمع السكني بمحطات ينبع (المرحلة الثانية)	١	-	-	-	٦	-	-	-	١٠٢	-	٣٩٢	-
المجمع السكني بالمسيجيد	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٠	-
المجمع السكني بالمدينة المنورة	-	-	-	-	٢	-	-	-	-	-	١٠	-
المجموع الجزئي	٣	٦	١	٤	١٦	٢	١	٢٤٢	١٠٢	-	٤٤٤	-
المجموع الكلي (٤) مجمعات	٣٣							٧٨٨				

- وحدات العوائل (٣٥٢) وهي (فيلا) و (شقق) و(بركسات) .
- وحدات الشقق (٤٦٤) وهي غرف وبركسات .

الإسكان بمحطات الشعيبة

أسم المجمع السكني	عدد المرافق							عددالوحدات السكنية				
	مساجد	مدارس	عيادات طبية	أندية	ضيافة	محلات تجارية	أخرى	فلل	شقق	بركسات	غرف	أخرى
مجمع العوائل FB	٣	٤	١	–	–	–	محطة بنزين ملعب للأطفال	–	٣٦٦	–	–	–
سكن العزاب الجديد NBC	١	–	–	–	–	–	ملعب كرة قدم	–	–	–	٥٦٠	٥٠ غرفة خدمات
سكن فلل المهندسين ECV	١	–	–	١	٢٠	–	–	٥٠	–	–	–	–
سكن فلل المرحلة الاولى (فتشنر) PSV	١	–	–	–	–	–	صالة رياضية قديمة ومسبح	٦١	–	–	–	–
سكن محطة الضخ ٢ (عرفه) PSV-٠٢	١	–	–	–	–	–	مسبح وملعب	١١	–	–	٨	–
سكن محطة الضخ ٣(شداد) PSV-٠٣	١	–	–	–	–	–	–	٦	–	–	٤	–
سكن محطة الضخ٤ (الكر) PSV-٠٤	١	–	–	–	–	–	–	–	–	–	٨	–
سكن محطة الضخ٥ (الطائف) PSV-٠٥	١	–	–	–	٢	–	مسبح وملعب	١٣	–	–	–	–
المجموع الجزئي	١٠	٤	١	١	٢٢	–	٩	١٤١	٣٦٦	–	٥٨٠	٥٠
المجموع الكلي (٨) مجمعات	٤٧							١١٣٧				

◄ مجمع مطاعم يحتوي على (سوبر ماركت – مطاعم- مغسلة ملابس- حلاق).

الإسكان بمحطات الشقيق

	أسم المجمع السكني	عدد المرافق								عدد الوحدات السكنية			
		مساجد	مدارس	عيادات طبية	أندية	مبنى ضيافة	محلات تجارية	أخرى		فلل	شقق	بركسات	غرف
مجمع رقم (١)	سكن العوائل الدائم BLC	١	٣	١	٢	١(١٦)غرفة	١	دار نسائي (مبنى خاص)		–	١٠٨	–	–
	سكن العوائل الدائم BLA	–	–	–	–	–	–	–		–	١٣٢	–	–
	سكن العزاب الدائم BLB	١	–	–	–	–	–	مسبح		–	–	–	٢١٦
	بركسات العزاب BHD	–	–	–	–	–	–	إدارة الإسكان+صيانة +مستودع		–	–	–	١٦٨
مجمع رقم (٢)	بركسات العوائل FCA	١	١	–	–	٢	–	الشاطئ		–	–	٥٠	–
	بركسات العوائل FCB	–	–	–	–	–	–	محطة البنزين		–	–	–	–
	فلل المهندسين بالبحر	–	–	–	–	٢	–	–		١٨	–	–	–
مجمع رقم (٣)	سكن أبها العوائل AB	١	–	–	–	١	–	ملعب كرة القدم وملحقاته		–	٨	–	–
	سكن أبها العوائل OV	–	–	–	–	–	–	محطة المعالجة		٢	–	–	–
	سكن أبها العزاب BAR	–	–	–	–	–	–	ملعب كرة قدم وطائره وسلة		–	–	–	٦
	سكن البرك العوائل	–	–	–	١	١	–	ملعب كرة قدم		٤	١٢	–	–
	المجموع الجزئي (٣)	٤	٤	١	٣	٧	١	١٢		٢٤	٢٦٠	٥٠	٣٩٠
	مجموع المرافق	٣٢								٧٢٤			

الإسكان بمحطات جدة

أسم المجمع السكني	عدد المرافق							عددالوحدات السكنية				
	مساجد	مدارس	عيادات طبية	أندية	ضيافة	محلات تجاريه	أخرى	فلل	شقق	بركسات	غرف	أخرى
المجمع السكني بمحطات جدة(١)	-	١	-	-	-	-	عدد (١) مركز ثقافي	٣٣	-	-	-	-
المجمع السكني بمحطات جدة(٢)	-	٣	-	-	-	٣	عدد (١) مسبح	٢١	-	-	-	-
المجمع السكني بمحطات جدة(٣)	١	١	١	٢	١٢	٥	عدد(١) مركز إجتماعي	٩٥	١٤٢	-	-	-
المجمع السكني بمحطات جدة (٤)	١	٣	-	١	-	٥	حديقه + مسبح	-	١٠٥	-	-	-
المجموع الجزئي	٢	٨	١	٣	١٢	١٣	٥	١٤٩	٢٤٧	-	-	-
المجموع الكلي (٤) مجمعات	٤٤							٣٩٦				

الإسكان بالمحطات الصغيرة

أسم المجمع السكني	عدد المرافق								عددالوحدات السكنية				
	مساجد	مدارس	عيادات طبية	أندية	ضيافة	محلات تجارية	أخرى		فلل	شقق	بركسات	غرف	أخرى
المجمع السكني بمحطة حقل	١	–	–	١	٢	١	ملعب+ مسبح		٢٠	١٨	٧	–	–
المجمع السكني بمحطة ضباء	١	–	–	١	٢	١	ملعب+ مسبح		٢٠	١٨	١١	–	–
المجمع السكني بمحطة الوجه	–	–	–	–	١	–	–		–	٢٤	–	–	–
المجمع السكني بمحطة املج	١	–	–	١	٢	–	ملعب + مسبح		١٥	٤١	٢	–	–
المجمع السكني بمحطة رابغ	–	–	–	–	–	–	–		–	٤٤	–	–	–
المجمع السكني بمحطة العزيزيه	–	–	–	–	–	–	–		–	٢٠	–	–	–
المجمع السكني بمحطة فرسان	١	–	–	١	٢	–	–		–	٢٤	١١	–	–
المجمع السكني بمحطة القنفذة	–	–	–	–	–	–	–		–	٣٠	–	–	–
المجمع السكني بمحطة الليث	–	–	–	–	–	–	–		–	٢٤	–	–	–
المجموع الجزئي	٤	–	–	٤	٩	٢	٦		٥٥	٢٤٣	٣١	–	–
المجموع الكلي (٩) مجمعات	٢٥								٣٢٩				

الإسكان بإدارة خطوط الأنابيب

أسم المجمع السكني	عدد المرافق							عددالوحدات السكنية				
	مساجد	مدارس	عيادات طبية	أندية	ضيافة	محلات تجاريه	أخرى	فلل	شقق	بركسات	غرف	أخرى
المجمع السكني بمحطة ضخ الظهران (٢أ/ب)	–	–	–	–	–	–	–	٣	–	–	١١	عدد(١) كبينة منفصلة
المجمع السكني بحطة ضخ شدقم(٣أ/ب)	–	–	–	–	–	–	–	٣	–	–	١٤	عدد(١) كبينة منفصلة
المجمع السكني بمحطة ضخ الهفوف (٤أ/ب)	–	–	–	–	–	–	–	٤	–	–	١٢	عدد(١) كبينة منفصلة
المجمع السكني بمحطة ضخ خريص(٥أ/ب)	–	–	–	–	–	–	–	٣	–	–	١٦	عدد(٢) كبينة منفصلة
المجمع السكني بمحطة ضخ الوسيع(٦أ/ب)	–	–	–	–	–	–	–	٢	–	–	١٦	عدد(١) كبينة منفصلة
المجمع السكني بمحطة ضخ الليدام (٢ج)	–	–	–	–	–	–	–	–	٨	–	٩	–
المجمع السكني بمحطة ضخ الشعب(٣ج)	–	–	–	–	–	–	–	–	٨	–	١١	–
المجمع السكني بمحطة ضخ الوسيع(٤ج)	–	–	–	١	–	–	–	–	٨	–	١١	–
المجمع السكني بالنقطة العليا (أ/ب)	١	–	–	٢	–	–	–	٦	١٦	–	٢٠	عدد(٤) كبينة منفصلة
المجمع السكني بمحطة ضخ الحسي – القصيم	١	–	–	–	–	–	–	–	–	–	٦	–
المجمع السكني بمحطة طرفية غنيمان– القصيم	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	٦	–
المجمع السكني بمحطة المجمعة– القصيم	١	–	–	١	–	–	–	–	–	–	٢	–
المجمع السكني بمحطة طرفية الغاط - القصيم	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	٤	–
المجمع السكني بمحطة شقراء – القصيم	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	٦	–
المجموع الجزئي	٣	–	–	٤	–	–	–	٢١	٤٠	–	١٤٤	١٠
المجموع الكلي ١٤ مجمع	٧							٢١٥				

الإسكان بمحطة الخفجي

أسم المجمع السكني	عدد المرافق								عدد الوحدات السكنية				
	مساجد	مدارس	عيادات طبية	أندية	ضيافة	محلات تجاريه	أخرى		فلل	شقق	بركسات	غرف	أخرى
مجمع إسكان محطة الخفجي	١	-	-	١	٢	-	حمام سباحة صالة اجتماعات صالة للعوائل خيمة للمناسبات		٥	١٦	-	١٤	-
المجموع الجزئي	١	-	-	١	٢	-	٤		٥	١٦	-	١٤	-
المجموع الكلي (١) مجمع	٨								٣٥				

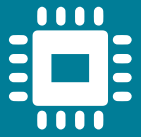
الفصل الخامس

الفصل الخامس

٥

الحاسب الآلي والمعلومات

التحول الرقمي



الحاسب الآلي والمعلومات

حرصت المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة على التميز التقني وتطوير أعمالها و تقديم خدماتها على أكمل وجه وإيصال المعلومة بالوقت المناسب وتسهيل التواصل بين منسوبيها وربط جميع المحطات بشكل آمن وسريع وبأحدث و أعلى المواصفات والمعايير العالمية،وبما يتوافق مع توجه الدولة لتقديم الخدمات الحكومية إلكترونياً.و قد حققت إدارة الحاسب الآلي والمعلومات انجازات عديدة منها:

- تدشين التصميم الجديد لموقع المؤسسة على الانترنت ليلبي متطلبات واحتياجات زوار الموقع، وتم تدشينه من قبل معالي المحافظ بتاريخ ١٤٣٧/٠١/٠١هـ.
- تم اعتماد المؤسسة كجهة مقدمة لخدمات التصديق الرقمي بعد ان اجتازت متطلبات المركز الوطني للتصديق الرقمي التابع لوزارة الاتصالات وتقنية المعلومات ويخولها ذلك لإصدار شهادات التصديق الرقمي لمنسوبيها وهي عبارة عن شهادة رقمية لإثبات الهوية تمنح للمستفيد تثبت بأن الشخص المدون اسمه هو المالك الفعلي لها وبذلك يمكن التحقق من الهوية واستخدام التوقيع الالكتروني وتشفير البيانات والمراسلات الالكترونية.
- تم الانتهاء من بناء مركز بيانات جديد متوافق مع المواصفات والمقاييس العالمية يخدم توجهات المؤسسة الاستراتيجية ويحقق متطلبات (الايزو ٢٧٠٠١) (والايزو ٢٠٠٠٠) بحيث شمل جميع مايحتاجه مركز البيانات من أجهزة وأنظمة وتجهيزات. وكذلك نظام انذار و مكافحة الحريق ونظام مراقبة تسرب المياه ونظام الدخول والمراقبة بالكاميرات ونظام استشعار الحركة وايضا يحتوي كبائن مغلقه متطورة بنظام (CAC) مع منظم كيابل مزود بمولد كهرباء احتياطي وبنظام تكييف يوفر ٣٠ طن من التبريد المخصص لمراكز البيانات بعلاقة (N+1) حيث سيساهم هذا المركز بتوفير بنية تحتية ذات كفاءة وسرعة عالية وقدرة تخزينية هائلة قادرة على استيعاب الاحتياجات الحالية والمستقبلية المتزايدة لقواعد البيانات والانظمة والتطبيقات المختلفة.
- تم تركيب نظام المساندة الفنية (Service Desk) الجديد وذلك لإدارة الطلبات والاستفسارات الواردة والذي يحتوي على مزايا أفضل من ناحية سهولة ومرونة إدارة الطلبات وخيارات اكثراحترافية للتواصل بين المستخدم النهائي والمختصين وذلك لتحقيق الأهداف التالية:
  - امكانية اتاحة النظام لمختلف الادارات التي تقدم خدمات اوتستقبل استفسارات.
  - زيادة الفاعلية في عمليات استقبال طلبات الدعم الفني.
  - ضبط نظام إدارة خدمات تقنية المعلومات وتكامله مع الطلبات الواردة.
  - القدرة على المراقبة واصدار التقارير والإحصائيات.

الجدير بالذكر ان النظام تعامل مع أكثر من (٥٩٠٠) طلب وارد للحاسب الآلي واكثر من (١٠٠٠) طلب للإدارات الاخرى المستفيدة من النظام خلال عام (٢٠١٥م).

- تركيب نظام مركز الاتصال الموحد(Call center) لاستقبال جميع الاستفسارات والطلبات والشكاوي على رقم اتصال موحد ليخدم جميع الموظفين وتستفيد منه حاليا الادارات التالية:
  ١- الإدارة العامة للحاسب الآلي و المعلومات.
  ٢- الإدارة العامة للموارد البشرية.
  ٣- الإدارة العامة للإسكان والمكاتب.
  ٤- الإدارة العامة للاتصال الداخلي وإدارة المعرفة.
  ٥- الإدارة العامة للتخطيط الاستراتيجي والميزانية.
  ٦- إدارة الجودة.

  حيث يوفر النظام اداة لمراقبة الاتصالات التي ترد من المستفيدين ويقوم بتسجيلها وطلب التقييم عليها بعد الانتهاء من محادثة الموظف، ومن مزاياه أيضا انه يقوم بإصدار التقارير والإحصائيات عن المكالمات التي تم الرد عليها والتي لم يرد عليها والاوقات التي استغرقتها وغيرها من التقارير. كما يوفر لوحة معلومات تتيح معرفة المكالمات الآنية والتي في الانتظار. كل ذلك للمساهمة في رفع مستوى الخدمة وزيادة رضا المستفيدين، ويمكن لأي أدارة الاستفادة من النظام وادراج خدماتها فيه.
- استخدمت الإدارة العامة للحاسب الآلي التوقيع الآلي للبريد الالكتروني الخاص بالموظفين بما يتوافق مع شكل الهوية الخاصة بالمؤسسة،دون التأثير على خدمة البريد الإلكتروني. وذلك بعرض البيانات الخاصة بالموظف آلياً عن طريق دليل المؤسسة الالكتروني (Active Directory).
- التعاون مع المركز الوطني للأمن الإلكتروني من أجل إعداد البنية التحتية لربط المؤسسة مع المركز. حيث الهدف من ذلك إتاحة حلول وخدمات تقنية ريادية لوزارة الداخلية والمؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة،لحماية أمن

الوطن،وتسهيل تقديم خدمات ذكية للمواطنين والمقيمين والزائرين.

- الانتهاء من تطوير نظام المختبرات وهو عبارة عن تطوير نظام لإدارة أعمال المختبرات في المحطات من حيث جمع بيانات العينات والتحاليل التي تتم عليها ونتائجها مما يساعد على رفع جودة المنتج النهائي.
- تطوير نظام التأمين لإدارة وثائق التأمين للممتلكات والسيارات وأجسام السفن بالإضافة إلى توفير المعلومات عن تأمين المشاريع التي تحت التنفيذ والتي تشرف عليها الإدارة العامة لتنفيذ المشروعات بالإضافة إلى جدولة إدارة المخاطر بالمحطات وجدولة إعادة الغلايات للعمل.
- تطويرنظام لإدارة عمل شعبة المشتريات المحلية والعقود التابعة حيث يهدف الى متابعة خطوات المشاريع والعقود الخاصة بها وحسب الآلية المتبعة من مرحلة الاعداد الى مرحلة الانتهاء وعرض لوحة معلومات وتقارير عن سيرها وحالتها.
- تطوير نظام لمتابعة الخطة التشغيلية للمحطات حيث يهدف الى مراقبة التكاليف والاعمال والانتاج وتوفير لوحة معلومات غنية لمتخذي القرار.
- تطوير نظام أرشيف الجهة لحفظ المراسلات والوثائق الخاصة بها لكل جهة لتسهيل البحث والاسترجاع.
- الانتهاء من تطوير نظام الجولات الميدانية لإدارة المتابعة لدى المراقب العام لإدارة الجولات الميدانية وذلك بتحديد الجولات المطلوبة من كل مختص وتسجيل البيانات الفعلية للجولات الميدانية التي تم عملها وعرض المؤشرات والتقارير.
- تطويرنظام لعرض سجلات الحضور والانصراف لموظفي لخدمة المدنية في المؤسسة.
- تطوير لوحة معلومات لعرض تفاصيل أداء المحطات وإنتاج المياه والكهرباء والتكاليف وحالة المشاريع حيث توفر لمتخذي القرار سرعة الحصول على المعلومات بسهولة ودقة.
- تم عقد (٣١) دورة تدريبية بإجمالي (١٣٩) مقعد استفاد منها المختصين في الحاسب الآلي في مختلف مجالات تقنية المعلومات.

تطوير وتحسين الشبكات في المركز الرئيسي والمحطات على النحو التالي:

- رفع سرعة الاتصال بين المركز الرئيسي والمحطات الصغير من سرعات كانت لا تتجاوز (٥١٢) كيلو بايت في الثانية الى سرعات تصل الى (١.٠) ميجابت لكل ثانية مما ادى الى نقلة نوعية تنعكس على الخدمات الالكترونية التي تستفيد منها المحطات. حيث بلغ عدد المحطات التي استفادت من هذه الزيادة في السرعات (١١) محطة.
- زيادة سرعة ربط محطات (الشعيبة, ينبع, الشقيق) بالمركز الرئيسي إلى (٣.٠) ميجابت لكل ثانية لتحقيق مستوى أعلى في تقديم خدمات تقنية المعلومات.
- تم انشاء مركز بيانات جديد في جدة واخر في الشعيبة بكامل التجهيزات الفنية من كهرباء وتبريد وشبكات ليوفر بنية تحتية للمحطات للاستفادة من الخدمات الالكترونية.
- تم توصيل (١٦) مبنى جديد في جدة بالشبكة الرئيسية وتجديد الشبكة في اثنين.
- تنفيذ وتشغيل مشروع ربط محطة الشقيق بمحطات الضخ لخطوط الأنابيب الجديدة وتركيب الشبكة اللاسلكية في المحطة.
- تم ربط خطوط الأنابيب وإنشاء قنوات فايبر في الشعيبة متصلة بالمباني الجديدة تمهيدا لربطها مع شبكة المؤسسة.

التحول الرقمي

تواجه المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة عدد من التحديات منها النمو المضطرد والعالي للطلب على المياه المحلاة نتيجة للنمو السكاني العالي في المملكة واتساع النطاق العمراني، والتحدي الآخر يتمثل في البعد الجغرافي لمدن وسط وشمال المملكة وما تتطلبة عملية النقل من مشاريع عملاقة، بالإضافة إلى التحدي الذي يتطلب من المؤسسة مواكبة التغير والتحديث المستمر في تقنيات تشغيل وصيانة المحطات، ولا ننسى عامل التطور السريع جداً في مجال تقنية المعلومات. ورغم كل هذه التحديات فقد تمكنت المؤسسة من تحقيق نجاحات كبيرة ومتميزة لا يمكن الاستهانة بها ويكفي أن المؤسسة هي أكبر منتج للمياه المحلاة على مستوى العالم.

وفي مجال تقنية المعلومات فقد حققت المؤسسة ممثلة ببرنامج التحول الرقمي نجاحات مميزة تتمثل في تطبيق نظام تخطيط موارد المنشآت (ERP) ويجري حاليا تنفيذ المرحلة الثالثة من برنامج التحول الرقمي والتي تشتمل على تطبيق مجموعة جديدة من المبادرات الإدارية والتقنية لخدمة بقية قطاعات المؤسسة بعد تطبيق أنظمة تخطيط موارد المنشأة والتي يقوم بتنفيذها وإدارتها مجموعة من شركات متخصصة بمشاركة فرق من العاملين في المؤسسة مع وجود خطة طموحة لإنهاء المشروع وفق المدة الزمنية المحددة له.

ومن يعرف طبيعة منشأة صناعية مثل المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة يدرك حجم التحدي والعقبات الإدارية مما يستدعي تطبيق نظامين ماليين (نظام حكومي ونظام تجاري) وكذلك لوجود تحديات جغرافية نظرا لوجود (٢٧) محطة تحلية موزعة على (١٦) موقع في الساحلين الشرقي والغربي للمملكة بالإضافة إلى العدد الكبير من الموظفين الذي يتجاوز العشرة آلاف موظف. هذا بالإضافة الى إدارة شبكة نقل للمياه تزيد على (٥٠٠) كم تغطي جميع المناطق الحضرية في المملكة.

ومما يزيد المهمة صعوبة أهمية أن المؤسسة هي المصدر الاستراتيجي للمياه المحلاة في المملكة حيث يكون ضغط العمل واهتمام الإدارة التنفيذية باستمرارية الإنتاج مما يجعل الوقت اللازم لتطوير الأنظمة والتقبل السريع لاستخدامها يشكلان عبئاً إضافيا على العاملين في البرنامج، ورغم كون المؤسسة منشأة صناعية مجال عملها الأول إنتاج المياه المحلاة ومن ثم توليد الكهرباء إلا أن المبادرات لتحديث البنية التحتية وتوظيف أفضل وسائل التقنية الحديثة هي هاجس إدارتها وعلى رأسها معالي محافظ المؤسسة، ففي حين أخذت أنظمة المراقبة والتحكم الرقمي (DCS) موقعها في إدارة وحدات التشغيل أطلقت المؤسسة عدة مبادرات لتحديث البنية التحتية وبناء استراتيجية لتقنية المعلومات وأيضا مبادرة برنامج التحول الرقمي الذي يعول عليه في إحداث نقلة نوعية من خلال تطوير العمليات وتطوير قدرات العاملين بالمؤسسة وتطوير التقنيات المستخدمة بتطبيق الممارسات العالمية المثلى بهذا الاتجاه.

وبتضافر الجهود ودعم الإدارة العليا وتفاني فرق العمل من المؤسسة واحترافية الشركاء العاملين في البرنامج فقد حصلت المؤسسة ممثلة في برنامج التحول الرقمي على عدد من الجوائز كان آخرها الحصول على الجائزة

العالمية للقيادة الرائدة لتطبيق أفضل الممارسات في إدارة المشاريع (PMO) لعام (٢٠١١م) حيث كانت المؤسسة قد تقدمت بمشروعها للتحول الرقمي في المسابقة على هذه الجائزة متنافسة مع عدداً كبيراً من شركات المرافق العالمية في العديد من دول العالم، وحصل مشروع المؤسسة على التقييم الأعلى كمشروع نموذجي يعكس مبادرة ناجحة طويلة المدى لمنشأة ضخمة كالمؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة، ومن ثمرات هذا النجاح المميز ما لقيه البرنامج من دعم وتقدير من قبل مجلس إدارة المؤسسة والذي أبدى رضاه عن سير العمل في البرنامج والإنجازات التي تحققت والجوائز المحلية والدولية التي حصل عليها وأوصى مجلس إدارة المؤسسة باستمرار دعم البرنامج باعتباره مشروعا استراتيجيا للمؤسسة.

الهدف من البرنامج

الهدف الرئيسي لبرنامج التحول الرقمي هو إحداث تحول نوعي في تطوير الإجراءات والعمليات وتطوير قدرات العاملين بالمؤسسة وتطوير التقنيات المستخدمة من خلال تطبيق أفضل الممارسات العالمية المثلى في مجال تقنية المعلومات وذلك من خلال التمشي مع التوجه العالمي الحديث في تحويل قطاع تقنية المعلومات من جهاز خدمي (IT as a Service Provider) إلى شريك استراتيجي وممكن للأعمال (IT as Strategic Business Enabler).

لا شك أن تحقيق هذا الهدف يتطلب الكثير من العمل والجهد والتخطيط والتنسيق، ولهذا فقد تبنى البرنامج ومنذ البداية أن يتم العمل من خلال خطط تقنية واستراتيجية متطورة إضافة إلى تطبيق المنهجيات العالمية في تنفيذ جميع الأعمال في البرنامج ومن هذه المنهجيات على سبيل المثال منهجية إدارة مشاريع تقنية المعلومات (PMI) ومنهجية اوراكل لتطوير التطبيقات المعروفة بالمسمى (ABF). كما اتبع البرنامج سياسة تبني أفضل الممارسات العالمية المثلى (Best Practice Approach) كأسلوب مثالي لتحقيق أفضل النتائج المبنية على التجارب الناجحة كأقصر طريق لتحقيق نتائج عملية مباشرة دون الحاجة للدخول في مشاريع غير محسوبة النتائج.

ومما تجدر الإشارة اليه أن البرنامج قد اعتمد منذ البداية منهجية معهد إدارة المشاريع العالمية (PMI) وبادر لتطبيق المفاهيم الحديثة لإدارة المشاريع من خلال إنشاء مكتب لإدارة المشروع خاص بالبرنامج (PMO) والذي يقوم بإدارة المشاريع وفقا لمنهجية علمية معتمدة ومجربة عالميا ، كما تم تصميم وتنفيذ برنامج لإدارة التغيير (Change Management) وفق منهجية علمية لتهيئة المؤسسة والعاملين فيها للتعامل مع الأنظمة والتطبيقات الحديثة والذي يعتبر من أهم عناصر نجاح مثل هذه المشاريع التي سينعكس تطبيقها على مستوى وأسلوب أداء الأعمال والعاملين بالمؤسسة.

إنجازات البرنامج

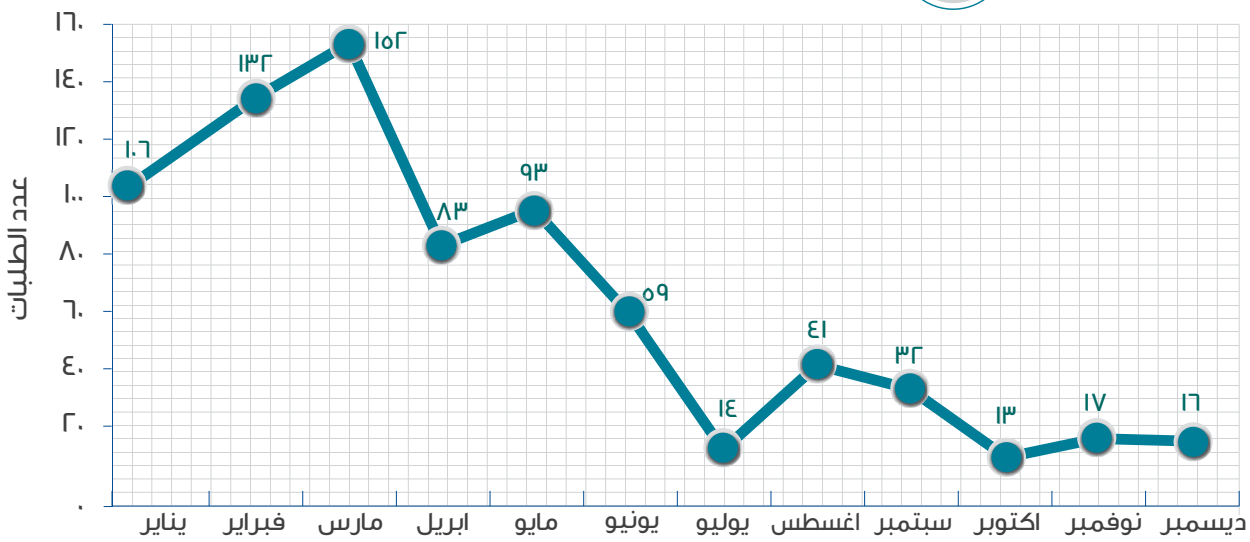
لقد حقق البرنامج للمؤسسة نجاحات غير مسبوقة ليس فقط في مجال تطبيق الأنظمة، بل أيضاً في تطبيق مفهوم إدارة المشاريع وإدارة التغيير، وفيما يلي ملخص مختصر عن أهم إنجازات البرنامج في هذا السياق والتي تشمل ما يلي:

١- أنظمة تخطيط موارد المؤسسة:

- تقديم الدعم الكامل لجميع الأنظمة(الموارد البشرية، التموين، المالية).
- تحقيق متطلبات اللجان المشكلة بالمؤسسة من بيانات تفصيلية وتقارير وإحصائيات.
- إحصائيات:

أ- إحصائيات طلبات المساندة الفنية:

إحصائيات طلبات المساندة الفنية



الشهر	عدد الطلبات
يناير	١٠٦
فبراير	١٣٢
مارس	١٥٢
ابريل	٨٣
مايو	٩٣
يونيو	٥٩
يوليو	١٤
اغسطس	٤١
سبتمبر	٣٢
اكتوبر	١٣
نوفمبر	١٧
ديسمبر	١٦
المجموع	٧٥٨

ب- إحصائيات الأعمال التقنية:

- التوقفات المجدولة ومقارنتها بالتوقفات الاضطرارية المفاجئة:

	نوع العملية	عدد التوقفات	مدة فترة التوقف
التوقفات المجدولة	الصيانة وتطبيق المتغيرات (خلال العطلة الأسبوعية)	١	٤ أيام
التوقفات الإضطرارية	صيانة اضطرارية عاجلة	١	٣ أيام
	المجموع	٢	٧ أيام

٢- تشغيل ودعم نظام إدارة أصول المؤسسة:

- تطبيق نظام إدارة أصول المؤسسة بخطوط انابيب ينبع.
- تطبيق نظام إدارة أصول المؤسسة بخط انابيب رأس الخير الرياض.
- تطبيق نظام إدارة أصول المؤسسة جدة (RO3).
- تطبيق نظام إدارة أصول المؤسسة ينبع (MED).
- تحقيق متطلبات اللجان المشكلة بالمؤسسة من بيانات تفصيلية وتقارير وإحصائيات.

٣- المشاريع:

يعتبر برنامج التحول الرقمي هو صاحب الريادة في تطوير الانظمة المؤتمتة و المحافظة على ادائها من خلال فريق مؤهل فنياً وادارياً للعمل ضمن فرق الدعم وفرق المشاريع لتنفيذ متطلبات الجهات المستفيدة و تمكينها من تحويل اجراءات عملها الى البيئة الإلكترونية من خلال عدد من المشاريع باستخدام المنهجيات العالمية في تنفيذها وضبط جودتها و إدارة التغيير المصاحبة لها.

و قد تم التخطيط لعدد من المشاريع للعام (٢٠١٦م) لتتمة عدد من الوظائف الحيوية في المؤسسة تخطيط الميزانية وادارة الاداء. بالإضافة الى تحسين بعض العمليات مثل حساب التكاليف وأنظمة التموين باستخدام الأجهزة الكفية.

كما ان التعديلات على تصنيف الميزانية حسب توجيهات وزارة المالية بحاجة الى تعديل على الانظمة ومتابعة تطبيقها بالإضافة الى فحص الانظمة للتأكد من جودة الانظمة وملائمتها لتحقيق الاستدامة للتطوير عليها.

هذا بالإضافة الى التوسع في التطبيق لتشمل وحدات اضافية و بأنظمة محاسبية مختلفة في مركز التدريب و معهد الأبحاث بالجبيل و التوسع من حيث منصات التشغيل بتفعيل بعض الخدمات على بوابة الحكومة والأجهزة المحمولة.

وقامت المؤسسة على دعم تحقيق هذه المشاريع من خلال تشكيل لجنة التعاملات الإلكترونية بالمؤسسة برئاسة معالي المحافظ وعضوية أصحاب السعادة النواب ومدير عام الشئون الإدارية والمالية ومدير عام الحاسب الآلي والمعلومات ومدير برنامج التحول الرقمي، تتولى مناقشة واعتماد مشاريع تقنية المعلومات.

الفصل السادس

الفصل السادس ٦

- التأهيل
- الجودة
- التخصيص والشؤون التجارية
- مشاريع القطاع الخاص
- العلاقات العامة والصناعية

التأهيل

في إطار توجه المؤسسة لإعادة هيكلة إداراتها، صدر قرار معالي المحافظ بتاريخ ١٩/ ١٢/ ١٤٢٧هـ بإنشاء إدارة مستقلة للتأهيل وفصلها عن الإدارة العامة للحاسب الآلي والمعلومات وتتبع مباشرة لنائب المحافظ للشئون الفنية والمشروعات وتتولى مهام تأهيل الاستشاريين والمصنعين والمقاولين ومقاولي الباطن وباطن الباطن للمشاريع التي تقوم المؤسسة بتنفيذها، إضافة إلى إصدار شهادات حسن الأداء للشركات عن الأعمال التي قامت بتنفيذها للمؤسسة.

وخلال العام المالي ٣٦ / ١٤٣٧هـ (٢٠١٥م)، استقبلت إدارة التأهيل أكثر من ٥٧٤ طلب تأهيل في (١٢٨) منافسة، وتمت الموافقة على (٣٤٤) طلباً منها، كما تم تسجيل أكثر من (٤٢٩٣) شركة في برنامج التأهيل حتى الآن وتقوم الإدارة حالياً بتأهيل عدد من مقاولي الباطن لعدد (١٤) مشروع رئيسي قائم حسب الجدول التالي:

م	المشروع	مقاولي الباطن
١	تنفيذ نظام نقل مياه الطائف – الباحة	١٠٤
٢	إنشاء محطة تحلية رأس الخير المرحلة الأولى – محطة تحلية المياه	١٠٦
٣	إنشاء محطة تحلية رأس الخير المرحلة الأولى – محطة القوى الكهربائية	٤١٣
٤	تنفيذ نظام نقل مياه رأس الخير – الرياض (بي ٢+ سي)	١٢٩
٥	تنفيذ نظام نقل مياه رأس الخير – حفر الباطن	٥٦
٦	مشروع خطوط نقل الطاقة لإيصال الطاقة الكهربائية لمحطات الضخ لنظام نقل مياه ينبع - المدينة المنورة (المرحلة الثالثة)/المجموعة الثانية.	٣٣
٧	تنفيذ نظام نقل مياه ينبع المدينة المنورة – المرحلة الثالثة	١٩٢
٨	مشروع تحديث أنظمة التحكم والمراقبة والأتصالات (SCADA) لخطوط نقل المياه من الرياض إلى القصيم	٢٧
٩	مشروع إنشاء ١٧ وحدة سكنية بالمجمعات السكنية بمحطة الخبر	٧
١٠	مشروع إنشاء المجمعات السكنية بمحطة جدة	٥
١١	إنشاء مدرسة متوسطة للبنات بالخبر ومدرسة تحفيظ القرآن الكريم بالجبيل	٣
١٢	تنفيذ خطوط التغذية الجديدة لمدينة الرياض	٥٠
١٣	تصنيع وتوريد أنابيب نظام نقل مياه خط التغذية الجديد لمحافظة الخفجي	٥
١٤	مشروع إنشاء المجمعات السكنية بالمحطات الصغيرة/المرحلة الثانية (حقل، ضباء والوجه)	٤

برنامج التأهيل

هذا البرنامج عبارة عن قاعدة بيانات تحتوي على بيانات الشركات والمشاريع المطروحة والمشاريع التي يتم تنفيذها، بحيث يتم استلام طلبات التأهيل إلكترونياً ويتم النظر فيها واتخاذ ما يلزم عن طريق البرنامج من خلال المعلومات المتوفرة، كما يمكن لصاحب الطلب متابعة طلبه عن طريق موقع المؤسسة الإلكتروني واستكمال جميع النواقص والطلبات من خلاله دون الحاجة إلى الحضور إلى المؤسسة، كما يتيح للمسئولين وذوي الاختصاص الإطّلاع على بيانات الشركة والمشاريع.

الجودة

من جهود المؤسسة لمسايرة توجهات المنظمات العالمية في التطور والاخذ بكل ما هو حديث في علم الادارة، استحدثت المؤسسة إدارة الجودة في عام ١٤٢٨هـ لتتبنا توجهات المؤسسة الاستراتيجية في مجالات معايير الجودة العالمية من خلال تطبيق نظم إدارة الجودة المختلفة حتى تجاوزت الجودة في بعض القطاعات المختلفة مرحلة نظم الجودة، لتبدأ مرحلة التميز من خلال نمذجة و رسم اجراءات العمل في المؤسسة كمبادرة استراتيجية ضمن اعمال إدارة الجودة، وتتمثل منجزات إدارة الجودة لهذا العام على النحو التالي:

مجال تطبيق معايير الجودة

تم القيام باستكمال خطة المؤسسة في ترسيه معايير الجودة الإدارية (الأيزو ٩٠٠١) من خلال إلحاق الجهات المرتبطة بمحطات الطاقة والتحلية، حيث تم تطبيق النسخة (٢٠٠٨) من معايير الجودة الإدارية بمجمع مدارس محطات تحلية جدة. كما أنه تمت المحافظة على منظومة معايير الجودة والتحديثات العالمية التي تطرأ عليها من خلال ترقية نسخة (الأيزو ٩٠٠١) إلى الإصدار (٢٠١٥م) وبدء أعمال تطبيقها على الجهات التالية:

- محطات التحلية بالجبيل.
- محطات التحلية بالخبر.
- قطاع التخطيط والتطوير بالمركز الرئيسي.
- قطاع الشؤون الفنية والمشروعات بالمركز الرئيسي والفروع.
- الإدارة العامة للشؤون الإدارية والمالية بالمركز الرئيسي.

ومواكبةً للتطورات السريعة في مجال الجودة تم التوسع في تبني العديد من معايير الجودة على النحو التالي:

- معايير الجودة بمجال البيئة (الأيزو ١٤٠٠٠).
- معايير الجودة بمجال المختبرات (الأيزو ١٧٠٠٠).
- معايير الجودة بمجال الصحة والسلامة (الأيزو ١٨٠٠٠).
- معايير الجودة وفقاً لنموذج التميز الأوروبي (EMQF).

مجال إدارة إجراءات العمل (Business Process Management)

وكجزء من تثمين تطبيق معايير الجودة ومخرجاتها، تم العمل على توثيق ونمذجة الإجراءات بأسلوب إدارة إجراءات العمل الاحترافية من خلال مواءمة الإجراءات بأفضل الممارسات المثلي وقولبتها باستخدام الأدوات التقنية الخاصة بذلك، حيث تم تدشين بوابة التميز الخاصة بنظام إدارة إجراءات العمل (Business Information Center – BIC®) ووضع خطة عمل لنمذجة إجراءات العمل وإنجازها على مستوى الوحدات الإدارية التالية:

- إدارة المحطات الصغيرة.
- محطة الليث.
- محطة ضبا.
- محطة العزيزية.
- محطة حقل.
- محطة القنفذة.
- محطة رابغ.
- محطة فرسان.
- محطة املج.
- محطة الوجه.

الإدارة العامة للتخصيص والشئون التجارية

تُعنى الإدارة العامة للتخصيص والشئون التجارية بمهام عدة أبرزها الإدارة والإشراف على أعمال برنامج التخصيص، وإعداد الاتفاقيات التجارية، واستصدار التصاريح والرخص للمحطات وأنظمة النقل، والتنسيق مع الجهات التنظيمية لوضع اللوائح والمعايير المتعلقة بإنتاج ونقل المياه والطاقة الكهربائية، وإدارة طرح مشاريع الشراكة بين القطاعين العام والخاص ومتابعة اتفاقياتها وعقودها، بالإضافة إلى إدارة الجوانب الاستثمارية بالمؤسسة.

ومن أهم إنجازات الإدارة العامة للتخصيص والشئون التجارية لهذا العام ما يلي:

- تحديث بيانات رخص المحطات وأنظمة النقل بعد التنسيق مع القطاعات والإدارات ذات العلاقة.
- إعداد ومناقشة عدد من الاتفاقيات التجارية للماء والكهرباء مع الجهات الخارجية ذات العلاقة.
- بناء قاعدة استثمارية للفرص التجارية الواعدة كمورد مالي مستقبلي.
- المشاركة في المواضيع ذات العلاقة بالاستثمار مع عدد من الجهات الخارجية.
- تمثيل المؤسسة في عدد من المشاريع ومنها:
  - دراسة مشروع نظام الكهرباء وتحلية المياه.
  - دراسة مشروع تطوير سوق الكهرباء التنافسي.
  - دراسة مراجعة صناعة تحلية المياه وأداء المؤسسة.
- المشاركة في مراجعة نظام المياه، ودراسة بيئة وإجراءات الاستثمار في المملكة.
- المشاركة في المؤتمرات والندوات المتعلقة بمشاركة القطاع الخاص وفرص الاستثمار.

وفيما يخص البرنامج التنفيذي لتخصيص المؤسسة وإعادة هيكلتها، فتم الانتهاء من أعمال المرحلة الأولى والمرحلة الثانية وجزء من أعمال المرحلة الثالثة.

ولا تزال هناك عدد من المهام المتبقية في المرحلة الثالثة (تنفيذ التخصيص وإعادة الهيكلة) وكامل أعمال المرحلة الرابعة (تخصيص الشركة القابضة) يتطلب استكمالها صدور الموافقة على تحويل المؤسسة إلى شركة حيث رُفعت وثائق تأسيس الشركة إلى المجلس الاقتصادي الأعلى بتاريخ ٣/٢٠/ ١٤٣١هـ.

وبهذا الشأن تم إنجاز ما يلي:

- إعداد تقرير عن توجهات ورؤى وأهداف المؤسسة وبرنامج تخصيصها كمستقبل منشود وتم عرضه على مجلس الشئون الاقتصادية والتنمية في ١٤٣٦/٧/٢٤هـ.
- إعداد تقرير يسلط مزيد من الضوء على الفوائد الاقتصادية المكتسبة من نموذج تخصيص المؤسسة المعتمد.
- التواصل مع عدد من الجهات الخارجية ذات العلاقة بتخصيص المؤسسة ومتابعة مستجداته.
- الإجابة على الاستفسارات الواردة وإعداد التقارير المطلوبة عن البرنامج.

والمؤسسة بصدد عرض ملفها على الجهات المختصة لمناقشته، بعد استكمال الاجابة على الاستفسارات الواردة.

المرحلة الأولى — الخطوات التمهيدية والدراسات التفصيلية
تمّ انجازها
من ١/٤/٢٠٠٢م إلى ٨/٦/٢٠٠٢م
٢٤شهراً

المرحلة الثانية — الحصول على الموافقات
تمّ انجازها
من ١/٧/٢٠٠٢م إلى ٧/٨/٢٠٠٣م
١٨شهراً

المرحلة الثالثة — تنفيذ برنامج التخصص وإعادة الهيكلة
بدأت في ١/٩/٢٠٠٣م

المرحلة الرابعة — تخصيص الشركة القابضة
المدى البعيد

مشاريع القطاع الخاص المشتركة

قامت المؤسسة بإجراءات جادة في سبيل التوجه إلى تخصيص مرافقها وإتاحة المزيد من الفرص لمشاركة القطاع الخاص في أنشطتها وتشجيعه على المشاركة في الاستثمار في مجال تحلية المياه المالحة، ومن هذه المشاريع التي يتم تشغيلها من قبل القطاع الخاص، مشروع محطة تحلية الشعيبة المرحلة الثالثة، وتوسعة محطة تحلية الشعيبة بالتناضح العكسي التابعان لشركة الشعيبة للماء والكهرباء، ومشروع محطة تحلية الشقيق المرحلة الثانية التابع لشركة الشقيق للماء والكهرباء، ومشروع محطة تحلية الجبيل التابع لشركة مرافق للكهرباء والمياه بالجبيل وينبع، والمحطتان العائمتان التابعتان لشركة بوارج الدولية لتحلية المياه المحدودة.

مشاريع الإنتاج المستقل للماء والطاقة (IWPPs)

اسم المشروع	الطاقة الإنتاجية للمياه (م٣/يوم)	الطاقة الإنتاجية للكهرباء (ميجاوات/ساعة)	المدن المستفيدة
الشعيبة (المرحلة الثالثة)	٨٨٠,٠٠٠	٩٠٠	مكة المكرمة والمشاعر المقدسة وجدة والطائف والباحة
توسعة الشعيبة (تناضح عكسي)	١٥٠,٠٠٠	--	جدة
الجبيل – مرافق*	٨٠٠,٠٠٠	٢٧٠٠	الجبيل والدمام وصفوى وسيهات ورأس تنورة والقطيف
الشقيق (المرحلة الثانية)	٢١٢,٠٠٠	٨٥٠	منطقتا عسير وجازان
المحطتان العائمتان	٥٠,٠٠٠	--	حاليًا المدينة المنورة وينبع

* يخص المؤسسة (٥٠,٠٠٠,٠٠٠) متر مكعب ماء يوميًا.

العلاقات العامة والصناعية

تقوم إدارة العلاقات العامة والصناعية بجهود كبيرة لدعم مسيرة النجاح في المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة، ولمواكبة التطور الكبير والسريع في عالم الإعلام والاتصالات والمعلوماتية والتطور الرقمي، وذلك من أجل إبراز دور المؤسسة الاقتصادي والاجتماعي والثقافي على المستوى المحلي والإقليمي والدولي، وتقوم الإدارة بجهد متواصل للتحضير لكافة الأنشطة والفعاليات، وفق إستراتيجية عمل واضحة تعتمد على التصور والدراسة والتخطيط والتنفيذ، وذلك بالتنسيق مع قطاعات المؤسسة المختلفة، وبالتعاون مع العديد من الوكالات المتخصصة في مجال الإعلام والنشر وتنفيذ المعارض المحلية والدولية، بالإضافة إلى الإشراف على إعداد المطبوعات المتنوعة التي تبرز مكانة المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة على الصعيد المحلي والدولي.

الإعلام والنشر

- تنظيم العديد من اللقاءات الصحفية والتلفزيونية والإذاعية لمعالي المحافظ ومسئولي المؤسسة.
- الرد على الإستفسارات الإعلامية (المطبوعة والمرئية والمسموعة).
- متابعة الصحافة المحلية وتم رصد أكثر من (٣٩٠٠) مادة إعلامية تقريباً تناولت الأخبار والمقالات والمقابلات المتعلقة بالمؤسسة بشكل خاص أو المياه والكهرباء بشكل عام وغيرها من المواد الإعلامية الهامة ذات العلاقة .
- إعداد الملف الصحفي اليومي وتوزيعه الكترونياً على جميع مسئولي المؤسسة .
- صياغة ونشر الأخبار والبيانات الصحفية الخاصة بالمؤسسة .
- التعاون مع وسائل الإعلام المختلفة وتزويدهم بالمعلومات المطلوبة عن المؤسسة .
- متابعة حسابات المؤسسة الرسمية على مواقع التواصل الإجتماعي (تويتر – فيسبوك – يوتيوب).

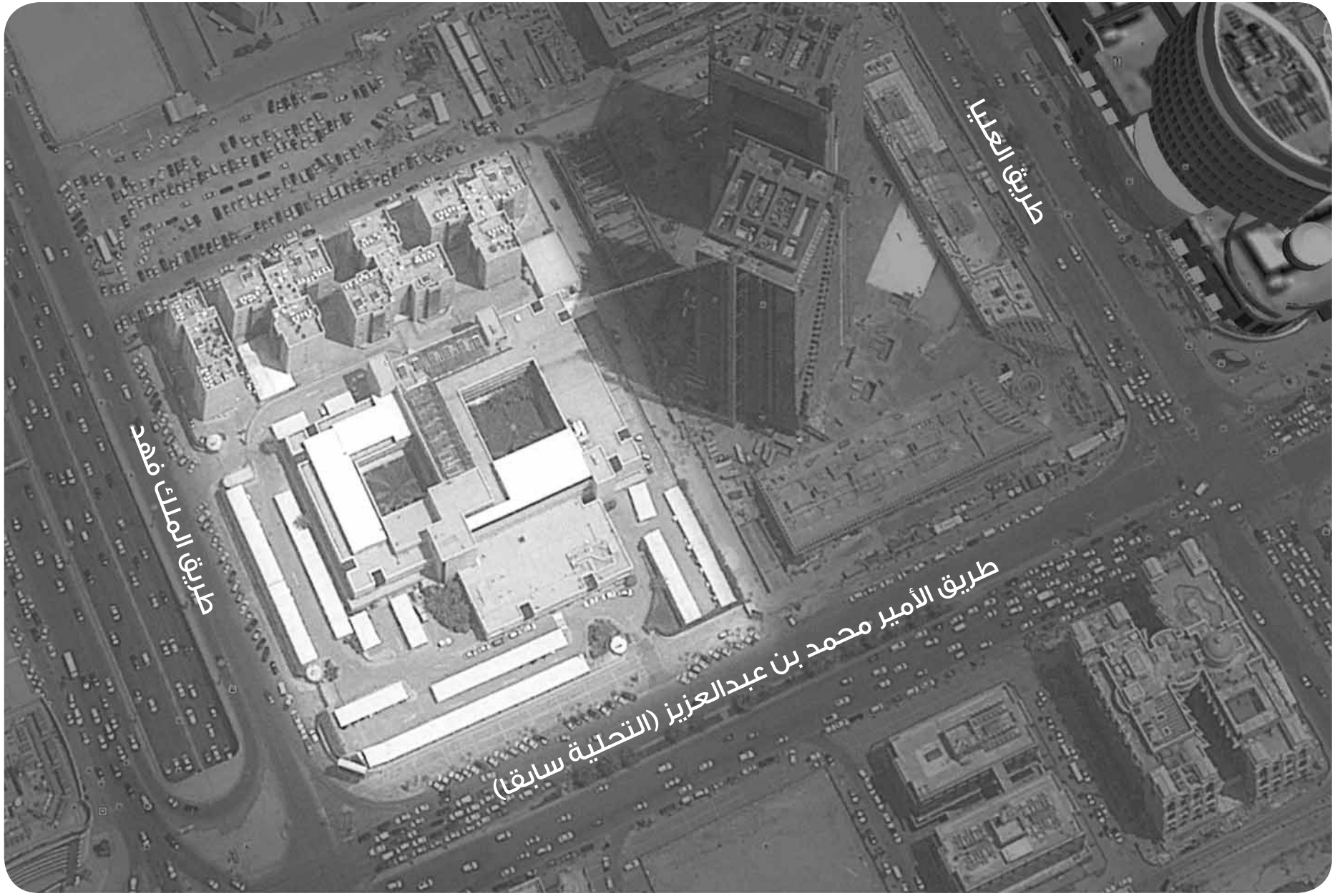
المشاركة في المعارض

- المعرض المصاحب لمنتدى التنافسية الدولي(استثمر في السعودية) المقام في مدينة الرياض خلال الفترة ٥-١٤٣٦/٤/٧هـ .
- المعرض المصاحب لملتقى الإستثمار السنوي الخامس الذي عقد في دبي بدولة الأمارات العربية المتحدة خلال الفترة ١٠-١٤٣٦/٦/١٢هـ .
- المشاركة في المعرض المصاحب للقمة العالمية للمياه (GWA) الذي أقيم في مدينة أثينا باليونان خلال الفترة ٨-١٤٣٦/٧/٩هـ والذي حصلت فيها المؤسسة على جائزتين عالميتين.
- المعرض المصاحب لملتقى توطين صناعة التحلية الثالث والذي نظمته المؤسسة خلال الفترة ١٦-١٤٣٦/٧/١٨هـ.
- معرض استثمر في السعودية المقام في دولة اليابان خلال الفترة ١-١٤٣٦/٨/٢هـ .
- المعرض المصاحب لمؤتمر منظمة التحلية العالمية (IDA) الذي أقيم في مدينة سان دييغو بالولايات المتحدة الأمريكية خلال الفترة ١٥-١٤٣٦/١١/٢٠هـ .
- معرض أستثمر في السعودية المقام في مدينة واشنطن بالولايات المتحدة الأمريكية خلال الفترة ٢٠-١٤٣٦/١١/٢١هـ .
- المعرض المصاحب لملتقى المشاريع التنموية العملاقة بمنطقة المدينة المنورة الذي أقيم خلال الفترة ١-١٤٣٦/١٢/٢٠هـ بالمدينة المنورة .
- المعرض المصاحب للملتقى الدولي الثالث عشر للتشغيل والصيانة في البلدان العربية المقام في مدينة القاهرة بجمهورية مصر العربية خلال الفترة ٥-١٤٣٧/٢/٧هـ .
- معرض استثمر في السعودية المصاحب لملتقى الإستثمار السعودي الروسي الذي أقيم في مدينة موسكو خلال الفترة ١٥-١٤٣٧/٢/١٦هـ
- المشاركة في المنتدى السعودي للأبنية الخضراء ومؤتمر المشاريع الكبرى في السعودية الذي عقد في الرياض خلال الفترة من ٥-١٤٣٧/٣/٦هـ وحصلت المؤسسة فيه على جائزة الإبتكار بعد أن تم اختيار محطة رأس الخير كأفضل محطة.

المطبوعات والهدايا

- إصدار التقرير السنوي للمؤسسة (٢٠١٤م) وإهداء نسخة منه لخادم الحرمين الشريفين وسمو ولي العهد ولكبار المسئولين في الدولة.
- إعداد وتنفيذ بعض المطبوعات والمواد الإعلامية التي تبرز دور المؤسسة.
- تنفيذ عدد من الهدايا تحمل شعار المؤسسة لتوزيعها في المعارض التي تشارك بها المؤسسة.
- طباعة التقويم الهجري ١٤٣٧هـ وتوزيعه على منسوبي المؤسسة.

المبنى الرئيس للمؤسسة بالرياض



رقم الإيداع: ١٦/٠٢٧٥
ردمك: ١٣١٩/٤٥٤٢

للإطلاع على محتوى التقرير السنوي ١٤٣٦/١٤٣٧هـ

مع تحيات

الإدارة العامة للعلاقات العامة والصناعية

هاتف: ٤٦٣١١١١ ١١ ٩٦٦+

ص.ب : ٥٩٦٨ الرياض ١١٤٣٢

pubrel@swcc.gov.sa

www.swcc.gov.sa

swcc_ksa

@swcc_ksa

swcctube

المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة
Saline Water Conversion Corporation