



2014



التقرير السنوي
١٤٣٥/١٤٣٦ هـ

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

قال تعالى : ﴿ وجعلنا من الماء كل شيء حي ﴾

الأنبياء (٣٠)



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبدالعزيز



صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن نايف بن عبدالعزيز
ولي ولي العهد
النائب الثاني لرئيس مجلس الوزراء
وزير الداخلية



صاحب السمو الملكي
الأمير مقرن بن عبدالعزيز
ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء

- ▶ التّأهيل
- ▶ الجودة
- ▶ التّخصيص والشؤون التجارية
- ▶ مشاريع القطاع الخاص المشتركة
- ▶ العلاقات العامة والصناعية

- ▶ المواد
- ▶ معهد الأبحاث وتقنيات التحلية
- ▶ التعاون الدولي
- ▶ الأمن الصناعي

- ▶ الشؤون القانونية
- ▶ المراقب العام
- ▶ المراجعة الداخلية
- ▶ التخطيط الإستراتيجي
- ▶ وموازنة المؤسسة
- ▶ الشؤون المالية

- ▶ الموارد البشرية
- ▶ الاتصال الداخلي والمعرفة
- ▶ الإسكان والمكاتب

- ▶ الحاسب الآلي والمعلومات
- ▶ التحول الرقمي

- ▶ الماء
- ▶ الطاقة الكهربائية
- ▶ نقل المياه
- ▶ مشروعات تحت التنفيذ
- ▶ مشاريع مستقبلية

أعضاء مجلس الإدارة



سعادة الأستاذ/ يوسف بن صالح السيف
وكيل وزارة الشؤون البلدية والقروية
للشؤون البلدية
عضو مجلس إدارة المؤسسة



سعادة المهندس/ عبد العزيز بن عبد الرحمن الجبر
مدير عام المياه بمنطقة الرياض
عضو مجلس إدارة المؤسسة



سعادة الأستاذ/ مساعد بن عبد الله الحميدان
وكيل وزارة الاقتصاد والتخطيط
المساعد للمتابعة والمعلومات
عضو مجلس إدارة المؤسسة



معالي الدكتور/ عبدالرحمن بن محمد آل إبراهيم
نائب رئيس مجلس الإدارة
محافظ المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة



معالي المهندس/ عبد الله بن عبد الرحمن الحصين
وزير المياه والكهرباء
رئيس مجلس إدارة المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة



سعادة الدكتور/ عزام بن محمد بن دخيل
من القطاع الأهلي
عضو مجلس إدارة المؤسسة



سعادة الأستاذ/ خالد بن محمد الخويطر
من القطاع الأهلي
عضو مجلس إدارة المؤسسة



سعادة الأستاذ/ عبدالعزيز بن عمير العمير
وكيل وزارة المالية
للخدمات المركزية
عضو مجلس إدارة المؤسسة



سعادة المهندس/ ناصر بن إبراهيم الفوزان
المستشار في مكتب معالي وزير البترول
والثروة المعدنية
عضو مجلس إدارة المؤسسة

كلمة رئيس مجلس الإدارة

بسم الله الرحمن الرحيم
الحمد لله والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين نبينا محمد وعلى
آله وصحبه ومن دعا بدعوته واهتدى بهديه...

تواصل المملكة العربية السعودية ريادتها في صناعة تحلية المياه المالحة حيث بلغ إنتاجها من المياه المحلاة في العام المالي (١٤٣٥/١٤٣٦ هـ) ملياراً ومائة وسبعة ملايين وستمائة ألف متر مكعب، بزيادة (١٠٪) عن العام السابق، وستواصل الجهود - بحول الله وقوته - بالدعم اللامحدود من الحكومة الرشيدة بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز، وسمو ولي عهده الأمين، وسمو ولي ولي العهد - وفقهم الله - لتوفير مياه الشرب من خلال توسعة وتطوير منظومة المحطات وشبكات نقل المياه لتغطية احتياجات المناطق كافة.

ويعد بدء إنتاج محطة رأس الخير (المرحلة الأولى) رافداً مهماً في تطور إنتاج المياه المحلاة، وتزيد من قدرة المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة على تغطية احتياجات مناطق المملكة بمدنها ومحافظاتها ومراكزها من مياه الشرب عبر شبكة خطوط نقل مياه حديثة متطورة، لتصل المياه من كافة محطات التحلية المنتشرة على الساحلين الشرقي والغربي للمملكة إلى أكثر من (٤٦) مدينة ومحافظة بمختلف مناطق المملكة، وتساهم المؤسسة في إنتاج الكهرباء، حيث بلغ إنتاجها



معالي المهندس

عبد الله بن عبد الرحمن الحصين

وزير المياه والكهرباء

رئيس مجلس إدارة المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة

من الطاقة الكهربائية في العام نفسه (٤٣٢, ٦٩٠, ٢٩) ميجاوات/ساعة، بزيادة قدرها (٣, ١٩٪) عن العام السابق، وأشار هنا إلى التطور الكبير الذي شهدته صناعة تحلية المياه المالحة، من خلال متابعة التطورات العلمية والتقنية، وتوظيفها بواسطة معهد الأبحاث وتقنيات التحلية بالجبيل، وفي شهادات التقدير وبراءات الاختراع التي حصلت المؤسسة عليها ما يؤكد ريادتها في هذا المجال.

إضافة إلى ما تبذله المؤسسة من جهود لتأهيل القوى الوطنية العاملة من خلال التدريب المستمر بمركز التدريب التابع لها بالجبيل أو مراكز التدريب الأخرى المحلية والخارجية، وقد حققت المؤسسة - ولله الحمد - سعودة أكثر من (٨٩٪) من وظائفها.

أرجو من الله العلي القدير أن يوفق الجميع لتحقيق الأهداف المرجوة، والرقى بالمؤسسة إلى تطلعات قائد المسيرة خادم الحرمين الشريفين، وسمو ولي عهده الأمين، وسمو ولي ولي العهد - وفقهم الله - مقدراً لمنسوبي المؤسسة ما بذلوه من جهود موفقة، كما أسأله تعالى أن يرزقنا الإخلاص في القول والعمل، وأن يجعل عاقبة أمرنا رشداً.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،،،

بسم الله الرحمن الرحيم

والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين نبينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين...

بعد مرور أربعة عقود على إنشاء المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة أصبحت تحلية المياه المالحة خياراً استراتيجياً تتجهه المملكة العربية السعودية لمجابهة الطلب المتزايد من الاحتياجات للمياه العذبة في ظل ارتفاع معدلات الاستهلاك وقلة الموارد المائية الطبيعية.

ولتحقيق هذا الهدف توحدت جهود واهتمامات مسئولى ومنسوبي المؤسسة بالدعم والعمل والمثابرة وكلنا فخر بأن المؤسسة ومن خلال مشاريعها وكفاءة منسوبيها جعلت من المملكة العربية السعودية رائدة في مجال صناعة تحلية المياه المالحة.

في هذا العام (١٤٣٥/١٤٣٦ هجري) بلغت كمية المياه المحلاة المصدرة من محطات المؤسسة (١١٠٧,٦) مليون متر مكعب بزيادة (١٠٪) مقارنة بنسبة التصدير العام الماضي، حيث تم تصدير (٥٥٠,١) مليون متر مكعب من محطات الساحل الشرقي بنسبة (٤٩,٧٪) تغذي بالإضافة إلى محافظات المنطقة الشرقية منطقتي الرياض والقصيم وسدير والوشم، و(٥٥٧,٥) مليون متر مكعب من محطات الساحل الغربي بنسبة (٥٠,٣٪) لتغذية المشاعر المقدسة ومكة المكرمة وجدة والمدينة المنورة بالإضافة إلى عدد من المحافظات المحاذية للساحل في مناطق مكة المكرمة والمدينة المنورة وتبوك والباحة وعسير وجازان.

وتقوم المؤسسة بنقل المياه من المحطات الى الجهات المستفيدة من خلال شبكة مكونة من (٢١) نظاماً لنقل المياه، عبر خطوط أنابيب يبلغ مجموع طولها (٥٦٨٤ كلم) بقطر بين (٨-٨٠) بوصة حيث يتم ضخ المياه عبر (٤٥) محطة تضخ لخزانات المياه وعددها (٢٤٣) خزانا سعتها الإجمالية (١١,٦) مليون متر مكعب بالإضافة إلى (١٥) محطة لخلط مياه التحلية بالمياه الجوفية و(٨) محطات طرفية.



معالي الدكتور

عبدالرحمن بن محمد آل إبراهيم

نائب رئيس مجلس الإدارة

محافظ المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة

كما بدأت محطة رأس الخير التشغيل الابتدائي في شهر (أبريل ٢٠١٤م) حيث تم تشغيل الجزء الأول الذي يعمل بتقنية التناضح العكسي وبطاقة إنتاجية تبلغ (٣٠٧,٥٠٠ متر مكعب في اليوم).

وبلغ توليد المؤسسة من الطاقة الكهربائية خلال هذا العام (١٤٣٥/١٤٣٦ هجري) (٢٩,٦٩٠,٤٣٢) ميغاوات ساعة بزيادة قدرها (٣,١٩٪) مقارنة بالعام السابق، كل هذا نتيجة عمل دؤوب ودقيق ومتابعة لأعمال التشغيل والصيانة ورفع الكفاءة وخفض تكلفة الإنتاج مع مراعاة المحافظة على البيئة.

وتنفيذاً لتوجيهات ولاية الأمر - حفظهم الله - لإحلال وتوطين الوظائف، وإيماناً منا بالدور الاجتماعي والوطني للمؤسسة فقد تجاوزت نسبة السعودة (٨٩٪) من إجمالي منسوبي المؤسسة البالغ عددهم حوالي (١٠) آلاف موظف وعامل.

كما واصلت المؤسسة نهجها باعتبار الكادر البشري هو رأس مالها، حيث أولته الاهتمام البالغ من خلال تنويع وتكثيف البرامج التدريبية والمشاركة في المؤتمرات وورش العمل والندوات داخلياً وخارجياً، ومن أجل تطوير المهارات، بالإضافة إلى ما يقدمه مركز التدريب التابع للمؤسسة بالجبيل من برامج تأهيلية وتطويرية.

أيضاً لا ننسى ما يقدمه معهد الأبحاث وتقنيات التحلية التابع للمؤسسة من بحوث علمية متطورة وتقديم الدراسات العلمية لتطوير هذه الصناعة والتقليص من تكاليف إنتاجها، ولعل شهادات التقدير وبراءات الاختراع التي تحصلت المؤسسة عليها خير دليل على الكفاءة والمردود الكبير لمنسوبي

المؤسسة. كما وقعت المؤسسة العديد من الاتفاقيات المشتركة داخلياً وخارجياً، وخلال هذا العام كان للمؤسسة مشاركة فاعلة في المؤتمرات والفعاليات المختلفة بالإضافة إلى المشاركة المتميزة في المعارض المحلية والإقليمية والعالمية.

وانطلاقاً من الحس الوطني والاجتماعي للمؤسسة فقد حرصت أن تكون فعالة داخل مجتمعها تشاركه أنشطته وفعالياته، من خلال التنظيم والمشاركة في الفعاليات الخيرية والثقافية والاجتماعية المتعددة والتي تمس بعض شرائح المجتمع السعودي.

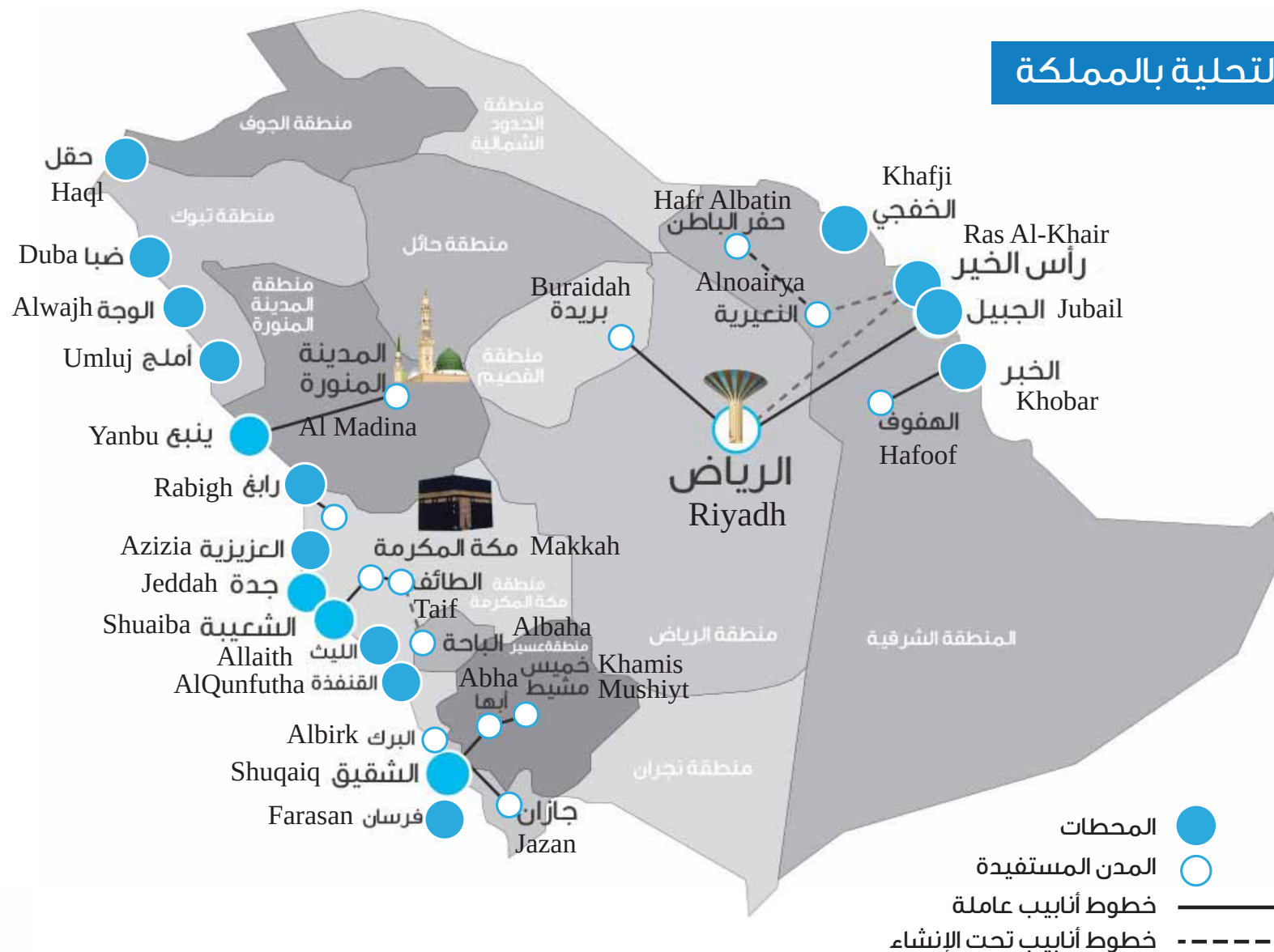
إن مرتبة الريادة التي حققتها المملكة في مجال صناعة تحلية المياه المألحة، والنجاحات التي حققتها المؤسسة، والأهداف التي تسعى للوصول إليها - بفضل الله - ثم بدعم من ولاية الأمر - حفظهم الله - وبحكمتهم وتفانيهم في خدمة دينهم ووطنهم.

وأود أن اشكر معالي وزير المياه والكهرباء رئيس مجلس الإدارة، وأصحاب السعادة أعضاء مجلس الإدارة على اهتمامهم ومتابعتهم، كما أتوجه بالشكر لجميع منسوبي المؤسسة على الجهود الجبارة التي يبذلونها والمهنية العالية التي يتمتعون بها وأسأل الله المزيّد من النجاح والتقدم والبقاء في أعلى هرم النجاح والتفوق إقليمياً وعالمياً.

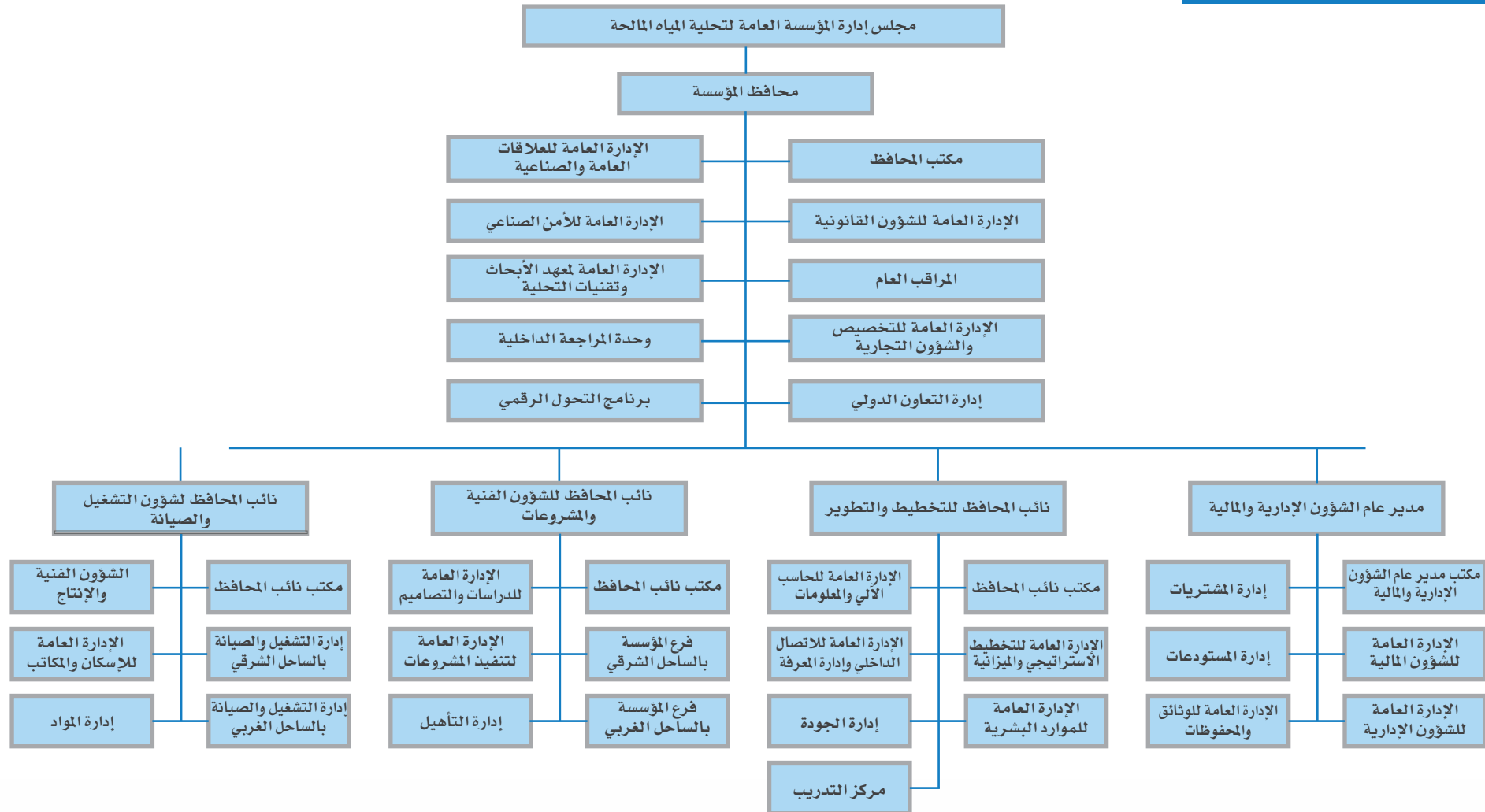
وفقنا الله جميعاً لما فيه خير ديننا ووطننا.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،،

مشاريع التحلية بالمملكة



الخريطة التنظيمية



لمحات تاريخية

١٣٩٠هـ / ١٩٧٠م

تشغيل محطة جدة (المرحلة الأولى)



١٣٩٨هـ / ١٩٧٨م

تشغيل محطات جدة (المرحلة الثانية) وجدة بالتناضح العكسي ومحطة الخفجي (وحدات سريعة) وتولت المؤسسة مسؤولية تشغيل وصيانة مشاريعها ذاتياً.



١٣٩٢هـ / ١٩٧٢م

تحولت الإدارة إلى وكالة تحت مسمى وكالة الوزارة لشؤون تحلية المياه المالحة بوزارة الزراعة والمياه.



١٣٩٩هـ / ١٩٧٩م

تشغيل محطات الوجه وضياء (المرحلة الثانية)، فرسان (المرحلة الأولى)، جدة (المرحلة الثالثة)، وحقل (المرحلة الأولى).



١٣٢٥هـ / ١٩٠٥م

انتشلت آلة تعمل بالفحم الحجري لتقطير بخار الماء من إحدى السفن المتحطمة ونصب على شاطئ جدة وسميت (بالكداسة) اشتقاقاً من اسمها اللاتيني (condenser) وتعني المكثف.



١٣٤٦هـ / ١٩٢٦م

أمر جلالة الملك عبدالعزيز بن عبدالرحمن آل سعود طيب الله ثراه باستيراد آلتين كبيرتين لتقطير مياه البحر لتأمين احتياجات الحجاج والمعتمرين من المياه بالإضافة إلى تزويد سكان مدينة جدة بالماء.



١٣٩٣هـ / ١٩٧٣م

تشغيل محطة الخبر (المرحلة الأولى)، ونظام نقل المياه إلى مدن المنطقة الشرقية (المرحلة الأولى).



١٤٠١هـ / ١٩٨١م

تشغيل محطات ينبع (المرحلة الأولى)، وجدة (المرحلة الرابعة) وأملج (وحدات سريعة)، ونظام نقل مياه ينبع- المدينة المنورة (المرحلة الأولى).



١٣٩٤هـ / ١٩٧٤م

صدر المرسوم الملكي الكريم رقم (م/ ٤٩) في ٢٠ شعبان ١٣٩٤هـ بإنشاء (المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة) كمؤسسة عامة مستقلة، وتم تشغيل محطة الخفجي (المرحلة الأولى).



١٤٠٢هـ / ١٩٨٢م

تشغيل محطتي الجبيل (المرحلة الأولى) ورابع (المرحلة الأولى) ونظام نقل المياه إلى الهيئة الملكية والقاعدة البحرية ومدينة الجبيل، كما تم افتتاح مركز التدريب بالجبيل، وبدأ أولى دوراته.



١٣٨٥هـ / ١٩٦٥م

أنشئت إدارة عامة لتحلية المياه المالحة بوزارة الزراعة والمياه.



١٤٠٣هـ / ١٩٨٣م

تشغيل محطة البرك (المرحلة الأولى)، و(المرحلة الثانية) لمحطتي الجبيل والخبر، والخفجي (وحدات سريعة) ونظام نقل المياه إلى الرياض (أ.ب)، وخطوط تغذية مدينة الرياض ونظام نقل المياه إلى مدن المنطقة الشرقية (المرحلة الثانية).



١٣٩٥هـ / ١٩٧٥م

تشغيل محطة أملج (المرحلة الأولى).



١٣٨٩هـ / ١٩٦٩م

تشغيل (المرحلة الأولى) لمحطتي الوجه وضياء.



١٤٠٦هـ/١٩٨٦م



تشغيل (التوسعة الأولى) لمحطة الوجه،
(المرحلة الثانية) لمحطتي الخفجي وأملج،
ونظام نقل المياه إلى مدينة الخفجي.

١٤٠٧هـ/١٩٨٧م



تشغيل (المرحلة الأولى) لمحطة العزيزية. كما
شهد هذا العام افتتاح مركز الأبحاث والتطوير
في الجبيل.

١٤٠٩هـ/١٩٨٩م



تشغيل محطات ضباء (المرحلة الثالثة)، الوجه
(التوسعة الثانية)، جدة بالتناضح العكسي
(المرحلة الأولى)، الشعبية (المرحلة الأولى)،
والشقيق (المرحلة الأولى)، و(المرحلة الأولى)
لنظام نقل المياه إلى مكة المكرمة والطائف،
ونظام نقل المياه إلى عسير.

١٤١٠هـ/١٩٩٠م



تشغيل (المرحلة الثانية)، محطة حقل، كما تم
تشغيل (التوسعة الأولى) لمحطة فرسان.

١٤١٣هـ/١٩٩٣م



تشغيل محطة الوجه (التوسعة الثالثة).

١٤١٤هـ/١٩٩٤م



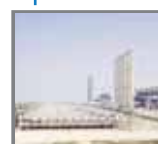
تشغيل محطة جدة بالتناضح العكسي (المرحلة
الثانية)، رابغ (التوسعة الأولى).

١٤٢٠هـ/٢٠٠٠م



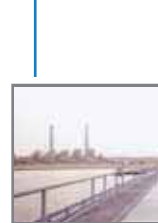
تشغيل محطتي ينبع (المرحلة الثانية) بالتبخير
الوميضي+ تناضح عكسي، ونظام نقل مياه ينبع
- المدينة المنورة (المرحلة الثانية).

١٤٢٢هـ/٢٠٠٢م



تشغيل محطة الخبر (المرحلة الثالثة)، ومحطة
الجبيل بالتناضح العكسي ومحطة الشعبية
(المرحلة الثانية).

١٤٢٣هـ/٢٠٠٣م



تشغيل نظام نقل المياه إلى مكة المكرمة وجدة
والطائف (المرحلة الثانية). كما صدر قرار
المجلس الاقتصادي الأعلى رقم (٢٣/٥) وتاريخ
(١٤٢٣/٣/٢٣هـ) الذي يحدد الأسس والمعايير
لمشاركة القطاع الخاص في إنشاء مشاريع لتحلية
المياه المالحة.

١٤٢٥هـ/٢٠٠٤م



تشغيل نظام نقل المياه من محطة الخبر إلى
الأحساء وبقين

١٤٢٩هـ/٢٠٠٨م



صدرت موافقة خادم الحرمين الشريفين الملك
عبدالله بن عبدالعزيز رئيس المجلس الاقتصادي
الأعلى على البرنامج التنفيذي لتخصيص المؤسسة
العامة لتحلية المياه المالحة بالقرار رقم (٢٩/٢)
وتاريخ (١٤٢٩/٦/٢٩هـ) الموافق (٢٠٠٨/٧/٢٣م).
كما تم تشغيل (المرحلة الأولى) لمحطة القنفذة ونظام
نقل المياه.

١٤٣٠هـ/٢٠٠٩م



تشغيل (المرحلة الثالثة) لمحطات الشعبية،
الوجه، وأملج، و(المرحلة الثانية) لمحطتي رابغ
وفرسان و(المرحلة الأولى) لمحطة الليث كما
تم تشغيل أنظمة نقل المياه لمحطات رابغ والليث
وفرسان.

١٤٣١هـ/٢٠١٠م



تشغيل محطة الشقيق (المرحلة الثانية).
تم الإعلان عن مبادرة الملك عبد الله لتحلية
المياه بالطاقة الشمسية.

١٤٣٢هـ/٢٠١١م



تشغيل نظام نقل المياه إلى مدن المنطقة الشرقية
(المرحلة الثالثة). تم تغيير مسمى مركز الأبحاث
بالجبيل إلى معهد الأبحاث وتقنيات التحلية.

١٤٣٤هـ/٢٠١٢م



تدشين وحدة التحلية متعددة التأثير (MED)
بمحطات تحلية ينبع.

١٤٣٤هـ/٢٠١٣م



تشغيل محطة جدة بالتناضح العكسي (٣).

١٤٣٥هـ/٢٠١٤م



تشغيل محطة رأس الخير (المرحلة الأولى).
كما تم تشغيل نظام نقل الشقيق (المرحلة الثانية)
ونظام نقل المياه من محطة التحلية بالليث إلى
القرى المستفيدة.

رؤيتنا

الريادة والتميز في صناعة تحلية مياه البحر وإنتاج الكهرباء.

رسالتنا

تلبية احتياجات عملائنا من مياه البحر المحلاة والكهرباء بكفاءة وموثوقية وبأقل تكلفة ممكنة وأعلى مردود اقتصادي، والاستثمار الفعال في مواردنا البشرية وتحفيزها، وتطوير صناعة التحلية والمساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية والالتزام بمعايير السلامة والبيئة.

غاياتنا الاستراتيجية

١- خدمة العملاء:

تلبية احتياجات عملائنا من مياه البحر المحلاة والكهرباء وتأمين خدماتنا بأعلى جودة وموثوقية.

٢- الإستدامة المالية:

تحقيق أعلى مردود اقتصادي من خلال زيادة العائدات وتخفيض التكاليف.

٣- فعالية التشغيل:

تحقيق الكفاءة والفعالية في المنتج والعمليات.

٤- الموارد البشرية:

تنمية وتطوير الموارد البشرية وتحفيزها وبناء الكفاءات الوطنية في مناخ تسوده العدالة وروح الفريق الواحد مع الشعور بالمسؤولية والانتماء.

٥- التنمية الاقتصادية:

المشاركة الفعالة في تطوير وتوطين صناعة التحلية.

٦- استدامة الأمن والسلامة:

الالتزام بأفضل ممارسات الأمن والسلامة.

٧- الإستدامة البيئية:

الالتزام بتطبيق قواعد وأنظمة البيئة.



مجلس الإدارة



عقد مجلس إدارة المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة في اجتماعه التاسع بعد المائة بتاريخ ١٩/٥/١٤٣٥هـ في موقع محطات التحلية وتوليد الطاقة الكهربائية بالشعبية بمنطقة مكة المكرمة وناقش الآتي :

المصادقة على الحساب الختامي (الحكومي) للمؤسسة للعام المالي ١٤٣٣/١٤٣٤هـ (٢٠١٢م) وللعام المالي ١٤٣٤/١٤٣٥هـ (٢٠١٣م).

المصادقة على الحساب الختامي (التجاري) للمؤسسة للعام المالي ١٤٣٠/١٤٣١هـ (٢٠٠٩م) وللعام المالي ١٤٣١/١٤٣٢هـ (٢٠١٠م).

تفويض معالي محافظ المؤسسة ببيع أصل من أصول المؤسسة .

تفويض معالي محافظ المؤسسة صلاحية الترقيات للمراتب العليا (١١، ١٢، ١٣) .

إقرار تعديلات لائحة تنظيم العمل وجداول المخالفات والجزاءات .

تعديل لائحة إجراء الإختبارات والدراسات البحثية بمعهد الأبحاث وتقنيات التحلية بالجبيل .

مناقشة ما استجد من أعمال.

الموافقة على ترقية عدد من موظفي المؤسسة للمراتب العليا .

كما عقد مجلس إدارة المؤسسة اجتماعه العاشر بعد المائة بتاريخ ٢٢/٦/١٤٣٥هـ في موقع محطة التحلية وتوليد الطاقة الكهربائية برأس الخير بالمنطقة الشرقية وناقش الآتي:

مذكرة المؤسسة عن مشروع تطوير نظام حساب تكلفة إنتاج ونقل المياه وتوليد الكهرباء .

مذكرة المؤسسة عن مستجدات برنامج التخصيص .

عرض مرئي عن مشاريع المؤسسة ودراساتها الفنية .

عرض مرئي عن العهد المدورة للإعتمادات المستندية كما ظهرت في الحساب الختامي

للمؤسسة للعام المالي ١٤٣٤/١٤٣٥هـ (٢٠١٣م) .

مناقشة ما استجد من أعمال .

الفصل الأول



1

- الماء
- الطاقة الكهربائية
- نقل المياه
- مشروعات تحت التنفيذ
- مشاريع مستقبلية



وبنسبة (٤٩,٧%) من إجمالي تصدير المؤسسة و(٥٥٧,٥) مليون متر مكعب من محطات الساحل الغربي وبنسبة (٥٠,٣%). وقد زاد تصدير المؤسسة من الماء لهذا العام بنسبة (١٠%) مقارنة بالعام الماضي.

تواصل المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة جهودها في سبيل توفير المياه المحلاة من البحر من محطاتها العاملة وعددها (٢٨) محطة والمنتشرة على ساحل الخليج العربي والبحر الأحمر في المملكة العربية السعودية. وقد بلغت كمية المياه المحلاة المصدرة خلال عام (١٤٣٦/١٤٣٥هـ) (١١٠٧,٦) مليون متر مكعب، حيث تم تصدير (٥٥٠,١) مليون متر مكعب من محطات الساحل الشرقي



نسبة إنتاج المؤسسة من المياه المحلاة في المملكة



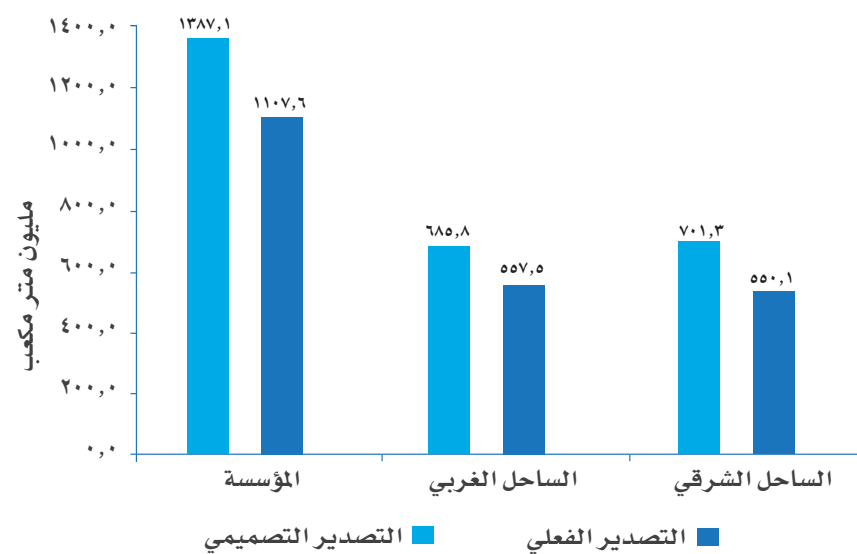


نسبة تصدير المياه المحلاة لكل ساحل

الساحل الغربي ٥٠,٣ %
الساحل الشرقي ٤٩,٧ %



التصدير الفعلي والتصميمي للمياه المحلاة



التصدير الفعلي من المياه المحلاة للجهات المستفيدة:

الساحل الغربي :

بلغت كمية المياه المصدرة من محطات الشعيبة حوالي (١٧٧) مليون متر مكعب لتغذية كل من مكة المكرمة (المشاعر المقدسة) وجدة والطائف ، وبلغت كمية المياه المصدرة من محطات جدة (١٨٦,٤) مليون متر مكعب لتغذية مدينة جدة ، كما بلغت كمية المياه المصدرة من محطة ينبع (١٣٩,٨) مليون متر مكعب لتغذية المدينة المنورة وينبع والمحافظات الواقعة على مسار خط الأنابيب ، وبلغت كمية المياه المصدرة من محطة الشقيق (٣٠) مليون متر مكعب وهي تغذي منطقتي عسير وجازان ، فيما بلغت الكمية المصدرة من المحطات الصغيرة على الساحل الغربي حوالي (٢٤,٣) مليون متر مكعب لتغذية المحافظات التي تقع فيها هذه المحطات.

الساحل الشرقي :

أما محطات تحلية الجبيل فقد بلغت كمية المياه المصدرة منها (٣٧٠,٤) مليون متر مكعب ، تغذي منطقتي الرياض والقصيم ومحافظة الجبيل ، كما بلغت الكمية المصدرة من محطات الخبر (١١٨) مليون متر مكعب ، تغذي المنطقة الشرقية والأحساء ، وبلغت الكمية المصدرة من محطة الخفجي (٧,٧) مليون متر مكعب تغذي محافظة الخفجي.

كما بدأت محطة رأس الخير التشغيل الابتدائي في شهر أبريل من العام ٢٠١٤م حيث تم تشغيل الجزء الذي يعمل بتقنية التناضح العكسي وبطاقة إنتاجية تبلغ (٣٠٧,٥٠٠) متر مكعب/يومياً وقد بلغت كمية المياه المصدرة منها (٥٤,١) مليون متر مكعب تغذي منطقة الرياض في الوقت الحالي.



التصدير التصميمي والطاقة المركبة للماء

المحطة	المرحلة	التصدير التصميمي م³	الطاقة المركبة م³
رأس الخير*	تناضح عكسي	٢٦٤,٤٥٠	٣٠٧,٥٠٠
الجبيل	١	١١٨,٤٤٧	١٣٧,٧٢٩
	٢	٨١٥,١٨٥	٩٤٧,٨٩٠
	تناضح عكسي ١	٧٨,١٨٢	٩٠,٩٠٩
	إجمالي الجبيل	١,٠١١,٨١٤	١,١٧٦,٥٢٨
الخبر	٢	١٩١,٧٨٠	٢٢٣,٠٠٠
	٣	٢٤٠,٨٠٠	٢٨٠,٠٠٠
	إجمالي الخبر	٤٣٢,٥٨٠	٥٠٣,٠٠٠
الخفجي	١	١٩,٦٨٢	٢٢,٨٨٦
إجمالي الساحل الشرقي		١,٧٢٨,٥٢٦	٢,٠٠٩,٩١٤
جده	٤	١٩٠,٥٥٥	٢٢١,٥٧٥
	تناضح عكسي ١	٤٨,٨٤٨	٥٦,٨٠٠
	تناضح عكسي ٢	٤٨,٨٤٨	٥٦,٨٠٠
	تناضح عكسي ٣	٢٠٦,٤٠٠	٢٤٠,٠٠٠
	إجمالي جده	٤٩٤,٦٥١	٥٧٥,١٧٥
الشعبية	١	١٩١,٧٨٠	٢٢٣,٠٠٠
	٢	٣٩٠,٩٠٩	٤٥٤,٥٤٥
	إجمالي الشعبية	٥٨٢,٦٨٩	٦٧٧,٥٤٥
ينبع	١	٩٤,٦٢٥	١٠٨,٠٧٤
	٢	١٢٠,٠٩٦	١٤٤,٠٠٠
	تناضح عكسي ١	١٠٦,٩٠٤	١٢٨,١٨٢
	توسعة	٥٨,٦٤٣	٦٨,١٩٠
	إجمالي ينبع	٣٨٠,٢٦٨	٤٤٨,٤٤٦
الشقيق	١	٨٣,٤٣٢	٩٧,٠١٤

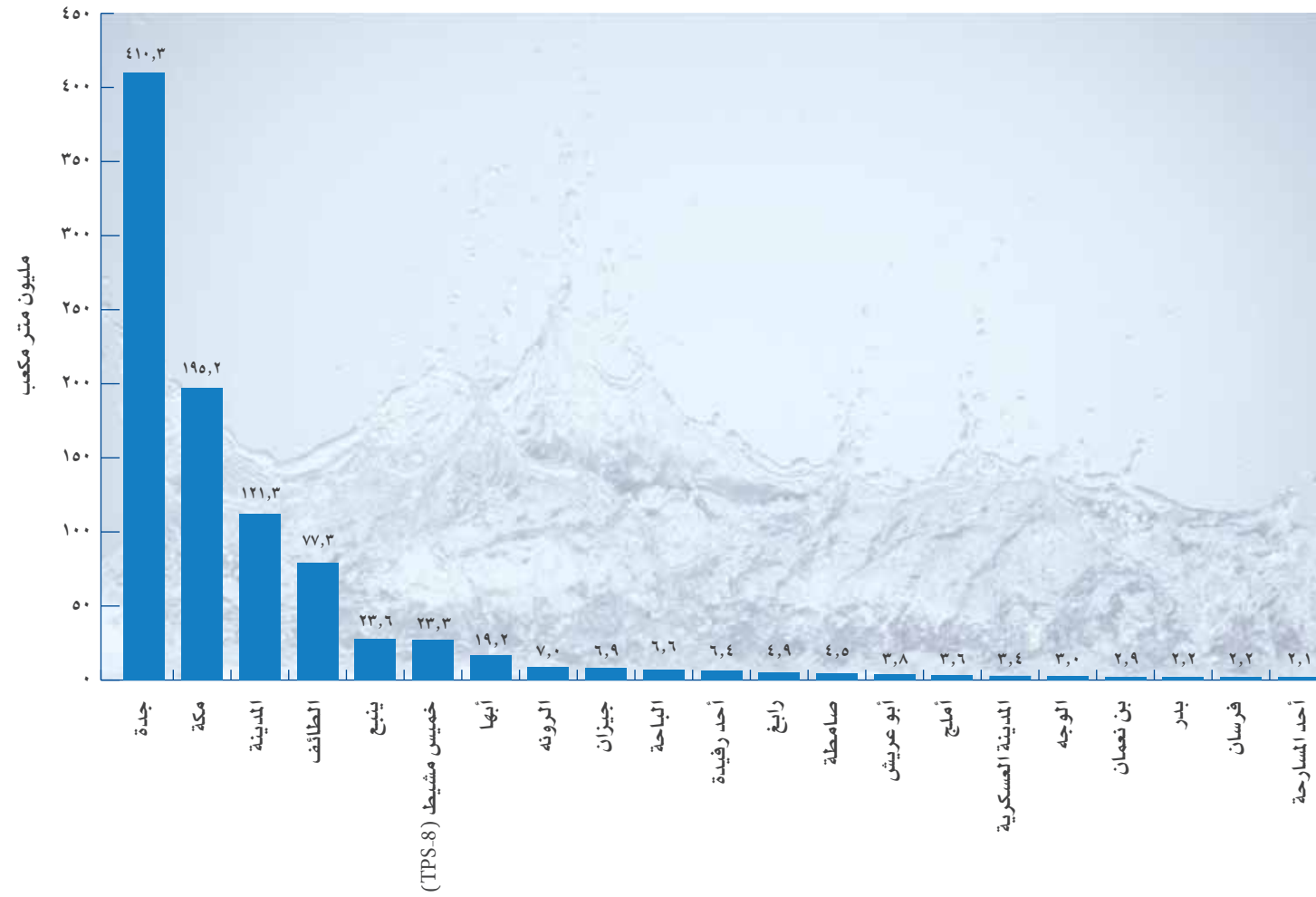
*تشغيل ابتدائي بالجزء الذي يعمل بتقنية التناضح العكسي.

التصدير التصميمي والطاقة المركبة للماء

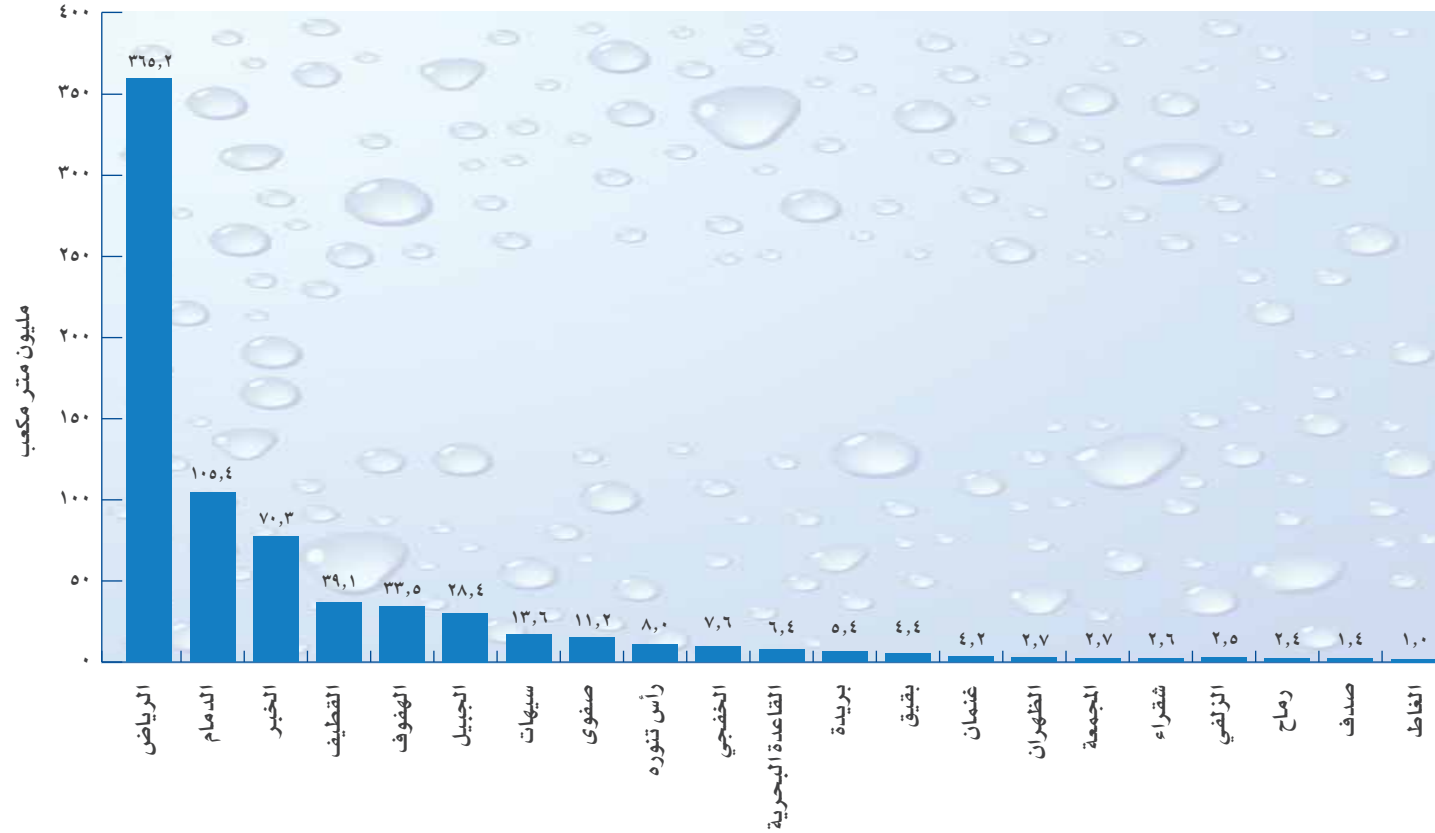
المحطة	المرحلة	التصدير التصميمي م٣	الطاقة المركبة م٣
حقل	٢	٣,٧٨٤	٤,٤٠٠
ضبا	٣	٣,٧٨٤	٤,٤٠٠
الوجه	٣	٧,٧٤٠	٩,٠٠٠
أملج	٢	٣,٧٨٤	٤,٤٠٠
	٣	٧,٧٤٠	٩,٠٠٠
رابع	٢	١٥,٤٨٠	١٨,٠٠٠
العزيزية	١	٣,٨٧٠	٤,٥٠٠
فرسان	٢	٧,٧٤٠	٩,٠٠٠
القنفذة	١	٧,٧٤٠	٩,٠٠٠
الليث	١	٧,٧٤٠	٩,٠٠٠
المحطات الصغيرة		٦٩,٤٠٢	٨٠,٧٠٠
إجمالي الساحل الغربي		١,٦١٠,٤٤٢	١,٨٧٨,٨٨٠
إجمالي المؤسسة		٣,٣٣٨,٩٦٨	٣,٨٨٨,٧٩٤



التصدير الفعلي من المياه المحلاة للجهات المستفيدة من محطات الساحل الغربي



التصدير الفعلي من المياه المحلاة للجهات المستفيدة من محطات الساحل الشرقي

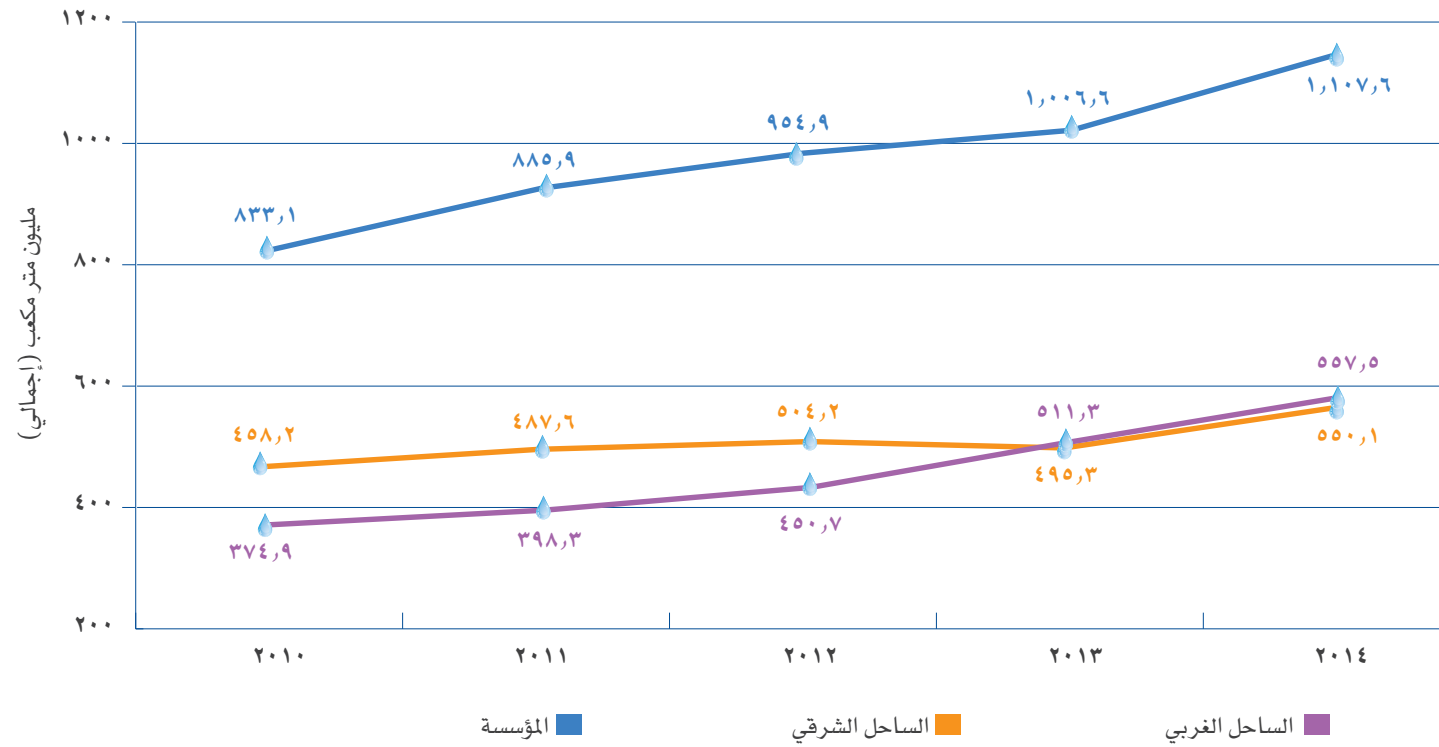


تطور تصدير المياه المحلاة من محطات المؤسسة خلال السنوات الخمس الماضية (متر مكعب)

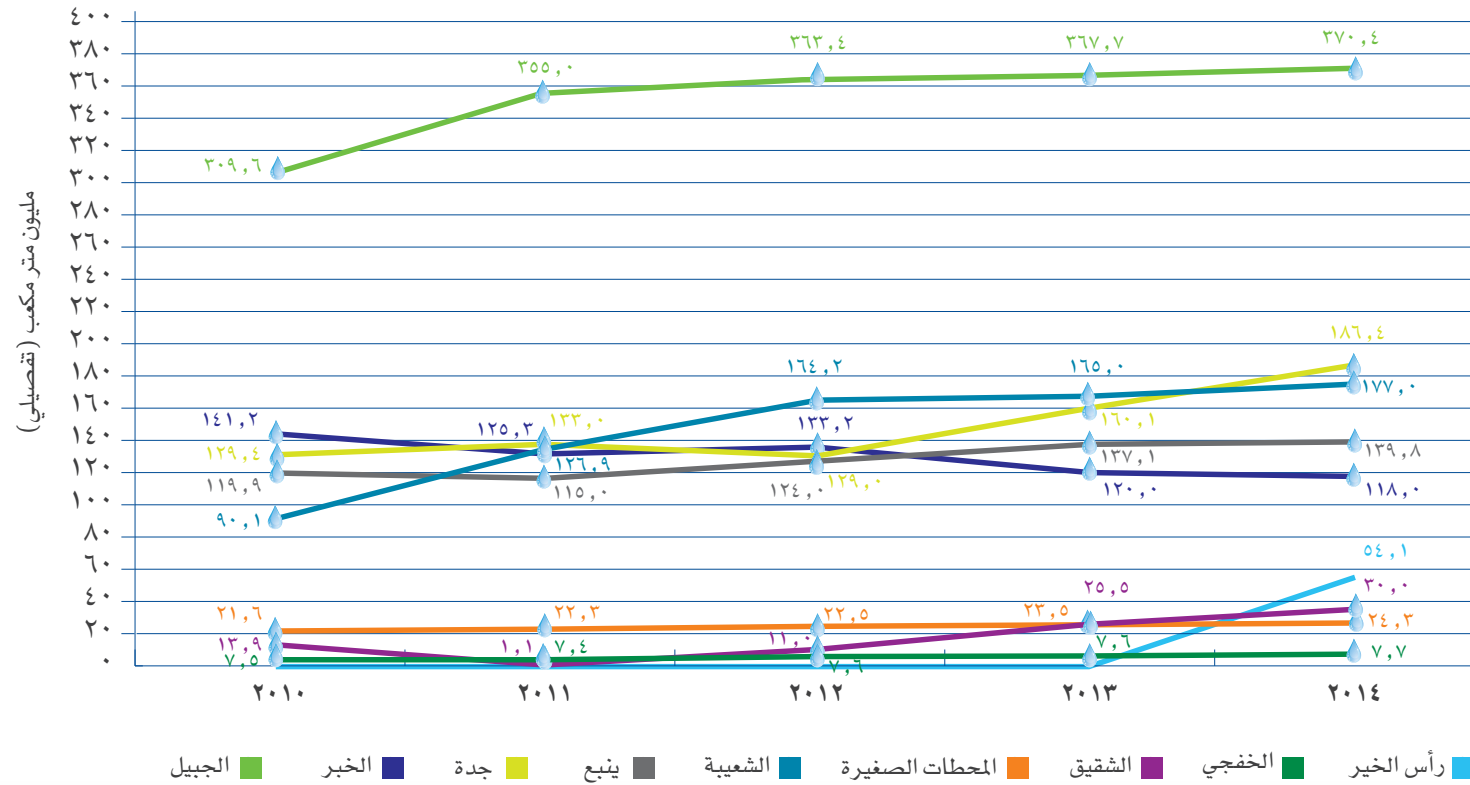
المحطة \ السنة	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠١٤
جدة	١٢٩,٣٩١,٢١٣	١٣٢,٩٧١,٤٣٧	١٢٩,٠٢١,١١٨	١٦٠,١١٣,١٠٨	١٨٦,٤٤٣,٨٧٧
الشعبية	٩٠,٠٥٧,١٧١	١٢٦,٩١٥,٢٤٣	١٦٤,٢١١,٣٨٤	١٦٥,٠١١,٣٣٦	١٧٦,٩٥٦,٤٣٠
ينبع	١١٩,٩٢٣,٠٥٩	١١٤,٩٦٢,٤٢٣	١٢٣,٩٨٠,٤٢٥	١٣٧,١٢٢,٨٥٢	١٣٩,٧٨٩,٠٧١
الشقيق	١٣,٩٠٧,٨٤٥	١,١٣٣,٧٤٧	١١,٠١٤,١٢٣	٢٥,٥٤٥,٨٤٣	٢٩,٩٧٤,٥٣٤
المحطات الصغيرة	٢١,٦١٣,٢١٠	٢٢,٣٠٣,٥١٢	٢٢,٤٩٦,٣٦٦	٢٣,٥١٢,٩٠٩	٢٤,٣٢٩,٠٣٩
الساحل الغربي	٣٧٤,٨٩٢,٤٩٨	٣٩٨,٢٨٦,٣٦٢	٤٥٠,٧٢٣,٤١٦	٥١١,٣٠٦,٠٤٨	٥٥٧,٤٩٢,٩٥١
الجبيل	٣٠٩,٥٥٧,٣٣٦	٣٥٤,٩٦٧,٢٦٤	٣٦٣,٤١٠,٨٣٦	٣٦٧,٦٥٦,٠٧٢	٣٧٠,٣٨٣,١٤٧
الخبر	١٤١,٢٢٩,٧١١	١٢٥,٢٦٤,٨٦٣	١٣٣,٢١٩,٢٠٦	١٢٠,٠١٥,٥٥٧	١١٨,٠٢٨,٨٥٧
الخفجي	٧,٤٥٠,١٠٦	٧,٣٦٢,١٣٠	٧,٥٩٣,٧٦٠	٧,٥٨٧,٣٥٠	٧,٦٦٦,٣٠٠
رأس الخير	٠	٠	٠	٠	٥٤,٠٧٦,٩٢٩
الساحل الشرقي	٤٥٨,٢٣٧,١٥٣	٤٨٧,٥٩٤,٢٥٧	٥٠٤,٢٢٣,٨٠٢	٤٩٥,٢٥٨,٩٧٩	٥٥٠,١٥٥,٢٣٣
المؤسسة	٨٣٣,١٢٩,٦٥١	٨٨٥,٨٨٠,٦١٩	٩٥٤,٩٤٧,٢١٨	١,٠٠٦,٥٦٥,٠٢٧	١,١٠٧,٦٤٨,١٨٤



تطور تصدير المياه المحلاة من محطات المؤسسة خلال السنوات الخمس الماضية



تطور تصدير المياه المحلاة من محطات المؤسسة خلال السنوات الخمس الماضية



الطاقة الكهربائية

المراحل ، حيث يستخدم جزء من الطاقة الكهربائية لتشغيل مرافق المحطة وما تبقى من التوليد يتم تصديره إلى الشركة السعودية للكهرباء .

بالموازاة مع جهود المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة لإنتاج المياه المحلاة ، فإن المؤسسة تواصل توليد الطاقة الكهربائية من خلال محطاتها (ثنائية الغرض) التي تولد الطاقة الكهربائية بجانب إنتاج المياه ، وتعمل هذه المحطات بطريقة التبخير الوميضي متعدد

التصدير التصميمي والقدرة المركبة للكهرباء

المحطة	المرحلة	التصدير التصميمي (ميغاوات)	القدرة المركبة (ميغاوات)
رأس الخير	١	٢,٤٠٠	٢,٦٥٠
الجبيل	١	٢٣٨	٣٦٠
	٢	٧٦٢	١,٢٢٥
إجمالي الجبيل		١٠٠٠	١,٥٨٥
الخبر	٢	٥٠٠	٧١٠
	٣	٣١١	٤٧٩
	إجمالي الخبر	٨١١	١,١٨٩
الخفجي	٢	٠	١١
إجمالي الساحل الشرقي		٤,٢١١	٥,٤٣٥
جده	٤	٥٠٠	٥٩٠
الشعيبة	١	١٥٧	٢٦٣
	٢	٣٤٠	٥٢٠
	إجمالي الشعيبة	٤٩٧	٧٨٣
ينبع	١	٢٥٠	٣٥٧
	٢	٣٥	١٥٠
	إجمالي ينبع	٢٨٥	٥٠٧
الشقيق	١	٦٢	١٠٨
إجمالي الساحل الغربي		١,٣٤٤	١,٩٨٨
إجمالي المؤسسة		٥,٥٥٥	٧,٤٢٣



نسبة إنتاج المؤسسة من الكهرباء في المملكة

توليد الطاقة الكهربائية من محطات المؤسسة:

ذلك - بشكل كبير- إلى دخول وحدات توليد الطاقة في محطة تحلية رأس الخير في الخدمة، كذلك زيادة التوليد في محطات تحلية ينبع بنسبة ١٩,٤ ٪.

زاد توليد المؤسسة من الطاقة الكهربائية في عام ٢٠١٤م ليلغ ٢٩,٧ مليون ميغاوات ساعة مقارنة بـ ٢٤,٩ مليون ميغاوات ساعة في عام ٢٠١٣م بزيادة نسبتها ١٩,٣ ٪ ويعزى

السنة	الساحل الغربي	الساحل الشرقي	المؤسسة
٢٠١٠	٨,٢١٤,٦١٦	١٦,٤٩١,٤٦١	٢٤,٧٠٦,٠٧٧
٢٠١١	٩,١٣٤,٤٠٢	١٤,٩٧٣,٢١٤	٢٤,١٠٧,٦١٦
٢٠١٢	٨,٩٢٥,٤٧٢	١٤,٧٢١,٧٢٧	٢٣,٦٤٧,١٩٩
٢٠١٣	٩,٤٩٧,٩٩٤	١٥,٣٨٢,٦٠٩	٢٤,٨٨٠,٦٠٣
٢٠١٤	٨,٥٤٢,٩٤٠	٢١,١٤٧,٤٩٢	٢٩,٦٩٠,٤٣٢



التصدير الفعلي للطاقة الكهربائية من محطات المؤسسة:

وقد زاد تصدير المؤسسة من الطاقة الكهربائية لهذا العام بنسبة (٢٢,٨٪) مقارنة بالعام الماضي.

بلغت كمية الطاقة الكهربائية المصدرة للعام (١٤٣٦/١٤٣٥هـ) (١٩,٤٧٥,٨٠٨) مليون ميغاوات ساعة، حيث تم تصدير (١٦,١١٠,٠١٨) ميغاوات ساعة من محطات الساحل الشرقي بنسبة (٨٢,٧٪) من إجمالي تصدير المؤسسة. وتم تصدير (٣,٣٦٥,٧٩٠) ميغاوات ساعة من محطات الساحل الغربي ، بنسبة (١٧,٣٪) من إجمالي تصدير المؤسسة.

الطاقة الكهربائية المصدرة من محطات المؤسسة خلال السنوات الخمس الماضية (ميغاوات ساعة)

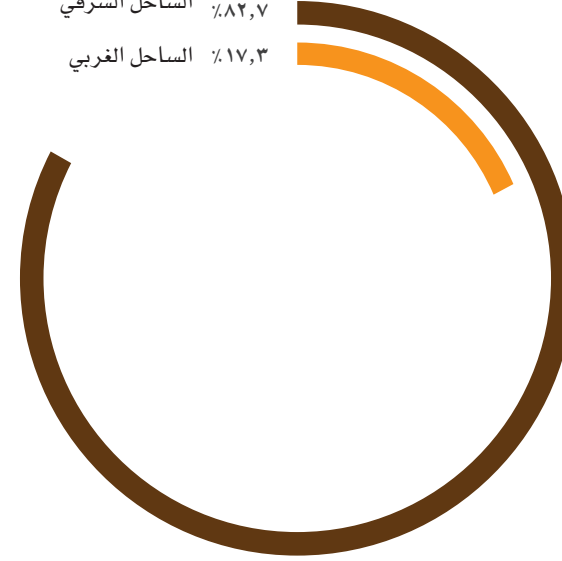
المحطة	السنة	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠١٤
جدة		١,٦٠٥,٠٥٣	٢,٠٤٣,٦٥٦	١,١١٧,٤٤٧	١,٤٣٨,٦٧١	٣٢٨,٦٥٦
الشعبية		١,٢١٣,١٧٠	٩٦٣,٦٩٠	١,٤٢٣,١٦٣	١,٥٤٦,٨٤٢	١,٣١٥,٦٨٤
ينبع		١,٢٤٦,٤٩٨	١,٩٢٧,٦٤٤	١,٦٣٩,٦٠٨	١,٤٥٢,٧٥٩	١,٤١٦,٧٤٦
الشقيق		١٤٩,٣٨٦	١٩,٣٥١	٧١,٤٤٦	٣٤١,٩٧٢	٣٠٤,٧٠٤
إجمالي الساحل الغربي		٤,٢١٤,١٠٧	٤,٩٥٤,٢٤١	٤,٣٥١,٦٦٤	٤,٧٨٠,٢٤٤	٣,٣٦٥,٧٩٠
الخبر		٥,٠٣٥,٦٥٦	٤,٦٢٤,١٨٠	٤,٦٩٠,٧٣٩	٣,٤٣٤,٣٥٩	٣,٨٠٠,٧٢٤
الجبيل		٧,١٧٥,٣٨٩	٦,٠٤٦,٢٨٩	٥,٦٣٦,٣١٨	٧,٦٣٩,٥٩٠	٧,٤٩٧,١٠٤
رأس الخير		٠	٠	٠	٠	٤,٨١٢,١٩٠
جمالي الساحل الشرقي		١٢,٢١١,٠٤٥	١٠,٦٧٠,٤٦٩	١٠,٣٢٧,٠٥٧	١١,٠٧٣,٩٤٩	١٦,١١٠,٠١٨
إجمالي المؤسسة		١٦,٤٢٥,١٥٢	١٥,٦٢٤,٧١٠	١٤,٥٧٨,٧٢١	١٥,٨٥٤,١٩٣	١٩,٤٧٥,٨٠٨



نسبة تصدير الطاقة الكهربائية لكل ساحل

الساحل الشرقي ٨٢,٧٪

الساحل الغربي ١٧,٣٪



الأحمال القصوى:

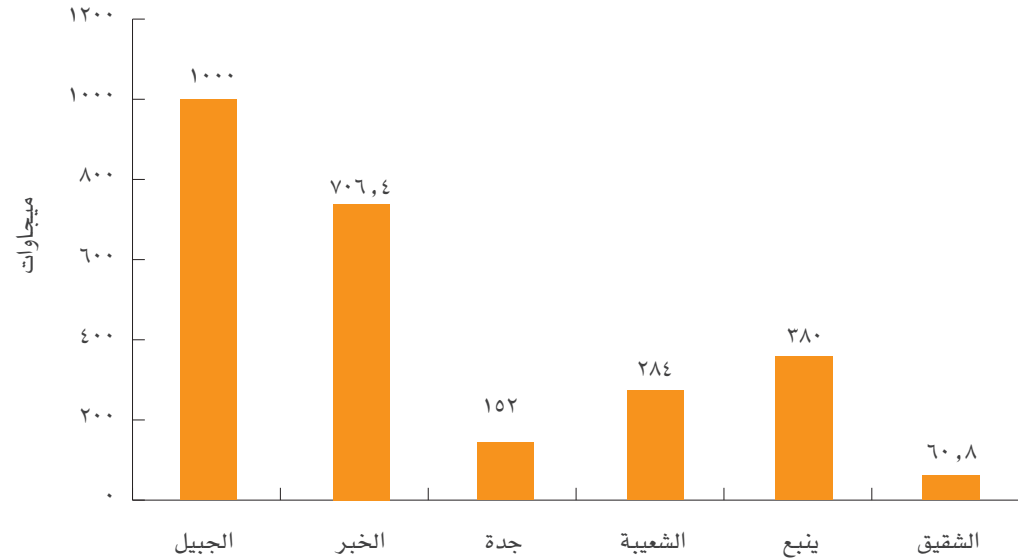
في عام (١٤٣٥/١٤٣٦هـ) ارتفع الحمل الأقصى المصدر من محطات الخبر بنسبة (٢٦,٩٪) مقارنة بالعام السابق، وفي محطات ينبع بنسبة (٢٣,٨٪)، فيما انخفض في محطات جدة بنسبة (٦٤,٢٪) وفي محطة الشقيق بنسبة (٤١,٥٪).

المحطة	الحمل الأقصى (ميغاوات)
الجبيل	١٠٠٠
الخبر	٧٠٦,٤
جدة	١٥٢
الشعيبة	٢٨٤
ينبع	٣٨٠
الشقيق	٦٠,٨

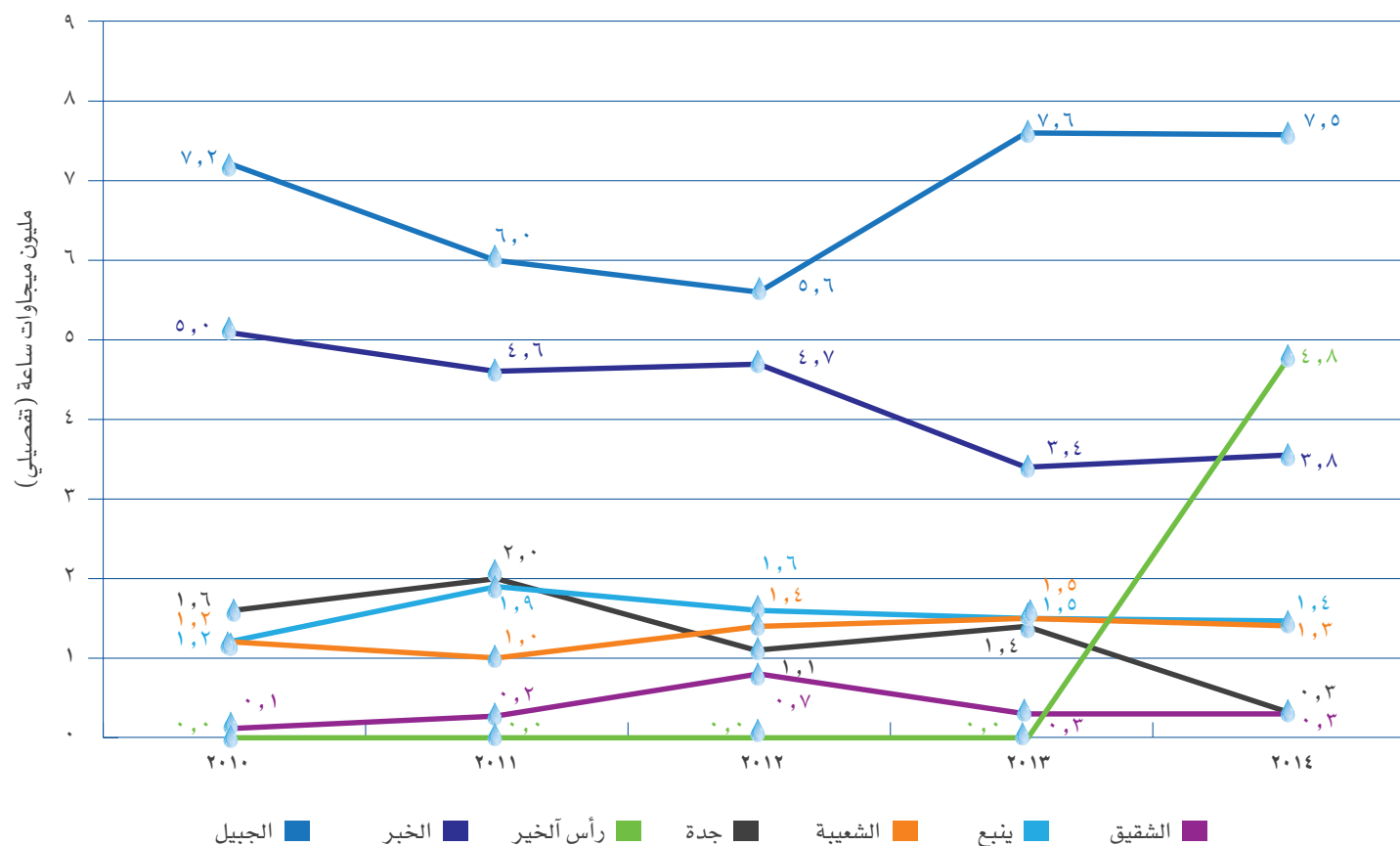
نسبة الطاقة الكهربائية المصدرة لكل محطة



الحمل الأقصى المصدّر



تطور تصدير الطاقة الكهربائية من محطات المؤسسة خلال السنوات الخمس الماضية



نقل المياه

بمعدلات ثابتة ومستمرة - على الرغم من المسافات الطويلة لهذه الخطوط واختلاف التضاريس ووعورتها في بعض الأحيان- أقامت المؤسسة على شبكة خطوط أنابيبها ٤٥ محطة لضخ المياه إلى خزانات المؤسسة والبالغ عددها (٢٤٣) خزناً سعتها الاستيعابية من المياه حوالي (٨٠٠ , ٦٠١ , ١١) متراً مكعباً، بالإضافة إلى ١٥ محطة لخلط المياه المحلاة بالمياه الجوفية و (٨) محطات طرفية.

سعيًا من المؤسسة إلى إيصال المياه المحلاة من محطاتها إلى العديد من محافظات ومدن المملكة الشاسعة المترامية الأطراف، ونظراً للحاجة الماسة والمستمرة للمياه وتزايد أعداد السكان، وحرصاً من المؤسسة على تلبية احتياجات هذه المدن من المياه بشكل دائم ومستمر، قامت المؤسسة بتنفيذ عدداً من مشاريع أنظمة نقل المياه بلغت (٢١) نظاماً لنقل المياه المحلاة عبر شبكة كبيرة من خطوط الأنابيب يبلغ مجموع أطوالها حوالي (٥٦٨٤) كيلومتراً بأقطار تتراوح ما بين (٨-٨٠ بوصة)، ولضمان استمرارية تدفق المياه عبر الأنابيب



خطوط الأنابيب العاملة

اسم المشروع	طول خط الأنابيب (كم)	عدد محطات الضخ	المدن المستفيدة	عدد الخزانات	السعة الإجمالية للخزانات (م³)
خط مياه الجبيل - الرياض (أ.ب)	٩٣٢	٦ ضخ + ١ طرفية	الرياض	٨	٣,٣٠٠,٠٠٠
خط أنابيب الجبيل الرياض (الخط الثالث)	٣٧٥	٤ ضخ + ١ طرفية	الرياض	٦	٣٠٠,٠٠٠
خطوط تغذية مدينة الرياض	١٣٢,٥	-	الرياض	-	-
خط أنابيب الرياض - سدير - الوشم - القصيم	٨٩٧	٢ ضخ + ٤ طرفية	سدير-الوشم-الغاط-الزلفي-القصيم	١٧	٥٢٠,٠٠٠
نظام نقل مياه رماح	١١٨	٢ ضخ	رماح وعدد من المراكز على مسار الخط	٦	٣٠٠,٠٠٠
خط نقل مياه الشعيبة (عرفة - الطائف)	٨٨	٥ ضخ + ٢ طرفية	الطائف	١٢	٨٦٠,٠٠٠
نظام نقل مياه الشعيبة مكة المكرمة - جدة	٦٣٧,٢٩٧	٢ ضخ	مكة المكرمة + جدة	١٤	٢,٠٨٠,٠٠٠
خطوط نقل مياه ينبع المدينة المنورة (المرحلة الأولى)	١٧٥,٤	٢ ضخ	المدينة المنورة وينبع	٢	٤٠,٠٠٠
خطوط نقل مياه ينبع المدينة المنورة (المرحلة الثانية)	٣٦٤,٦٣١	٣ ضخ	المدينة المنورة ومحافظه ينبع ومحافظه العيص ومحافظه بدر والقرى على مسار الخط	٢٢	١,٢٥٥,٠٠٠
خط نقل مياه الشقيق (عسير) المرحلة الأولى	٢١٥	٤ ضخ	الدرب-ابها - خميس مشيط - احد رفيدة	٤	١٧٨,٠٠٠
خط نقل مياه الشقيق (عسير) المرحلة الثانية	٩٥٨,٥	١٠ ضخ	عدد من مدن ومحافظات ومراكز منطقتي جازان وعسير على مسار الخطوط	٥٠	٩٠٤,٠٠٠
خطوط أنابيب المنطقة الشرقية (المرحلة الأولى)	١٢٦,٤٨١	١ ضخ + ٧ خلط	الخبر-الظهران-الدمام-سيهات القطيف-صفوى-رأس تنورة	٦٠	٥٩٤,٢٠٠
نظام نقل المياه إلى مدن المنطقة الشرقية (المرحلة الثانية)	١٢٥,٢٧٤	١ ضخ + ٥ خلط	الدمام-سيهات-القطيف -صفوى-رأس تنورة	١٠	٦٧٥,٠٠٠
نظام نقل مياه الخبر - الهفوف	١٤٣,٠٣١	١ ضخ	بقيق-الHFوف	٢	٤٥,٠٠٠
خطوط مياه الجبيل / الهيئة الملكية	٨٧,٧	١ ضخ + ٣ خلط	الهيئة الملكية-القاعدة البحرية-الجبيل	٩	٣٨٨,٩٥٠
خط مياه الخفجي	١٠	١ ضخ	الخفجي	٢	١١٣,٦٥٠
نظام نقل مياه القنفذة	٦٤	-	القنفذة - حلي - القوز	٤	٤,٠٠٠
نظام نقل مياه رابغ	١٣٠	-	رابغ - مستورة - ثول	٦	١٨,٠٠٠
نظام نقل مياه الليث (المرحلة الأولى)	٦	-	الليث	٢	٩,٠٠٠
نظام نقل مياه الليث (المرحلة الثانية)	٩٦,٨	-	الوسقة - غميقة - الغاله	٦	٨,٠٠٠
نظام نقل مياه فرسان	٢	-	فرسان	١	٩,٠٠٠
الإجمالي	٥٦٨٤,٦١٤	٤٥ ضخ + ١٥ خلط + ٨ طرفية	-	٢٤٣	١١,٦٠١,٨٠٠

مشروعات تحت التنفيذ

تتولى الإدارة العامة لتنفيذ المشروعات عدة مهام أساسية تتعلق بالمشاريع الجديدة ومتابعتها من حيث فحص وتوقيع عقود مشاريع المؤسسة، ومن ثم تنسيق أعمال الإشراف والمتابعة على أعمال التنفيذ بالموقع، بما فيها الأعمال الأولية من تسليم المواقع واجتماعات بدء المشروع وحتى الاستلام النهائي. وتتضمن إنجازات الإدارة خلال عام (١٤٣٦/١٤٣٥هـ):

محطات التحلية:

تنفذ المؤسسة مشروع إنشاء محطة رأس الخير لتحلية المياه وتبلغ طاقتها (١,٠٢٥,٠٠٠) متر مكعب يومياً وإنتاج الطاقة الكهربائية (٢٤٠٠) ميغاوات، ومشروع إنشاء محطة ينبع لتحلية المياه (المرحلة الثالثة) وتبلغ طاقتها (٥٥٠,٠٠٠) متر مكعب يومياً وإنتاج الطاقة الكهربائية (٢٥٠٠) ميغاوات.

مشاريع محطات تحلية تنفذها المؤسسة

اسم المحطة	المدن والمراكز المستفيدة	التقنية المستخدمة	الطاقة التصميمية	
محطة رأس الخير	شركة معادن - الرياض - سدير - الوشم حضر الباطن - النعيرية - قرية العليا	MSF+RO	مياه	كهرباء
			١,٠٢٥,٠٠٠ م³/اليوم	٢٤٠٠ ميغاوات
محطة ينبع ٣	المدينة المنورة - ينبع البحر - محافظة المهد - الصويرة - الحناكية	MSF	مياه	كهرباء
			٥٥٠,٠٠٠ م³/اليوم	٢٥٠٠ ميغاوات



أنظمة نقل المياه:

أ- مشروع نظام نقل مياه رأس الخير - الرياض

اسم خط الأنابيب	طول الخط (كلم)	اقطار الأنابيب (بوصة)	عدد محطات الضخ	السعة التشغيلية (م³/اليوم)	المدن والمحافظات المستفيدة
خط مزدوج من محطة الضخ الأولى برأس الخير إلى محطة الربط (TOS) بالنقطة العليا	٢×٣٧٤,٧	٧٢		٢×٤٥٠,٠٠٠	الرياض، المجمعة، شقراء، الفاط، ثادق، الزلفي
خط مفرد من محطة الربط (TOS) بالنقطة العليا إلى المحطة الطرفية (TGNW)	٦٦,٤	٦٤		٤٠٠,٠٠٠	
خط مفرد من محطة الربط (TOS) بالنقطة العليا إلى المحطة الطرفية (TGNW)	٨٧,١	٦٨,٦٤,٤٨		٤٠٠,٠٠٠	
خط مزدوج من محطة الربط (TOS) بالنقطة العليا إلى الخزانات الاستراتيجية	٢×٥,٦	٦٤	٣	٢×٤٥٠,٠٠٠	
الإجمالي	٩١٤,١		٣	٢,٦٠٠,٠٠٠	



٢-مشروع نظام نقل مياه رأس الخير حفر الباطن

الوصف	القطر (بوصة)	الموقع	الطول (م)
خط أنابيب حديدي	٤٤	الخط الرئيسي	٣٥٤,٨١٠
تفريعه خط أنابيب حديدي	١٢	النعيرية	٦٢٢
تفريعه خط أنابيب حديدي	١٠	القيصومة	٢٤١
تفريعه خط أنابيب حديدي	٨	قرية العليا	٢٤,٠٢٠
تفريعه خط أنابيب حديدي	٦	السعيرة	٣٤٤
تفريعه خط أنابيب حديدي	٤	ابن حثلين	٣,٦٠٩
تفريعه خط أنابيب حديدي	٤	السداوي	٥٧٤
المجموع			٣٨٤,٢٦١

موقع الخزانات	الكميات المخصصة (م³/يوم)	عدد محطات الضخ	عدد الخزانات	السعة لكل خزان م³
النعيرية	٩,٠٩١	١	٢	٥,٠٠٠
قرية العليا	٢,٥٤٥		١	٥,٠٠٠
ابن حثلين	٢٧٣		١	٣٠٠
السعيرة	١,٠٦٤		٢	٥٠٠
السداوي	٢٥٥		١	٣٠٠
القيصومة	٥,٨٦٤		٢	٥,٠٠٠
حفر الباطن	٨٠,٩٠٩		٢	٥٠,٠٠٠
المجموع	١٠٠,٠٠٠	١	١١	١٢٦,٦٠٠

٣- مشروع نظام نقل مياه ينبع - المدينة المنورة (المرحلة الثالثة)

اسم خط الأنابيب	طول الخط (كلم)	أقطارالأنابيب(بوصة)	عدد محطات الضخ	خزانات المياه	الطاقة التشغيلية (م³/يوم)
نظام نقل مياه ينبع – المدينة المنورة					
من محطة ينبع إلى خزانات المؤسسة العليا	١٨٤,٧	٧٦	٢	السعة الإجمالية للخزانات ٣م ١,١٥٢,٧٩٣	٦٠٤,٠٠٠
من خزانات المؤسسة بالنقطة العليا إلى خزانات وزارة المياه والكهرباء بشرق المدينة المنورة	١٦,٨	٤٨			١٩٠,٠٠٠
تفريعة الخط الرئيسي عند الكيلو (١٧٤) إلى خزانات وزارة المياه والكهرباء بجنوب المدينة المنورة	٢,٧	٦٠			٦٠٤,٠٠٠
من تفريعة الخط الرئيسي إلى خزانات المؤسسة في الحمراء	١٦,٨	٢٤			٤٧,٠٠٠
نظام نقل مياه ينبع					
من محطات التحلية بينبع إلى ينبع البحر	٥٦,٩	٣٦	١		١٠٦,٠٠٠
نظام نقل مياه المدينة المنورة – المهد					
من الخط الرئيسي عند الكيلو (١٦٥) إلى محافظة المهد	٢٣٣	٣٢-٢٤-١٢	١		٥٨,٠٠٠
نظام نقل مياه المدينة المنورة – الحناكية					
من محطة ضخ الحناكية والواقعة بجوار خزانات مياه الوزارة الشرقية إلى الصويدة	٤٨	٢٤	١		٤٥,٠٠٠
	٤٥,٨	٢٨			
من الصويدة إلى الحناكية					
الإجمالي	٦٠٤,٧		٥		١,٦٥٤,٠٠٠

٤- مشروع نظام نقل مياه الطائف- الباحة

اسم خط الأنابيب	طول الخط (كلم)	أقطار الأنابيب (بوصة)	عدد محطات الضخ وخزانات المياه	توزيع المياه على المدن المستفيدة (م³/يوم)
من خزان شهرار إلى خزانات الشهداء	١١,٥٨	٧٢	١ محطة ضخ	--
من خزانات الشهداء إلى سديرة	٢٣,٢١	٤٠	٨ خزانات بسعة إجمالية (٣١٦,٥٠٠) م³	سديرة
من سديرة إلى شقصان	٢٦,٣٤			القاعدة العسكرية
من شقصان إلى قيا	١٨,٢٠			شقصان
من قيا إلى غزايل	١١,٨٥			قيا
من غزايل إلى تفرعة ابوراكة	١١,٩٥			غزايل
من تفرعة ابوراكة إلى المنندق	٨٥,٠٥			تربة - رنية - الخرمة
من المنندق إلى الباحة	٣٣,٨٠			المنندق
				الباحة
الإجمالي	٢٢١,٩٨			٨٠,٠٠٠

٥- مشروع تنفيذ خطوط التغذية الجديدة لمدينة الرياض

الهدف من المشروع:

تزويد المحطات الطرفية الواقعة في شمال ووسط وجنوب مدينة الرياض (TGN, TGS, TGC) بالمياه المحلاة من الخزانات الحالية الواقعة في محطة النقطة العليا (HPT).

أجزاء المشروع الأساسية

يتكون المشروع من ثلاثة خطوط أنابيب حديدية مبطنة بالمونة الإسمنتية حسب الأقطار والأطوال التالية					
م	رقم الخط	القطر (بوصة)	الطول (كلم)	نقطة البداية	نقطة النهاية
١	CF1A	٨٠	٤٧,٥	النقطة العليا (HPT-AB)	المحطة الطرفية وسط مدينة الرياض (TG-C)
٢	CF2A	٨٠	٤٤,٩	النقطة العليا (HPT-AB)	المحطة الطرفية جنوب مدينة الرياض (TG-S)
٣	CF3A	١٠٠	٤٠,٨	النقطة العليا (HPT-AB)	المحطة الطرفية شمال مدينة الرياض (TG-N)

نقاط الربط مع الخزانات الحالية في النقطة العليا.

محطات التوصيل بالمحطات الطرفية الثلاث في شمال، وسط، وجنوب مدينة الرياض (TGN, TGS, TGC).



مشاريع المنشآت الخدمية:

١- مشروع نظام نقل الغاز الطبيعي إلى محطات التحلية بالخبر

اسم خط الأنابيب	طول الخط (كلم)	أقطار الأنابيب (بوصة)	السعة التشغيلية	المدن والمحافظات المستفيدة
من شركة أرامكو السعودية إلى محطات التحلية بالخبر	٤٣ كم	٢٨-٢٦	١٦,١٢٥ مليون قدم مكعب في الساعة	محطة التحلية بالخبر

٢- المجمعات السكنية

اسم المشروع	المساحة الإجمالية (م٢)
(١٧) بناية في المجمع السكني بالخبر	٤٥,٩٠٠
(٦) بنايات في المجمع السكني بجدة	٢٩,٢٨٠



مشاريع أخرى يجري تنفيذها :

- تصميم وتوريد وتنفيذ محطة التحويل بينبع ٣ جهد (٣٨٠) كيلوفولت ومحطات التحويل لإيصال الطاقة الكهربائية لمحطات الضخ لنظام نقل مياه ينبع - المدينة المنورة (المرحلة الثالثة) (المجموعة الأولى).
- تصميم وتوريد وتنفيذ خطوط نقل الطاقة لإيصال الطاقة الكهربائية لمحطات الضخ لنظام نقل مياه ينبع - المدينة المنورة (المرحلة الثالثة) (المجموعة الثانية).
- إصلاح الخرسانة المتدهورة في محطة التحلية بالخبر (المرحلة الثانية).
- تسوير أراضي المؤسسة في (٢٢) موقع.
- إنشاء الخزانات الإستراتيجية في أبها بعدد (٨) خزانات بسعة (٣٠,٠٠٠) م^٣ لكل خزان.
- إنشاء خزاني التوازن في مركز مربيه بسعة (٣٠,٠٠٠) م^٣ لكل خزان.
- إنشاء مدرسة تحفيظ القرآن الكريم بالمجمع السكني لمحطات التحلية بالجبيل وإنشاء مدرسة متوسطة للبنات في المجمع السكني بالخبر.



مشاريع مستقبلية

تقوم الإدارة العامة للدراسات والتصاميم بجمع وتحليل المعلومات وإعداد الدراسات والتصاميم اللازمة لمشاريع المؤسسة ودراسة متطلباتها ومواقعها، وتقدير تكاليفها الإنشائية، إضافة إلى إعداد المواصفات العامة والفنية لمختلف المشاريع ودراسة البدائل

مشاريع المؤسسة تحت التصميم والطرح والترسية والدراسة (المحطات)

م	المشروع	التقنية المستخدمة	الطاقة التصميمية		المدن والمراكز المستفيدة	حالة المشروع
			ماء (٣م يومياً)	كهرباء (ميغاوات)		
١	محطة حقن المرحلة الثالثة	تناضح عكسي (RO)	٩,٠٠٠	٠	حقل	طرح المشروع
٢	محطة ضباء المرحلة الرابعة		٩,٠٠٠	٠	ضباء	
٣	محطة الوجه المرحلة الرابعة		٩,٠٠٠	٠	الوجه	
٤	محطة رابغ/٣		٦٠٠,٠٠٠	٠	رابغ وجدة ومكة المكرمة والطائف	تحت التصميم
٥	محطة العقير السياحي (المرحلة الأولى)		١٠,٠٠٠	٠	شاطئ العقير السياحي	تحت التصميم (إعداد المواصفات النهائية)
٦	محطة جدة (المرحلة الرابعة)		٤٠٠,٠٠٠	٠	جدة	تحت التصميم
٧	محطة الجبيل (المرحلة الثالثة)	٧٠٪ التقنية الحرارية (MED or MSF) و ٣٠٪ تناضح عكسي	١,٥٠٠,٠٠٠	٣٠٠٠	الرياض - المنطقة الشرقية - القصيم	تحت الدراسة

مشاريع المؤسسة تحت التصميم والطرح والترسية والدراسة (خطوط الأنابيب)

٣	المشروع	الطول (كم)	القطر (بوصة)	عدد محطات الضخ	المدن والمراكز المستفيدة	حالة المشروع
١	خطوط التغذية الجديدة لمدينة الرياض	١٣٣,٥٠٠	٨٠-١٠٠	--	الرياض	تحت التنفيذ
٢	خط التغذية الجديد لمدينة الخفجي	١٠	٣٦	--	الخفجي	تحت التصميم
٣	نظام نقل مياه راينج-جدة/مكة/ الطائف	٧٢٠	٨٠-١٢	--	محافظة الكامل، راينج وخليص، مكة المكرمة، الطائف، جدة والمراكز المجاورة	تحت الدراسة
٤	نظام نقل مياه الجبيل - الرياض (F)	٤٥٠	٨٠	--	الرياض	تحت الدراسة
٥	نظام نقل مياه الجبيل-٣ - مدن المنطقة الشرقية	١٣٠	٨٠	--	مدن المنطقة الشرقية	تحت الدراسة

مشاريع المؤسسة تحت التصميم والطرح والترسية و الدراسة (المنشآت الخدمية والمجمعات السكنية)

٣	المشروع	الموقع	عدد الوحدات	حالة المشروع
١	مجمع سكني بينبع (المرحلة الأولى)	ينبع	٤٠٠	تحت الدراسة
٢	سياج أمني (المرحلة الأولى)	بعض مواقع المؤسسة	٢٢ موقع	تحت التنفيذ
٣	مقر لقوات أمن المنشآت	جميع محطات التحلية	٤٧	تحت التصميم
٤	مركز التدريب على الإطفاء بالجبيل	الجبيل	--	تمت الترسية (جاري توقيع العقد)
٥	مجمع سكني لمحطة التحلية برأس الخير/عزاب	محطة رأس الخير	٦٥٠	مطروح في المناقصة
٦	مجمع سكني لمحطة التحلية برأس الخير/عوائل	محطة رأس الخير	٨٩٨ شقة ٣٧٨ فيلا	تحت التصميم
٧	المجمعات السكنية بالمحطات الصغيرة (حقل-ضبا-الوجه)	حقل-ضبا-الوجه	٤٨ شقة	تحت الترسية
٨	المجمع السكني بالمدينة المنورة (قباء)	قباء	١٤٤	تحت الترسية

الفصل الثاني



2

- المواد
- معهد الأبحاث وتقنيات التحلية
- التعاون الدولي
- الأمن الصناعي



شعبة المشتريات الخارجية:

- اعتماد عدد (١٨٥٥٨) صنف لطلبات شراء داخلي وخارجي.
- إصدار (٢٧٣١) أمر توريد خارجي.
- قيمة الشراء الخارجي لسنة (١٤٣٥-١٤٣٦هـ) (٧٣٥, ٣٧٨, ٤٥٧) ريال.
- بلغت قيمة الشراء الداخلي والخارجي (٧١١, ٢٢٢, ٥٤١) ريال.



تحرص إدارة المواد على استمرار التشغيل والإنتاج الاقتصادي والأمن لمختلف المحطات، ولتحقيق هذا الهدف تؤمن الإدارة مختلف متطلبات واحتياجات إدارات المؤسسة والمحطات من قطع غيار ومواد كيميائية وسيارات وأدوات مختلفة ومعدات. كما تقوم بتصنيف المواد ومراقبة المخزون وإتمام إجراءات الشراء والحرص على إنجاز الأعمال المطلوبة في وقتها المحدد دون أي تأخير.

شعبة المشتريات المحلية والعقود:

تقوم بتأمين جميع أنواع المعدات والخدمات والمواد (فيما عدا قطع الغيار) التي تحتاجها المحطات فيما تزيد عن (٤٠٠) ألف ريال.

التعاقد علي تنفيذ مشاريع الصيانة والاعمار والمواد والآلات والمعدات والخدمات بصورة منظمة وسريعة وباقل التكاليف لضمان استمرار تشغيل وصيانة المحطات حيث بلغت قيمة العقود المبرمة لهذا العام المالي مبلغ اجمالي وقدره (١٤٤, ٦٦٦, ٢٤٢) ريال.

شعبة إدارة المخازن:

- وتعنى بإدارة مستودعات المحطات وإنشاء طلبات الشراء.
- قيمة المواد المدخلة إلى المخزون (٤٢٥, ٥) مليون ريال.
- قيمة المواد المستخدمة من المخزون (٣٨٩, ٤) مليون ريال.
- القيمة الإجمالية لعموم مخزون المؤسسة (١٠٢, ٣٠٨, ١١٣) ريال.
- عدد البنود الموجودة داخل مستودعات المؤسسة (١٠٨, ٢١٤) ريال.
- عدد طلبات الشراء (١٨٥٥٨) طلب شراء.

شعبة التصنيع:

تم ترسية (٩٢) طلب علي المصنعين بقيمة إجمالي مقدارها (٩,٤٤١,٧١١) ريالاً وكان الوفر الكلي من التصنيع (٧,٠٩٢,٣١٦) ريالاً.

شعبة التخطيط والمساندة:

تقوم الشعبة بإدارة سلفة بند قطع الغيار في ميزانية المؤسسة ومن مهامها الأساسية الإجراءات التالية:

- ١- فتح خطابات الاعتمادات المستندية للموردين الخارجيين والتعديل عليها.
- ٢- استلام فواتير الموردين الخارجيين لقطع الغيار والشاحن ومراجعتها وسدادها بحوالات بنكية في حسابات المستفيدين.
- ٣- رفع الاستعاضات المالية للإدارة العامة للشئون المالية.
- ٤- التأمين علي أوامر الشراء الخارجي لقطع الغيار لدى شركة التأمين.
- ٥- متابعة مطالبات التأمين لدي الجهات ذات العلاقة لحفظ حقوق المؤسسة.
- ٦- مراقبة الحسابات البنكية.
- ٧- إجراء التسويات النهائية لأوامر الشراء الخارجي المكتملة مستنداتها النظامية.

وقد بلغ مخصص بند قطع الغيار في ميزانية المؤسسة للعام المالي ٢٠١٤م بعد التعديل مبلغ وقدره (٧٤٩,١٠٠,٠٠٠) سبعمائة وتسعة وأربعون مليون ومائة ألف ريال سعودي.

تم صرف مبلغ إجمالي وقدره (٥٤٠,٤٢٢,٩١٢) خمسمائة وأربعون مليون وأربعمائة وإثنان وعشرون ألف وتسعمائة وإثنا عشر ريال سعودي من مخصص بند قطع الغيار على شراء قطع غيار لمحطات المؤسسة من خارج وداخل المملكة .

تم إستحصال مبلغ وقدره (١٧٥,٧٥٣) مائة وخمسة وسبعون ألف وسبعمائة وثلاثة وخمسون ريال سعودي من شركة التأمين ملاذ تعويض عن مواد ناقصة وتالفة.

تم استلام تعويضات من الموردين الخارجيين عن مواد بديلة / مبالغ بقيمة (١,٠٥٨,٣٧٥) مليون وثمانية وخمسون الف وثلاثمائة وخمسة وسبعون ريال سعودي.



١-٢ الإتفاقية للتعاون البحثي مع شركة كورتك الأمريكية:

الهدف من الإتفاقية:

دراسة مدى فعالية مثبط التآكل من النوع الطيار في حماية السطح الخارجي لقاعدة الخزانات والمعرضة لمشاكل متكررة في المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة.



يسعى معهد الأبحاث وتقنيات التحلية بدور فاعل في دفع عجلتي النمو والتطوير الاقتصادي، حيث يقوم المعهد بتقديم الحلول للمشاكل التي تتعرض لها محطات المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة وتحسين آلية العمل بالمحطات وتطوير نظم التحلية الموجودة حالياً وتحسين كفاءة المحطات العاملة ورفع قدرتها الإنتاجية وخفض تكلفة الإنتاج وذلك من خلال دعم الأبحاث التطبيقية وإبرام الاتفاقيات البحثية التعاونية مع الجهات المتخصصة محلياً وعالمياً والمساهمة في توفير المعلومات والاستشارات الفنية والعلمية والتحليل اللازمة التجارية للجهات الخارجية، وإبراز الدور الريادي الذي يقوم به المعهد في تطوير تقنيات التحلية وخدمة محطات المؤسسة وتقديم الخدمات التجارية للجهات الخارجية.

١- الإتفاقيات - مشاريع تعاونية:

١-١ الإتفاقية التعاونية مع المعهد الفرنسي للتآكل:

والمشروع يتعلق بعنوان (دراسة تأثير الحرارة والموقع الجغرافي للبيئة البحرية في التآكل والطبقة الحيوية على سطح السبائك الفولاذية المقاومة للصدأ (وسبائك النيكل).

الهدف من الإتفاقية:

دراسة تكون الطبقة الحيوية على سطح المعادن في البيئة البحرية وتأثيرها على التآكل داخل الشقوق ومقارنة قوة تأثير هذه الطبقة في مياه الخليج ومياه البحر في بقية أنحاء العالم.

المخرجات من الإتفاقية:

تبادل الخبرات والخروج بتوصيات تخص محطات التحلية الفشائية من حيث المواد المعدنية المستخدمة.
يسير المشروع بشكل جيد حسب الخطة، حيث تم انجاز ما يقارب ٥٠٪ من إجمالي المشروع.



المخرجات من الإتفاقية:

- التوصل إلى التحكم في تآكل السطح الخارجي لخزانات المؤسسة بشكل فعال واقتصادي.
- تبادل الخبرات مع شركة كورتك في مجال مثبتات التآكل الصديقة للبيئة.
- يسير المشروع بشكل جيد حسب الخطة، حيث تم انجاز ما يقارب ٥٠٪ من إجمالي المشروع.

٣-١ الإتفاقية التعاونية مع شركة هيتاشي زوس اليابانية في مجال الطاقة الشمسية:

الهدف من الإتفاقية:

- تقليل تكلفة الطاقة الحرارية المستهلكة في وحدات التحلية الحرارية باستخدام الطاقة الشمسية
- وتحديد أفضل الظروف التشغيلية والتصميمية لربط وحدات التحلية الحرارية بجامع الطاقة الشمسي وتسويق المنتج عالميا.

المخرجات من الإتفاقية:

- تأسيس وحدة طاقة شمسية حرارية في معهد الأبحاث.
- تبادل الخبرات.
- يسير المشروع بشكل جيد حسب الخطة، حيث تم انجاز ما يقارب ٨٠٪ من إجمالي المشروع.

٤-١ الإتفاقية التعاونية مع شركة دوسان الكورية:

الهدف من الإتفاقية:

- تطوير وحدات التبخير الوميضي ذو الاتجاه الواحد (Once Through MSF) ودراسة إمكانية تشغيلها على درجة حرارة قصوى ١٣٠ درجة مئوية باستخدام مانع تسرب متطور وتصميم وحدة تجارية تصل إنتاجيتها إلى ٢٥ مليون جالون ورفع كفاءة وحدات التحلية الحرارية.

المخرجات من الإتفاقية:

- تبادل الخبرات ونقل التقنية.
- تأسيس وحدة تبخير وميض ذي اتجاه واحد بسعة ٢٤ م٣/يوم في المعهد.
- يسير المشروع بشكل جيد حسب الخطة وتم انجاز ٣٠٪ من إجمالي المشروع، حيث تم الإستلام التجريبي وجاري العمل على إجراء التجارب الحقلية المكثفة.

١-٥ الإتفاقية التعاونية مع جامعة الملك سعود في مجال الطاقة الشمسية:

الهدف من الإتفاقية:

المشروع يهدف إلى بناء وتطوير جامع طاقة شمسي محلي بجهود وطنية وباستخدام مواد محلية ذات تكلفة منخفضة يساهم في تخفيض تكلفة إنتاج المياه باستخدام الطاقة النظيفة.

المخرجات من الإتفاقية:

- التصنيع المحلي للأجزاء الرئيسية للمشروع لتخفيض التكلفة.
- تأسيس وبناء نموذج وحدة طاقة شمسية قادر على إنتاج المياه العذبة.
- تم البدء بالمشروع وهو يسير بشكل جيد حيث تم انجاز ما يقارب ٥٥% من إجمالي المشروع، حيث تم إجراء تجارب مبدئية بجامعة الملك سعود وسيتم بناء الوحدة التجريبية في موقع المعهد بالجبيل لتحديد الطرق والظروف التصميمية والتشغيلية المثلى للنظام المبتكر.

١-٦ الإتفاقية التعاونية مع شركة دوسان الكورية في مجال الطاقة الشمسية:

الهدف من الإتفاقية:

المشروع يهدف إلى إجراء دراسة بحثية نظرية لتحديد الجدوى الاقتصادية لاستخدام الطاقة الشمسية في عمليات التحلية الحرارية حسب الظروف المناخية للمملكة.

المخرجات من الإتفاقية:

- تكوين قاعدة بيانات عن تكلفة إنتاج المياه المحلاة باستخدام الطاقة الشمسية ومقارنتها بتكلفة إنتاج المياه المحلاة بالطرق التقليدية والتي يستخدم فيها الوقود الأحفوري كمصدر رئيسي.
- المشروع يسير بشكل جيد وقارب على الانتهاء حيث تم انجاز ٩٠% من إجمالي المشروع.



٢- ملاحظات ومذكرات التفاهم:

٢-١ مظلة تفاهم مع الجمعية الأوروبية للتحلية (EDS):

جاري الاستفادة منها من قبل المؤسسة في ورش العمل والمطبوعات.

٢-٢ مظلة تفاهم مع المنظمة العالمية للتحلية (IDA):

جاري الاستفادة منها من قبل المؤسسة في إقامة ورش العمل والمشاركة في المؤتمرات.

٢-٣ مظلة تفاهم مع شركة داو الأمريكية:

تم توقيع اتفاقية تجارية لتقييم أغشية للمعالجة الأولية، وجاري تفعيل المظلة للاتفاق على مشاريع مستقبلية.

٣- المشاريع الداخلية:

جاري العمل على تنفيذ ٤ مشاريع بحثية تطبيقية داخلية.

جاري العمل على تنفيذ مشروعين تحري الخل وإصلاحه.

جاري العمل على تنفيذ مشروع تجاري واحد وتم الانتهاء من تنفيذ مشروع تجاري آخر.

٤- براءات الاختراع:

لم يسجل المعهد خلال هذا العام أي براءة اختراع.

٥- المؤتمرات وورش العمل والنشر العلمي:

شاركت المؤسسة بالعديد من الأوراق العلمية والمخلصات البحثية في المؤتمرات المحلية

وعلى المستوى الدولي والإقليمي، حيث تمت المشاركة بعدد ٦ مؤتمرات.

ساهم المعهد في نشر عدد من الأوراق العلمية في المجالات الدولية المعروفة، حيث تم نشر

عدد ٢ أوراق علمية.

نظم المعهد ورشة عمل (تحلية مياه اقتصادية ومستدامة بتقنية التناضح العكسي لدول

مجلس التعاون الخليجي)، تحت رعاية معالي محافظ المؤسسة وبحضور أكثر من ٩٠

خبيرا ومتخصصا خليجيا ودوليا لمدة يومين وكانت بتاريخ ١٧-١٨/٩/٢٠١٤م.



التعاون الدولي

التعاون مع المنظمات الدولية والإقليمية:

- استمرار التعاون العلمي مع جمعية التحلية الأوروبية EDS في تحكيم ملخصات مقدمة لمؤتمر التحلية الأوروبية في قبرص ٢٠١٤م واقتراح المشاركة في دورات تدريبية تعقدتها جمعية التحلية الأوروبية EDS بالمؤسسة .
- اعداد مقالة عن المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة لنشرها في مؤتمر الجمعية الامريكية لاعمال المياه AWWA .
- المشاركة في لجنة لإختيار المرشحين لبرنامج منح منظمة التحلية العالمية IDA .

ترتبط ادارة التعاون الدولي بمعالي محافظ المؤسسة مباشرة وتهدف الى تعزيز التعاون الدولي مع الشركات والمنظمات والجهات المماثلة والاستفادة من الإتفاقيات الدولية الموقعة بين المملكة والدول الأخرى فيما يتعلق بتطوير تقنيات التحلية ونقل المعرفة الى المملكة اضافة الى قيام الإدارة بتنفيذ العديد من الاعمال التي ترد من معالي محافظ المؤسسة .

وقد قامت ادارة التعاون الدولي خلال عام ١٤٣٥/١٤٣٦هـ (٢٠١٤م) بالعديد من المهام الموكلة اليها والتي يمكن تلخيص اهمها على النحو التالي :



لجان التعاون الدولي:

مشاركة منسوبي الادارة في اجتماعات اللجان السعودية المشتركة مع كوريا والفيتنام وغيرها
وابداء المبادرات في مشاركة المؤسسة في لجان اخرى مثل اللجنة السعودية اليابانية المشتركة
والتسيق مع قطاعات المؤسسة المختلفة في المواضيع التي ستشارك المؤسسة بها في هذه
اللجان واعداد تلخيص محاضر هذه اللجان وتعميمه على قطاعات المؤسسة المختلفة.
ابداء المبادرات حيال مشروع البرنامج التنفيذي لمنتدى التعاون العربي الصيني والتسيق في
المواضيع التي تهم المؤسسة .

لجان التعاون العلمية :

التسيق والمشاركة في فريق المؤسسة لمشروع ميغاتون الياباني وحضور الاجتماعات المتعلقة
والتسيق لمشاركة فريق ميغاتون في ندوة الخبرات المكتسبة ٢٠١٤م في الخبر .
التسيق والمشاركة في تفعيل التعاون البحثي والعلمي بين المؤسسة وشركة داو الامريكية.

المؤتمرات والمعارض :

المشاركة برئاسة جلسات علمية في بعض المؤتمرات المحلية والدولية ومشاركة بأوراق علمية
قدمت في ندوة الخبرات المكتسبة بالخبر .
المشاركة الحضورية في العديد من الندوات التي عقدت مثل ندوة المياه التي نظمتها شركة
الصناعات الأساسية (سابق) وطرح مقترحات لفتح قنوات تعاون بين المؤسسة والشركة .
مشاركة مختصين من الادارة في المعارض المصاحبة لفعاليات بعض المؤتمرات مثل اسبوع
الاستدامة في ابوظبي ٢٠١٤م والاسبوع العالمي للمياه في سنغافورة ٢٠١٤م .

الجامعات والمراكز البحثية والجهات العلمية :

المشاركة في التحكيم المبدئي لعدد من الاعمال المقدمة على جوائز مثل جائزة الامير سلطان
بن عبد العزيز العالمية للمياه وجائزة خادم الحرمين الشريفين لتكريم الموهوبين والمخترعين
وجائزة مؤسسة الملك عبدالعزيز ورجاله للموهبة والابداع (موهبة) .



البشرية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ٢٠١٤ م .
المشاركة في اجتماعات مجلس ادارة مركز التميز بجامعة الملك عبد العزيز بجدة.
التنسيق لمشاركة طلاب الكليات الهندسية بالجامعات السعودية لزيارة محطة الجبيل
ومعهد الابحاث بالجبيل.
المشاركة في الاجتماعات مع مركز الملك عبد الله للدراسات والبحوث البترولية (كابسارك)
وتنسيق مشاركة معالي محافظ المؤسسة بالورشة التي اقيمت في فرنسا.
التعاون مع مؤسسة الملك عبد العزيز ورجاله للموهبة والابداع (موهبة) وتوقيع مذكرة
تفاهم بين المؤسسة وموهبة للتعاون في مجال اكتشاف الموهوبين والمبتكرين ورعايتهم .
المشاركة في الاولبياد الوطني للموهبة والإبداع (ابداع ٢٠١٤م) وتقديم جائزة خاصة بإسم
المؤسسة في هذا الأولبياد .
عمل مراسلات متعددة على الصعيد الدولي والاقليمي والمحلي مع عدد من اللجان المنظمة

التنسيق الكامل للإتفاقية الموقعة بين المؤسسة ومدينة الملك عبد الله للطاقة الذرية
والمتجددة الخاصة بإستضافة محطات التحلية لمحطات قياس الطاقة المتجددة والمشاركة
في لجنة التوجيه للمشروع وكذلك الفريق الفني مع استشاري المشروع .
المشاركة في اجتماعات برنامج الإنتساب الصناعي مع جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية .
التنسيق لمشاركة معالي المحافظ في المجلس الإستشاري بجامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية
واعداد العرض الفني وتلخيص محاضر الاجتماعات.
التنسيق لمشاركة معالي المحافظ في اللجنة الاستشارية السنغافورية واجتماعاتها.
التنسيق للدراسة التي قام بها الاستشاري الالماني (جي تي زد) لصالح جامعة الملك عبد الله
للعلوم والتقنية بدراسة تقييم كفاءة استخدام الطاقة .
ابداء المرنثيات حيال الدراسة التحليلية التي اعدتها مجلس الإقتصاد الأعلى لتقدير التنمية



المشاركة في اجتماعات اللجان الخاصة بمواضيع مدينة الملك عبدالله للطاقة الذرية والمتجددة.

المشاركة باللجنة المشكلة من قبل معالي المحافظ بخصوص استخدام الطاقة المتجددة في عملية تحلية المياه.

تقييم فني لعدة مواضيع فنية مثل جهاز خاص بدورة المياه في الطبيعة .

الاجتماع مع ممثلين من مركز النظم الهندسية المركبة (CCES) التابع لمدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية.

المشاركة والترتيب وحضور اجتماعات الشركات الأجنبية للتقنيات الحديثة مع ادارات المؤسسة.

للمؤتمرات مثل مؤتمر المياه السنغافوري والقمة الدولية للمياه في ابوظبي وغيرها.

التسيق لزيارة احد الطلاب الفائزين بجائزة المؤسسة الخاصة والمقدمة في الاولمبياد الوطني للموهبة والابداع (ابداع ٢٠١٤ م) الى معهد الابحاث وتقنيات التحلية.

مواضيع مختلفة :

المشاركة في اجتماعات هيئة الخبراء بشأن اعتماد قواعد تأمين المصادر الإحتياطية للطاقة الكهربائية من ضمن ممثلي المؤسسة .

المشاركة في اجتماعات هيئة الخبراء والخاصة بمواضيع لمدينة الملك عبدالله للطاقة الذرية والمتجددة.

ابداء المرئيات حيال مذكرة التعاون والحوار الإستراتيجي بين دول مجلس التعاون لدول الخليج العربي وحكومة اليابان .



الأمن الصناعي

- المشاركة في تمرين نمر (٣) بمشاركة الجيش السعودي والقوات الفرنسية.
- المشاركة المتميزة بموقع خاص للمؤسسة في معرض ومؤتمر الأمن الصناعي الدولي السابع عشر بحضور معالي المحافظ ومشاركة مدراء المحطات والمختصين من الإدارة.
- توريد عدد (٤٤) سيارة من سيارات الخدمة الأمنية للإدارة وكافة الأقسام والوحدات بالمحطات والتي تم تجهيزها وفق مواصفات الهيئة العليا للأمن الصناعي.



تعمل الإدارة العامة للأمن الصناعي لضمان أمن وسلامة وحماية المنشآت والمحطات والمرافق التابعة لها حماية كاملة وشاملة لكل عناصر العمل والإنتاج والنقل، وفي مقدمتها العنصر البشري الذي يعتبر بمثابة المحور الأساسي في العملية الصناعية بالإضافة الى حماية المعدات والممتلكات ووضع الخطط والدراسات ومتابعة الأعمال لمنع مواجهة اية مخاطر او تهديدات والحد من تأثيرها والتأكد من استمرارية الإنتاج حسب الاهداف والخطط الموضوعة. وفي ظل الدعم المتواصل والاهتمام المستمر من قبل المؤسسة يواصل قطاع الامن الصناعي العمل للوصول الى الاهداف وتحقيق النتائج المنشودة التي وضعتها الإدارة والتي من شأنها مواصلة التقدم والانجاز للوصول الى تحقيق غايات المؤسسة.

حيث تم العمل على تنفيذ وانجاز عدد من المشاريع والاعمال وكذلك البدء في تنفيذ عدد اخر من المشاريع الكبيرة على مستوى المحطات وخطوط الانابيب خلال العام المنصرم ١٤٣٥ / ١٤٣٦ هـ (٢٠١٤ م) اضافة الى تحقيق عدد من الانجازات على مستوى العنصر البشري ومستوى العنصر الآلي والتعليمات والمواصفات تتلخص بما يلي:

- استحداث وظائف قيادية إشرافية ووظائف هندسية جديدة لقطاع الأمن الصناعي متوافقة مع متطلبات وتعليمات الهيئة العليا للأمن الصناعي.
- تم استقطاب وتوظيف عدد (١٤) مهندس للعمل على وظائف مفتشي وأخصائي سلامة بالمحطات وخطوط الأنابيب ومرافق المؤسسة.
- دراسة وتقديم الحلول للمفات التجمد الوظيفي والعاملين بالأجر الشهري والاستفادة من ما يقارب من عدد ٣٠٠ وظيفة شاغرة بالقطاعات الأخرى.
- التعاقد مع مكتب إستشاري أمني لدراسة وتقييم الوضع الأمني وكتابة وتجهيز كراسة المواصفات لمشروع تركيب نظام الأمن الشامل لجميع منشآت ومرافق المؤسسة.
- تجهيز موقع خاص لمركز القيادة والسيطرة في المركز الرئيسي بالرياض للإدارة العامة للأمن الصناعي تمهيدا لتركيب وربط نظام الأمن الشامل بالمحطات بشبكة واحدة.

إنجازات أقسام ووحدات الأمن الصناعي:

- تم إصدار عدد من التصاريح والبطاقات لمنسوبي المؤسسة والمقاولين بالإضافة الى تصاريح الدخول للمركبات وبلغت الإصدارات أكثر من ٦٠٠٠ إصدار.
- المشاركة في فعاليات اسبوع المرور لعام ١٤٣٥هـ.
- المشاركة في فعاليات اليوم العالمي للدفاع المدني لعام ١٤٣٥هـ.
- المشاركة في حملة التوعية بأضرار المخدرات لعام ١٤٣٥هـ وتم توزيع النشرات التوعوية والتحذيرية على منسوبي المؤسسة.
- التميز في الأداء والتنفيذ لعدد من التجارب الفرضية (حالات أمنية وهمية) والتي تمت بمشاركة عدد من الجهات الأمنية ذات العلاقة في جميع المحطات والمرافق.
- مباشرة جميع الحوادث وإنهاء اجرائتها في زمن قياسي وجيز.
- متابعة ومراقبة وحماية جميع النقاط والمهام الأمنية في المنشآت والمرافق الخاصة بالمؤسسة.

- تجهيز مقرات أمن المنشآت وعمل الرفع المساحي وقياس التربة لعدة مواقع بالمؤسسة وتجهيز كراسة المواصفات لإنشاء مقرات قوات أمن المنشآت من قبل مكتب إستشاري.
- التعاقد مع مركز نيفادا للإطفاء لتدريب جميع فنيي السلامة والإطفاء بالمحطات.
- توقيع عقد تأمين عدد ٣ سيارات إطفاء (سلم وانقاذ) لمحطات التحلية في كل من الجبيل وينبع والشقيق.
- مشاركة عدد من منسوبي قطاع الامن الصناعي في ندوات ومؤتمرات دولية وورش عمل.
- إضافة الى الانجازات والاعمال الخاصة لكل من اقسام السلامة والاطفاء واقسام الامن الصناعي بالمحطات فيما يلي عرض لعدد من اهم الانجازات التي تم تحقيقها او البدء في تنفيذها على مستوى اقسام الامن الصناعي واقسام السلامة والاطفاء كما يلي:



إنجازات أقسام السلامة والإطفاء:

تحسن قياسي في مؤشر الأداء لأعمال السلامة لعام ٢٠١٤م وذلك بالمقارنة بنتائج عام ٢٠١٣م:

- انخفاض معدل الإصابات المسجلة (Recordable Injuries) (٥١, ٦٪).
- انخفاض معدل الإصابات المقلقة (Disabling Injuries) (٤٥, ٥٪).
- انخفاض معدل أيام العمل المفقودة (Lost Workdays) (٤٤, ٤٪).

تم تنفيذ أكثر من ١٣٤ تجربة فرضية (حريق + إخلاء) في المحطات وخطوط الانابيب ومرافق المؤسسة التابعة لها.

التنسيق مع الدفاع المدني لإعداد وتنفيذ وتفعيل خطط الطوارئ والفرضيات والإخلاء في حالة الكوارث.

تدريب عملي لموظفي التشغيل والصيانة وموظفي خطوط الأنابيب على كيفية استخدام طفايات الحريق وخرطوم المياه الخاصة بالحريق في جميع المحطات.

فحص وصيانة جميع أنظمة وأجهزة مكافحة الحريق ومحابس مياه الحريق وما تحتويه من خرطوم المياه ومعدات في المحطات والمجمعات السكنية في جميع مرافق المؤسسة.

إصدار وإعادة إصدار حوالي (٢٢٦٥٠) تصريح (Work Permit) عمل في مختلف محطات ومرافق المؤسسة.



توزيع جوائز السلامة للأقسام والأفراد الحاصلين على المجموع الأعلى من نقاط التقييم المتبع في أقسام السلامة والإطفاء بجميع المحطات.

تأهيل المقاولين المتعاقدين مع المؤسسة للعمل وفق قواعد وتعليمات أنظمة السلامة وذلك بتقديم محاضرات شاملة عن أنظمة وشروط السلامة في مكان العمل والإجراءات المتبعة في الحالات الطارئة.

تنفيذ دورات تدريبية للمتطوعين على أعمال مكافحة الحريق والإنقاذ والإسعافات الأولية بمحطات التحلية.

التميز في التعامل والانجاز السريع أثناء مباشرة الحوادث والقيام بأعمال الإنقاذ والإسعافات الأولية للمصابين.

تنفيذ العديد من برامج التأهيل لجميع الموظفين الجدد للعمل وفق قواعد وتعليمات أنظمة ولوائح السلامة المهنية.

عقد العديد من برامج التوعية لطلاب وطالبات المدارس بالمجمعات السكنية التابعة لمحطات التحلية بالمؤسسة بالإضافة الى الطرق الصحيحة للتعامل مع الحرائق التي تحدث في المنازل والإجراءات اللازمة اتخاذها حيال ذلك.



الفصل الثالث



3

- الشؤون القانونية
- المراقب العام
- المراجعة الداخلية
- التخطيط الاستراتيجي
- وموازنة المؤسسة
- الشؤون المالية



الشؤون القانونية

ويشتمل الهيكل التنظيمي للإدارة العامة للشؤون القانونية على:

ثلاث إدارات قيادية هي:

إدارة التشريع والعقود والاتفاقيات.

إدارة الرأي.

إدارة القضايا والتحقيقات.

وقسمين مساندين:

أ - قسم الملكية الفكرية.

ب - قسم مقترح للشكاوى.

تُعد الإدارة العامة للشؤون القانونية واحدة من الإدارات المتخصصة التي تقدم خدمات نوعية استشارية ورقابية لجميع الوحدات الإدارية التابعة للمؤسسة بما ينسجم مع الأنظمة واللوائح المعمول بها، وتحرص الإدارة على الإسهام بترقية العمل القانوني بالمؤسسة وتفعيل الدور الرقابي والسعي باستمرار لإكساب المستشارين القانونيين كيفية تطبيق منهج استراتيجي في إدارة الشؤون القانونية، وتنمية مهاراتهم في قضايا (أصول صياغة المذكرات القانونية ونتائجها، وفن المرافعة وأهم المسائل العلمية في المرافعات، ونظرية الدفع، وطرق صياغة العقود، وإجراءات رفع الدعاوى والطعون أمام الجهات القضائية وفي التحكيم).



إنجازات إدارة التشريع والعقود والاتفاقيات:

تم خلال هذا العام (١٤٣٥/١٤٣٦هـ) إنجاز ما يلي:

١- إعداد ومراجعة مشروعات القرارات (S) كقرارات تكوين اللجان المختلفة كلجان التثمين والبيع وفتح المظاريف وفحص العروض وغيرها، والخطابات المرفوعة للمقام السامي أو

الموجهة للوزارات والمصالح الحكومية أو الجهات الرقابية أو الشركات المتعاقدة مع المؤسسة، وذلك فيما يتعلق بنشاط المؤسسة، وبلغ حجم المعاملات المحالة للإدارة في هذا المجال (٢٦٦٢) معاملة موزعة كما هو مبين في الجدول أدناه:

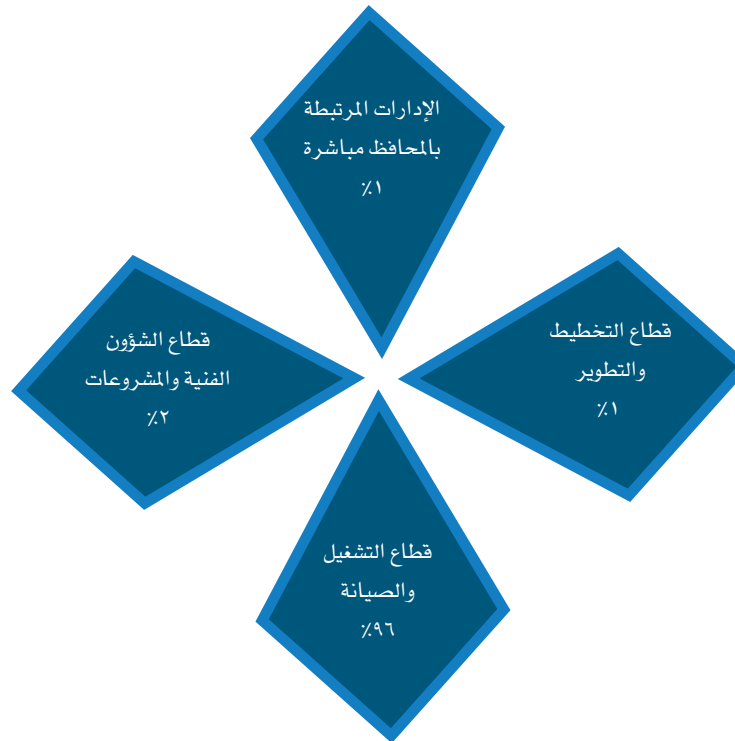
مجال النشاط	الإدارات المرتبطة بالمحافظ مباشرة	الإدارة العامة للشؤون الإدارية والمالية	قطاع الشؤون الفنية والمشروعات	قطاع التشغيل والصيانة	قطاع التخطيط والتطوير	المجموع
إعداد ومراجعة مشروعات القرارات والخطابات	٨٥٢	٨٦	٢٠٥	١٤٤٠	٧٩	٢٦٦٢



٢- بلغ حجم تداول المعاملات بين قطاعات المؤسسة والإدارة العامة للشؤون القانونية فيما يتعلق بالعقود والاتفاقيات وتعديلاتها (١٦٩٩) معاملة مشتملة على مراحل مراجعة وإعداد تعليمات المتنافسين والشروط والمواصفات، والإجابة على طلبات إبداء الرأي حول ما يثار خلال مراحل المنافسة وتقديم العروض وفتح المطارييف وتأهيل الشركات، ومرحلة فحص

العروض وإعداد التعاميد والعقود والاتفاقيات بما يحفظ حقوق المؤسسة والجهات المتعاقد معها، ومخاطبة وزارة المالية، ومعالجة جميع ما يطرأ من خلافات أو إخلال في تنفيذ الالتزامات التعاقدية، وقد تم خلال فترة التقرير هذه توقيع (٢١٥) عقداً/اتفاقية، ويوضح الجدول أدناه ذلك:

مجال النشاط	الإدارات المرتبطة بالمحافظ مباشرة	قطاع الشؤون الفنية والمشروعات	قطاع التشغيل والصيانة	قطاع التخطيط والتطوير	المجموع
العقود والاتفاقيات	٢	٤	٢٠٦	٣	٢١٥



٣- العقود الكبيرة التي أنجزتها الإدارة العامة للشئون القانونية في فترة التقرير ما يلي:

- عقد تأهيل عدد (٥) غلايات بمحطات التحلية بالشعيبة (المرحلة الأولى) بقيمة إجمالية (١٤٨,٣٧٦,٨٧٨) ريال تم توقيعه بتاريخ ١٤٣٥/٧/٥هـ.
- عقد تقديم الدعم الفني لتشغيل وصيانة محطات التحلية برأس الخير بقيمة إجمالية (٣٦١,٩٠٠,٠٠٠) ريال تم توقيعه بتاريخ ١٤٣٥/١٠/٧هـ.
- عقد تنفيذ خطوط التغذية الجديدة لمدينة الرياض بقيمة إجمالية (١,٠٣٦,٠٠٠,٠٠٠) ريال تم توقيعه بتاريخ ١٤٣٥/١١/١٣هـ.
- عقد ترميم أنابيب الصف الأول لمكثف التحلية وعمل إصلاحات رئيسية للوحدات من (٢١) إلى (٣٠) بمنطقة العقد الرابع بمحطات التحلية بالجبيل بقيمة إجمالية (١٤١,٩٧٣,٦٩١) ريال تم توقيعه بتاريخ ١٤٣٥/١٢/٢٩هـ.

٤- أنجزت الإدارة خلال فترة التقرير الاتفاقيات ومذكرات التفاهم التالية:

- اتفاقية التخليص الجمركي للبضائع وقطع الغيار والمستلزمات الأخرى الواردة للمؤسسة من الخارج عن طريق ميناء جدة الإسلامي ومطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة والمجمع البريدي ونقلها إلى مستودعات محطات التحلية بجدة بين المؤسسة

العامّة لتحلية المياه المالحة ومجموعة الغرب لخدمات الموانئ المساندة تم توقيعها بتاريخ ١٤٣٦/١/١٧هـ.

- اتفاقية استخدام عمالة أجنبية من خارج المملكة بين المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة ومكتب الصرح للاستخدام تم توقيعها بتاريخ ١٤٣٥/١٠/١٨هـ.
- ملحق تمديد اتفاقية إمداد الشركة السعودية للكهرباء (محطة توليد الكهرباء التاسعة بالرياض) بالمياه المحلاة المبرمة بتاريخ ١٤٢٩/٧/١٤ هـ الموافق ٢٠٠٨/٨/١٧ م ولمدة خمس سنوات بسعر (٦) ريال للمتر المكعب. تم توقيعها بتاريخ ١٤٣٥/٣/١٩هـ.
- مذكرة تفاهم بين المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة وشركة روابي مجد الدولية للتعاون في مجالات الأعمال الإعلامية والاجتماعية تم توقيعها بتاريخ ١٤٣٥/٦/١٤هـ.
- اتفاقية تراخيص لمواد منتجات مايكروسوفت بين المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة وشركة أنظمة الحاسب الآلي العربي السعودي تم توقيعها بتاريخ ١٤٣٦/٢/٢٥هـ.
- اتفاقية تقديم خدمات شحن وتحميل ونقل قطع الغيار من مختلف اقطار العالم بين المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة وشركة ديغرو السعودية المحدودة تم توقيعها بتاريخ ١٤٣٦/٣/١٠هـ.



٥- الاتفاقيات ومذكرات التفاهم التي أعدتها أو راجعتها الإدارة العامة للشئون القانونية :

- اتفاقية إمداد الطاقة الكهربائية لمحطات الضخ (٢) ، (٣) من نظام نقل مياه محطة تحلية رأس الخير إلى المنطقة الوسطى (٤٠٢) ميغا فولت امبير بين المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة والشركة السعودية للكهرباء .
- اتفاقية المحافظة على السرية وعدم الافصاح بين المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة وشركة التعدين العربية السعودية (معادن) .
- اتفاقية بيع الماء بين المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة وشركة المياه الوطنية .
- اشعار تخصيص مشروط لموقع مشروع انشاء المجمع السكني بينبع بين المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة والهيئة الملكية للجبيل وينبع / الهيئة الملكية بينبع .
- تمديد الاتفاقية المبرمة بين المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة وشركة ركاء السعودية للطاقة والماء المحدودة لتوفير المياه لمحطات ينبع .
- اتفاقية تطوير البنية التحتية لخدمات الاتصالات وتقنية المعلومات بين المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة وشركة الاتصالات السعودية .

- اتفاقية بين المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة والجمعية التعاونية بالمحطات .
- اتفاقية لتأجير موقع داخل محطات التحلية بجدة تقدر بمساحة ١٠,٠٠٠ مربع وذلك لإنشاء محطة كهرباء الخالدية الجديدة بجهد ٣٨٠/١١٠ ك ف بين المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة والشركة السعودية للكهرباء .
- اتفاقية تزويد ناقلات شركة البحر الاحمر بمياه الشرب بين المؤسسة وشركة البحر الاحمر للخدمات البحرية المحدودة .
- اتفاقية تثبيت اسعار لتقديم خدمات التحليل الطبية والمخبرية والاشعة التشخيصية المبرمة بين المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة ومستشفيات المانع العامة .
- اتفاقية السرية وعدم الافصاح لعمل دراسة لتقييم محطات تحلية الشعيبة بين المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة والاستشاري .



إنجازات إدارة الرأي:

جوانب العمل القانوني، في المخالفات أثناء تنفيذ العقود والاتفاقيات، أو في مخالفات العاملين للأنظمة المرعية، أو في القضايا، أو في ملاحظات الجهات الرقابية... إلخ. يوضح الجدول والرسم أدناه أعداد المعاملات المنجزة للإدارة خلال فترة هذا التقرير:

قامت الإدارة العامة للشؤون القانونية بمهمة إبداء الرأي في جميع المسائل التي احيلت إليها من جميع قطاعات المؤسسة. أبدت الإدارة مرئياتها النظامية في جميع المعاملات باختلاف موضوعها، وذلك في جميع

مجال النشاط	الإدارات المرتبطة بالمحافظ مباشرة	قطاع الشؤون الفنية والمشروعات	قطاع التشغيل والصيانة	قطاع التخطيط والتطوير	المجموع
إبداء الرأي	٥٧٨	٢٠٥	١٠١	٧٩	٩٦٣



إنجازات إدارة القضايا والتحقيقات:

تم خلال فترة هذا التقرير إنجاز ما يلي:

قامت الإدارة العامة للشؤون القانونية بإعداد ودراسة لوائح الدعاوى والمنازعات التي رفعت من أو على المؤسسة في القضايا المبينة أدناه، بما في ذلك جمع المستندات ووثائق الإثبات التي تدعم موقف المؤسسة أمام الدوائر القضائية، وإعداد المذكرات ولوائح الدعاوى والترافع فيها أمام ديوان المظالم أو اللجان العمالية أو الجهات ذات الإختصاص القضائي أو التحكيمي، ومتابعتها حتي صدور الأحكام النهائية.

كذلك قامت الإدارة العامة للشؤون القانونية بدراسة الأحكام التي صدرت وقدمت الطعون أو الإستئناف للأحكام في القضايا المذكورة، بعد التنسيق مع إدارات المؤسسة المعنية.

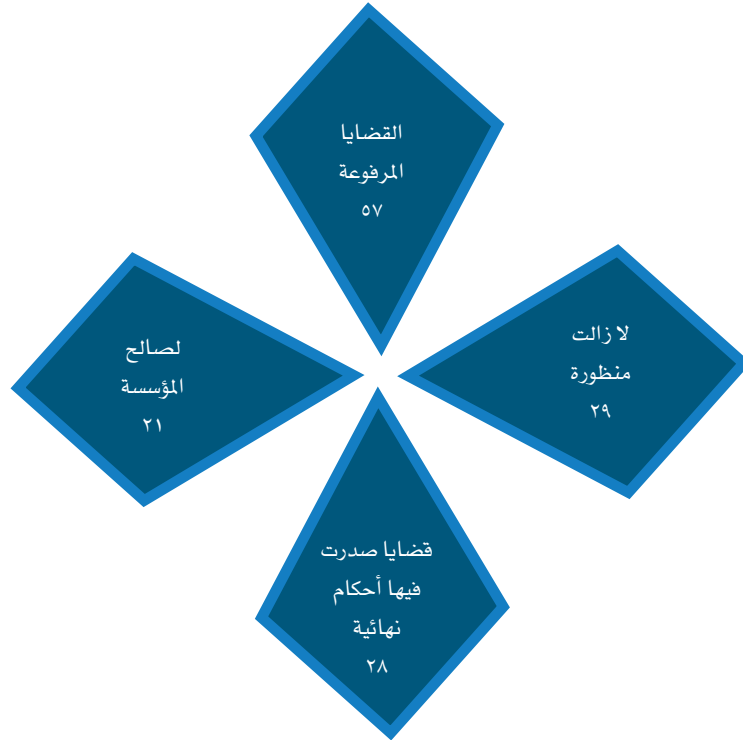
● بلغ عدد القضايا المرفوعة من / أو ضد المؤسسة (٥٧) منها (٤٣) قضية منظورة أمام ديوان المظالم تجري متابعتها، و(١٤) قضية أمام اللجان العمالية، صدرت أحكام قضائية نهائية في (٢٨) قضية (٢١) منها لصالح المؤسسة.
من أسباب صدور أحكام في صالح الأطراف الأخرى:

١- ارتفاع أسعار الوقود أثناء تنفيذ العقد بما تسبب في خسائر لبعض الشركات المتعاقدة في نقل الوقود وصدر حكم بتعويضها.

٢- صدر حكم في قضيتين بإلزام المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة بتشكيل اللجنة المنصوص عليها في نظام نزع ملكية العقارات للمنفعة العامة ووضع اليد المؤقت على العقار الصادر بالمرسوم الملكي (١٥) وتاريخ (١١/٣/١٤٢٤هـ) وذلك لإعادة تقدير التعويض عن عقارات المواطنين.

٣- تعويض أحد المواطنين عن الأضرار التي أصابت سيارته نتيجة انكسار أنبوب ماء خاص بالتحلية.

٤- صدر قرار الهيئة العليا لتسوية الخلافات العمالية بالرياض بتاريخ (٣٠/٣/١٤٣٥هـ) القاضي منطوقه بتأييد قرار الهيئة الابتدائية لتسوية الخلافات العمالية بالدمام رقم (٤٢٩/٥٨) وتاريخ (١/٢٠/١٤٢٩هـ) والمنتهي بأن على المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة صرف بدل علاوة الأمن الصناعي بنسبة ١٥٪ من الراتب الأساسي حسب استعدادها وبأثر رجعي من تاريخ شهر صفر ١٤٢٠هـ وحتى تاريخ صرفها.



إنجازات قسم الملكية الفكرية:

بناءً على الاتفاقية المبرمة في (١٤٢٧/١٢/٢٣هـ) مع مكتب أحمد نجدت عبدالقادر بازارباشي - محامي ومستشار قانوني - وكلاء تسجيل علامات تجارية وبراءات اختراع، وذلك لتسجيل شعار المؤسسة كعلامة تجارية، وبناءً على الاتفاقية المبرمة مع نفس المكتب بتاريخ (١٤٢٥/٥/١٢هـ) لتسجيل براءتي اختراع تتعلقان بزيادة إنتاجية محطات التحلية وتقليل الطاقة باستخدام أغشية النانو، وتقوم الإدارة بمتابعة تسجيل البراءات مع معهد الأبحاث وتقنيات التحلية.

تأهيل المستشارين القانونيين والإداريين بالإدارة:

وضعت الإدارة خطة مبسطة لتطوير العمل القانوني ارتكزت على تدريب العاملين من المستشارين والإداريين بالإدارة، حيث تم حتى تاريخه ابتعاث خمسة مستشارين لنيل درجة الماجستير في القانون، إضافة إلى العديد من الدورات التدريبية على سبيل المثال في التحكيم وحوكمة الشركات والترافع... إلخ، وذلك بغرض تأهيل المستشارين والقانونيين بالإدارة، بما يساهم في تطوير العمل بالمؤسسة.

وقد تم تنفيذ (٢٩) دورة قانونية متخصصة لمنسوبي الإدارة في مجال القانون داخل المملكة وخارجها.

وكذلك تم تنفيذ (٧) دورات تدريبية للإداريين العاملين في الإدارة في مجالات التخطيط

الاستراتيجي للموارد البشرية، والدعم الإداري وتنمية مهارات الأرشفة والتوثيق الإلكتروني، ومهارات المعلومات والاتصالات، وتنمية مصطلحات السكرتارية باللغة الإنجليزية.

الاشتراك في الفرق واللجان داخل وخارج المؤسسة:

تشارك الإدارة العامة للشؤون القانونية في لجان فحص العروض وفتح المظاريف وتحليل العروض، ولجان التحقيق، ولجان مناقشة ملاحظات ديوان المراقبة العامة، ولجان مشروع إنشاء صندوق التوفير والادخار ومخالفات الساكنين، ولجنة دراسة الهيكل التنظيمي لوحدة المراجعة الداخلية.

تتولى الإدارة العامة للشؤون القانونية تمثيل المؤسسة في الجوانب القانونية التي تتم مناقشتها مع الجهات الخارجية، ومن أبرز ذلك المناقشة التي تتم حالياً مع وزارة العمل حيال تعديل لائحة تنظيم العمل والجزاءات والمكافآت، ومناقشة مشروع تحديث نظام الكهرباء مع كل من وزارة المياه والكهرباء وهيئة تنظيم الكهرباء والشركة السعودية للكهرباء.

يرأس مدير عام الشؤون القانونية لجنة فحص العروض المركزية بالمؤسسة لدورتين متتاليتين، إضافة إلى مستشار قانوني من الإدارة ومن ينوب عنه في عضوية اللجنة.



المراقب العام

تتمثل أعمال إدارة المراقب في مراقبة سير العمل في المؤسسة والوحدات التابعة لها للتأكد من كونه مطابقاً للأنظمة واللوائح والإجراءات المعتمدة. واقتراح التعديلات التي يراها على اللوائح المالية والوظيفية، والعمل على تنمية وتقوية مفهوم الرقابة الذاتية لدى منسوبي المؤسسة، وذلك من خلال الزيارات لمواقع العمل والالتقاء بالمسؤولين ومناقشة إجراءات العمل، والاطلاع على السجلات والمستندات بصفة دورية للحيلولة دون ارتكاب أخطاء أو مخالفات نظامية. والجرد الفجائي لخزائن ومستودعات المؤسسة، إضافة إلى القيام بجولات مفاجئة لمواقع العمل لمتابعة دوام منسوبي المؤسسة، والرد على ما يرد للمؤسسة من ملاحظات من الجهات الرقابية ويشمل الهيكل التنظيمي لإدارة المراقب العام على:

إدارة المتابعة.

مراسلات الديوان.

الرقابة المالية.

إدارة المتابعة:

القيام بعدد (٧٨٨) جولة لمتابعة دوام منسوبي المؤسسة.

تدقيق عدد (٤٠٨) بطاقة دوام لموظفي الخدمة المدنية لكل شهر.

إجراء التحقيق مع عدد (٥) موظفين مقصرين في عملهم.

مراسلات الديوان:

الرد على (١٧٠) معاملة للجهات الرقابية.

إرسال (١١٨٧) عقد وأمر تغيير لديوان المراقبة، التأمينات الاجتماعية، مصلحة الزكاة والدخل.

المشاركة في (٣) جولات مع ديوان المراقبة العامة.

الرقابة المالية:

مراجعة وتدقيق (٥٨٨٠) أمر دفع.

القيام بعدد (٢٩) جولة جرد مفاجئ للسلف.

القيام بعدد (٢٤) جولة جرد مفاجئ على مستودعات المؤسسة.

الرد على (١٥) معاملة لديوان المراقبة العامة تختص بسندات الصرف للفترات والحساب الختامي والمستودعات.



المراجعة الداخلية

تدريب موظفي وحدة المراجعة الداخلية:

- تمت جدولة و تنفيذ مجموعة من الدورات الداخلية والخارجية العامة والمتخصصة و حضور بعض المؤتمرات المتخصصة بالمراجعة الداخلية لموظفي الوحدة حيث كانت الدورات التدريبية والبرامج المنفذة كالتالي:
- أ- دورات تدريبية داخلية.
 - ب- دورات تدريبية خارجية.
 - ج- تدريب ميداني على رأس العمل.
 - د- حضور ندوات ومؤتمرات داخلية وخارجية.



تنتهج وحدة المراجعة الداخلية بالمؤسسة منهجية المراجعة المبنية على المخاطر على اعتبارها أكثر المنهجيات المتبعة فعالية حيث أنها تعطي أهمية وألوية أعلى للمخاطر المؤثرة بشكل رئيسي على تحقيق أهداف المؤسسة الإستراتيجية، علاوة على أنها المنهجية المعتمدة من (IIA) معهد المراجعين الداخليين، كما أنها المنهجية الأكثر تطبيقاً في كبرى الشركات على مستوى العالم. و يعتبر سجل المخاطر من أبرز مخرجات وحدات أو إدارات المراجعة الداخلية (التي تنتهج أسلوب المراجعة المبنية على المخاطر) في المنشآت التي لا يوجد بها إدارة للمخاطر، و حيث أن المنهجية المتبعة في وحدة المراجعة الداخلية هي منهجية المراجعة المبنية على المخاطر والتي تتطلب وجود سجل شامل للمخاطر، بناء على ذلك قامت وحدة المراجعة الداخلية ببناء سجل مخاطر يشمل جميع إدارات وأقسام المؤسسة حيث تم اصدار اول نسخة في العام ٢٠١٣م، وجرى خلال العام ٢٠١٤ العمل على تحديثه بجميع المتغيرات ذات العلاقة.

تدشين برنامج الـ AUTO AUDIT في الوحدة:

لا يخفى على أحد أهمية ودور الأنظمة الآلية في دقة وجودة وسرعة تسيير الأعمال المختلفة في شتى المجالات، وفي ظل الثورة المعلوماتية التي نشهدها في عصرنا الحاضر أصبح استخدام الأساليب اليدوية عائقاً أمام مواكبة التطور، وبناء على ذلك ولحرصنا في وحدة المراجعة الداخلية على تبني أحدث السبل لتحقيق أقصى منفعة ممكنة يعود حصادها على مصلحة المؤسسة بشكل عام، قمنا بتدشين برنامج الـ AUTO AUDIT أحد منتجات شركة Thomson Reuters العالمية، ويعتبر أحد أفضل وأحدث الأنظمة الآلية في مجال المراجعة الداخلية على مستوى العالم. جرى خلال العام ٢٠١٤م الإنتهاء من تحميل البرنامج وإعداده وفق متطلبات المؤسسة وتحميل الهيكل التنظيمي، وجميع البيانات والمعلومات الضرورية لعمل البرنامج.

تنفيذ عمليات المراجعة الداخلية:

تنفيذ عمليات المراجعة الداخلية حسب الخطة المعتمدة من معالي المحافظ.

إصدار تقرير سنوي للمراجعة الداخلية:

تم بحمد الله إصدار التقرير السنوي للمراجعة الداخلية والذي يعكس بصورة إجمالية نتائج أعمال الوحدة خلال العام ٢٠١٤م.

استقطاب مجموعة من الموظفين لوحدة المراجعة الداخلية:

تم استقطاب مجموعة من الموظفين من داخل المؤسسة وضمهم إلى كادر وحدة المراجعة الداخلية و البدء بممارسة مهامهم بعد تلقيهم للتدريب اللازم.



التخطيط الإستراتيجي وموازنة المؤسسة

تم خلال العام المالي (١٤٣٥-١٤٣٦ هـ) تنفيذ العديد من المهام المناطة بإدارة العامة للتخطيط الاستراتيجي والميزانية، وفيما يلي أبرزها:

تشغيل مكتب تنفيذ الاستراتيجية (SEO) والذي يهدف إلى تمكين المؤسسة من تحقيق رؤيتها ورسالتها وسياساتها الاستراتيجية، وموائمة جميع أعمالها وفق توجهها الاستراتيجي. وقد تم تطوير دليل إرشادي لمكتب تنفيذ الاستراتيجية يهدف إلى توضيح دور المكتب وتحديد كافة الإجراءات المتبعة إضافة إلى توفير النماذج اللازمة لإدارة وتشغيل مكتب تنفيذ الاستراتيجية.

العمل على تطبيق نظام متابعة مشاريع المؤسسة (EPM) والذي يساهم في إنشاء مستودع بيانات (Data Repository) موحد خاص بكافة المشاريع بالمؤسسة ومتابعة حالة إنجازها، وتسهيل عملية متابعتها والوصول إليها من خلال مجموعة من الإجراءات المؤتمنة.

تطبيق نظام متابعة الاستراتيجية (Dashboard) ويهدف إلى متابعة مدى تحقيق المؤسسة لغاياتها الاستراتيجية من خلال تحقيق السياسات الاستراتيجية المؤسسية وذلك من خلال شاشات عرض تفاعلية تساعد المسؤولين من النظر للبعد الاستراتيجي للمؤسسة.

عقد ورش عمل مع إدارات ووحدات العمل المختلفة للتدريب على استخدامات نظام متابعة المشاريع ونظام متابعة تنفيذ الاستراتيجية وآلية إدخال البيانات.

إطلاق برنامج تحسين والذي يهدف إلى جعل التعلم سلوك وممارسة يومية في المؤسسة من خلال تحفيز جميع الإدارات والمحطات بتبني تطبيق سلوكيات عمل إيجابية تتوافق مع مبدأ المنظمة المتعلمة.

تخطيط احتياجات المؤسسة من الوظائف ضمن مشروع ميزانية المؤسسة للعام المالي (١٤٣٧/١٤٣٦ هـ)، ورفعها إلى وزارة المالية.

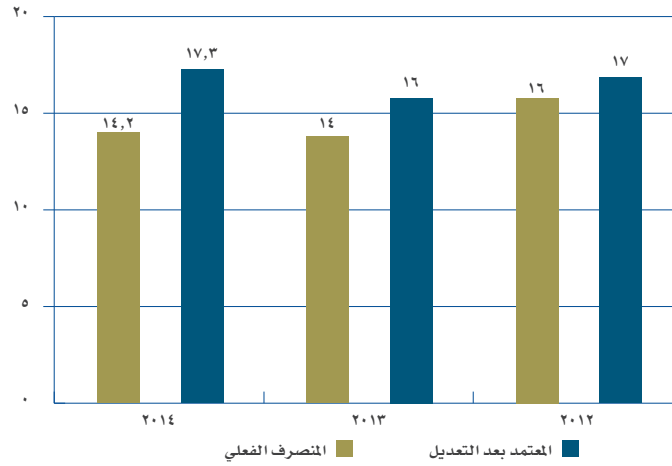
اعداد التقرير السنوي للمؤسسة للعام المالي ١٤٣٤-١٤٣٥ هـ (٢٠١٣ م).

وقد بلغ إجمالي ما تم إنفاقه على مشاريع المؤسسة حتى نهاية العام المالي ١٤٣٥/١٤٣٦ هـ (١١٨,٤ مليار ريال)، وبلغ إجمالي ما تم إنفاقه على تشغيل وصيانة محطات التحلية ومرافقها (٥٢,٧ مليار ريال).



وكانت ميزانية المؤسسة للعام المالي ١٤٣٥/١٤٣٦ هـ عند صدورها (١٦,٦ مليار ريال)
تم تعديلها وصرفها كما يلي:

ميزانية المؤسسة خلال السنوات الثلاث السابقة (مليار ريال)



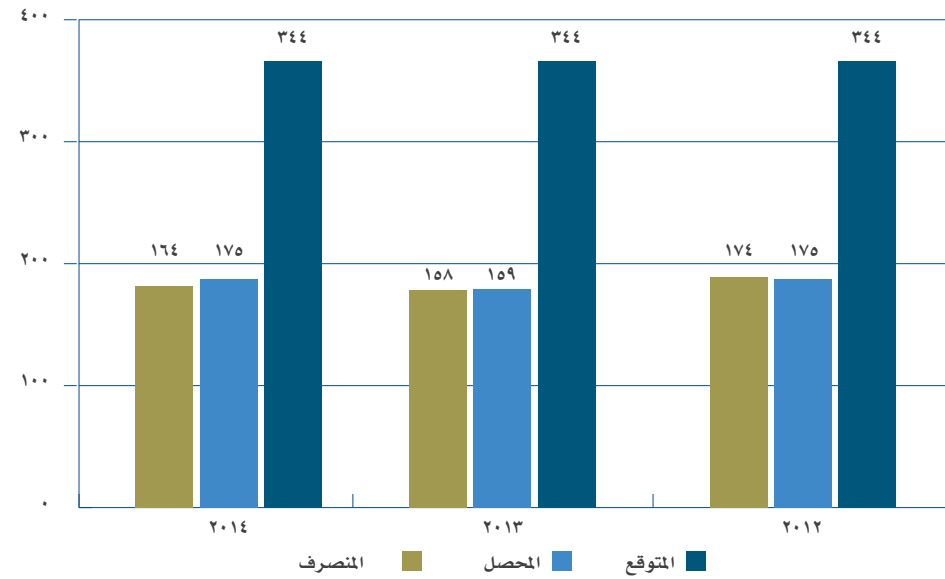
ميزانية المؤسسة (مليون ريال)

الباب	المتصرف بعد التعديل	المتصرف الفعلي	نسبة المتصرف
الأول	٧٣,٥	٦٦,٨	%٩١
الثاني	٥٩,٦	٤٩,٦	%٨٣
الثالث	٥,٨١٥	٥,٢٠١	%٨٩
الرابع	١١,٣٧٧	٨,٩٣٨	%٧٩
الإجمالي	١٧,٣٢٥	١٤,٢٥٥	%٨٢





إيرادات المؤسسة خلال السنوات الثلاث السابقة (مليون ريال)



أ - إدارة الحسابات:

ومن مهامها التسجيل آليا لجميع العمليات المالية واستخراج التقارير المالية حسب الطلب واعداد الحسابات الختامية للمؤسسة وفقا لنظام المحاسبة الحكومية (أساس النقدي) بالإضافة الى استخراج القوائم المالية وفقا لنظام المحاسبة التجارية (أساس الاستحقاق) ومتابعة تسديد المستفيدين من مياه التحلية والكهرباء المصدرة ومراقبة حسابات الاصول.

تتولى الإدارة العامة للشؤون المالية تنفيذ العديد من المهام والأعمال المتعلقة بنظام المحاسبة في المؤسسة وفروعها، وتصدر القوائم المالية المجمعة للمؤسسة، وذلك وفقاً للمفاهيم والمعايير المحاسبية المتعارف عليها في المنشآت الهادفة للربح وبما يدعم استراتيجية المؤسسة في التخصيص. وتتكون من ثلاثة إدارات رئيسية:



ب - إدارة الخزينة:

ومن مهامها اعداد سندات صرف المستحقات وأدوات الدفع، وقبض وتوريد الإيرادات التي ترد الى المؤسسة والمحافظة على الاوراق ذات القيمة المالية (شيكات واوامر الدفع)، ومتابعة أعمال الضمانات البنكية.

ج - إدارة التدقيق:

ومن مهامها الرقابة على تنفيذ الاجراءات والسياسات المالية للمؤسسة على الوجه الصحيح والرقابة على نظم المعلومات المحاسبية الآلية بما يكفل الإستخدام الأمثل والتحقق من صحة المبالغ المستحقة الصرف وصحة الاجراءات المالية بالإضافة الي الرقابة على جميع العمليات التي تتم في المؤسسة تمشيا مع الانظمة والتعليمات المالية والصلاحيات وذلك قبل الصرف لتلافي الوقوع في أخطاء أو مخالفات مالية.



الفصل الرابع



4

- الموارد البشرية
- الإتصال الداخلي والمعرفة
- الإسكان والمكاتب



الموارد البشرية

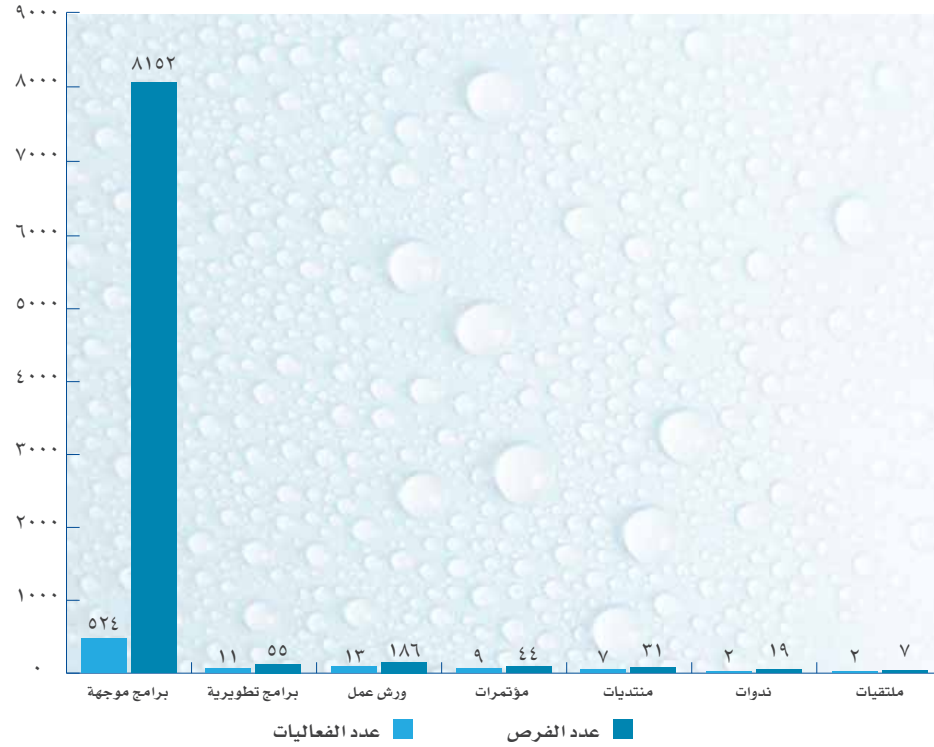
وقد قامت إدارة تنمية الموارد البشرية خلال هذا العام بتكثيف تنفيذ البرامج التدريبية والمشاركة في الندوات والمؤتمرات المتخصصة داخلياً وخارجياً، كما أتاحت الفرصة لعدد من الموظفين للابتعاث والإيفاد لهدف الحصول على مؤهلات علمية عليا محققة بذلك نجاحاً ملموساً تمثل في زيادة عدد المشاركين فيها وعدد البرامج التدريبية التي تم اختيارها لتتلاءم مع الاحتياجات الفعلية لمهام العمل وذلك لتحويل الموارد المادية إلى إمكانات بشرية قادرة على تحقيق رسالة المؤسسة بكفاءة عالية، وبلغ عدد الفرص التدريبية خلال العام المالي ١٤٣٥-١٤٣٦ هـ (٨٨٣٨) فرصة تدريبية.

اعتبرت المؤسسة تطوير الكفاءات العاملة ورفع قدرتها الفنية والمهارية وتشغيل وصيانة منشئاتها بأقل التكاليف وإطالة عمرها الافتراضي بأيدي وطنية مقتدرة أحد أهم أهدافها. ولتحقيق تلك الأهداف ظلت المؤسسة تسعى سعياً حثيثاً نحو تأهيل وتطوير الكفاءات الوطنية في جميع المستويات الوظيفية وبما يخدم السعودة والإحلال، انطلاقاً من قناعتها التامة بالضرورة الملحة لإحلال الكوادر الوطنية محل العمالة الوافدة بشكل تدريجي تأكيداً على ما تضمنته رسالتها للاستثمار الأمثل للموارد البشرية والمادية. كما جاء قرارها بإنشاء الإدارة العامة للموارد البشرية ليؤكد أهمية التخطيط السليم لاستثمار القوى البشرية من خلال تصميم وتنفيذ خططاً للتدرج الوظيفي المقرون بالمسار التدريبي والعمل على تأهيل جميع العاملين وتطويرهم حسب المهام المناطة بهم .



أولاً: الفعاليات التدريبية الداخلية:

وهي تلك البرامج التي يتم تنفيذها داخل المملكة وذلك لرفع وتطوير كفاءة منسوبي المؤسسة بما يواكب المرحلة المستقبلية لها.



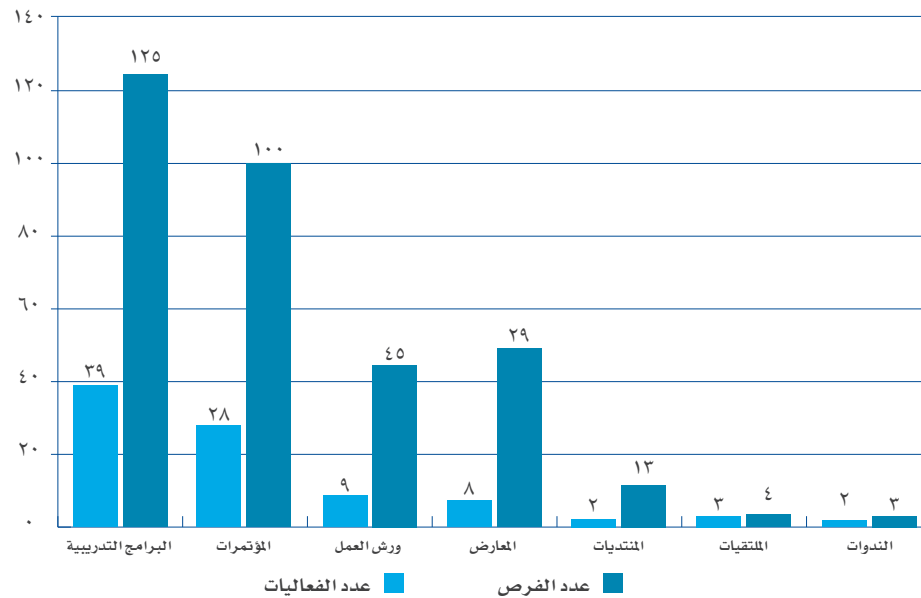
م	نوع الفعالية	عدد الفعاليات	عدد الفرص التدريبية
١	برامج موجهة	٥٢٤	٨١٥٢
٢	برامج تطويرية	١١	٥٥
٣	ورش عمل	١٣	١٨٦
٤	مؤتمرات	٩	٤٤
٥	منتديات	٧	٣١
٦	ندوات	٢	١٩
٧	ملتقيات	٢	٧
	المجموع	٥٦٨	٨٤٩٤

ثانياً: الفعاليات التدريبية الخارجية:

وهي تلك البرامج التي يتم تنفيذها خارج المملكة وذلك لرفع وتطوير كفاءة منسوبي المؤسسة بما يواكب المرحلة المستقبلية لها.

الدرجة العلمية	عدد المبتعثين
بكالوريوس	٥
ماجستير	٨
دكتوراه	٧
المجموع	٢٠

م	نوع البرنامج	عدد الفعاليات	عدد الفرص التدريبية
١	البرامج التدريبية	٣٩	١٢٥
٢	المؤتمرات	٢٨	١٠٠
٣	ورش عمل	٩	٤٥
٤	المعارض	٨	٢٩
٥	المنتديات	٢	١٣
٦	الملتقيات	٣	٤
٧	الندوات	٢	٣
	المجموع	٩١	٣١٩



ثالثاً : الإبتعاث:

تسعى المؤسسة دائماً إلى ابتعاث الكفاءات المؤهلة للدراسة في أفضل الجامعات في مختلف دول العالم ولتبادل الخبرات العلمية وبناء كوادر مؤهلة ومحترفة في بيئة العمل ورفع مستوى الاحترافية المهنية وتطويرها من خلال تمكين العاملين لديها الحصول على مؤهلات عليا. حيث بلغ عدد المبتعثين خلال العام التدريبي (١٤٣٥/١٤٣٦هـ) (٢٠) مبتعثاً:

رابعاً : الإيفاد:

لقد أولت المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة اهتماماً كبيراً بتطوير القوى العاملة، حيث إنها هي الركيزة الحقيقية للتطوير، وتعمل المؤسسة على إتاحة الفرصة لمُسوييها للحصول على درجات علمية ومؤهلات عليا من الجامعات والجهات الأكاديمية والتدريبية المعتمدة داخل المملكة.

حيث بلغ عدد الذين تم إيفادهم خلال العام التدريبي (١٤٣٥/١٤٣٦هـ) (٥) موفدين.

الدرجة العلمية	أعداد الموفدين
بكالوريوس	٠
ماجستير	٣
دكتوراه	٢
المجموع	٥

برامج مركز التدريب بالجبيل

نوع البرنامج	عدد الفرص	عدد الدورات
الدورات التأهيلية للمهندسين	١٠٠	٢
الدورات التأهيلية للمشغلين ومساعد الفنيين	٦٣٤	٢
الدورات التطويرية	٢٥٤٧	١٩٧
المجموع	٣٢٨١	٢٠١

أ) الدورة التأهيلية للمهندسين:

تهدف الدورات التأهيلية إلى تأهيل المهندسين حديثي التخرج للعمل في مجال تشغيل وصيانة محطات التحلية وإنتاج الطاقة الكهربائية.

بلغ إجمالي عدد المتدربين للدورة التأهيلية (٢٤) للمهندسين (٦٦) متدرباً.

جاري تنفيذ الدورة التأهيلية (٢٥) للمهندسين وعددهم (٣٤) متدرباً.

ب) الدورة التأهيلية للمشغلين ومساعد الفنيين:

تهدف الدورة إلى تأهيل الكوادر السعودية حديثة التخرج من حملة الكليات التقنية والصناعية للعمل في مجال تشغيل وصيانة محطات التحلية وإنتاج الطاقة الكهربائية.

بلغ إجمالي عدد المتدربين للدورة التأهيلية (٤٣) للمشغلين والفنيين (٣٨٩) متدرباً.

جاري تنفيذ الدورة التأهيلية (٤٤) للمشغلين والفنيين وعددهم (٢٤٥) متدرباً.



ج) البرامج التطويرية التخصصية:

ينفذ المركز برامج تهدف إلى رفع كفاءة العاملين بالمحطات من خلال إكسابهم معلومات نظرية ومهارات عملية في مجال تخصصاتهم. ويتم تنفيذ هذه البرامج بناء على حاجة العمل بالمحطات وإمكانية مركز التدريب على تنفيذها، ويشارك العديد من موظفي المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة في هذه البرامج والتي تشمل على:

- برامج تشغيل محطات التحلية والقوى الكهربائية.
- برامج صيانة محطات التحلية والقوى الكهربائية.
- برامج الحاسب الآلي.
- برامج اللغة الإنجليزية.
- برامج السلامة والإطفاء.
- برامج إدارية وسلوكية.
- برامج المستودعات.

وتم تنفيذ (١٩٠) دورة تطويرية وبلغ عدد المشاركين فيها (٢٥٤٧) من كافة التخصصات.

إحلال وتوطين الوظائف في المؤسسة:

بلغ عدد منسوبي المؤسسة خلال هذا العام (١٤٣٦/١٤٣٥ هـ) (٩,٦٠٢) منهم (٩,١٨٦) على نظام التشغيل والصيانة، و(٤١٦) على نظام الخدمة المدنية. وقد بلغ عدد العاملين السعوديين (٨,٥٩٨) موظفاً بنسبة (٨٩,٥٤٪)، وبلغ عدد المتعاقدين (١,٠٠٤) بنسبة (١٠,٩٪). وبمقارنة السنوات الخمس الماضية أي من عام (٢٠١٠ - ٢٠١٤م) نجد أن نسبة السعودة ارتفعت بنسبة (٤,٦٨٪) خلال الأعوام الخمس السابقة.

أعداد العاملين بنظام التشغيل والصيانة

السنة	مجموع العاملين	المتعاقدون		السعوديون	
		عدد	%	عدد	%
٢٠١٤	٩١٨٦	١٠٠٤	١٠,٩	٨١٨٢	٨٩,١
٢٠١٣	٩٨١١	١٢٦٤	١٢,٨٨	٨٥٤٧	٨٧,١٢
٢٠١٢	٩٧١٣	١٣٨٦	١٤,٣	٨٣٢٧	٨٥,٧
٢٠١١	٩٦٩٢	١٤٧٥	١٥,٢	٨٢١٧	٨٤,٨
٢٠١٠	٩٦٢٢	١٥٦٠	١٦,٢	٨٠٦٢	٨٣,٨

أعداد الموظفين بنظام الخدمة المدنية

الجهة	إداري	فني	المجموع
المركز الرئيسي	٣٣٧	٥٠	٣٨٧
فرع الغربية	٢٠	٥	٢٥
فرع الشرقية	٤	٠	٤
المجموع	٣٦١	٥٥	٤١٦

◀ علماً بأنه لا يوجد أي موظف غير سعودي على نظام الخدمة المدنية بالمؤسسة.

شعبة الدراسات والتقارير :

- وهي معنية بتطوير الأعمال لإدارات وشعب الإدارة العامة للموارد البشرية من خلال:
 - إعداد التوقعات والخطط المستقبلية لبرامج العمل ومتطلباتها.
 - الإشراف على وضع خطط العمل والبرامج التنفيذية لها والتقييم اثناء مراحل التطبيق.
 - مراجعة دراسات وتحليل اللوائح التنظيمية وأساليب العمل المتبعة في قطاعات المؤسسة واقتراح التعديلات المناسبة.
 - خلق مبادرات جديدة لإدارات الموارد البشرية بالتنسيق مع الإدارة المعنية ومتابعة تنفيذها.
 - متابعة تنفيذ الخطط المعمول بها لدى إدارات وشعب الموارد البشرية.
 - متابعة تحليل الإستفسارات والشكاوى والإقتراحات الواردة من وحدة العناية بالعمالين وخلق مبادرات جديدة بناء عليها.
 - المشاركة مع القطاعات المتخصصة في تحديد الإحتياج من القوى العاملة على ضوء المهام المحددة لكل قطاع.
 - مراجعة كمية الإنجاز العملي في قطاعات المؤسسة ودراسة كفاءة الإنتاج والظروف والأجواء المحيطة بأداء العمل .
 - كما انها تشرف بشكل مباشر على وحدة العناية بالعمالين ومتابعتها وتطوير أدائها.

وحدة العناية بالعمالين :

- تقوم وحدة العناية بالعمالين باستقبال جميع الاستفسارات والإقتراحات والاستدعاءات والشكاوي المتعلقة بشئون العامل الوظيفية ودراساتها وتحليلها والبحث في الحلول المتاحة، والتعامل بسرية تامة إذا اقتضى الامر ذلك، والعمل على حلها بالتنسيق مع الجهة المعنية.
- ثم تقوم باستخراج التقارير اللازمة بغرض دراستها وتحليلها ورفعها للجهات المختصة مع ابداء الملاحظات بغرض تحسين الاجراءات وتطويرها وتلافي الاخطاء فيها او خلق مبادرات جديدة اذا اقتضى الأمر ذلك.
- ويقوم على ذلك منسقي السواحل والمركز الرئيسي بالاجتماع بصفة دورية يتم الاتفاق عليها،بالإضافة الى مهام خدمات التوظيف ومقابلة ترك الخدمة.

شعبة الأداء والحوافز :

- تم مؤخراً استحداث إدارة الأداء والحوافز لتنظيم ومتابعة وتطوير عمليات تقييم أداء الموظفين في المؤسسة وربطها بالحوافز وما يتعلق بذلك من سياسات واجراءات وبيانات ونماذج، وذلك بما يتوافق مع الاستراتيجية العامة والخطة التشغيلية للمؤسسة، وبالتنسيق مع مختلف القطاعات فيها.
- وفي إطار السعي المستمر للتطوير ومن أجل قيام الإدارة بأعمالها من يومها الأول على أسس ومبادئ سليمة وطبقاً للممارسات الرائدة في هذا المجال، فقد تم التعاقد مع شركتين استشاريتين للعمل على مشروعين من أجل تحقيق هذه الأهداف، وهذه المشاريع هي:
 - (١) تطوير سياسات وإجراءات تقييم أداء الموظفين بما في ذلك إعداد الهيكل الإداري وتوثيق الاستراتيجية لإدارة الأداء والحوافز، بالإضافة إلى عقد ورش عمل تعريفية لمدرء تقييم الأداء.
 - (٢) تفعيل نظام أوراكل لتقييم الأداء طبقاً للإجراءات الجديدة، وتدريب الموظفين المعنيين على استخدام النظام.



الاتصال الداخلي والمعرفة

تتولى الإدارة العامة للاتصال الداخلي وإدارة المعرفة مسئولية تطبيق مفهوم إدارة المعرفة في المؤسسة ووضع استراتيجيتها وسياساتها وأهدافها، وتشجيع العاملين على تداول الأفكار التطويرية وتوفير الاحتياجات اللازمة لذلك، ومن ثم المتابعة والقياس للفوائد التي تجنيها المؤسسة من تطبيق هذا المفهوم. كما تعمل على تفعيل خطط ووسائل الاتصال الداخلي الأفقية والرأسية، وإدارة التغيير لكافة برامج التطوير المؤسسي بالتعاون مع الأطراف المعنية، والعمل مع الموارد البشرية لتحديد المزايا المقدمة للموظفين والإعلان عنها. كما يندرج تحت مهامها تزويد الجهات الخارجية بالمعلومات المطلوبة عن المؤسسة، والإشراف على موقع المؤسسة الإلكتروني ما يحتويه من معلومات وأخبار وإعلانات وكذلك الإشراف على مكتبة المركز الرئيسي بالمؤسسة وتطويرها، بالإضافة إلى تنظيم المناسبات والفعاليات على مستوى المؤسسة وتقييم نجاحها. وتنقسم الإدارة العامة إلى ثلاث إدارات:

إدارة المعرفة:

- إطلاق جائزة المؤسسة الأولى للإبداع والابتكار وما تضمنته هذه المسابقة من إجراءات وموافقات على النحو التالي:
- اختيار أعضاء لجنة التحكيم والحصول على الموافقات المطلوبة لتكوين اللجنة.
- إعداد شروط ومعايير الجائزة وآلية التحكيم المتبعة والنماذج المطلوبة واعتمادها من صاحب الصلاحية.
- اعتماد مكافآت الفائزين بالجائزة من صاحب الصلاحية.
- بناء نظام إلكتروني لإدارة المشاركات الواردة للجائزة والوثائق المرتبطة بها.
- جمع محتوى تشيقي مقروء ومرئي لتحفيز المبدعين وحثهم على المشاركة، وتعريفهم بكيفية استثمار أفكارهم الإبداعية.
- الإعلان عن المسابقة والبدء في تلقي المشاركات.

- الإعداد للحملة التثقيفية بمبادئ الإبداع والابتكار بالتنسيق مع الإدارة العامة للموارد البشرية، والتي من المتوقع إطلاقها في العام ٢٠١٥م.
- تحكيم المشاركات والرد على المشاركين بالقبول أو الرفض مع إعطاء شرح لأسباب الرفض للاستفادة منه في المستقبل.
- وسيتم الإعلان عن الفائزين في العام ٢٠١٥م بمشيئة الله.
- البدء في مشروع إعداد الخطة التشغيلية لوحدة الإبداع والابتكار وتشتمل على التالي:
- تحديد المستفيدين المحتملين من خدمات الوحدة وحجم الاستفادة لكل عنصر على حدة.
- تحديد الخدمات المطلوبة لكل مستفيد والآلية المتوقعة لإيصال كل خدمة إلى المستفيد منها.
- تحديد المخاطر المتوقع أن تواجه عمل الوحدة والطرق المقترحة للتعامل معها.
- عمل الهيكل التنظيمي والإداري للوحدة، والتحليل الكمي للموارد البشرية والمادية المتوقعة.



- جدة، ينبع، الشعيبة، الشقيق، ومن مميزاته وأهدافه ما يلي:
- تشجيع التعاون وتسريع التفاعل والتواصل بين منسوبي المؤسسة عن طريق تقديم قنوات جديدة للاتصال مثل المحادثات الفورية والاتصال المرئي.
- النظام قابل للتوسع والتعديل والربط مع الأنظمة المستقبلية .
- الوصول إلى جهات الاتصال داخل المؤسسة وخارجها عن طريق تفعيل خاصية الرسائل الصوتية وتحويل المكالمات على رقم الجوال مثلاً .
- تمكين منسوبي المؤسسة من التواصل مع بعضهم أثناء السفر أو التواجد خارج المكتب وعمل المكالمات والاستماع إلى البريد الصوتي وذلك عبر تطبيق لينك للجوال.
- مشاركة سطح المكتب أو الملفات بين العاملين.



- إتمام اللقاءات الوثائقية مع معالي المحافظين السابقين للمؤسسة لتوثيق الحقبة التاريخية منذ إنشاء المؤسسة وحتى وقتنا الحاضر.
- البدء في تنفيذ مشروع نمذجة التجارب الناجحة، والذي يهدف إلى دراسة التجارب الناجحة في المؤسسة والصفات الإيجابية البشرية والعملية التي ساهمت فيها، والعمل على نقلها إلى كافة الجهات المشابهة الأخرى داخل المؤسسة، وقد كانت البداية مع مشروع إصلاح الانكسارات التي حدثت في خطوط أنابيب الرياض، والإصلاح الذي تم فيها خلال مدة قياسية.
- إصدار عدد من الرسوم المعلوماتية عن المؤسسة (InfoGraphics)، التي تسهل على القارئ للإطلاع على المعلومة.
- العمل مع كافة قطاعات ومحطات المؤسسة لإنشاء مواقع إلكترونية داخلية مرتبطة بالموقع الداخلي للمؤسسة لتكون عبارة عن مخازن معلومات ووثائق لهذه الجهات، بالإضافة إلى دورها الإعلامي الداخلي لإيصال الرسالة المطلوبة إلى منسوبي المؤسسة.
- تزويد الجهات الخارجية بالمعلومات الدورية وغير الدورية المطلوبة عن المؤسسة، ومن هذه الجهات (وزارة المياه والكهرباء، وزارة الاقتصاد، وزارة الصحة، الغرفة التجارية).
- توفير عدد من الاشتراكات الإلكترونية والورقية في كثير من المواقع الإلكترونية والكتب والدوريات والتقارير ذات العلاقة - العربية منها والدولية.
- تزويد مكتبة المؤسسة بالمركز الرئيسي بالكتب التي يطلبها القراء إلكترونياً في حال توفرها أو ورقياً للمساهمة في رفع المستوى المعرفي لمنسوبي المؤسسة.

الاتصال الداخلي:

- نشر وطباعة بعض محتويات الدليل الإرشادي للهوية البصرية في المؤسسة.
- تنفيذ المرحلة الثالثة من مشروع التواصل الرقمي (المرئي) Video Conferencing مايكروسوفت لينك (Microsoft Lync) في سبع مواقع وهي الرياض، الخبر، الجبيل،



● خاصة تدوين الملاحظات أثناء الاجتماعات.

● خاصة البريد الصوتي/ الرد الآلي.

● أرشفة المحادثات.

● دعم النظام لجميع الأجهزة الكفية Windows phone/ iPhone-iPad / Android .

● تنفيذ المرحلة الثانية من مشروع الشاشات الرقمية في أماكن متفرقة بالإدارة المركزية في الساحل الشرقي ومحطات الخبر ومحطات الجبيل، والمرحلة الثالثة من المشروع في أماكن متفرقة بالإدارة المركزية في الساحل الغربي ومحطات جدة ومحطات الشعبية، ويتم عن طريق هذه الشاشات نشر أخبار المؤسسة وإعلاناتها بالإضافة إلى أي محتوى آخر يتطلب إيصاله إلى منسوبي المؤسسة ويتم إدارتها بنظام (RMG).

● وضع مصفوفات الاتصال الداخلي للمؤسسة Internal Communications Matrices وتشمل على (٨) مصفوفات رئيسية للمؤسسة.

● إصدار اربعة أعداد من مجلة التحلية خلال العام ١٤٣٥هـ، مع العمل على زيادة الترابط بينها وبين منسوبي المؤسسة عن طريق إضافة زوايا جديدة مثل زاوية مقالات الموظفين، وزاوية الابحاث، وزوايا خاصة بالإدارات المهتمة.

● الحملات الاعلامية لكل من:

● مشروع المسؤولية المجتمعية CSR.

● جائزة المؤسسة الأولى للإبداع والابتكار «مبدعون».

● برنامج تحسين الخاص بالمؤسسة المتعلمة.

● طباعة تقاويم للعامين الهجري والميلادي بنسخ عملية وتوزيعها على منسوبي وضيوف المؤسسة.

● تصميم وطباعة هولوجرام المؤسسة بعدد ٣ تصاميم مختلفة - ٧ مستويات أمان.

الأحداث والفعاليات:

- ١- تنظيم اللقاء السنوي لمنسوبي المؤسسة بالمركز الرئيسي بالرياض بتاريخ ٢٤/٢/١٤٣٥هـ بمحمية الملك خالد في منتزه الثمامة البري بالرياض .
- ٢- إقامة حفل تكريم الزملاء المتقاعدين والموظفين ممن مضى على خدماتهم (٢٥) عاماً فأكثر بالإدارة العامة بالرياض بتاريخ ٠٨/١١/١٤٣٥هـ بقاعة (أمسيات) بفندق الفيصلية.
- ٣- تنظيم حفلي المعايدة بعيد الفطر والأضحى لعام (١٤٣٥هـ) ونقل احتفالات المعايدة من خلال ربط مباشر (نقل تلفزيوني على الهواء مباشرة عبر الأقمار الصناعية) بين المركز الرئيسي وجميع المحطات.
- ٤- الإشراف على تنظيم اجتماعات كبار مسؤولي المؤسسة ومنسوبيها في قاعة الاجتماعات الرئيسية والتي تجاوزت (٧٢) اجتماعاً .
- ٥- الإشراف على مخيم المؤسسة بمحمية الملك خالد في منتزه الثمامة البري ، وتنظيم خدمة الحجز على المخيم للموظفين .
- ٦- تنظيم حفل توقيع الاتفاقية بين المؤسسة وقناة روائي المجد بقاعة الاجتماعات الرئيسية بالمؤسسة بتاريخ ١٤/٠٦/١٤٣٥هـ.



الإسكان و المكاتب

في إطار الاهتمام الذي توليه المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة لموظفيها في مختلف مواقعهم، سعت المؤسسة لإنجاز العديد من المجمعات السكنية بالقرب من مواقع العمل في المحطات والمشاريع المنتشرة في أكثر من منطقة. وإلى جانب الشكل الأنيق والتصميم المعماري الجميل، تم تزويد هذه المجمعات بكافة الخدمات التعليمية والصحية والتجارية إلى جانب المساجد والمنتزهات العامة وتوفير الحماية الأمنية وخدمات الصيانة العامة.

المجمعات والوحدات السكنية والمرافق

ت	القسم / الإدارة	عدد المجمعات السكنية	عدد الوحدات السكنية	عدد المرافق
١	المركز الرئيسي بالرياض	٢	١٥٠	٧
٢	محطات الجبيل	١	٢٤٩٣	٤٤
٣	محطات الخبر	٣	٥٧١	٢٠
٤	محطات ينبع	٤	٧٨٨	٣٣
٥	محطات الشعيبية	١٠	١٥١١	٤٦
٦	محطات الشقيق	٣	٧٢٤	٣٢
٧	محطات جدة	٤	٣٩٦	٤٤
٨	المحطات الصغيرة	٩	٣٢٩	٢٥
٩	نظام نقل مياه (الجبيل - الرياض - القصيم)	١٢	٢٠٥	٤
١٠	محطات الخفجي	١	٣٥	٨
المجموع الكلي		٤٩	٧٢٠٢	٣٦٣





الإسكان بالمركز الرئيسي بالرياض

ت	اسم المجمع السكني	عدد المرافق			عدد الوحدات السكنية		
		مساجد	محلات تجارية	أخرى	فلل	شقق	غرف
١	المجمع السكني بالعليا	١	٢	صالة رياضية وترفيه دار تحفيظ نسائي سوبرماركت بوفيه	--	٧٦	٢٨
٢	المجمع السكني بالتخصصي	١	--	صالة اجتماعات	٤٦	--	--
المجموع الجزئي		٢	٢	٥	٤٦	٧٦	٢٨
المجموع الكلي		٩			١٥٠		

الإسكان بمحطات الجبيل

اسم المجمع السكني	عدد المرافق							عدد الوحدات السكنية		
	مساجد	مدارس	عيادات طبية	أندية	ضيافة	محلات تجارية	فلل	شقق	غرف	
المجمع السكني بمحطات الجبيل	٥	١٠	١	٣	٤	٢١	٧٧١	١٤٨٢	٢٤٠	
المجموع الجزئي	٥	١٠	١	٣	٤	٢١	٧٧١	١٤٨٢	٢٤٠	
المجموع الكلي	٤٤							٢٤٩٣		

◀ عدد الوحدات المخصصة للعزاب (٤٢٣) (شقق + غرف)

◀ عدد الوحدات المخصصة للعوائل (٢٠٧٠) (شقق + فلل)



الإسكان بمحطات الخبر

ت	اسم المجمع السكني	عدد المرافق						عدد الوحدات السكنية		
		مساجد	مدارس	عيادات طبية	ضيافة	محلات تجارية	فلل	شقق	غرف	
١	المجمع السكني بمحطات الخبر (المرحلة الأولى)	٢	٨	--	١	٧	١٢١	٢٩٤	٤٨	
٢	المجمع السكني بمحطات الخبر (المرحلة الثانية)	١	--	--	--	--	--	٩٦	--	
٣	المجمع السكني بمحطات الخبر (المرحلة الثالثة)	--	--	١	--	--	--	١٢	--	
المجموع الجزئي		٣	٨	١	١	٧	١٢١	٤٠٢	٤٨	
المجموع الكلي		٢٠						٥٧١		



الإسكان بمحطات ينبع

ت	اسم المجمع السكني	عدد المرافق								عددالوحدات السكنية		
		مساجد	مدارس	عيادات طبية	أندية	ضيافة	محلات تجارية	أخرى	فلل	شقق	غرف	
١	المجمع السكني بمحطات ينبع (المرحلة الأولى)	٢	٦	١	٤	٨	٢	روضة	٢٤٢	--	٣٢	
٢	المجمع السكني بمحطات ينبع (المرحلة الثانية)	١	--	--	--	٦	--	--	--	١٠٢	٣٩٢	
٣	المجمع السكني بالمسيحيد	--	--	--	--	--	--	--	--	--	١٠	
٤	المجمع السكني بالمدينة المنورة	--	--	--	--	٢	--	--	--	--	١٠	
المجموع الجزئي		٣	٦	١	٤	١٦	٢	١	٢٤٢	١٠٢	٤٤٤	
المجموع الكلي		٣٣								٧٨٨		

◀ وحدات العوائل (٣٥٢) وهي (فيلا) و (شقق) و (بركسات).

◀ وحدات الشقق (٤٦٣) وهي غرف وبركسات.



الإسكان بمحطات الشعبة

ت	اسم المجمع السكني	عدد المرافق								عددالوحدات السكنية			
		مساجد	مدارس	عيادات طبية	أندية	ضيافة	أخرى	فلل	شقق	بركسات	غرف		
١	مجمع العوائل FB	٣	٤	١	--	--	محطة بنزين ملعب أطفال	--	٣٦٦	--	--		
٢	سكن العزاب الجديد NBC	١	--	--	--	--	ملعب كرة قدم	--	--	--	٥٦٠		
٣	سكن العزاب القديم OBC	١	--	--	--	--	--	--	--	--	٣٥٢		
٤	سكن فلل المهندسين ECV	١	--	--	١	٢٠	--	٥٠	--	--	--		
٥	سكن فلل المرحلة الأولى (فتشنر) FCV	١	--	--	--	--	صالة رياضية قديمة	٦١	--	--	--		
٦	بركسات (الفتشنر)	--	--	--	--	--	مسبح	--	--	٢٢	--		
٧	سكن محطة الضخ ٢ (عرفة) PSV-2	١	--	--	--	--	مسبح وملعب	١١	--	--	٨		
٨	سكن محطة الضخ ٣ (شداد) PSV-3	١	--	--	--	--	--	٦	--	--	٤		
٩	سكن محطة الضخ ٤ (الكر) PSV-4	١	--	--	--	--	--	--	--	--	٨		
١٠	سكن محطة الضخ ٥ (الطائف) PSV-5	١	--	--	--	٢	مسبح وملعب	١٣	--	--	--		
المجموع الجزئي		١١	٤	١	١	٢٢	٧	١٤١	٣٦٦	٢٢	٩٣٢		
المجموع الكلي		٤٦								١٥١١			

الإسكان بمحطات الشقيق

عدد المرافق											عدد الوحدات السكنية
اسم المجمع السكني	مساجد	مدارس	عيادات طبية	أندية	مبنى ضيافة	مجلات تجارية	أخرى (تذكر)	فلل	شقق	بركسات	غرف
سكن العوائل الدائم BLC	١	٣	١	٢	١ (١٦) غرفة	١	دار نسائي (مبنى خاص)	--	١٠٨	--	--
سكن العوائل الدائم BLA	--	--	--	--	--	--	صالة اجتماعات	--	١٣٢	--	--
سكن العزاب الدائم BLB	١	--	--	--	--	--	مسبح	--	--	--	٢١٦
بركسات العزاب BHD	--	--	--	--	--	--	إدارة الإسكان + صيانة + مستودع	--	--	--	١٦٨
بركسات العوائل FCA	١	١	--	--	٢	--	الشاطئ	--	--	٥٠	--
بركسات العوائل FCB	--	--	--	--	--	--	محطة البنزين	--	--	--	--
فلل المهندسين بالبحر	--	--	--	--	٢	--	--	١٨	--	--	--
سكن أبها العوائل AB	١	--	--	--	١	--	ملعب كرة القدم وملحقاته	--	٨	--	--
سكن أبها العوائل OV	--	--	--	--	--	--	محطة المعالجة	٢	--	--	--
سكن أبها العزاب BAR	--	--	--	--	--	--	ملعب كرة قدم وطائرة وسلّة	--	--	--	٦
سكن البرك العوائل	--	--	--	١	١	--	ملعب كرة قدم	٤	١٢	--	--
المجموع	٤	٤	١	٣	٧	١	١٢	٢٤	٢٦٠	٥٠	٣٩٠
المجموع الكلي	٣٢										٧٢٤

مجمع رقم (١)

مجمع رقم (٢)

مجمع رقم (٣)

الإسكان بمحطات جدة

ت	اسم المجمع السكني	عدد المرافق							عددا ل وحدات السكنية	
		مساجد	مدارس	عيادات طبية	أندية	ضيافة	محلات تجارية	أخرى	فلل	شقق
١	المجمع السكني بمحطات جدة (١)	--	١	--	--	--	--	مركز ثقافي	٣٣	--
٢	المجمع السكني بمحطات جدة (٢)	--	٣	--	--	--	٣	مسبح	٢١	--
٣	المجمع السكني بمحطات جدة (٣)	١	١	١	٢	١٢	٥	مركز اجتماعي	٩٥	١٤٢
٤	المجمع السكني بمحطات جدة (٤)	١	٣	--	١	--	٥	حديقة + مسبح	--	١٠٥
المجموع الجزئي		٢	٨	١	٣	١٢	١٣	٥	١٤٩	٢٤٧
المجموع الكلي		٤٤							٣٩٦	



الإسكان بالمحطات الصغيرة

ت	اسم المجمع السكني	عدد المرافق						عدد الوحدات السكنية		
		مساجد	أندية	ضيافة	محلات تجارية	أخرى	فلل	شقق	بركسات	
١	المجمع السكني بمحطة حقل	١	١	٢	١	ملعب + مسبح	٢٠	١٨	٧	
٢	المجمع السكني بمحطة ضباء	١	١	٢	١	ملعب + مسبح	٢٠	١٨	١١	
٣	المجمع السكني بمحطة الوجه	--	--	١	--	--	--	٢٤	--	
٤	المجمع السكني بمحطة املج	١	١	٢	--	ملعب + مسبح	١٥	٤١	٢	
٥	المجمع السكني بمحطة رابغ	--	--	--	--	--	--	٤٤	--	
٦	المجمع السكني بمحطة العزيزية	--	--	--	--	--	--	٢٠	--	
٧	المجمع السكني بمحطة فرسان	١	١	٢	--	--	--	٢٤	١١	
٨	المجمع السكني بمحطة القنفذة	--	--	--	--	--	--	٣٠	--	
٩	المجمع السكني بمحطة الليث	--	--	--	--	--	--	٢٤	--	
المجموع الجزئي		٤	٤	٩	٢	٦	٥٥	٢٤٣	٣١	
المجموع الكلي		٢٥						٣٢٩		

الإسكان بإدارة خطوط الأنابيب

ت	اسم المجمع السكني	عدد المرافق		عدد الوحدات السكنية			
		مساجد	أندية	فلل	شقق	غرف	أخرى
١	المجمع السكني بمحطة ضخ الظهران (٢ أب)	--	--	٣	--	١١	كبينة منفصلة
٢	المجمع السكني بحطة ضخ شذقم (٣ أب)	--	--	٣	--	١٤	كبينة منفصلة
٣	المجمع السكني بمحطة ضخ الهفوف (٤ أب)	--	--	٤	--	١٢	كبينة منفصلة
٤	المجمع السكني بمحطة ضخ خريص (٥ أب)	--	--	٣	--	١٦	٢ كبينة منفصلة
٥	المجمع السكني بمحطة ضخ الوسيح (٦ أب)	--	--	٢	--	١٦	كبينة منفصلة
٦	المجمع السكني بمحطة ضخ الليدام (٢ ج)	--	--	--	٨	٩	--
٧	المجمع السكني بمحطة ضخ الشعب (٣ ج)	--	--	--	٨	٩	--
٨	المجمع السكني بمحطة ضخ الوسيح (٤ ج)	--	--	--	٨	٩	--
٩	المجمع السكني بالنقطة العليا (أب)	١	٢	٦	١٦	٢٠	(٤) كبائن منفصلة
١٠	المجمع السكني بمحطة ضخ الحسى - القصيم	١	--	--	--	٦	--
١١	المجمع السكني بمحطة طرفية غنيمان - القصيم	--	--	--	--	٦	--
١٢	المجمع السكني بمحطة شقراء - القصيم	--	--	--	--	٦	--
المجموع الجزئي		٢	٢	٢١	٤٠	١٣٤	١٠
المجموع الكلي		٤		٢٠٥			

الإسكان بمحطات الخفجي

عدد الوحدات السكنية			عدد المرافق				اسم المجمع السكني
غرف	شقق	فلل	أخرى	ضيافة	أندية	مساجد	
١٤	١٦	٥	حمام سباحة صالة اجتماعات صالة للعوائل خيمة للمناسبات	٢	١	١	مجمع إسكان محطة الخفجي
١٤	١٦	٥	٤	٢	١	١	المجموع الجزئي
٣٥			٨				المجموع الكلي



الفصل الخامس



5

- الحاسب الآلي والمعلومات
- التحول الرقمي



الحاسب الآلي والمعلومات

التي تنشرها وايضا زيادة التفاعل والتواصل مع الزوار ومنها:

١. الاخبار
٢. الصحافة
٣. الابحاث
٤. المشاريع
٥. المحطات

مع التسارع الكبير في تقنية المعلومات وحرصاً من المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة على مواكبة التطور في هذا المجال فقد كانت ومازالت سباقة في تطبيق أحدث التقنيات التي تمكنها من عرض هويتها وتقديم خدماتها وفق أحدث معايير الجودة والمواصفات وتمكين جميع العاملين من التواصل في بيئة الكترونية آمنة وذلك بربط مختلف المحطات بشبكة واحدة مما ينعكس ايجاباً على سرعة انجاز اعمالها التي تتزايد عاماً بعد عام. وبفضل الله حققت الإدارة العامة للحاسب الآلي والمعلومات انجازات عديدة خلال عام ١٤٣٥-١٤٣٦هـ نذكر بايجاز أبرزها وهي كما يلي:

💧 نجحت الادارة بتجديد شهادات الجودة ISO9001, ISO27001, ISO20000 لمدة سنة قادمة وذلك بعد عمل تدقيق من جهة خارجية.

💧 تم تطوير نظام الشيربوينت ٢٠١٠ الذي يحوي العديد من المزايا كتنظيم إدارة الوثائق والسجلات ومرونة إعطاء الصلاحيات والتكامل مع برامج الأوفيس الأخرى وسهولة إنشاء المواقع الفرعية للإدارات واللجان على الشبكة الداخلية. كما يمتاز ايضا بسهولة البحث عن المعلومة ونشر التقارير والقوائم ومؤشرات تقييم الأداء بالتكامل مع قواعد البيانات. 💧 تطوير البوابة الداخلية للمؤسسة وذلك بالاعتماد على نظام الشيربوينت حيث تم هيكلة البوابة وتطوير المواقع الفرعية للإدارات لنشر معلوماتها والتواصل مع العاملين وإدارة وثائقها ومهامها.

💧 تطوير موقع المؤسسة الخارجي ليواكب التطور الذي حدث في هذا المجال حيث اضحى الموقع متكامل مع الانظمة الداخلية ويتم تحديث معظم اجزائه آلياً. يتميز الموقع الجديد بالعديد من الاجزاء التي تتيح للزوار الاستفادة من المعرفة التي تنتجها المؤسسة والمعلومات



القانونية حيث تم اضافة تقارير واحصائيات على شكل رسوم بيانية منها ما يوضح توزيع القضايا على المدن وباستخدام خرائط قوقل كما تم اضافة خيارات اخرى للبحث عن القضايا وخيارات اضافية للتنبيهات بمواعيد الجلسات.

زيادة سرعات خطوط الانترنت في المركز الرئيسي حيث تمت إضافة ٢٠ م.ب لتتضمن الى ما هو موجود حالياً ليكون المجموع ١٦٥ م.ب.

زيادة حماية تطبيقات المؤسسة التي يمكن الوصول اليها من الانترنت وذلك بتنفيذ مشروع الجدار الناري للتطبيقات.

تطوير نظام حماية أمن الشبكة وتنظيم خدمة الانترنت وحماية البريد الإلكتروني عبر منتجات مكافئة الرائدة في مجال الحماية من المخاطر التقنية.



تم انشاء مساحة عمل لإدارة اجتماعات لجنة التعاملات الإلكترونية الحكومية واخرى لقطاع التشغيل والصيانة واخرى لقطاع التطوير والتخطيط. حيث تتميز مساحات العمل والتي تم أنشاءها في نظام الشيربوينت بإدارة مواعيد الاجتماع الدورية وتحديد الاجندة وتسجيل القرارات وارشفة الوثائق ومحاضر الاجتماعات. كما تتميز بمرونة في اضافة أي اعدادات اخرى. ترقية نظام البريد الإلكتروني الى ٢٠١٠ ثم الى ٢٠١٣ حيث توفر النسخة الجديدة إمكانيات ومزايا تسهل عمل المستخدم منها القدرة على استخدام الاوتلوك عن بعد عن طريق الانترنت بنفس إمكانيات استخدامه من داخل شبكة المؤسسة كما توفر خصائص متقدمة للربط مع الأجهزة الذكية وأجهزة الجوال وتوفر أيضا خيارات وإمكانية أكثر في عملية البحث مما يساهم بسرعة الوصول للمعلومات.

تم توحيد خدمة البريد الإلكتروني لتكون مركزية بدل ان كانت موزعة في المحطات الرئيسية مما يزيد من القدرة على تقديم خدمة أكثر أمان وأسرع، كما تم زيادة الطاقة الاستيعابية لصناديق البريد لجميع الموظفين بالمؤسسة.

الجدير بالذكر ان نظام البريد الإلكتروني يحوي اكثر من ١١ الف صندوق بريد بإجمالي حجم يناهز ٢,٩ تيرابايت وبمعدل استقبال يزيد عن ١٢٨ الف رسالة شهرياً ٨٠ الف منها داخلية ، وما يقارب ٤٨ الف رسائل خارجية.

وقعت المؤسسة على اتفاقية مع شركة مايكروسوفت العالمية لتجديد تراخيص استخدام أنظمة وتطبيقات الشركة لمدة ثلاث سنوات حيث تغطي أنظمة الخوادم وتطبيقات الأجهزة المكتبية. وستستفيد المؤسسة من هذه الاتفاقية من الدعم الفني والحصول على الترقية بشكل مجاني خلال مدة التراخيص كما ستحصل على عروض خاصة وخصومات لأي منتج يتم اصداره خلال فترة الاتفاقية.

تركيب نظام للمساعدة الفنية للموارد البشرية لاستقبال ومتابعة الاستفسارات والشكاوى الواردة لوحدة العناية بالموظفين التي استحدثت مؤخراً كما يتيح للموظفين متابعة استفساراتهم آلياً. يقوم النظام ايضا بأرسال الاشعارات والتنبيهات واصدار التقارير والاحصائيات.

تم تطوير النسخة الثانية من نظام ادارة وارشفة القضايا الخاص بالإدارة العامة للشؤون

• تحديث جدران الحماية الداخلية لتشمل ميزات اضافية مثل الحماية من الفيروسات عبر الشبكة الداخلية للخوادم.

• توفير أنظمة جدران الحماية الخارجية وكشف التسلل التي تتميز بمزايا عديدة منها:

١. القدرة على منع التسلل قبل حدوثه.

٢. القدرة على كشف الفيروسات قبل ولوجها إلى شبكة المؤسسة.

٣. مراقبة تدفق البيانات لمعرفة أي من الخدمات عليها حمل زائد.

٤. إصدار التقارير والإحصائيات.

• تركيب نظام خاص بالمساعدة الفنية للموارد البشرية الذي يستقبل الاستفسارات والشكاوى التي ترد إلى وحدة العناية بالموظفين الذي يمكن الموظفين من ارسال ومتابعة استفساراتهم الى الموارد البشرية ألياً كما يحوي النظام على عدة مزايا منها إرسال اشعارات بفتح واغلاق الطلبات واصدار التقارير والإحصائيات.

• ترقية نظام الأرشفة الإلكترونية (DocuWare) الذي يستخدم لحفظ الوثائق ومتابعتها وتم تطبيقه حالياً على مكتب المحافظ ونائب المحافظ للتشغيل والصيانة والشؤون الفنية وشعبة الحسابات التجارية والإدارة العامة للإسكان.

• توفير وتجديد عدد من تراخيص الأنظمة مثل:

١) Quest Changeauditor

٢) VM Ware

٣) Citrix Online

٤) Dameware

• تطوير وتحسين الشبكات في المركز الرئيسي والمحطات على النحو التالي:

١. المركز الرئيسي:

• تحديث أنظمة الشبكة اللاسلكية بالمركز الرئيسي والتي من أهمها نظام التحكم بالوصول الى ACS وكذلك نظام MSE.

• زيادة السعة التخزينية للتخزين الاستراتيجي.

• تحسين الاتصال بين الخوادم ووحدتي التخزين الاستراتيجي.

• تجديد الرخص للبرامج VMware لمدة ٣ سنوات و Rack Servers لمدة سنتان.

٢. محطة الخبر:

• تغيير شبكات المحطة وتوحيدها بالكامل على نظام سيسكو وإلغاء الأنظمة القديمة.

٣. محطة الشقيق:

• العمل جاري لتنفيذ مشروع ربط محطات الضخ الجديدة بمحطات الشقيق بشبكة المؤسسة.

• الانتهاء من استبدال خادم DC وترقيته لـ MS Windows Server ٢٠٠٨.

• استبدال كوابل الفايبر الرئيسية للانترنت من ١ جيجا بت الى ١٠ جيجا بت.

• تركيب Switch POE الداعمة للطاقة في جميع الكابلات في محطة الشقيقة.



٤. محطة الجبيل:

تغيير الموزع الفرعي الخاص بالشبكة بمحطة الجبيل الى موزع من نوع حديث يعمل بتقنية وبرتوكول VSS وتحديث الموزعات الطرفية المتصلة إلى موزع Cisco ٢٩٦٠ .

٥. محطة ينبع:

- تم تغيير جميع موزعات الشبكة بمحطة ينبع الى موزعات حديثة من نوع Cisco .
- نقل خوادم المحطة في غرفة البيانات الرئيسية وتركيب كباثن جديدة للخوادم.
- تثبيت نظام WSUS و SCCM بالمحطة لمتابعة اجهزة المستخدمين وتحديثها.

٦. محطة جدة:

- توسعة الشبكة لكثير من المباني في المحطة وإدارة الساحل.
- تطبيق نظام DHCP Snooping بجميع موزعات المحطة حيث يمنع هذا النظام أي جهاز غير موثوق به من توزيع IP.

- ترقية عدد من خوادم المحطة من نظام ويندوز ٢٠٠٣ الى ٢٠٠٨.

- ترقية انظمة التشغيل في جميع الاجهزة الشخصية بالمؤسسة لتكون ويندوز ٧ كحد ادنى.
- استحداث خادم تطبيقات اوراكل مستقل جديد لنظام الضمانات البنكية BGIS وإدراجه ضمن سياسة النسخ الاحتياطي.

- ربط المؤسسة بقناة التكامل الحكومية GSN بحيث تتمكن المؤسسة بعد هذا الربط من بناء تطبيقات للاستفادة من الخدمات التي تقدمها الجهات الحكومية الاخرى عبر هذه القناة ومنها:

١. شهادة الزكاة المقدمة من مصلحة الزكاة والدخل.
٢. تصنيف المقاولين المقدمة من وزارة الشؤون البلدية والقروية.
٣. خدمة نطاقات من وزارة العمل.
٤. خدمة الصكوك العقارية من وزارة العدل.
٥. خدمة سجل الخريجين التي تقدمها الجامعات.

توفير ما يزيد على (١٨٥٣) جهاز حاسب آلي وملحقاته موزعة بين المركز الرئيسي والمحطات بزيادة عن العام الماضي بنسبة ١١, ٧ % .

تطوير نظام مراقبة الشبكة (PRTG) وإضافة خصائص تحليل بيانات استهلاك خطوط اتصال الشبكة الواسعة. كما تم ترقية نظام (Zabbix) لمراقبة حالة خدمات تقنية المعلومات. تنفيذ خطة التدريب ١٤٣٥/١٤٣٦ هـ واعداد خطة ١٤٣٦/١٤٣٧ هـ لرفع كفاءة العاملين في تقنية المعلومات في الإدارة.

تم استقبال ٧٣٣٣ طلب عن طريق نظام المساندة الفنية قسم الدعم الفني من جميع المحطات منها ٣٧٩٧ طلب في المركز الرئيسي.

تطوير نظام لإدارة اعمال لجنة فحص العروض حيث يهدف النظام الى تنسيق الاجتماعات وجدولة المواضيع وايضا جدولة المشاريع. كما يتميز النظام بإصدار التقارير وارشفة محاضر الاجتماع.

استشعارا من المؤسسة بمسؤوليتها الاجتماعية وحرصا منها على خدمة المجتمع فقد شاركت في التدريب الصيفي لخريجي كليات الحاسب والمعلومات والتعاون مع الجامعات والكليات السعودية واعداد الخطط الخاصة بذلك.



التحول الرقمي

وبتضافر الجهود ودعم الإدارة العليا وتقاني فرق العمل من المؤسسة واحترافية الشركاء العاملين في البرنامج فقد حصلت المؤسسة ممثلة في برنامج التحول الرقمي على عدد من الجوائز كان آخرها الحصول على الجائزة العالمية للقيادة الرائدة لتطبيق أفضل الممارسات في إدارة المشاريع (PMO) لعام ٢٠١١م حيث كانت المؤسسة قد تقدمت بمشروعها للتحول الرقمي في المسابقة على هذه الجائزة متنافسة مع عدداً كبيراً من شركات المرافق العالمية في العديد من دول العالم، وحصل مشروع المؤسسة على التقييم الأعلى كمشروع نموذجي يعكس مبادرة ناجحة طويلة المدى لمنشأة ضخمة كالمؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة، ومن ثمرات هذا النجاح المميز ما لقيه البرنامج من دعم وتقدير من قبل مجلس إدارة المؤسسة والذي أبدى رضاه عن سير العمل في البرنامج والإنجازات التي تحققت والجوائز المحلية والدولية التي حصل عليها وأوصى مجلس إدارة المؤسسة باستمرار دعم البرنامج باعتباره مشروعاً استراتيجياً للمؤسسة.



حققت المؤسسة ممثلة ببرنامج التحول الرقمي نجاحات متميزة تتمثل في تطبيق نظام تخطيط موارد المنشآت (ERP) ويجري حالياً تنفيذ المرحلة الثالثة من برنامج التحول الرقمي والتي تشتمل على تطبيق مجموعة جديدة من المبادرات الإدارية والتقنية لخدمة بقية قطاعات المؤسسة بعد تطبيق أنظمة تخطيط موارد المنشأة والتي يقوم بتنفيذها وإدارتها مجموعة من شركات متخصصة بمشاركة فرق من العاملين في المؤسسة مع وجود خطة طموحة لإنهاء المشروع وفق المدة الزمنية المحددة له.

ومن يعرف طبيعة منشأة صناعية مثل المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة يدرك حجم التحدي والعقبات الإدارية مما يستدعي تطبيق نظامين ماليين (نظام حكومي ونظام تجاري)، وكذلك لوجود تحديات جغرافية في الساحلين الشرقي والغربي للمملكة بالإضافة إلى العدد الكبير من الموظفين الذي يصل إلى العشرة آلاف موظف. هذا بالإضافة إلى إدارة شبكة نقل للمياه تغطي جميع المناطق الحضرية في المملكة.

ومما يزيد المهمة صعوبة أهمية أن المؤسسة هي المصدر الاستراتيجي للمياه المحلاة في المملكة حيث يكون ضغط العمل واهتمام الإدارة التنفيذية باستمرار الإنتاج مما يجعل الوقت اللازم لتطوير الأنظمة والتقبل السريع لاستخدامها يشكلان عبئاً إضافياً على العاملين في البرنامج، ورغم كون المؤسسة منشأة صناعية مجال عملها الأول إنتاج المياه المحلاة ومن ثم توليد الكهرباء إلا أن المبادرات لتحديث البنية التحتية وتوظيف أفضل وسائل التقنية الحديثة هي هاجس إدارتها وعلى رأسها معالي محافظ المؤسسة، ففي حين أخذت أنظمة المراقبة والتحكم الرقمي (DCS) موقعها في إدارة وحدات التشغيل، أطلقت المؤسسة عدة مبادرات لتحديث البنية التحتية وبناء استراتيجية لتقنية المعلومات وأيضاً مبادرة برنامج التحول الرقمي الذي يعول عليه في إحداث نقلة نوعية من خلال تطوير العمليات وتطوير قدرات العاملين بالمؤسسة وتطوير التقنيات المستخدمة بتطبيق الممارسات العالمية المثلث بهذا الاتجاه.

الهدف من البرنامج

الهدف الرئيسي لبرنامج التحول الرقمي هو إحداث تحول نوعي في تطوير الإجراءات والعمليات وتطوير قدرات العاملين بالمؤسسة وتطوير التقنيات المستخدمة من خلال تطبيق أفضل الممارسات العالمية المثلى في مجال تقنية المعلومات وذلك من خلال التمشي مع التوجه العالمي الحديث في تحويل قطاع تقنية المعلومات من جهاز خدمي (IT as a Service Provider) إلى شريك استراتيجي وممكن للأعمال (IT as Strategic Business Enabler).

لا شك أن تحقيق هذا الهدف يتطلب الكثير من العمل والجهد والتخطيط والتنسيق، ولهذا فقد تبنى البرنامج ومنذ البداية أن يتم العمل من خلال خطط تقنية واستراتيجية متطورة إضافة إلى تطبيق المنهجيات العالمية في تنفيذ جميع الأعمال في البرنامج ومن هذه المنهجيات على سبيل المثال منهجية إدارة مشاريع تقنية المعلومات (PMI) ومنهجية اوراق لتطوير التطبيقات المعروفة بالمسمى (ABF). كما إتبع البرنامج سياسة تبني أفضل الممارسات العالمية المثلى (Best Practice Approach) كأسلوب مثالي لتحقيق أفضل النتائج المبنية على التجارب الناجحة كأقصر طريق لتحقيق نتائج عملية مباشرة دون الحاجة للدخول في مشاريع غير محسوبة النتائج.

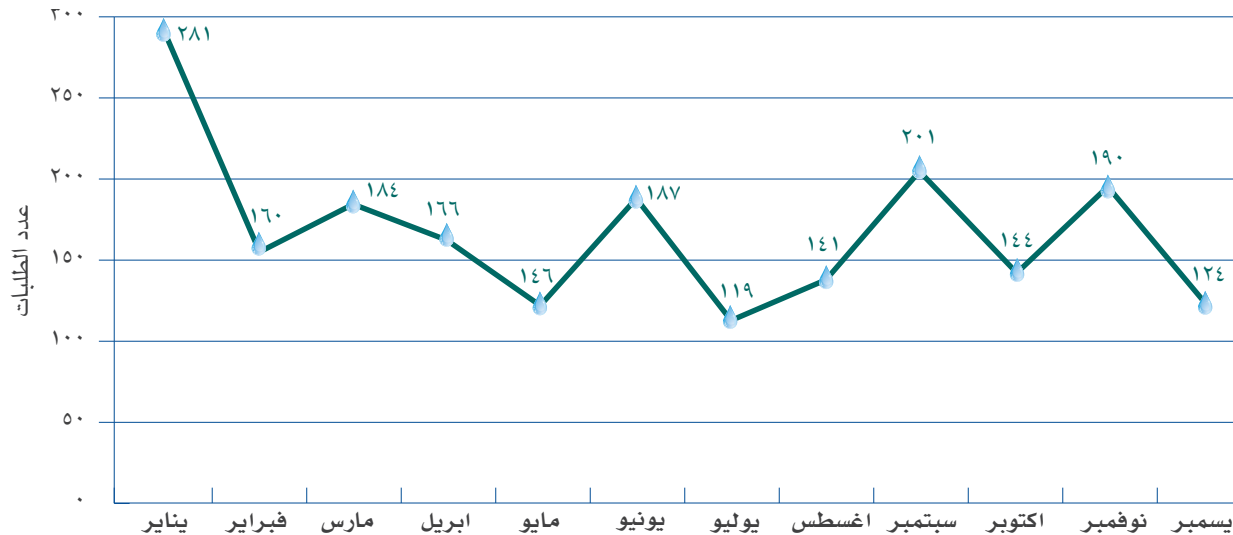
ومما تجدر الإشارة اليه هو البرنامج قد اعتمد منذ البداية منهجية معهد إدارة المشاريع العالمية (PMI) ويبادر لتطبيق المفاهيم الحديثة لإدارة المشاريع من خلال إنشاء مكتب إدارة المشروع خاص بالبرنامج (PMO) والذي يقوم بإدارة المشاريع وفقا لمنهجية علمية معتمدة ومجربة عالميا ، كما تم تصميم وتنفيذ برنامج لإدارة التغيير (Change Management) وفق منهجية علمية لتهيئة المؤسسة والعاملين فيها للتعامل مع الأنظمة والتطبيقات الحديثة والذي يعتبر من أهم عناصر نجاح مثل هذه المشاريع التي سينعكس تطبيقها على مستوى وأسلوب أداء الأعمال والعاملين بالمؤسسة.



إنجازات البرنامج:

- لقد حقق البرنامج للمؤسسة نجاحات غير مسبوقة ليس فقط في مجال تطبيق الأنظمة، بل أيضاً في تطبيق مفهوم إدارة المشاريع وإدارة التغيير، وفيما يلي ملخص مختصر عن أهم إنجازات البرنامج في هذا السياق والتي تشمل ما يلي:
- تشغيل ودعم أنظمة تخطيط موارد المؤسسة (أوراكل).
- تجديد رخص المزاولة والدعم للتطبيقات وقواعد البيانات للعام ٢٠١٤م.

إحصائيات طلبات المساندة الفنية



ب- إحصائيات الأعمال التقنية:

١. التوقفات المجدولة ومقارنتها بالتوقفات الاضطرارية المفاجئة للعام ٢٠١٤م.

نوع العملية	عدد التوقفات
التوقفات المجدولة	٤٨
الصيانة وتطبيق المتغيرات (خلال العطلة الأسبوعية)	٢٠
التوقفات الاضطرارية	١
قصور بمشغل الأباتشي	١
مشاكل بالمساحات في القرص الصلب	١
المجموع	٧٠

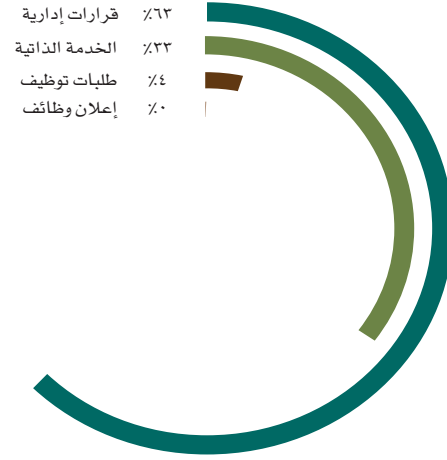
٢. إحصائيات ما تم صيانتة وتحديثه خلال ٢٠١٤م.

إحصائيات ما تم صيانتة وتحديثه خلال ٢٠١٤م	
عدد التقارير	٦٠
عدد التبليغات	٦٣
عدد الضوابط	٤٢٢
عدد الشاشات	٢٠
عدد التنبيهات	٥

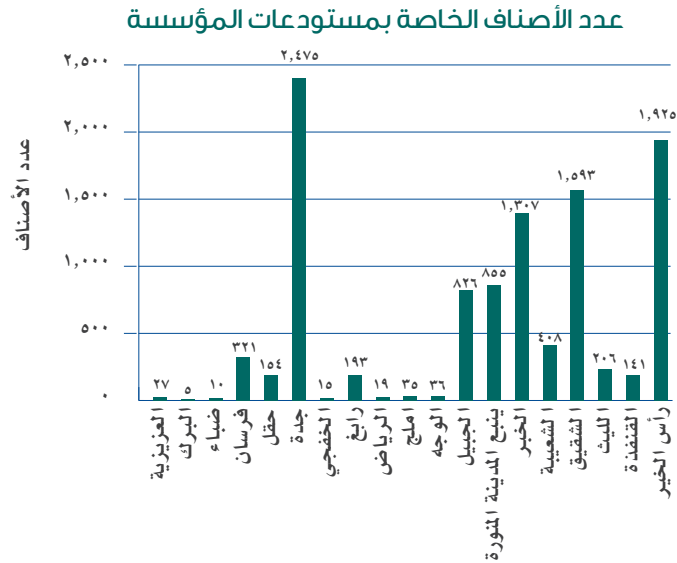
ج- إحصائيات أنظمة اوراقكل:

١- إحصائيات نظام اوراقكل للموارد البشرية:

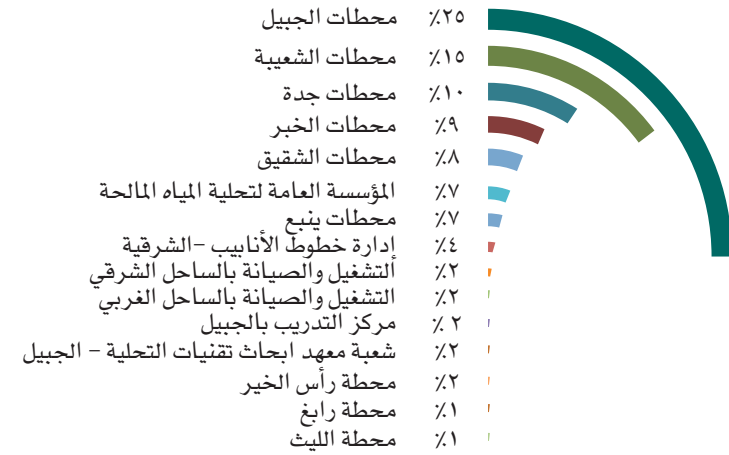
الحركات للعام ٢٠١٤م



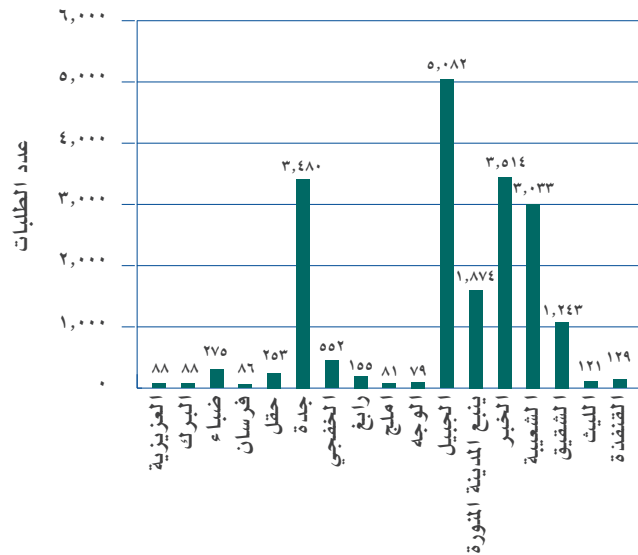
٣. إحصائيات نظام اوراكل للتموين:



القرارات التدريبية بالمواقع



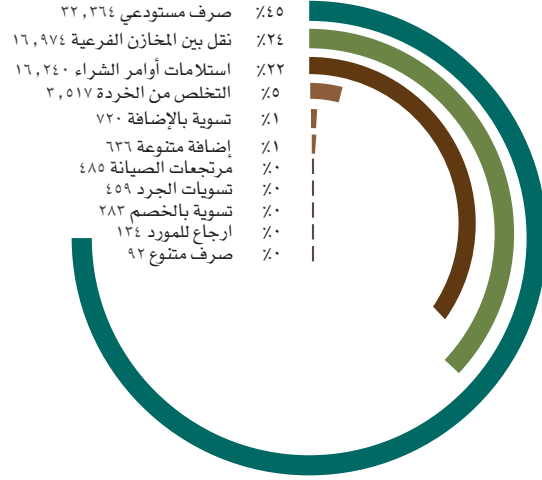
عدد طلبات الصرف الخاصة بمستودعات المؤسسة



٢. إحصائيات نظام اوراكل المالي:

نظام المدفوعات	
عدد حركات المدفوعات	١٩,٦١١
عدد الشيكات المصدرة	١٢,٢٣٤
نظام المقبوضات	
عدد حركات المقبوضات	٨٥١
عدد ايصالات القبض	٣,٣٦٦

عمليات المخازن بالمؤسسة



إحصائيات عمليات المشتريات بالمؤسسة

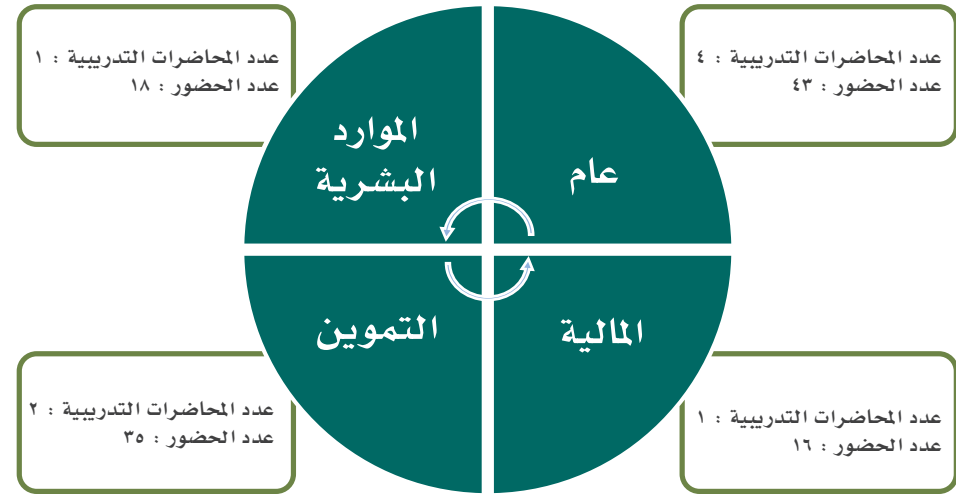


طلبات أصناف المخازن بالمؤسسة



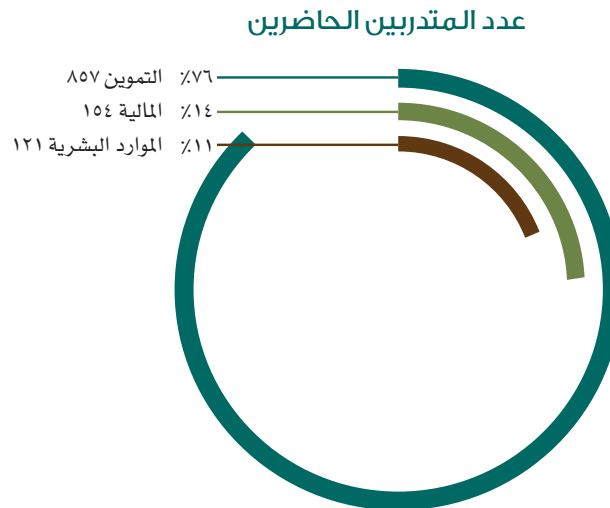
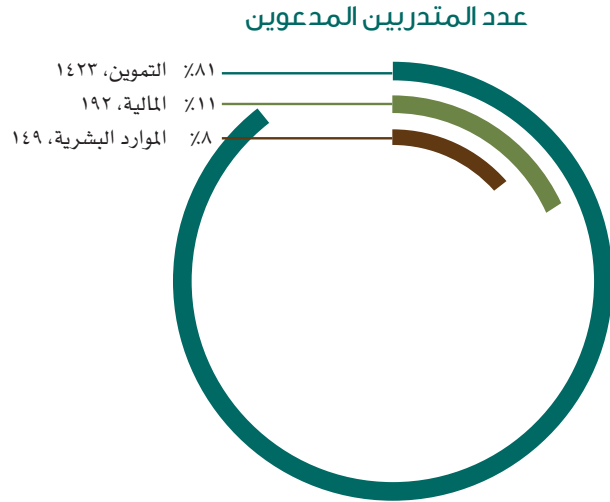
٤- إحصائيات تدريب مستخدمي أنظمة اوراق الإصدار الثاني عشر

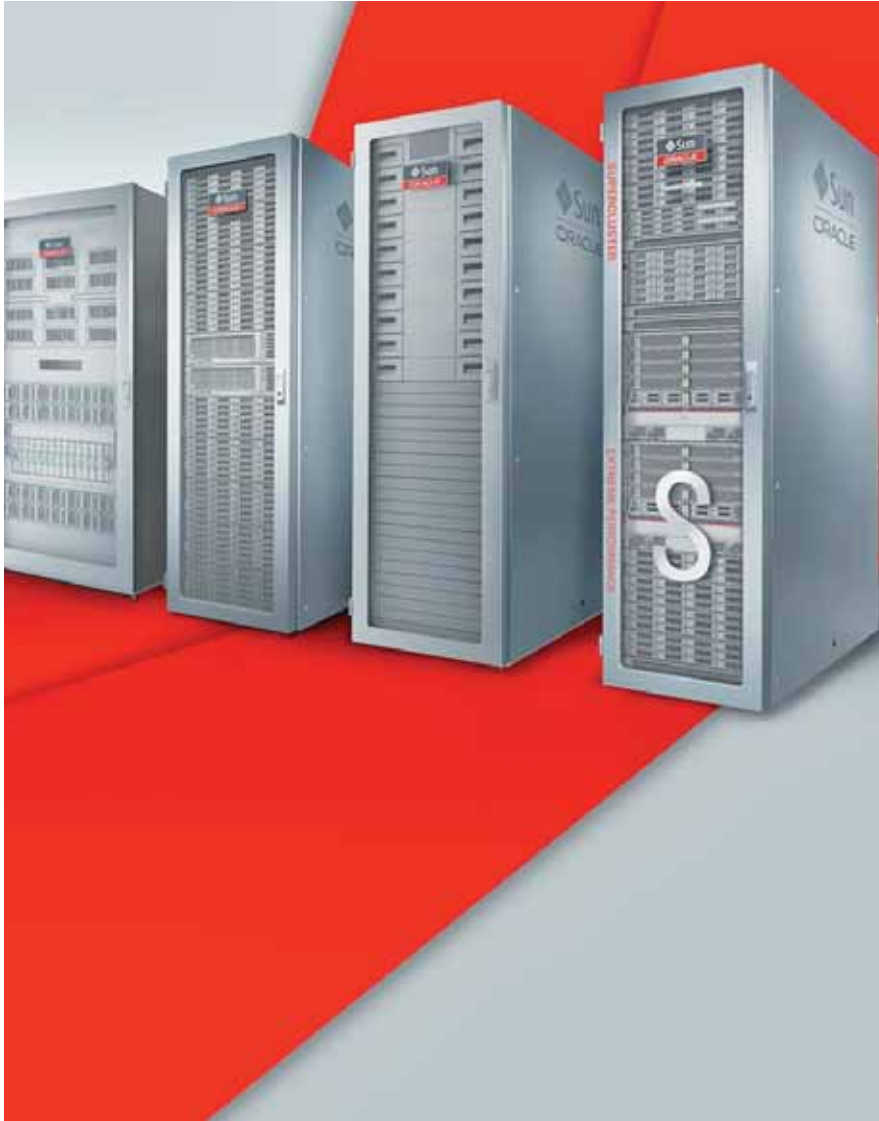
أ. مستوى الوظائف القيادية والإشرافية:



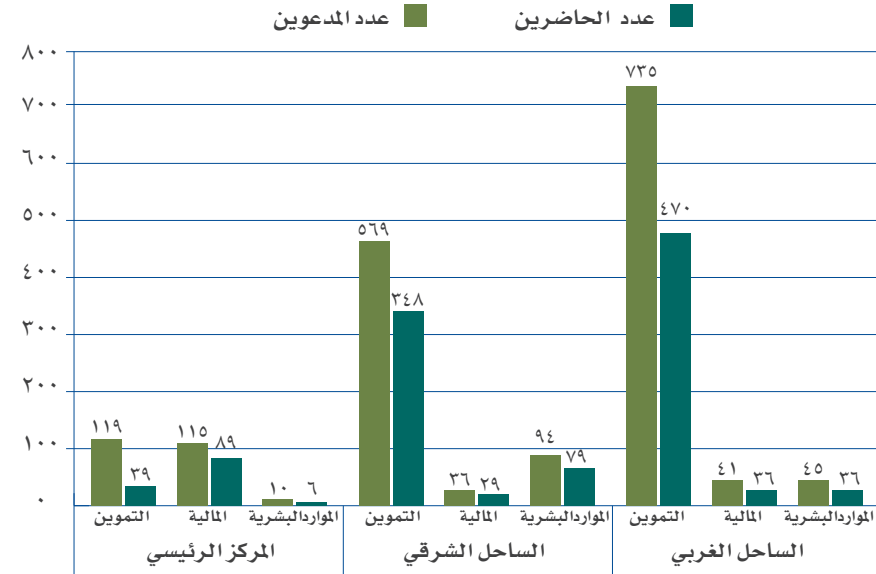
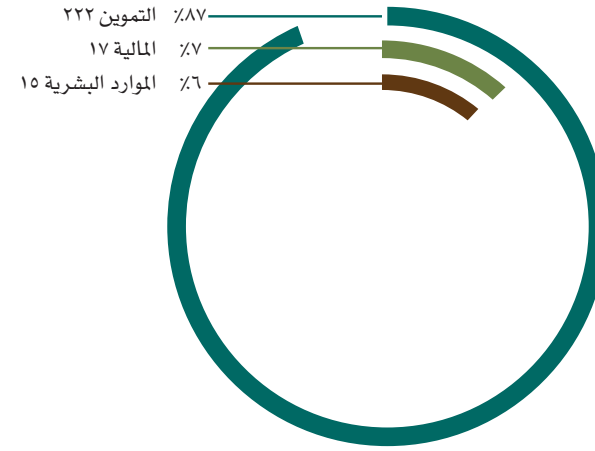
مجموع المحاضرات التدريبية : ٨
مجموع الحضور : ١١٢

ب. مستوى المستخدمين النهائيين:

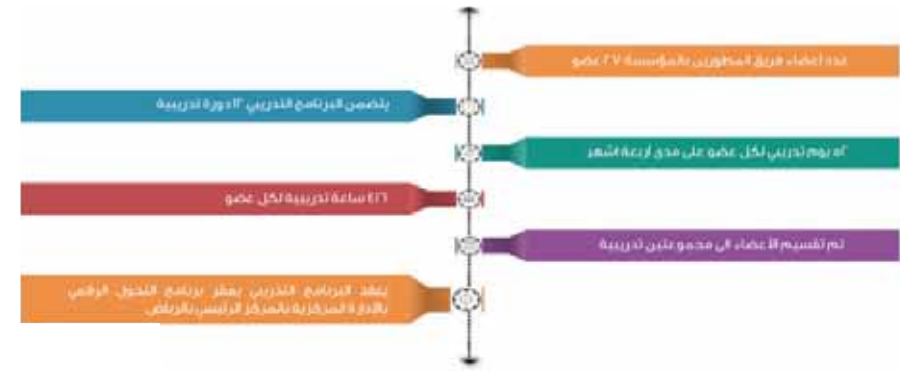




عدد تكرار الحصص التدريبية

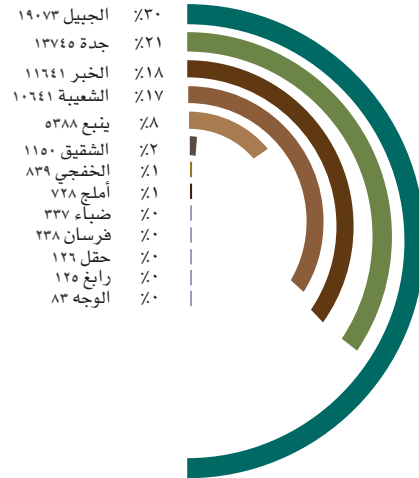


ج. مستوى المستخدمين التقنيين:



البيانات التشغيلية:

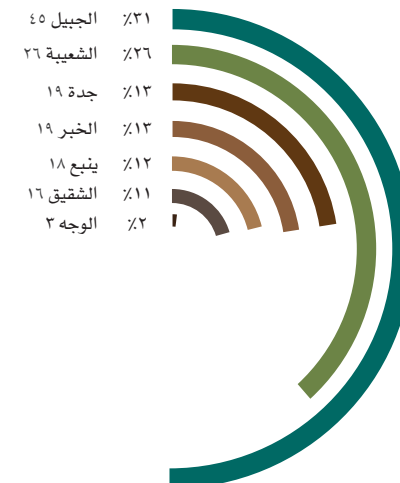
عدد عمليات الصيانة التصحيحية الخاصة بمعدات المؤسسة لكل محطة.



د- تشغيل ودعم نظام إدارة أصول المؤسسة (انفور):

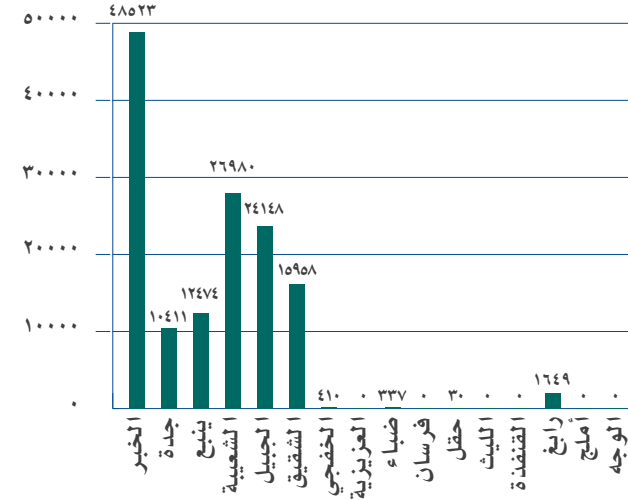
- تجديد رخص المزاولة والدعم للتطبيقات وقواعد البيانات للعام ٢٠١٤م.
- تقديم الدعم الكامل لجميع أنظمة الصيانة لإدارة أصول المؤسسة.
- تحقيق متطلبات اللجان المشكلة بالمؤسسة من بيانات تفصيلية وتقارير وإحصائيات.
- إحصائيات:

إحصائيات طلبات المساندة الفنية



عدد عمليات الصيانة الدورية:

عدد عمليات الصيانة الدورية (الوقائية) الخاصة بمعدات المؤسسة لكل محطة.



المشاريع:

يقوم برنامج التحول الرقمي بالعمل على تنفيذ متطلبات الجهات المستفيدة وتوجيهها في المؤسسة بالتحول بالعمل الى بيئة الكترونية من خلال عدد من المشاريع، حيث تم خلال العام ٢٠١٤م الإعداد والتخطيط لعدد من المشاريع المقسمة إلى:

١. أنظمة تخطيط موارد المؤسسة.

- ١-١ مشروع تطوير نظام أوراكل للرواتب.
- ١-٢ مشروع تطوير نظام أوراكل للأصول الثابتة.
- ١-٣ مشروع تطوير نظام أوراكل للموارد البشرية (المرحلة الثالثة).
- ١-٤ مشروع تطوير نظام أوراكل المالي (المرحلة الثالثة).

- ١-٥ مشروع تطبيق نظام أوراكل للمنافسات الحكومية الإلكتروني.
- ١-٦ مشروع تطبيق نظام أوراكل لإدارة العيادات الطبية.
- ١-٧ مشروع تطبيق نظام أوراكل لإدارة المجمعات السكنية.
- ١-٨ مشروع تطوير بوابة الخدمات الإلكترونية.
- ١-٩ مشروع تطبيق أنظمة أوراكل للأجهزة الذكية.
- ١-١٠ مشروع تطبيق نظام أوراكل للتقارير الذكية ومؤشرات الأداء.
- ١-١١ مشروع تطبيق تصنيف الميزانية الجديد.

٢. أنظمة إدارة أصول المؤسسة.

- ٢-١ ترقية نظام إنفور للإصدار الحادي عشر.
- ٢-٢ ربط أنظمة أوراكل لتخطيط موارد المؤسسة بنظام إنفور.
- ٢-٣ تطبيق نظام أذونات العمل لإدارة أصول المؤسسة.
- ٢-٤ تطبيق نظام إنفور لصيانة المجمعات السكنية.
- ٢-٥ تطبيق نظام إنفور لورش السيارات.
- ٢-٦ تطبيق نظام إنفور بمحطات رأس الخير وخطوط النقل.

وقامت المؤسسة على دعم تحقيق هذه المشاريع من خلال تشكيل لجنة التعاملات الإلكترونية بالمؤسسة برئاسة معالي المحافظ وعضوية أصحاب السعادة النواب ومدير عام الشؤون الإدارية والمالية ومدير عام الحاسب الآلي والمعلومات ومدير برنامج التحول الرقمي، حيث تم عقد عدد من الاجتماعات تم من خلالها اعتماد المشاريع المذكورة وفق خطة زمنية خلال العام ٢٠١٥/٢٠١٦م.

كما سيقوم البرنامج بدراسة وتطوير أعمال مكتب إدارة المشاريع وتطوير الإطار العام للمكتب والمنهجية (السياسات - الإجراءات - العمليات) التي سوف تتبع في إدارة المشاريع وتحديد القوالب والنماذج التي سوف يتم إستخدامها، وايضا تقييم المبادرات وتحديد أولوياتها بما يخدم اهداف المؤسسة الإستراتيجية.

الفصل السادس



6

- الت هيل
- الجودة
- التخصيص والشؤون التجارية
- مشاريع القطاع الخاص المشتركة
- العلاقات العامة والصناعية



التأهيل

في إطار توجه المؤسسة لإعادة هيكلة إداراتها، صدر قرار معالي المحافظ بتاريخ ١٤٢٧/١٢/١٩ هـ بإنشاء إدارة مستقلة للتأهيل وفصلها عن الإدارة العامة للحاسب الآلي والمعلومات وتتبع مباشرة لنائب المحافظ للشؤون الفنية والمشروعات وتتولى مهام تأهيل المقاولين والاستشاريين والمصنعين ومقاولي الباطن وباطن الباطن للمشاريع التي تقوم المؤسسة بتنفيذها ، إضافة إلى إصدار شهادات حسن الأداء للشركات عن الأعمال التي قامت بتنفيذها للمؤسسة.

وخلال العام المالي ١٤٣٦/٣٥ هـ (٢٠١٤م) ، استقبلت إدارة التأهيل أكثر من ٧٥٩ طلب تأهيل في ١٣٠ منافسة، وتمت الموافقة على ٣٩٤ طلباً منها، كما تم تسجيل أكثر من ٤١٨٧ شركة في برنامج التأهيل حتى الآن وتقوم الإدارة حالياً بتأهيل عدد من مقاولي الباطن لعدد ١٥ مشروع رئيسي قائم حسب الجدول التالي:

م	المشروع	مقاولي الباطن
١	تنفيذ نظام نقل مياه الطائف - الباحة	١٠٢
٢	أنشاء محطة تحلية رأس الخير المرحلة الأولى - محطة تحلية المياه	١٠٦
٣	أنشاء محطة تحلية رأس الخير المرحلة الأولى - محطة القوى الكهربائية	٣٩٤
٤	تنفيذ نظام نقل مياه رأس الخير - الرياض (بي ٢+ سي)	١٢٩
٥	تنفيذ نظام نقل مياه رأس الخير - حفر الباطن	٥٦
٦	مشروع محطة التحلية بجدة - المرحلة الثالثة بالتناضح العكسي	٨٢
٧	مشروع خطوط نقل الطاقة لإيصال الطاقة الكهربائية لمحطات الضخ لنظام نقل مياه ينبع - المدينة المنورة (المرحلة الثالثة) / المجموعة الثانية.	٣٢
٨	إنشاء محطة ينبع لتحلية المياه وتوليد الطاقة الكهربائية - المرحل الثالثة / محطة القوى الكهربائية - بي	٢٧٢
٩	إنشاء محطة ينبع لتحلية المياه وتوليد الطاقة الكهربائية - المرحل الثالثة / محطة التحلية- دي	٥٧
١٠	تنفيذ نظام نقل مياه ينبع المدينة المنورة - المرحلة الثالثة	١٨٥
١١	مشروع تحديث أنظمة التحكم والمراقبة والاتصالات (SCADA) لخطوط نقل المياه من الرياض إلى القصيم	٢٧
١٢	مشروع أنشاء ١٧ وحدة سكنية بالمجمعات السكنية بمحطة الخبر	٧
١٣	مشروع أنشاء المجمعات السكنية بمحطة جدة	٥
١٤	إنشاء مدرسة متوسطة للبنات بالخبر ومدرسة تحفيظ القرآن الكريم بالجبيل	٣
١٥	تنفيذ خطوط التغذية الجديدة لمدينة الرياض	١٣

برنامج التأهيل:

متابعة طلبه عن طريق موقع المؤسسة الإلكتروني واستكمال جميع النواقص والطلبات من خلاله دون الحاجة إلى الحضور إلى المؤسسة ، كما يتيح للمسؤولين وذوي الاختصاص الاطلاع على بيانات الشركة والمشاريع.

هذا البرنامج عبارة عن قاعدة بيانات تحتوي على بيانات الشركات والمشاريع المطروحة والمشاريع التي يتم تنفيذها ، بحيث يتم استلام طلبات التأهيل إلكترونياً ويتم النظر فيها واتخاذ ما يلزم عن طريق البرنامج من خلال المعلومات المتوفرة، كما يمكن لصاحب الطلب



لقد بدأت المؤسسة ببناء كيان الجودة من خلال تطبيق نظم ادارة الجودة المختلفة ، حتى اذا تجاوزت الجودة في بعض القطاعات المختلفة مرحلة نظم الجودة ، بدأت مرحلة ثانية الا وهي النمذجة المتميزة. في هذه المرحلة يتم نمذجة اجراءات العمل بطريقة متميزة باستخدام اساليب حديثة وفعالة وذلك من خلال تطبيق منهجيات حديثة وادوات آلية مبتكرة. تتمثل المنجزات في المشاريع المنجزة في الاعمال الموضحة ادناه.

تنفيذ مشروع نمذجة وتوثيق إجراءات العمل ، والذي يهدف إلى توثيق وتوحيد إجراءات العمل بالمؤسسة في برنامج BIC وقد تم الانتهاء من نمذجة إجراءات الوحدات الادارية التالية:

قطاع الشؤون الفنية والمشروعات:

- الإدارة العامة للدراسات والتصاميم.
- الإدارة العامة لتنفيذ المشروعات.

قطاع التشغيل والصيانة:

- محطات الشعيبة.

قطاع الشؤون المالية والإدارية:

- الإدارة العامة للشؤون الإدارية.
- إدارة الاتصالات الادارية.
- إدارة شؤون الموظفين.
- قسم الحركة.

الإدارة العامة للشؤون المالية:

- إدارة التدقيق.
- إدارة الحسابات.

- إدارة الخزانة.

- الإدارة العامة للوثائق والمحفوظات.

ويجري الان تنفيذ نمذجة اجراءات الوحدات التالية للمرحلة الثانية :

استكمال نمذجة إجراءات الشؤون الإدارية بالموارد البشرية.

استكمال نمذجة إجراءات مركز التدريب.

استكمال نمذجة جميع إجراءات الادارات التي تم نمذجتها بالمرحلة الاولى في مختلف

القطاعات وربطها بالنماذج.

جاري العمل على توقيع عقد استشارة تطبيق نظام إدارة الجودة الأيزو ٩٠٠١ على

محطات الساحل الشرقي و خطوط النقل و ادارتي الساحلين (١٢ وحدة) وهي:

- إدارة التشغيل والصيانة بالساحل الغربي.

- إدارة التشغيل والصيانة بالساحل الشرقي.

- محطة رأس الخير.

- محطات الجبيل.

- محطات الخبر.

- محطة الخفجي.

- إدارة خطوط النقل بالشرقية.

- إدارة خطوط النقل بالجبيل - الرياض.

- إدارة خطوط النقل برأس الخير - الرياض.

- إدارة خطوط النقل ينبع - المدينة.

- إدارة خطوط النقل بالشعيبة.

- إدارة خطوط النقل بالشقيق.

التخصيص والشئون التجارية

أنشئت الإدارة العامة للتخصيص والشئون التجارية بالقرار رقم ٢٩٨١٥ وتاريخ ١٧/٧/١٤٣٢هـ وترتبط تنظيمياً بمحافظ المؤسسة، وأبرز مهامها إدارة عملية طرح مشاريع الشراكة بين القطاعين العام والخاص، وإعداد الاتفاقيات التعاقدية الخاصة ببيع الماء والكهرباء، ومتابعة عقود واتفاقيات الشراكة بين القطاعين العام والخاص، والتنسيق مع الجهات التنظيمية لاستصدار الرخص للمحطات وخطوط الأنابيب ووضع لوائح ومعايير إنتاج ونقل المياه والطاقة الكهربائية وتقديم الدعم اللازم، بالإضافة إلى استكمال أعمال البرنامج التنفيذي لتخصيص المؤسسة وإعادة هيكلتها.

وقامت الإدارة العامة للتخصيص والشئون التجارية خلال العام ١٤٣٥/١٤٣٦هـ (٢٠١٤م) بإنجاز عدد من المهام أبرزها:

استخراج الرخص اللازمة للمحطات وأنظمة النقل من قبل الجهات التنظيمية بعد التنسيق مع القطاعات والإدارات ذات العلاقة وذلك على النحو التالي:

- استصدار رخص المحطات الجديدة لعدد (٢) محطة.
- استصدار رخص لعدد (٧) أنظمة نقل جديدة.
- تجديد رخص لعدد (٢٦) محطة قائمة.
- تجديد رخص لعدد (٧) أنظمة نقل قائمة.

● مناقشة الاتفاقيات التجارية للماء والكهرباء مع الجهات الخارجية ذات العلاقة.

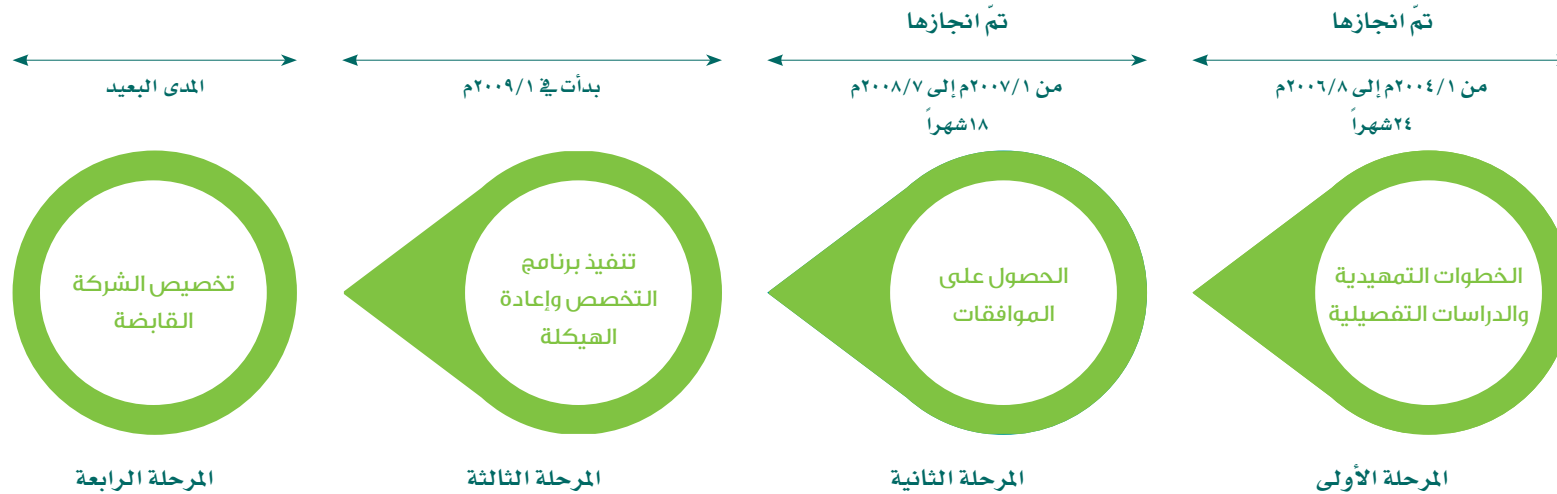
● حصر وتوثيق الفرص الاستثمارية التي يمكن للمؤسسة الاستفادة منها مستقبلاً.

● المشاركة في دراسة تطوير سوق الكهرباء التنافسي، ودراسة إعداد معايير أداء خاصة بتحلية

المياه، ودراسة بيئة وإجراءات الاستثمار في المملكة، ودراسة التعريف.

● المشاركة في المؤتمرات والندوات المتعلقة بمشاركة القطاع الخاص وفرص الاستثمار.

أما فيما يخص البرنامج التنفيذي لتخصيص المؤسسة وإعادة هيكلتها فتم الانتهاء سابقاً من أعمال المرحلة الأولى والمرحلة الثانية وجزء من أعمال المرحلة الثالثة.





وبهذا الشأن قامت الإدارة العامة للتخصيص والشئون التجارية هذا العام بعدد من الخطوات منها:

التواصل مع المجلس الاقتصادي الأعلى وتقديم عروض عن مستجدات تخصيص المؤسسة وخطواتها التطويرية والإجابة على الاستفسارات والملاحظات.

متابعة مستجدات برنامج تخصيص المؤسسة وإعادة هيكلتها مع الجهات ذات العلاقة.

التواصل مع الجهات المعنية والإجابة على الاستفسارات الواردة وإعداد التقارير والعروض المطلوبة عن البرنامج.

التواصل مع بعض الجهات المستهدفة بالتخصيص للاطلاع على تجاربهم وتبادل الخبرات.

ولا تزال هناك عدد من المهام المتبقية في المرحلة الثالثة (تنفيذ التخصيص وإعادة الهيكلة) وكامل أعمال المرحلة الرابعة (تخصيص الشركة القابضة) يتطلب استكمالها صدور الموافقة على تحويل المؤسسة إلى شركة حيث رُفعت وثائق تأسيس الشركة إلى المجلس الاقتصادي الأعلى بتاريخ ٢٠ ربيع الأول ١٤٣١هـ. والمؤسسة تتواصل مع المجلس الاقتصادي الأعلى كلما استدعى الأمر ذلك لاطلاعه على مستجدات البرنامج والإجابة على الاستفسارات والملاحظات.



مشاريع القطاع الخاص المشتركة

الشعبية للماء والكهرباء، ومشروع محطة تحلية الشقيق المرحلة الثانية التابع لشركة الشقيق للماء والكهرباء، ومشروع محطة تحلية الجبيل التابع لشركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وينبع، والمحطتان العائمتان التابعتان لشركة بوارج الدولية لتحلية المياه المحدودة.

قامت المؤسسة بإجراءات جادة في سبيل التوجه إلى تخصيص مرافقها وإتاحة المزيد من الفرص لمشاركة القطاع الخاص في أنشطتها وتشجيعه على المشاركة في الاستثمار في مجال تحلية المياه المالحة، ومن هذه المشاريع التي يتم تشغيلها من قبل القطاع الخاص، مشروع محطة تحلية الشعبية المرحلة الثالثة، وتوسعة محطة تحلية الشعبية بالتناضح العكسي التابعان لشركة

مشاريع الإنتاج المستقل للماء والطاقة (IWPPs)

اسم المشروع	الطاقة الإنتاجية للمياه (م³/يوم)	الطاقة الإنتاجية للكهرباء (ميغاوات/ساعة)	المدن المستفيدة
الشعبية (المرحلة الثالثة)	٨٨٠,٠٠٠	٩٠٠	مكة المكرمة والمشاعر المقدسة وجدة والطائف والباحة
توسعة الشعبية (تناضح عكسي)	١٥٠,٠٠٠	--	جدة
الجبيل - مرافق*	٨٠٠,٠٠٠	٢٧٠٠	الجبيل والدمام وصفوى وسيهات ورأس تنورة والقطيف
الشقيق (المرحلة الثانية)	٢١٢,٠٠٠	٨٥٠	منطقتا عسير وجازان
المحطتان العائمتان	٥٠,٠٠٠	--	حاليًا المدينة المنورة وينبع

* يخص المؤسسة (٥٠٠,٠٠٠) متر مكعب ماء يوميًا.

العلاقات العامة والصناعية

تقوم إدارة العلاقات العامة والصناعية بجهود كبيرة لدعم مسيرة النجاح في المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة، ولواكبة التطور الكبير والسريع في عالم الإعلام والاتصالات والمعلوماتية والتطور الرقمي، وذلك من أجل إبراز دور المؤسسة الاقتصادية والاجتماعي والثقافي على المستوى المحلي والإقليمي والدولي، وتقوم الإدارة بجهد متواصل للتحضير لكافة الأنشطة والفعاليات، وفق إستراتيجية عمل واضحة تعتمد على التصور والدراسة والتخطيط والتنفيذ، وذلك بالتنسيق مع قطاعات المؤسسة المختلفة، وبالتعاون مع العديد من الوكالات المتخصصة في مجال الإعلام والنشر وتنفيذ المعارض المحلية والدولية، بالإضافة إلى الإشراف على اعداد المطبوعات المتنوعة التي تبرز مكانة المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة على الصعيد المحلي والدولي.

الإعلام والنشر :

- تنظيم العديد من اللقاءات الصحفية والتلفزيونية والإذاعية لمعالي المحافظ ومسؤولي المؤسسة.
- الرد على الإستفسارات الإعلامية (المطبوعة والمرئية والمسموعة) .
- متابعة الصحافة المحلية وتم رصد أكثر من (٣٧٠٠) مادة إعلامية تقريباً تناولت الأخبار والمقالات والمقابلات المتعلقة بالمؤسسة بشكل خاص أو المياه والكهرباء بشكل عام وغيرها من المواد الإعلامية الهامة ذات العلاقة .
- إعداد الملف الصحفي اليومي وتوزيعه إلكترونياً على جميع مسؤولي المؤسسة .
- صياغة ونشر الأخبار والبيانات الصحفية الخاصة بالمؤسسة .
- التعاون مع وسائل الإعلام المختلفة وتزويدهم بالمعلومات المطلوبة عن المؤسسة .
- متابعة حسابات المؤسسة الرسمية على مواقع التواصل الاجتماعي (تويتر - فيسبوك - يوتيوب) .



الإحتفالات والمناسبات :

إقامة حفل عشاء عمل بدعوة من معالي المحافظ المؤسسة بمناسبة إقامة المؤتمر لمعرض الأمن الصناعي الدولي السابع عشر في الرياض والذي أقيم خلال الفترة من ٩-١١/١/١٤٣٦هـ. التنظيم لإجتماع حفل غداء بدعوة من معالي المحافظ مع إستشاري (محطة ينبع ٣) في ١٣/١/١٤٣٦هـ.

إقامة حفل عشاء عمل بدعوة من معالي المحافظ لمستولي شركة دوسان في ١٢/٤/١٤٣٥هـ. الإعداد والترتيب لتنظيم إنعقاد مجلس إدارة المؤسسة التاسع بعد المائة في الشعبة في تاريخ ١٩/٥/١٤٣٥هـ. المشاركة في الإعداد لتنظيم إنعقاد مجلس إدارة المؤسسة العاشر بعد المائة في الجبيل في تاريخ ٢٢/٦/١٤٣٥هـ ، وكذلك تدشين محطة رأس الخير.



المشاركة في المعارض :

- تم الإعداد والتجهيز والإشراف على مشاركة المؤسسة في العديد من المعارض وهي:
- معرض المؤتمر الدولي للأمن الصناعي في مدينة الرياض خلال الفترة (٢١-٢٣/١/١٤٣٥هـ).
- معرض منتدى جدة للمياه والطاقة خلال الفترة (٢٨-٣٠/١/١٤٣٥هـ).
- المعرض المصاحب لمنتدى التنافسية الدولي (إستثمر في السعودية) المقام في مدينة الرياض خلال الفترة (١٧-١٩/٣/١٤٣٥هـ).
- معرض قمة المياه العالمية المقام في مدينة أبوظبي خلال الفترة (١٩-٢١/٣/١٤٣٥هـ).
- ملتقى رواد الأعمال في مدينة جدة خلال الفترة (١٦-١٩/٤/١٤٣٥هـ).
- معرض استثمار في السعودية المقام في دولة اليابان خلال الفترة (١٨-٢١/٤/١٤٣٥هـ).
- منتدى الإستثمار السعودي الصيني الذي عقد في تاريخ ١٤/٥/١٤٣٥هـ.
- قمة باريس للمياه خلال الفترة (٧-٨/٦/١٤٣٥هـ).
- المعرض المصاحب للملتقى الدولي الثاني عشر للتشغيل والصيانة في البلدان العربية المقام في اماره دبي بدولة الإمارات العربية المتحدة خلال الفترة (١٩-٢١/٧/١٤٣٥هـ) وقد قام مدير

- عام الإدارة بتمثيل المؤسسة في إستلام الدرع التكريمي في حفل الإفتتاح الرسمي.
- المنتدى والمعرض السعودي لكفاءة الطاقة خلال الفترة (٢١-٢٢/٧/١٤٣٥هـ).
- معرض أسبوع المياه العالمي المقام في دولة سنغافورة خلال الفترة (٣-٧/٨/١٤٣٥هـ).
- المطبوعات والهدايا :**
- إصدار التقرير السنوي للمؤسسة (٢٠١٣م) وإهداء نسخة منه لخدام الحرمين الشريفين وسمو ولي العهد ولكبار المسؤولين في الدولة.
- إعداد وتنفيذ بعض المطبوعات والمواد الإعلامية التي تبرز دور المؤسسة.
- تنفيذ عدد من الهدايا تحمل شعار المؤسسة لتوزيعها في المعارض التي تشارك بها المؤسسة.
- طباعة التقويم الهجري ١٤٣٦هـ وتوزيعه على منسوبي المؤسسة.
- إصدار كتاب بمناسبة مرور (٤٠) عاماً على تأسيس المؤسسة بالتعاون مع شركة بروك لاندرس نيوميديا بالمملكة المتحدة .





طريق العليا

المبنى الرئيس للمؤسسة بالرياض

طريق الملك فهد

طريق الأمير محمد بن عبدالعزيز (التحلية سابقا)

رقم الإيداع: ١٦/٠٢٧٥
ردمك: ١٣١٩/٤٥٤٢

للإطلاع على محتوى التقرير السنوي ١٤٣٥ / ١٤٣٦ هـ



مع تحيات

الإدارة العامة للعلاقات العامة والصناعية

هاتف: +٩٦٦ ١١ ٤٦٣١١١١

ص.ب : ٥٩٦٨ الرياض ١١٤٣٢

pubrel@swcc.gov.sa

www.swcc.gov.sa



swcc_ksa



@swcc_ksa



swcctube

المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة
Saline Water Conversion Corporation

